

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 06-03-2018

Mødedato	Tirsdag d. 06. marts 2018 kl. 18:30
Mødested	Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet
Mødedeltagere	Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
De aktive indsatser og brug af anden aktør på beskæftigelsesområdet.....	4
Rammer for en borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcentret.....	6
Regnskab 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Orientering - Ungdommens Uddannelsesvejledning - samarbejde med Næstved og Faxe Kommune	11
Orientering - Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	12
Drøftelse - Psykisk syge på kontanthjælp.....	14
Drøftelse af KL's forebyggelsesudspil.....	15
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	17
Orientering fra formand og administration.....	18
Eventuelt.....	19
Underskriftsark - 6. marts 2018.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

17/29645

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Godkendt.

Punkt 2: De aktive indsatser og brug af anden aktør på beskæftigelsesområdet

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Den aktive beskæftigelsesindsats spiller en væsentlig rolle i indsatsen for at vejlede og kvalificere ledige til at komme tilbage i arbejde og til at motivere og kvalificere personer på kanten af arbejdsmarkedet til at få en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Loven giver jobcenteret mulighed for at anvende en række redskaber i indsatsen – herunder bl.a.:

- Virksomhedsrettet indsats (løntilskud, virksomhedspraktik/nytteindsats, jobrotation, voksenlærlinge m.v.)
- Vejledning og afklaring, ordinær uddannelse m.v.
- Mentorindsats
- Personlig assistance

Finansiering af den beskæftigelsesrettede indsats sker over Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses konto (konto 5), og udgifterne hertil udgør tilsammen, næst efter de forskellige forsørgelsesydelser, den største udgift på dette budget.

De aktive indsatser i Vordingborg Kommune er organiseret lidt atypisk i forhold til andre kommuner idet den overordnede ledelse af de kommunale beskæftigelsesrettede indsatser og indkøb af ydelser fra andre aktører på beskæftigelsesområdet er lagt ind i den samme ledelsesmæssige funktion. Dette sikrer, at der løbende er fokus på udnyttelse af tilbud og fokus på resultaterne på begge områder.

Indkøb af ”anden aktør-ydelser” og den samlede tilbudspalette i de kommunale indsatser afstemmes løbende mellem leder af beskæftigelse og uddannelse / leder af sygedagpenge og fastholdelse og lederen af de aktive indsatser.

Organisatorisk foregår samarbejdet efter en såkaldt BUM model (Bestiller-Udfører-Modtager), hvor vejledere i jobcenteret bestiller ydelser hos de kommunale aktører eller hos private aktører. Ydelserne der købes, evalueres løbende og tilrettes eller nedlægges efter behov – det gælder både for indsatser i de kommunale tilbud og for tilbud indkøbt gennem anden aktør.

Hovedsigtet i indsatsen er, at den aktive kommunale indsats hele tiden skal kunne levere den bedste kvalitet til en konkurrencedygtig pris, og ligeledes er sigtet, at der løbende skal være en fornuftig balance mellem indsatser leveret i den kommunale beskæftigelsesdel og indsatser leveret af private eller selvejende aktører. Forholdet har kredset omkring en fordeling på 60-40 i de kommunale indsatsers favør.

Når det vurderes at være hensigtsmæssigt at have en vis spredning i tilbudspaletten i forhold til leverandør (privat eller kommunal), så skyldes det en række faktorer:

- 1) Mulighed for benchmarking (konkurrence) mellem sammenlignelige forløb leveret af private og kommunale leverandører.
- 2) Mulighed for at indkøbe fleksible og specialiserede ”niche-forløb” hos specialister i den private sektor.
- 3) Mulighed for løbende at have stor overordnet fleksibilitet i den samlede tilbudspalette (ansættelse versus tilkøb)
- 4) Mulighed for læring og innovation i forlængelse af samarbejde med private aktører.
- 5) Mulighed for hurtig tilpasning af tilbud og hurtig oprettelse af nye tilbud.
- 6) Mulighed for indsatser med tydeligt overleveringspotentiale til anden indsats, for eksempel uddannelsesindsats.

Vordingborg Kommune har gennem tiden arbejdet sammen med en række leverandører af beskæftigelsesrettede tilbud. Erfaringen viser tydeligt, at længerevarende samarbejder med valide og udviklingsorienterede private samarbejdspartnere kombineret med løbende opkvalificering af medarbejderne i den kommunale indsats og udvikling af den kommunale indsats, giver det bedste afsæt for at løse en opgave, der konstant er i forandring qua ny lovgivning, nye metodiske tiltag og nye udviklingsprojekter.

