

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 03-06-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 03. juni 2020 kl. 15:00

**Mødested** Byrådssalen, Vordingborg Rådhus

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders  
Thestrup, John Pawlik

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 30. april 2020.....	4
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - april 2020.....	6
Budget 2021-24 - Godkendte budgettrammer, omprioriteringskatalog 2021 og yderligere budgetfors	8
Digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Opkvalificering af ledige.....	13
Borgerrådgiverens årsberetning 2019.....	15
Orientering om sygedagpenge.....	16
Styrket indsats til unge med misbrug.....	20
Evaluering af personlig assistance for personer med handicap.....	23
Dialogmøde med Handicaprådet.....	26
Præsentation af erhvervspraktikportal.....	28
Orientering fra formand og administration.....	29
Eventuelt.....	31
Underskriftsark - 3. juni 2020.....	32

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

20/1071

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 2: Økonomirapportering pr. 30. april 2020**

20/7940

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Økonomirapporteringen pr. 30. april 2020 viser et forventet samlet merforbrug på 80 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2020. Afvigelsen skyldes hovedsageligt et forventet merforbrug på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp som følge af stigende ledighed ifm. COVID-19. Estimatet for forventet merforbrug er forbundet med stor usikkerhed.

I Vordingborg Kommune er antallet af tilmeldte ledige fra 9. marts til 30. april steget med 38,8 %. Forventningen til resten af året tager udgangspunkt i stigningen i kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og dagpengemodtagere fra marts til maj. I perioden fra primo maj til medio maj har der ikke været nogen stigning i ledigheden. Der forventes dog at komme en ”anden bølge” af ledige med længere opsigelsesvarsel. Derfor forventes fortsat stigning i ledigheden som følge af COVID-19.

Det forventes, at der frem til og med oktober fortsat vil være stigning i ledigheden. I november og december forventes et mindre fald. Der forventes størst stigning i antallet af dagpengemodtagere, mens den forventede stigning i kontant- og uddannelseshjælp ventes at være mindre udtalt. Der forventes 302 ekstra helårspersoner på dagpenge, 89 ekstra helårspersoner på kontanthjælp og 94 ekstra helårspersoner på uddannelseshjælp som følge af COVID-19. Stigningen i udgifter relateret til COVID-19 i forhold til seneste økonomirapportering omhandler hovedsageligt dagpenge skyldes en markant stigning i den forventede medfinansieringsprocent. Området følges tæt.

Der forventes kompensation for de øgede udgifter til forsørgelse over budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet. Kompensationen er ikke indregnet i det forventede merforbrug. Omfanget af kompensationen kendes ikke på nuværende tidspunkt.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på ca. 0,6 mio. kr. Merforbruget skyldes hovedsageligt et mindreforbrug på 1 mio. kr. på budgetramme 1 vedr. begravelseshjælp og et merforbrug vedr. personlige tillæg på 1,5 mio. kr. på budgetramme 2.

På området for Arbejdsmarked forventes et samlet merforbrug på ca. 79,3 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i vedhæftede økonomirapportering.

#### **Budgetramme 1**

Der forventes et samlet merforbrug på budgetramme 1 på 5,4 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 6,4 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 1 mio. kr.

## Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet merforbrug på 74,6 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 72,9 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på 1,6 mio. kr.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. april 2020 tages til efterretning.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020

Indstillingen tiltrådt.

## Bilag

Økonomirapportering pr. 30 april 2020

## **Punkt 3: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - april 2020**

20/3662

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Sagsfremstilling**

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

STAR overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet COVID-19. De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten.

Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 15 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte, mens der i perioden herefter ses, at der både sker et lille antal tilmeldinger men også afmeldinger.

I Vordingborg Kommune er der fra 9. marts 2020 til 27. april 2020 983 nytilmeldte og 593 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2015-2019 er der 16,1 % flere tilmeldte pr. 17. maj 2020. Det er den største stigning i hele region Sjælland med undtagelse af Odsherred Kommune.

Status på beskæftigelsesindsatsen – april 2020

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid normalt op måneden efter. Fejlen i Momentum vedr. dagpenge og helårspersoner er rettet for hele 2019. A-dagpenge er fortsat baseret på estimat over egne tal, STAR-tal og jobindsats. Gl. fleksjob er også et estimat, da KMD ved overgangen til 2020 ikke længere har den gruppe med i månedstal. Vi er i dialog med KMD om at finde en løsning på dette. Vi har også rettet henvendelse til KMD om at få mulighed for at medtage seniorpension i oversigten.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Samlet set ses stadig en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på kun lidt over 6.000 fuldtidspersoner. Den samlede ledighed er lidt højere end samme måned for 1 og 2 år siden.

Den største stigning i nytilmeldte er dagpengemodtagere. Her er der i april måned en markant stigning på knapt 200 nye ledige i forhold til sidste måned. Siden samme måned sidste år er der sket en stigning på ca. 350 dagpenge modtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2017.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og aktivering er fortsat meget lavt, så der nu er 701 mod 759 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse. Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger i april måned på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned for 2 år siden er der 35 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der var registreret 376 fuldtidspersoner i april måned. Samlet set er der siden 2017 samme måned lidt under 200 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Den samme gode udvikling ses for antallet på sygedagpenge. Efter en stigning i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge fra midten af 2019 i forhold til sidste år, sker der nu igen et fald, så der for april 2020 er ca. 90 færre end på samme tidspunkt sidste år.

Der ses stadig en stigning for fleksjob (ny og gammel ordning), idet der i april 2020 er 650 fuldtidspersoner på denne ordning mod 602 i samme måned i 2017. Det samlede antal er faldet i løbet af 2020. Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er forholdsvis stabilt, dog med en lettere stigning på 30 fuldtidspersoner siden samme måned sidste år.

Der er til og med den 18. maj tilkendt 56 seniorpensioner og givet ét afslag.

Måneder	Antal
Januar	6
Februar	9
Marts	16
April	20
Maj - foreløbig	6
I alt	56

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet\_17052020

Udvikling i beskæftigelsen\_Vordingborg Kommune\_02052020

## Punkt 4: Budget 2021-24 - Godkendte budgetrammer, omprioriteringskatalog 2021 og yderligere budgetforslag

20/11081

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2021-2024.

### Sagsfremstilling

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati godkendte på mødet den 19. maj 2020 de tekniske budgetrammer inkl. demografiregulering.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses budgetrammer fremgår af nedenstående skema. Her er til sammenligning også tilføjet korrigeret budget 2020, indeholdende overførsler og andre politiske beslutninger. Alle tal er omregnet til 2021-priser. Forskellen i tallene mellem årene skyldes politiske beslutninger, som udmøntes forskelligt i årene samt diverse prisreguleringer.

I budgetrammerne for 2021 er ikke indarbejdet budgetudfordringen for 2020 på 41,3 mio. kr., som forventes videreført i 2021. Ved fuld effekt af handleplanerne, som er iværksat, forventes budgetudfordringen at være 38,8 mio. kr. i 2021. Det forventes, at 29 mio. kr. af dette vil blive dækket af puljer afsat i forbindelse med budgetaftalen for 2020.

Herudover forventes også fortsat vækst i antallet af unge med behov for indsats i ungecenteret, samt vækst i antallet af ledige som følge af COVID-19. Dette er ikke indregnet i budgetrammerne for 2021-2024. Øgede udgifter i ledighed forventes kompenseret til en vis grad – omfanget er endnu ukendt.

	2020	2021	2022	2023	2024
2021-prisniveau i 1.000 kr.	Korrigeret budget	Budgetforslag	Budget-overslag	Budget-overslag	Budget-overslag
Udv. for Arbejdsmarked og Uddannelse	966.121	929.556	930.054	928.942	928.942
Arbejdsmarked	913.716	874.795	876.427	874.459	874.459
Budgetramme 1	182.097	165.308	165.081	165.166	165.166
Budgetramme 2	731.619	709.488	711.346	709.293	709.293
Pension og Boligstøtte	52.404	54.761	53.628	54.483	54.483
Budgetramme 1	2.123	2.497	2.497	2.497	2.497

Budgetramme 2      50.281      52.264      51.130      51.986      51.986

Den oprindelige ubalance i det tekniske budget og forventningerne til øget udgiftsbehov på nogle områder forventes at være større end de øgede indtægter fra udligningsreformen, som er meldt ud fra forliget i Folketinget. Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati indstillede derfor ved samme møde, at direktionen og chefgruppen sammen får ansvaret for, at der udarbejdes et afbalanceret omprioriteringskatalog 2021 på i alt 30 mio. kr., som både sikrer realistiske forslag, som kan gennemføres, mulighed for politiske prioriteringer på tværs af områder og samtidig, at der tages højde for de politiske hjørneflage for budgetforhandlingerne, som der er bred opbakning til i kommunalbestyrelsen.

Omprioriteringskataloget kan anvendes til at få budgettet i balance, til omprioriteringer og politisk råderum, hvis der er behov for dette. Endelig kan det være, at der slet ikke bliver behov for det, hvis kommunens indtægter fra skat, tilskud og udligning forbedres meget mere end forventet i forbindelse med indgåelse af aftale om kommunernes økonomi mellem KL og regeringen.

Udvalget skal på mødet drøfte muligheder og ideer til omprioriteringsforslag, udvidelsesforslag, omplaceringsforslag inden for egen ramme og anlægsønsker, som skal prioriteres ved udvalgets møde i august og herefter fremsendes til kommunalbestyrelsens samlede budgetbehandling.

MED-områdeudvalgene deltager i et temamøde kort før sommerferien for at få input på de udarbejdede forslag samt ideer til nye, hvis der er behov for det.

Herefter offentliggøres kataloget sammen med det øvrige budgetmateriale i en høringsperiode samt til budgetforhandlingerne.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at de vedtagne budgetrammer tages til efterretning

at omprioriteringer, udvidelser, omplaceringer inden for egen ramme og anlægsønsker til budget 2021 til 2024 drøftes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Udvalget mener ikke, at der på nuværende tidspunkt er grundlag for at lægge et realistisk budget pga. Corona-situationen.

Udvalget ønsker, at det på augustmødet fremlægges, hvilke konkrete ledighedstal der skønnes, at budgettet skal bygges på.

# Punkt 5: Digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen

20/578

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Sagsfremstilling

Den 11. marts 2020 tog statsministeren flere beslutninger for at undgå yderligere spredning af COVID-19, herunder at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder i kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemmefra.

Beskæftigelsesministeren har nu besluttet, at der nu åbnes for en digital beskæftigelsesindsats i jobcentrene, kommunerne og a-kasserne, og der er udarbejdet et udkast til en ny bekendtgørelse ”Bekendtgørelse om digital genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19”.

Åbning af den digitale beskæftigelsesindsats betyder bl.a., at der igen åbnes op for:

- ret og pligt til samtaler, som holdes digitalt eller telefonisk
- ret og pligt til digitale virksomhedsrettede tilbud
- ret og pligt til digitale vejlednings- og opkvalificeringstilbud, hvis jobcentret kan finde et relevant kursus for borgeren.