Et eksempel på denne udvikling af de kommunale indsatser ses bl.a. i forhold til den bygningsmæssige opgradering af tilbudsstedet Praktisk Service i Stege. Her har samdrift med Håndværkergården i Præstø muliggjort en betydelig investering i bygninger og materiel med deraf følgende mulighed for at fordoble antallet af borgere i tilbud.

I vedhæftede bilag vises oplysninger om indsatser og forbrug i forhold til kommunale og private aktører i 2016 og 2017 samt en udspecificering af den beskæftigelsesindsatsmæssige detailøkonomi i 2017.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Punkt 3: Rammer for en borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcentret

18/2124

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Formanden ønsker, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse drøfter muligheden for at iværksætte en brugerundersøgelse i Jobcentret.

Det anbefales, at udvalget drøfter følgende:

- Formålet med undersøgelsen; hvad skal resultaterne bruges til? Måling af den oplevede tilfredshed af alle, der besøger jobcentret, inden for udvalgte områder eller andet.
- Hvilken målgruppe; Alle der er til samtale, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpenge eller andre.
- Hvilken metode; Udlevering eller udsendelse af spørgeskemaer (elektronisk eller manuelt), individuelle eller gruppeinterviews, periode (eks. antal uger).
- Andet; Skal der eksempelvis tilbydes tolkebistand.

Administrationen har indhentet flere eksempler på brugertilfredshedsundersøgelser, som er gennemført i jobcentre fra andre kommuner. Der er vedlagt brugertilfredshedsundersøgelser fra Favrskov, Slagelse og Silkeborg Kommuner. De tre undersøgelser har haft fokus på forskellige målgrupper og dermed også forskellige metoder.

Favrskov Kommune har valgt at fokusere på den oplevede service af borgere, der har været til samtale hos en sagsbehandler inden for en konkret måned. Borgerne har haft mulighed for at udfylde spørgeskemaet elektronisk enten derhjemme eller på en skærm på jobcentret. Svarprocenten var på 25 %. Formålet var at få et overordnet indblik i borgernes tilfredshed med jobcentret og give feedback til medarbejderne.

Slagelse Kommune koncentrerer sig om sygedagpengemodtagere. Slagelse Kommune ønskede at følge op på tiltag, der allerede var gennemført inden for området og sikre et fortsat fokus på borgerens oplevelse af jobcentrets kommunikation og sagsbehandling på området. Når borgeren havde været til samtale hos en beskæftigelsesmedarbejder, fik de udleveret et spørgeskema, som skulle udfyldes og afleveres i jobcentrets reception. Perioden for undersøgelsen var ca. 20 dage. Svarene var anonyme, og undersøgelsen bygger på 67 deltagere.

Silkeborg Kommune gennemførte en borgertilfredshedsundersøgelse med fokus på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Formålet var at opnå en viden om borgernes tilfredshed med den oplevede service i deres kontanthjælpsforløb - herunder spillet mellem de faglige grupper i kommunen. Undersøgelsen blev foretaget som semistrukturerede telefoninterviews, således at nogle spørgsmål var konkrete og andre mere dialogbaserede. I alt blev 50 udvalgte borgere interviewet i løbet af en måned.

De fleste andre kommuner, der har gennemført brugertilfredshedsundersøgelse i jobcentrene, har valgt samme metode som Favrskov Kommune (med mindre ændringer) – altså udlevering af spørgeskemaer til borgere, der har været til samtale i jobcentret inden for en afgrænset periode på 2-4 uger.

Det er også denne metode, som administrationen vurderer som økonomisk overskuelig og administrativt håndtérbar.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter rammerne for gennemførelse af en brugertilfredshed, herunder formål, målgruppe, metode og økonomi

at administrationen udarbejder et oplæg til brugerundersøgelse til næste møde i udvalget.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Administrationen udarbejder oplæg inspireret af brugertilfredshedsundersøgelsen i Favrskov Kommune til næste møde.

Udvalget forventer at gentage undersøgelsen om ca. 2 år.