Derudover åbnes der for selvbooking af samtaler fra den 15. august. Borgerne får pligt til at deltage i den digitale indsats.

Jobcentrene skal i forbindelse med den digitale åbning være opmærksomme på, at det skal være teknisk muligt for borgeren at deltage i bl.a. samtalerne. Der kan være enkelte borgere, som ikke har teknisk mulighed herfor, f.eks. hvis de hverken har eller har adgang til telefon, tablet eller computer.

Nedenfor fremhæves de vigtigste ændringer i forhold til nuværende lovgivning.

CV, kontaktforløbet, planer og jobrettet uddannelse

Der skal holdes digitale/telefoniske CV-samtaler og rådighedssamtaler i a-kasserne og jobcentrene. Kontaktforløbet genindføres som et digitalt kontaktforløb med ret og pligt til samtaler, herunder genindføres også uddannelsespålæg for de unge.

Jobsamtalerne m.v., som normalt skal holdes ved personligt fremmøde, skal i stedet holdes telefonisk eller digitalt, og borgerne har pligt til at deltage i samtalerne. Jobsamtaler, som holdes digitalt i stedet for ved fysisk fremmøde, skal have karakter af en samtale for at kunne medregnes, dvs. der skal være en tidsmæssig sammenhængende dialog, f.eks. ved videosamtaler, mail/sms-chat. Indholdet af jobsamtalerne skal være det samme som ved jobsamtaler ved personligt fremmøde.

Med genindførelsen af et digitalt/telefonisk kontaktføreløb er der igen krav om, at der skal holdes 4 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed for en række borgere. For dagpengemodtagere skal der desuden holdes 2 fælles jobsamtaler med a-kassen.

Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse er fortsat suspenderet, dog er der ligesom hidtil ret til uddannelse, som holdes digitalt, og i visse tilfælde er der ret til uddannelse med personligt fremmøde. Det gælder, hvis der er tale om ordinær uddannelse, eller hvis uddannelsen/kurset er nødvendigt, for at borgeren kan få et konkret job.

Uddannelseshjælpsmodtagere skal igen have uddannelsespålæg som led i kontaktføreløbet.

Ligesom hidtil er det muligt for at videreføre og eventuelt forlænge allerede påbegyndte tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsansættelse og nytteindsats. Fremover kan der også bevilges og påbegyndes nye virksomhedsrettede tilbud, hvis forløbet afholdes digitalt, dvs. uden fysisk fremmøde på virksomheden.

For førtidspensionister kan der desuden bevilges løntilskudsjob med fysisk fremmøde på virksomheden.

Der er fortsat mulighed for at videreføre, bevilge og begynde tilbud om vejledning og opkvalificering, hvis forløbet holdes digitalt. Fremover kan der desuden bevilges og påbegyndes tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i et tilbud med fysisk fremmøde, og der er tale om ordinær uddannelse, eller uddannelsen/kurset er nødvendigt for et konkret job.

#### Rådighedsbekendtgørelsen

Med den ændrede suspensionsbekendtgørelse genindføres pligten til at være aktiv jobsøgende og løbende registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en joblog. Medlemmerne kan også fremover henvises til job og pålægges at søge konkrete oplåede job.

Medlemmerne får igen pligt til at deltage i samtaler, der ikke kræver fysisk fremmøde, med jobcenteret eller anden aktør og med a-kassen, herunder CV-samtaler. Samtalerne skal i stedet holdes digitalt eller telefonisk.

Medlemmet får også pligt til at deltage i tilbud, der ikke indebærer fysisk fremmøde. Medlemmet kan aftale tilbud, der indebærer fysisk fremmøde, men har ikke pligt hertil. Hvis medlemmet aftaler et tilbud, der indebærer fysisk fremmøde, får det dagpengemæssige konsekvenser at ophøre i tilbuddet uden en gyldig grund.

#### Pligt til deltagelse i den digitale beskæftigelsesindsats

Med bekendtgørelsen fastlægges det, at såvel jobparate som aktivitetsparate personer, der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp, ikke længere anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed, for så vidt angår deltagelsen i den digitale beskæftigelsesindsats, der følger af bekendtgørelsens udstedelse.

I tilfælde, hvor det specifikt fremgår af bekendtgørelsen, at forpligtelsen til at deltage i aktiviteter med fysisk fremmøde forudsætter enighed eller aftale mellem jobcenteret/kommunen og borgeren, skal kommunerne være opmærksomme på, at

pligt til fysisk fremmøde forudsætter borgerens afgivelse af informeret og uigenkaldeligt samtykke hertil. Det betyder, at borgeren forud for aftale med jobcenteret skal være informeret om, at et samtykke til at deltage i aktiviteter med fysisk fremmøde ikke senere kan tilbagekaldes. Dog kan borgeren fortsat have andre, rimelige grunde til ikke at møde i aktiviteten.

### Indsatsen i sygedagpengeloven

Med bekendtgørelsen fastsættes, at kommunerne igen skal foretage sygedagpengeopfølgning. Opfølgningen skal dog ske ved digitale eller telefoniske samtaler i stedet for ved individuelle samtaler med personligt fremmøde.

Sygemeldte er som hidtil forpligtet til at medvirke i kommunens opfølgning. Hvis en sygemeldt uden rimelig grund undlader at medvirke i opfølgningen, bortfalder retten til sygedagpengene.

### Proces for behandling af lovforslag

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har sendt ovennævnte bekendtgørelse i høring den 15. maj med frist til den 19. maj med forventet ikrafttrædelsesdato 8. juni. Der kan komme ændringer i bekendtgørelsen grundet indhold i høringsvar.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Udkast til bek om digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen\_Følgrebrev til bekendtgørelsesudkast

## **Punkt 6: Opkvalificering af ledige**

20/578

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker at sætte fokus på opkvalificering af medarbejdere i de lokale virksomheder og ledige. Derfor ønskes at påbegynde et arbejde med at få afdækket behovet for arbejdskraft og opkvalificering af ledige i Vordingborg Kommune i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og Vordingborg Erhvervsforening.

Arbejdsmarkedskontor Øst er i gang med at afdække behovet for arbejdskraft og opkvalificeringsforløb herunder eventuelle brancheskift. De har desuden nedsat forskellige branchenetværk, som beskæftiger sig med paradoks- og mangelområder. I netværkene sidder jobcentre, a-kasser, virksomheder, erhvervsorganisationer samt uddannelsesinstitutioner, hvor målet er at finde den rette opkvalificering af ledige samt det rigtige match med en virksomhed. AMK-øst har udarbejdet en opsamling på forskellige samarbejdsmodeller som udover branchenetværk Job7-modellen, Vadehavsmodellen, Den fynske transportmodel og Robotmodellen. Der er vedlagt en oversigt over disse. Af andre initiativer samarbejder AMK-øst med JKR som er en landsdækkende virksomhed, som arbejder med rekruttering.

Opkvalificeringen er begrænset af de lovgivningsmæssige rammer. Den nye bekendtgørelse digital genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 træder forventeligt i kraft i begyndelsen af juni. Her fremgår det, at der er mulighed for at videreføre, bevilge og begynde tilbud om vejledning og opkvalificering, hvis forløbet holdes digitalt.

Det fremgår desuden af forslaget til bekendtgørelsen, at der fremover også kan bevilges og påbegyndes tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i et tilbud med fysisk fremmøde, og der er tale om ordinær uddannelse, eller uddannelsen/kurset er nødvendigt for et konkret job. Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse er fortsat suspenderet, dog er der ligesom hidtil ret til uddannelse, som holdes digitalt, og i visse tilfælde er der ret til uddannelse med personligt fremmøde. Det gælder, hvis der er tale om ordinær uddannelse, eller hvis uddannelsen/kurset er nødvendigt, for at borgeren kan få et konkret job.

Der er til orientering vedlagt en oversigt over de aftalte fastholdelses- og opkvalificeringsforløb, som er aftalt af parter og skoler på nuværende tidspunkt.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

Vi har fokus på kompetenceløft, men dem der er meget tæt på job, prioriteres ikke i første omgang.

Vi skal ligeledes vurdere, hvilke områder der efterspørges efteruddannelse på.

Den udmeldte opkvalificeringsreform afventes ligeledes.

Vi skal opfordre til, at virksomhederne bruger de støttede efteruddannelsesmuligheder – f.eks. VEU.

Sagen genoptages i august.

### **Bilag**

rekrutterings-og-opkvalificeringsmodeller\_ AMK øst

Kursusoverblik-corona\_Vordingborg

# Punkt 7: Borgerrådgiverens årsberetning 2019

20/578

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Sagsfremstilling

Borgerrådgiverens Årsberetning blev behandlet på kommunalbestyrelsens møde den 27. maj 2020.

Udvalget ønsker en mulighed for at drøfte den del af rapporten, som vedrører udvalgets område.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at Årsberetningen drøftes.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020

Indstillingen tiltrædt.

Borgerrådgiveren inviteres til mødet i september.

Udvalget sætter fokus på, hvordan administrationens samarbejde med borgerne styrkes.

## Bilag

Borgerrådgiverens Årsberetning, til godkendelse i april 2020.pdf

## **Punkt 8: Orientering om sygedagpenge**

20/11679

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020 med senere ændringer.

### **Sagsfremstilling**

På mødet 6. maj 2020 blev udvalget orienteret om Ankestyrelsens årsstatistik for 2019.

På den baggrund og på baggrund af sager, der aktuelt har været omtalt på de sociale medier, har medlem af udvalget Ann Busch ønsket en nærmere drøftelse af ankestatistikens resultater på sygedagpengeområdet og administrationen af området.

Reglerne om sygedagpenge og afgørelserne efter loven er komplicerede, og afgørelserne er af stor betydning for borgerne. Derfor er lovens formål og de vigtigste begreber i loven omtalt nedenfor. Det er centralt at sondre mellem sygdom og uarbejdsdygtighed, da sygedagpengene kan ophøre, selvom borgeren fortsat er syg.

#### Om lov om sygedagpenge

Lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende kan modtage sygedagpenge, hvis de er helt eller delvist uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, og opfylder et beskæftigelseskrav.

Kommunen skal medvirke til, at den sygemeldte genvinder arbejdsevnen og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Loven indeholder detaljerede regler om kommunens opfølgning samt krav til borgernes medvirken i sygedagpengeforløbet.

#### Uarbejdsdygtighed

Det er en betingelse for at modtage sygedagpenge, at borgeren er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Afgørelser om ret til sygedagpenge træffes ud fra en samlet vurdering af sygdommen og sygdommens indvirkning på den sygemeldtes muligheder for at udføre erhvervsarbejde.

Lægelige og øvrige helbreds-faglige oplysninger indgår i vurderingen, men de lægelige oplysninger er ikke eneafgørende. Lægen afgør om borgeren er syg, men kommunen afgør, om borgeren kan arbejde med sygdommen.