Bilag

Brugertilfredshedsundersøgelse_Jobcenter og Ydelsescenter_Favrskov kommune_2017

Borgertilfredshedsundersøgelse_kontanthjælpsområdet_silkeborg_2015

Brugertilfredshed_jobcenter Slagelse_2017

Punkt 4: Regnskab 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

18/4615

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vordingborg Kommunes principper for økonomistyring.

Sagsfremstilling

1.000 kr.					
Uddannelse og Arbejdsmarked	Opr. Budget	Korr. budget	Regnskab 2017	Afvigelse ift. korr. Budget	Overførsel til 2018
Samlet resultat:	769.054	773.619	757.891	-15.728	0
Arbejdsmarked	717.393	721.933	705.876	-16.057	
Budgetramme 1	28.478	33.417	33.915	498	
Beskæftigelse og uddannelse sek	500	5.439	6.237	798	0
Ungdommens uddannelsesvejledning	6.144	6.144	5.664	-480	0
Produktionsskoler	6.217	6.217	5.773	-444	0
Ungdomsudd. for unge m. sær. behov	13.107	13.107	13.388	282	0
Kom. tilskud statsligt finan. selvej.	100	100	55	-45	0
Integration - beboelse	1.255	1.255	2.097	842	0
Løn til forsikr. ledige ansat i kommuner	1.056	1.056	701	-355	0
Servicejob	100	100	0	-100	0
Budgetramme 2	88.915	688.516	671.961	-16.554	0
Erhvervsgrunduddannelser	1.458	1.458	663	-795	0
Integrationsprogr. og introduktionsforl.	-12.311	-12.311	-7.452	4.859	0
Kontanthj. til udlænd. integrationspro.	30.943	30.964	20.064	-10.900	0
Sociale formål - hjælp i særl. tilfælde	1.703	1.703	1.862	159	0
Kontanthjælp	135.852	135.002	123.610	-11.392	0

Aktiverede kontanthjælpsmodtagere	-350	-350	-133	217	0
Dagpenge til forsikrede ledige	70.123	70.123	68.765	-1.358	0
Revalidering	9.166	9.166	6.372	-2.794	0
Fleksjob	56.450	56.450	45.646	-10.804	0
Ledighedsydelse	14.891	14.891	22.590	7.699	0
Driftsudgifter den kommunale beskæftigelsesinds.	41.055	42.183	45.786	3.603	0
Beskæftigelsesindsats forsikr. ledige	7.484	7.484	6.858	-626	0
Seniorjob personer over 55 år	10.088	10.088	6.537	-3.551	0
Beskæftigelsesordninger	4.740	4.740	3.015	-1.725	0
Ressourceforløb	32.907	32.907	30.457	-2.450	0
Kontantydelse	2.142	2.142	195	-1.947	0
Sygedagpenge	50.021	49.321	62.555	13.234	0
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere (054866)	13.001	13.001	14.379	1.378	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 (054868)	219.552	219.552	220.192	640	0
Pension og Boligstøtte	51.662	51.662	52.014	353	
Budgetramme 1	2.490	2.490	2.095	-395	
Andre sundhedsudgifter og Begravelseshjælp	2.240	2.240	1.940	-300	0
Øvrige socialformål, frivilligt soc. arbejde	250	250	155	-95	0
Budgetramme 2	49.172	49.172	49.919	748	
Personlige tillæg m.v.	6.887	6.887	6.654	-233	0
Boligyldelse til pensionister	25.125	25.125	25.305	180	0
Boligsikring	17.160	17.160	17.960	800	0

(+) merforbrug og (-) mindreforbrug

Området udviser et samlet mindreforbrug på 15,7 mio. kr. i 2017. Resultatet fordeler sig med et merforbrug på 0,1 mio. kr. på budgetramme 1 og et mindreforbrug på 15,3 mio. kr. på budgetramme 2. Afvigelserne i sammentællingerne i ovennævnte tal skyldes afrundinger til hele 1.000 kr.

Det store mindreforbrug skyldes overvejende, at der er kommet flere borgere i arbejde, også flere end forventet. Samlet set er antallet af borgere på offentlig forsørgelse faldet med ca. 110 fuldtidspersoner i forhold til 2016.

Udviklingen er positiv i hele landet, men den er mere positiv i Vordingborg end gennemsnittet på landsplan. Dette forhold har nu gjort sig gældende i de seneste 3 år i træk, hvor der har været et samlet fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i hele landet på ca. 3,5 %, mens det tilsvarende fald i Vordingborg har været på hele 5,9 %.