I kommunens vurdering indgår sygdommens karakter, borgerens hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet og borgerens egne oplysninger.

Hvis borgeren har deltaget i afklarende foranstaltninger eller har genoptaget arbejdet delvist under sygemeldingen, indgår det i vurderingen, hvor mange timer borgeren har kunnet arbejde, og hvor stor effektiviteten har været af disse timer.

Uarbejdsdygtigheden skal som udgangspunkt vurderes i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen (den smalle vurdering). Efter tre måneders fravær skal vurderingen ske i forhold til ethvert arbejde, som borgeren vil kunne varetage, evt. efter en kortvarig oplæring (den brede vurdering).

I visse situationer kan den brede vurdering anlægges på et tidligere eller senere tidspunkt. F.eks. skal en ledig borger fra første fraværsdag vurderes i forhold til ethvert arbejde, som den ledige kan bestride.

## Ophør

Sygedagpengene ophører helt eller delvist den dag, borgeren er helt eller delvist arbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller raskmelder sig, og uanset at borgeren fortsat er helt eller delvist syg.

Borgeren anses først for arbejdsdygtig, hvis arbejdet kan genoptages på ordinære vilkår i samme tidsmæssige omgang, som før sygemeldingen evt. med støtte i form af hjælpemidler, § 56 erklæring m.v. Sygedagpengene kan derfor ikke standses, alene fordi det vurderes, at borgeren vil kunne stille sig til rådighed på det ordinære arbejdsmarked på deltid.

Sygedagpengene kan dog ophøre, hvis den sygemeldtes helbredstilstand er stationær.

## Revurderingstidspunktet

Sygedagpenge er en kortidsydelse, og retten til sygedagpenge skal altid vurderes, når der er udbetalt sygedagpenge i 22 uger inden for de seneste ni måneder (revurderingstidspunktet). Hvis ikke en af betingelserne for forlængelse af sygedagpengeperioden er opfyldt, skal sygedagpengene ophøre.

Sygedagpengene standser ikke automatisk, men kommunen skal på dette tidspunkt træffe afgørelse om, hvorvidt der er grundlag for forlængelse. Kommunen skal også foretage en helhedsvurdering af borgerens situation, og skal have undersøgt, om borgeren har brug for yderligere foranstaltninger for at komme tilbage på arbejdsmarkedet, herunder om personen er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

## Forlængelse

Sygedagpengene kan forlænges ud over de 22 uger, hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig, og hvis borgeren opfylder en af følgende forlængelsesgrunde:

- Revalidering skønnes overvejende sandsynligt
- Det skønnes nødvendigt med en [virksomhedspraktik](#) eller anden afklarende foranstaltning til [afklaring af arbejdsevnen](#) - forlængelse op til 69 uger
- Den sygemeldte venter på eller er under lægebehandling, som skønnes at kunne genskabe arbejdsdygtigheden inden for 134 uger
- Kommunen har vurderet, at en sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- Den sygemeldte har en livstruende alvorlig sygdom
- Der er rejst en arbejdsskadesag

- Borgeren har søgt om førtidspension på det foreliggende grundlag

Vurdering skal ske hver gang, sygedagpengene udløber efter at have været forlænget en eller flere gange i samme sygdomsforløb.

Hvis perioden med sygedagpenge ikke forlænges, har borgeren ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig.

#### Ankestyrelsens statistikker

Ankestyrelsens årsstatistik for 2019 viste, at omgørelsesprocenten på sygedagpengeområdet i Vordingborg Kommune var 31 procent i 2019. I 2018 var omgørelsesprocenten 9 procent og i 2017 var omgørelsesprocenten 20 procent.

På landsplan var omgørelsesprocenten for 2019, 2018 og 2017 på henholdsvis 18, 16 og 15 procent.

I 2019 behandlede Ankestyrelsen i alt 59 sygedagpengesager fra Vordingborg Kommune. Heraf blev 13 ændret eller ophævet og fem blev hjemvist til fornyet behandling i kommunen.

I vedlagte bilag ”Ankestatistik 2019” (side 2 og 3) ses en specifik statistik for sygedagpengeområdet fordelt på sygedagpengelovens hovedområder.

Som det ses, behandlede Ankestyrelsen flest sager inden for området ”Uarbejdsdygtig - § 7”. Der blev behandlet 39 sager. 9 sager blev ændret eller ophævet, og 4 sager blev hjemvist. Omgørelsesprocenten var 33 procent inden for dette specifikke område.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der ændres, ophæves eller hjemvises som andel af alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Erfaringsmæssigt er det netop denne sagstype, som giver anledning til ændringer m.v., idet der ved vurderingen af uarbejdsdygtigheden er tale om skønmæssige afgørelser på baggrund af en lang række oplysninger.

Administrationen vil på mødet orientere nærmere om de ændrede, ophævede og hjemviste sager, der er indgået i statistikken.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget har fokus på området.

### **Bilag**

Ankestatistik 2019, Ankestyrelsen, 3. marts 2020

## **Punkt 9: Styrket indsats til unge med misbrug**

20/578

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Åndehullet rettede henvendelse til udvalgsformanden om, at de vurderer, at der er et behov for en indsats overfor de unge aktive misbrugere i Vordingborg Kommune. Derfor afholdt administrationen og politikere et møde med Åndehullet for at drøfte emnet, herunder fordele og ulemper ved at etablere et værested.

For at få et godt vidensgrundlag at drøfte en eventuel indsats på, har Center for Rusmidler iværksat en spørgeskemaundersøgelse blandt interne og eksterne aktører, som har tæt kontakt til denne gruppe. Disse aktører er f.eks. trivselscoaches i folkeskolen, Skiftesportet, TAMU og Vordingborg Gymnasium & HF.

#### Midlertidigt resultat af spørgeskemaundersøgelse

Formålet med undersøgelsen var at kortlægge antallet af udsatte unge med misbrugsproblemer i Vordingborg Kommune samt at kortlægge problemer hos de unge ud over misbruget.

Der blev udsendt 34 spørgeskemaer, hvoraf 26 af disse blev besvaret inden undersøgelsen blev afsluttet den 14. maj. Besvarelsesprocenten blev således 76 %. Der blev udsendt spørgeskemaer til 20 forskellige organisationer – heraf er der indkommet svar fra de 12. Opsamling på undersøgelsen er vedlagt.

Det fremgår af undersøgelsen, at aktørerne bliver bedt om at estimere antallet af udsatte unge med misbrugsproblemer. Det gennemsnitlige antal blev estimeret til at være 265, dog med forbehold for tilfælde af dobbelttællinger. Center for Rusmidler har 45 indskrevne unge i centret.

Aktørerne blev ligeledes bedt om at nævne andre udfordringer udover misbruget, som de unge har samt at estimere antallet af disse. De udfordringer, der bliver hyppigst nævnt, er lavt selvværd, ensomhed og usund livsstil. Af andre udfordringer nævnes også psykiske problemer i form af f.eks. angst og depression samt lav trivsel i skolen og højt fravær. De umiddelbare forklaringer, der gives på dette, er blandt andet høje krav til kompetencer og mangel på praktiske uddannelser, usunde spejlinger fra sociale medier, en let adgang til stoffer, udsathed samt misbrug i familien.

Knap 60 % af respondenterne vurderer, at der "helt klart er kommet flere..." eller der er "sket en vis stigning" i antallet af udsatte unge i Vordingborg Kommune, i forhold til for 5 år siden. Øgede krav fra omgivelserne, nemmere tilgang til stoffer og sociale medier, der fremmer præsentationskulturen, er blandt de årsager, der i kommentarerne bliver nævnt hertil.

Samlet set tegner der sig et billede af en stor gruppe udsatte unge, der ud over et misbrug, har op til flere andre udfordringer, herunder ensomhed, mistrivsel og usund livsstil i Vordingborg Kommune.

Erfaringer fra Socialstyrelsen

Socialstyrelsen har den erfaring, at det grundlæggende er meget vanskeligt at arbejde gruppebaseret med udsatte unge med misbrug alene, fordi der er stor risiko for, at de påvirker hinanden negativt. De har også den erfaring, at det kan være meget vanskeligt at engagere unge til gruppeaktiviteter, da de er mere motiverede for at indgå i individuelle forløb/tilbud.

Socialstyrelsen henviser også til, at flere af de unge måske har en kontaktperson, som ofte tilbydes unge med ret massive udfordringer. Det kan derfor også være en anbefaling at arbejde målrettet med kontaktpersonernes faglighed og systematik, herunder hvordan de samarbejder med ikke mindst indsatsen i regi af den kommunale ungeindsats, så der fastholdes fokus på skolegang og/eller beskæftigelse. Derudover er brobygning til andre fællesskaber væsentligt, f.eks. i fritidslivet eller til organisationer som f.eks. Headspace.

Til inspiration har Københavns Kommune et projekt "Vilde liv", som retter sig mod en ung målgruppe (under 18 år) med flere udfordringer som ensomhed, lavt selvværd, og som oftest har haft berøring med misbrug, kriminalitet m.m. Her er der rådgivning og vejledning fra en skurvogn kombineret med fællesspisning og motion som eksempelvis fodbold og boksning.

I Odense er der et lignende tilbud til ensomme unge i en lidt ældre målgruppe (år 20-35), hvor der laves mad sammen og bages kombineret med et kulturtilbud, som at tage til koncert eller i biografen.

Ventilen er en landsdækkende organisation, som arbejder med ensomhed blandt unge. Her er der også tale om lokale mødesteder for unge mellem år 15-25 med frivillige tilknyttet, som laver aktiviteter som madlavning, brædspil og snakkeaftener med de unge. Hertil er knyttet et tilbud om at lære om kost og motion.

Udvalget kan prioritere området i budgetforhandlingerne. I så fald bør udvalget drøfte, hvilket grundlag indsatsen skal baseres på, samt hvilke andre områder, der kan samarbejdes med.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter, om området skal prioriteres.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker, at indsatsen til de unge med misbrug prioriteres i budgetprocessen. Selve indsatsen skal bygge på evidens for området, og der skal, hvis indsatsen prioriteres, arbejdes med hvilken indsats, der er mest formålstjenlig.

Udvalget lægger op til, at der i budgettet afsættes 1 mio. kr. til indsatsen - gerne i samarbejde med Udvalget for Børn, Unge og Familie, Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre og Udvalget for Social og Psykiatri. Udvalgene orienteres om dette.

## **Bilag**

Spørgeskemaundersøgelse\_udsatte\_unge\_Vordingborg\_Kommune\_maj\_2020\_Final.pdf

# Punkt 10: Evaluering af personlig assistance for personer med handicap

20/578

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om kompensation til handicappede i erhverv.

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemført en evaluering af ordningen med personlig assistance, som Vordingborg Kommune har deltaget i.

Ledige, lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand, kan via ordningen bevilges personlig assistance. Ordningen omfatter muligheden for en række forskellige typer af assistance. Det kan være fysisk aflastning, strukturering og/eller kvalitetssikring af arbejde, tegnsprogstolkning, særlig personlig støtte, fastholdelse i opgaven, sekretærarbejde, oplæsning og/eller forklaring af tekst, samt at føre bil i arbejdstiden.