Det yderligere fald i antallet af borgere i Vordingborg hænger i høj grad sammen med en mere intensiv beskæftigelsesindsats, både for borgere med store problemer i forhold til arbejdsmarkedet, og for borgere der er tæt på arbejdsmarkedet.

Ledigheden for forsikrede ledige og jobparate borgere på kontanthjælp er i dag lige så lav som under højkonjunkturen i 2007, og det kan formentlig ikke forventes, at den gennemsnitlige ledighed på dagpengeområde vil falde yderligere. Til gengæld vil der fortsat være et potentiale for, at flere borgere på kontanthjælp kommer i arbejde eller uddannelse.

I det budgetterede for 2018 regnes der da også med et yderligere fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Det samlede resultat dækker dog også over forholdsvis store variationer i de enkelte budgetområder. F.eks. er det en naturlig følge af en forbedret beskæftigelse, at der er flere, der bliver syge og modtager sygedagpenge. Og selvom der er en meget klar nedgang i bevillingen af førtidspensioner, er der mange borgere blandt vore tilflyttere, der modtager førtidspension, og der er derfor ikke den samlede forventede nedgang i udgifterne på dette område.

De væsentligste ændringer til budgettet i løbet af 2017 har været budgetændringerne til de 3 businesscases besluttet på kommunalbestyrelsesmødet den 22. juni 2017 i sag nr. 18 – Businesscase – Borgere på sygedagpenge, sag nr. 19 – Businesscase – Jobparate borgere på kontanthjælp og sag nr. 20 – Businesscase – Unge på uddannelseshjælp med en samlet reduktion af budgettet på netto 0,3 mio. kr. for 2017.

Endvidere blev det besluttet i møde den 22. marts 2017 i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling, sag nr. 9, at overflytte budgettet til lægelige ydelser/lægerklæringer, klinisk funktion m.m. fra Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling ("konto 6") til ramme 1 under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, samlet omplaceret beløb 4,9 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at regnskabet med bemærkninger tages til orientering

at udvalgets regnskabssag ikke videresendes til Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati samt kommunalbestyrelsen, men at regnskabet indgår i den samlede regnskabssag.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Årsregnskab 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Årsberetning 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 5: Orientering - Ungdommens Uddannelsesvejledning - samarbejde med Næstved og Faxe Kommuner

18/1828

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Aftale om bedre veje til uddannelse og job af 13. oktober 2017.

Sagsfremstilling

I regeringens "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra den 13. oktober 2017 fremgår det, at landets kommuner selv skal "afgøre, om de ønsker at bibeholde, oprette eller nedlægge et lokalt UU-center". Årsagen til dette er, at der i reformen er fokus på en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor kommunen får ansvaret for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats på tværs af kommunens uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats. Med disse krav fjernes kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Faxe Kommune har meddelt, at de trækker sig ud af samarbejdet om Ungdommens Uddannelsesvejledning Sjælland Syd mellem Faxe, Næstved og Vordingborg Kommuner. Årsagen er, at de "ønsker at stå frit i forhold til fremtidig organisering og fleksibilitet i forhold til bedst muligt at kunne leve op til reformen af det forberedende område, der skal styrke indsatsen for de unge" (jf. brev fra direktør i Faxe Kommune den 19. december 2017).

Ifølge samarbejdsaftalen mellem Faxe, Næstved og Vordingborg Kommuner medfører opsigelse fra en enkelt kommunes side automatisk en genforhandling af aftalen mellem de øvrige kommuner.

Næstved Kommunes Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget anbefaler Byrådet, at Næstved Kommune trækker sig ud af samarbejdet. Næstved Byråd behandler sagen den 27. februar 2018. Anbefalingen tager afsæt i den kommunale ungeindsats og det arbejde, der ligger forude med den fremtidige organisering af den kommunale ungeindsats og indholdet heri.

Opsigelsesvarslet er 18 måneder ifølge samarbejdsaftalen, hvilket betyder, at Faxe Kommune udtræder af samarbejdet 1. juli 2019. Såfremt Næstved Kommune også opsiges aftalen, vil administrationen undersøge, om det giver mening med en tidligere udtrædelse af samarbejdet.

Hvis Næstved Kommune også ønsker en opsigelse af samarbejdet, vil en administrativ proces mellem de tre kommuner gå i gang, hvor det drøftes, hvordan fordelingen af medarbejdere, IT-systemer etc. skal foregå, således at alle tre kommuner forsat har en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning.