STAR har ønsket at gennemføre en evaluering, da udgifterne til ordningen er steget fra 62 mio. kr. i 1999 til 550 mio. kr. i 2016. Der er i evalueringen fokus på, om ordningen virker efter hensigten og om hvordan udgifterne fordeler sig m.m. Se mere i vedlagte rapport.

## Hovedkonklusioner

Evalueringen af ordningen med personlig assistance viser, at borgere med betydelige og varige funktionsnedsættelser fastholdes i deres job med tilknytningen af en personlig assistent. Ordningen anvendes både til selvstændige og lønmodtagere, til fuldtidsbeskæftigede, fleksjobvisiterede og til sygemeldte, men i mindre grad til ledige.

Analysen viser, at borgerne i gennemsnit er 28,95 uger på offentlig forsørgelse inden bevilling af personlig assistance mod 18,27 uger et år efter bevilling af personlig assistance.

Det vurderes samlet set, at ordningen er implementeret og virker efter hensigten i den forstand, at den generelt er nem at anvende, den sikrer lige muligheder for deltagelse på arbejdsmarkedet (eller i uddannelse), og den er omkostningseffektiv. Samtidig indikerer evalueringen, at der er potentiale for i højere grad at anvende ordningen til at 'løfte' ledige borgere med betydelige og varige funktionsnedsættelser ind på arbejdsmarkedet, da registerdata f.eks. viser, at gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der modtager personlig assistance udgør 2,5 % på trods af udbredte helbredsmæssige udfordringer i målgruppen.

## Anvendelse af personlig assistance

Målgruppen for personlig assistance spænder bredt, men der ses også tendenser i målgruppens sammensætning. Bevillingshaverne er typisk ældre end 50 år og har som oftest en fysisk funktionsnedsættelse, som de bevilges fysisk aflastning til via personlig assistance.

Derudover har ca. en tredjedel af de borgere, som får bevilget personlig assistance, en psykisk funktionsnedsættelse, hvorfor strukturering og/eller kvalitetssikring af arbejdet også udgør en stor andel af det, der bliver bevilget personlig assistance til.

Flertallet af borgerne arbejder 21-36 timer om ugen og får personlig assistance i 1-10 timer pr. uge. I de gennemgåede sager arbejder borgerne i gennemsnit 29,11 timer om ugen og får i gennemsnit bevilget 9,2 timers personlig assistance.

Der er en stort set ligelig fordeling mellem mænd og kvinder, som får personlig assistance.

Personlig assistance anvendes i høj grad til fastholdelse (87 % af sagerne), mens ordningen sjældnere anvendes til at løfte borgere ind på arbejdsmarkedet (13 % bevilges til nyansættelser).

Hovedparten af de borgere, der har personlig assistance, er lønmodtagere (67 %), mens 13 % er selvstændige. De selvstændige modtager flere timer i personlig assistance og udgør samlet set en større udgiftspost end lønmodtagerne. 42 % af målgruppen var selvforsørgende forud for bevilling af personlig assistance, mens f.eks. kontanthjælpsmodtagere kun udgør 3 %.

Hver tiende bevillingshaver får suppleret den personlige assistance med et eller flere hjælpemidler. Nøglepersonerne fremhæver, at der i forbindelse med oplysningen af sagen også er fokus på afdækningen af behov for hjælpemidler. Alligevel vurderer godt en tredjedel, at hjælpemidler ikke har en indvirkning på brugen af ordningen om personlig assistance.

Evalueringen viser desuden, at personlig assistance ofte bevilges uden parallelindsatser. Således er det kun i 10 % af sagerne, at borger også har en § 56-/58-aftale, der berettiger arbejdsgiver til refusion fra den ansattes første fraværsdag. Dette kan være tilfældet, når den ansatte har en langvarig eller kronisk lidelse, og på den baggrund har sygefraværsdage eller er væk på grund af indlæggelse, ambulans behandling eller genoptræning.

#### Administration af ordningen i kommunerne

Ordningen og administrationen heraf er i høj grad overladt til nøglepersonerne, som finder sparring hos deres kollegaer i andre kommuner og i deres ERFA-netværk. Nøglepersonernes specialviden rækker langt ud over lederes og faglige koordinators viden, og som følge heraf ses den faglige ledelse af ordningen ofte at være ad hoc og enkeltsagsbaseret.

De deltagende kommuner oplever, at ordningen generelt betragtet er nem at anvende og administrere, men der efterspørges en klarere faglig linje, når det gælder de vanskelige faglige skøn.

Evalueringen indikerer, at et virksomhedsbesøg som et led i bevillingsprocessen, skærper bevillingen og kvaliteten af samme.

Imens størstedelen af nøglepersonerne oplever ordningen som nem at anvende, er der ca. en femtedel af nøglepersonerne, som oplever, at den faglige linje ift. brugen af personlig assistance er uklar. Dette henviser både til kommunernes egne (overordnede) administrationsgrundlag og særligt til Ankestyrelsens principafgørelser, som af nogle opleves som svære at forstå. Der er specifikt tvivl om udlægning af reglen om 'forenelighed', dvs. forholdet mellem borgers funktionsnedsættelse og arbejdsfunktioner.