En opsigelse af det fremtidige samarbejde betyder også, at den politiske Fællesstyrelse i UUSS vil blive nedlagt på sigt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Kontrakt UUSS samarbejdet

Aftale om bedre veje til uddannelse og job

Opsigelse af UU-samarbejdet - Faxe - brev

Punkt 6: Orientering - Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

18/4973

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Aftale om bedre veje til uddannelse og job.

Sagsfremstilling

Med reformen "Aftale om bedre veje til uddannelse og job", skal der fra august 2019 oprettes en ny statslig uddannelse ved navn Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Vordingborg Kommune har sammen med landets øvrige kommuner via Kommunekontaktrådet (KKR) en opgave i at indstille til Undervisningsministeriet, hvor i landet den nye uddannelse FGU skal placeres.

Hvad er FGU?

FGU'en er en ny uddannelse, der skal erstatte følgende nuværende uddannelser:

- Produktionsskole
- Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU)
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU)
- Almen Voksenuddannelse (AVU)
- Ordblindeundervisning for voksne
- Forberedende Voksenundervisning (FVU)

Uddannelsen er for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse, der har behov for afklaring om fremtidig uddannelse og beskæftigelse. Den er opdelt i tre spor 1) Almen grunduddannelse, 2) Produktionsuddannelse og 3) Erhvervsgrunduddannelse. Uddannelsen er individuelt tilrettelagt og kan vare op til to år.

Formålet med uddannelsen er at skabe et enklere system for de forberedende tilbud, end der er i dag.

Placering af FGU'en

I aftaleteksten lægges der op til, at der placeres én FGU-skole pr. kommune dvs. ca. 90 skoler på landsplan. Skolerne organiseres i ca. 30 selvejende institutioner. Antalsmæssigt udgør de selvejende institutioner op imod en tredjedel af det samlede antal skoler. Hver institution får et geografisk dækningsområde bestående af et antal kommuner. Institutionen har udbudspligt i dækningsområdet. Antallet af institutioner skal sikre en institutionsstørrelse, der muliggør en effektiv drift, herunder særligt de administrative funktioner, sikre en faglig bredde, økonomisk bæredygtighed og samtidig et dækningsområde med et rimeligt antal kommuner, hvorfra der henvises elever. I praksis betyder tildeling af en institution, at der varetages og samles nogle administrative opgaver af driften for den samlede institution der.

Undervisningsministeriet ligger vægt på følgende i forhold til afgørelse af placeringer af FGU-institutioner og -skoler:

- Elevgrundlag
- At skolen er placeret i geografisk nærhed til den unge - den geografiske dækning af skoler må i udgangspunktet ikke være ringere end dækningen af produktionsskoletilbuddet i dag
- Eksisterende bygninger
- Transportforhold
- Alle tre spor af FGU kan være på institutionen og skolen

I datamaterialet fra Undervisningsministeriet anslås det, at elevgrundlaget i Vordingborg Kommune er 165 årselever. Afsættet i reformen er, at én institution - med tilhørende skoler - i gennemsnit skal have ca. 470 årselever.

Processen i forhold til oprettelse af FGU-institutioner og -skoler

Institutionerne og skolerne, hvor FGU skal placeres, fordeles på landsplan af Undervisningsministeriet.

Kommunekontaktrådet (KKR) under Kommunernes Landsforening (KL) står for processen og indstillingen til Undervisningsministeriet i forhold til institutionernes og skolernes placering.

Kommunerne har til opgave at gå sammen og via KKR indstille til Undervisningsministeriet, hvilke kommuner, der ønsker at gå sammen om FGU svarende til, at der placeres én institution i én kommune og én skole pr. kommune i de øvrige samarbejdskommuner. I alt svarende til det antal kommuner, der indgår i samarbejdet.

Som en del af KKR's proces, er Vordingborg Kommune på administrations- og borgmesterniveau pt. i dialog med mulige samarbejdskommuner. På nuværende tidspunkt undersøges mulighederne for et samarbejde om FGU mellem Næstved, Vordingborg, Slagelse og Sorø kommuner. Der er udarbejdet materiale om elevgrundlaget til FGU fra de fire kommuner. Det samlede elevgrundlag udgør 715 elever. Der er fortsat mulighed for, at andre kommuner kan indgå i samarbejdet.

Tidsplan

I første halvår er der fire møder i KKR Region Sjælland. På det sidste møde den 22. juni 2018 skal det beslutes, hvilken indstilling KKR har til placering af FGU-institutioner og -skoler i Region Sjælland. Forud for dette møde tages FGU op igen i henholdsvis Udvalget for Børn, Unge og Familie samt Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Ledelse af institutionen

For hver institution er der én bestyrelse, én øverste leder, ét regnskab og ét budget.

Bestyrelsen skal have et ulige antal medlemmer med stemmeret mellem 7 og 11, inklusiv formanden. Udefrakommende medlemmer til bestyrelsen udpeges af henholdsvis:

- hver kommune i institutionens dækningsområde
- arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer
- erhvervsskolesektoren

Derudover består bestyrelsen af to repræsentanter fra institutionen. Antallet af repræsentanter fra institutionen kan dog udvides, så medarbejdere fra forskellige skoler kan være repræsenteret i bestyrelsen.

Kommunerne i institutionens dækningsområde kan udpege ét eller flere medlemmer. Kommunale medlemmer kan til sammen være i flertal. Formanden for bestyrelsen udpeges blandt de udefrakommende medlemmer, eksempelvis blandt de kommunale repræsentanter.

Funktionsperioden for bestyrelsen er fireårig og følger normalt valgperioden for kommuner.

Kommunal medfinansiering

Af aftalen fremgår det, at kommunerne yder bidrag til staten i forhold til FGU. Den samlede finansiering indebærer, at kommunerne afholder ca. 65 % af de faktiske afholdte udgifter til FGU, og staten afholder de resterende ca. 35 %. Med det nuværende grundlag, er det ikke muligt at redegøre for de økonomiske konsekvenser, aftalen kan få for Vordingborg Kommune. Det bliver en del af den kommende præcisering af aftalen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Punkt 7: Drøftelse - Psykisk syge på kontanthjælp

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Ann Busch har modtaget henvendelser fra bekymrede forældre til voksne børn, der er psykisk syge/sårbare. Hun ønsker derfor, at udvalget drøfter psykisk syge, der er i kontanthjælpssystemet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Sagen drøftet.

Punkt 8: Drøftelse af KL's forebyggelsesudspil

18/1610

Kompetenceudvalg

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme.

Sagsfremstilling

Danskerne lever længere og har flere gode leveår end for 20 år siden. Nyeste opgørelse fra Danmarks Statistik viser, at der siden år 2000 er sket en stigning i middellevetiden på 4,5 år for mænd og 3,8 år for kvinder.

Men samtidig er middellevetiden i Danmark lavere end i de lande, vi normalt sammenligner os med, og stadig flere borgere lever med kroniske sygdomme. Der ses også en stigende ulighed i sundhed. Samtidig viser undersøgelser, at stadig flere mistrives, herunder de helt unge.

KL er netop kommet med et udspil til en øget forebyggelsesindsats, der skal forbedre danskernes sundhed. KL peger på, at kommunerne har unikke muligheder for at arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse i borgerens nærmiljø, fordi medarbejderne møder borgere på forskellige tidspunkter i deres liv, blandt andet gennem sundhedsplejen, dagtilbud, skoler, jobcentre og i ældreplejen.

Forebyggelsesudspillet foreslår 6 nye pejlemærker med en række anbefalinger til kommuner og andre aktører, som i fællesskab kan sætte en fælles retning for arbejdet med at styrke forebyggelsen.

De 6 pejlemærker er:

1. Alle skal have mulighed for et sundt liv – fælles ansvar og kvalitet i indsatsen
2. Alle børn skal have en sund start på livet, der fremmer deres trivsel, udvikling og læring
3. Alle unge skal have plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job
4. Flere skal vælge et røgfrit liv, og ingen børn og unge skal begynde at ryge
5. Flere skal drikke mindre, og ingen børn og unges liv må skades af alkohol
6. Flere skal leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel

Udspillet er en invitation til lokalt og nationalt at drøfte, hvordan man i fællesskab kan investere i forebyggelsen og tage et medansvar som borgere, civilsamfund, erhvervsliv, stat, regioner og kommuner.