I Vordingborg Kommune er der udarbejdet "Flest mulige i arbejde og uddannelse - Vi har en plan", hvor én af indsatserne er at få flere mennesker med handicap i job. Der fokuseres blandt andet på at kompetenceudvikle medarbejderne i Jobcentret inden for handicapområdet. Et øget fokus på anvendelse af ordningen med personlig assistance for personer med handicap vil også understøtte målet. Indenfor det sidste år har 75 personer i Vordingborg Kommune fået bevilliget personlig assistance.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Rapport-evaluering-af-ordningen-med-personlig-assistance-dec-2019

# Punkt 11: Dialogmøde med Handicaprådet

20/578

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Udvalget har dialogmøde med Handicaprådet fra kl. 16.00-17.00.

Dagsorden er vedlagt.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020

Ad 1.

Pjece vedr. ung til voksen blev udleveret på mødet.

Ad 2.

Projekt Ansvar for eget liv er et videnskabeligt projekt, der omfatter 400 kontanthjælpsmodtagere. 200 er kontrolgruppe, 100 borgere er en del af halveret sagsstamme, og de sidste 100 har ligeledes halveret sagsstamme. Derudover arbejdes der i denne gruppe med empowerment, der skal involvere og støtte borgere i at tage større del i handleplaner, og som et ekstra element kan der gives ydelser udover, hvad lovgivningens retningslinjer normalt giver mulighed for.

For alle 3 grupper var der meget få, der kom i ordinær beskæftigelse. Den gruppe med særlig indsats fik væsentlig bedre livsmestring, og flere fik Flexjob.

Udvalget bruger erfaringen i det videre arbejde i beskæftigelsesindsatsen. Ingen opgives. Indsatser skal prioriteres, og det skal hurtigt afdækkes, hvilke muligheder og barriere den enkelte har. Nogle vil ende på en socialindsats.

Der er opmærksomhed på, at familien profiterer af, at der er forældre i arbejde.

Samarbejdet mellem borger og sagsbehandler skal i fokus.

Handicaprådet beder om, at der er opmærksomhed på, at nogle kan skifte fra aktivitetsparate til jobparate og omvendt, og ligeledes, at det ikke at være motiveret til indsats og job kan skyldes, at indsatsen ikke er rigtig.

Handicaprådet gør også opmærksom på, at ordblindhed er en udsat gruppe ledighedsræssigt. Udvalget medgiver at ordblindhed, rusmidler og psykisk belastning er væsentlige barrierer for at komme i uddannelse eller i beskæftigelse.

Ad 3.

I samarbejde med Videnscenter for Specialpædagogik (ViSP) arbejdes der med kompetenceløft hos medarbejderne i forhold til vejledning af borgere med ordblindhed.

IPS projektet er søgt i samarbejde med andre kommuner. Dette er et projekt målrettet de psykisk syge. Der afventes endeligt svar på ansøgningen.

Der arbejdes med forløb med henblik på at få flere borgere med handicap i beskæftigelse.

Handicaprådet beder om, at der også er fokus på borgere med psykisk funktionsnedsættelse.

Ad 4.

Drøftet kort. Der samles yderligere op administrativt.

Ad 5.

Intet.

## **Bilag**

Dialogmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Handicaprådet

## **Punkt 12: Præsentation af erhvervspraktikportal**

20/578

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

De tre kommuner Lolland, Guldborgsund og Vordingborg samt Business Lolland-Falster og Vordingborg Erhverv er gået sammen om at gøre en særlig indsats om sammenhængende løsninger på tværs af kommunegrænserne i Vækstprogram Lolland-Guldborgsund-Vordingborg. Det primære mål med vækstprogrammet er at øge de private virksomheders jobskabelse og konkurrenceevne herunder særligt kapitalfremskaffelse. Erhvervsministeriet og Vækstforum Sjælland støtter indsatsen økonomisk i 2½ år.

Som en del af Vækstprogrammet sættes der også fokus på at øge unge menneskers kendskab og tilknytning til det lokale erhvervsliv. Derfor er der i vækstprogrammet ansat en erhvervsplaymaker fra september 2019 til og med 2021. Erhvervsplaymakeren skal arbejde med at bygge bro mellem skoler/uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet i de tre kommuner, så de unge får kendskab til de gode karrieremuligheder, der er i de lokale virksomheder.

Erhvervsplaymaker Aske Lundstrøm vil være til stede på mødet og komme kort ind på erhvervsplaymakerinitiativet samt de forløb, som har været afholdt og vil blive afholdt. Herefter vil den nye erhvervspraktikportal blive præsenteret, herunder finansiering.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 13: Orientering fra formand og administration**

20/578

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

#### 1. Kontrakt med sprogskolen A2B

Der orienteres om status og proces.

#### 2. Samarbejdsaftale mellem Ungecenteret og Afdeling for Dagtilbud og Skoler

Der er udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Ungecenteret og Afdeling for Dagtilbud og Skoler.

Formålet med aftalen er at skabe et fælles grundlag for at opnå de aftalte målsætninger samt de mål, der fremgår af de enkelte skolars udviklingsplaner.

Aftalen er gældende for skoleåret 2020/21 og er vedlagt som bilag. Aftalen vil årligt blive opdateret af Ungecenteret og Afdeling for Dagtilbud og Skoler, og vil blive præsenteret for skolerne forud for et nyt skoleår.

#### 3. Årshjul 2020-21

Årshjulet er vedlagt.

#### 4. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

#### 5. Orientering om, at Sprogcentret har opsagt deres kontrakt.

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale Ungecenter - Afd. for Dagtilbud og Skoler 2020-21

Årshjul 2020-21 - juni

## **Punkt 14: Eventuelt**

20/1061

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Intet.

## **Punkt 15: Underskriftsark - 3. juni 2020**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2020**

Protokollen underskrevet.