KL's anbefalinger ligger på linje med Vordingborg Kommunes nuværende vision om, at sunde valg skal være oplagte og tilgængelige for alle. Udspillet danner et grundlag for at drøfte mulighederne for at styrke den lokale, forebyggende sundhedsindsats samt samarbejdet om en endnu mere målrettet forebyggelsesindsats - såvel internt i kommunen som med øvrige aktører.

KL's forebyggelsesudspil vedhæftes som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at de 6 pejlemærker i løbet af det kommende år drøftes enkeltvis med henblik på udvikling af lokale tiltag og i lyset af kommunens sundhedsprofil, der offentliggøres i marts 2018.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 31-01-2018

Indstillingen godkendt.

KL's anbefalinger oversendes til orientering og inspiration til Udvalget for Børn, Unge og Familie, 0-18 års-udvalget (§ 17, stk. 4), Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid og Udvalget for Social og Psykiatri m.h.p. et yderligere samarbejde om sundhedsaktiviteter.

Udvalget vil arbejde videre med indsatsområderne, efter sundhedsprofilen er modtaget.

Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 28-02-2018

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 05-03-2018

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget for Børn, Unge og Familie ønsker et punkt på næste dialogmøde med skole- og forældrebestyrelser om oplevelsen af problemer i relation til forebyggelse og sundhed, fx rygning, alkohol og misbrug.

Udvalget opfordrer Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati til at drøfte indførelsen af røgfri arbejdsplads for medarbejderne.

Sagen sendes til drøftelse i Ungdomsrådet.

Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 05-03-2018

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget vil arbejde videre med KRAM-faktorerne.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

KL's udspil om sundhedsfremme og forebyggelse - januar 2018.pdf

PIXI - Forebyggelse for fremtiden.pdf

Punkt 9: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

17/29516

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Borgere på offentlig forsørgelse i januar 2018

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalender år (figurer).

I januar måned er der registreret 6276 personer på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 24,3 % af arbejdsstyrken. Tallet ligger stabilt for vintermånederne. I forhold til 2016 på samme tid er der sket et fald på ca. 400 fuldtidspersoner, mens faldet er på ca. 200 fuldtidspersoner siden samme måned i 2017.

Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge er steget til et lidt højere niveau end normalt på denne årstid. Til gengæld er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet. Det ses tillige, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket formodentlig kan henføres til en effekt af business-casen på sygedagpengeområdet. Der kan dog forventes en efterregulering på 60-90 flere fuldtidspersoner på sygedagpenge for januar måned.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Tidsserie 3 kalenderår for alle ydelser 10022018.pdf

Punkt 10: Orientering fra formand og administration

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1) Årshjul 2018-2019

Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rødt.

2) Beskæftigelsesministeriets undersøgelse af gennemførelse af samtaler

Beskæftigelsesministeriet har gennemført en undersøgelse af, om kommunerne afholder det antal samtaler, som de skal inden for området. Det fremgår af undersøgelsen, at Vordingborg Kommune ligger under minimumsantallet for samtaler. Den reelle samtalefrekvens er højere, idet der har været en forskellig praksis for notering i datasystemet. Undersøgelsen vil blive gentaget i april måned, hvor det her forventes, at den reelle samtalefrekvens vil fremgå.

3) Pilottest virksomhedstilfredshedsundersøgelse forår 2018

Udvalgte kommuner, herunder Vordingborg Kommune, har sammen med KL udarbejdet et fælles spørgeskema som pilottest, som skal udsendes til de virksomheder, jobcentret har samarbejdet med, for at måle tilfredsheden. Spørgeskemaet bliver sendt ud af 3 omgange i april, maj og juni måned.

4) Nyhedsbrev fra Virksomhedsteamet

Nyhedsbrevet sendes ud til 350 modtagere - primært virksomheder. Det bliver udsendt 5-6 gange om året. Det er en blanding af lokale succeshistorier og landsdækkende nye tiltag samt nyheder fra Jobcentret, som kan have relevans for virksomhederne - eksempelvis nye regler m.v. Der er ca. 20 % i gennemsnit, der åbner nyhedsbrevet, og det er primært virksomheder.

5) Særlige sager

Her drøftes særlige sager eller opmærksomhedspunkter.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Årshjul 2018_marts

Nyt fra virksomhedsteamet_nyhedsbrev 30. januar 2018

Punkt 11: Eventuelt

17/29646

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Mødet den 9. august flyttes til den 16. august som heldagsmøde.

Punkt 12: Underskriftsark - 6. marts 2018

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2018

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark - 06-03-2018