

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 06-05-2020

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2020 kl. 15:00

Mødested Mødet afholdes via Microsoft Teams

Mødedeltagere John Pawlik, Anders Thestrup, Ann Busch, Poul A. Larsen, Anders J. Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 31. marts 2020 samt anmodning om omplacering af budget mellem budget 2020 og 2021.....	4
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	7
Orientering om ankestatistik 2019.....	11
Nyt om Corona.....	13
Hjælpepakker til kompetenceløft.....	17
Afslutning af projekt "Arbejdskraft til Storstrømsbroen".....	20
Orientering om tilfredshedsmåling blandt virksomheder.....	22
Analyse af erhvervsfremmeindsatsen i Vordingborg Kommune.....	25
Effektmål for Vordingborg som håndværkerkommune.....	28
Uddannelsesanalyse 2020.....	30
Status for tilmelding til ungdomsuddannelserne.....	32
Omlægning af udskolingslinjer på skolerne.....	36
Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet.....	38
Orientering fra formand og administration.....	39
Eventuelt.....	41
Underskriftsark - 6. maj 2020.....	42

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/1071

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Økonomirapportering pr. 31. marts 2020 samt anmodning om omplacering af budget mellem budgetramme 1 og 2 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

20/7940

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. marts 2020 viser et forventet samlet merforbrug på 54 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2020. Afvigelsen skyldes hovedsageligt et forventet merforbrug på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp som følge af stigende ledighed ifm. COVID-19. Estimatet for forventet merforbrug er forbundet med stor usikkerhed.

I Vordingborg Kommune er antallet af tilmeldte ledige fra 9. marts til 23. april steget med 35,7 %. Forventningen til resten af året tager udgangspunkt i stigningen i kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og dagpengemodtagere fra marts til april. Det forventes, at der frem til og med oktober fortsat vil være stigning i ledigheden. I november og december forventes et mindre fald. Der forventes størst stigning i antallet af dagpengemodtagere, mens den forventede stigning i kontant- og uddannelseshjælp ventes at være mindre udtalt. Der forventes 312 ekstra helårspersoner på dagpenge, 95 ekstra helårspersoner på kontanthjælp og 86 ekstra helårspersoner på uddannelseshjælp som følge af COVID-19.

Der forventes kompensation for de øgede udgifter til forsørgelse over budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet. Kompensationen er ikke indregnet i det forventede merforbrug.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet merforbrug på ca. 55 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i vedhæftede økonomirapportering.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet merforbrug på budgetramme 1 på 4,8 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 5,7 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,9 mio. kr.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet merforbrug på 49,3 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 49,3 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 75.000 kr.

Budgetomplaceringer mellem budgetrammer

Ifølge Vordingborg Kommunes principper for økonomistyring skal budgetomplaceringer mellem budgetrammer vedtages i Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med kvartalsrapporteringen pr. 31. marts 2020 anmodes om omplacering af budget mellem budgetramme 1 og 2. Budgetomplaceringerne er af teknisk karakter og medfører ikke ændringer i udgifter eller opgavevaretagelse.

Samlet set ønskes omplaceret 9,8 mio. kr. fra budgetramme 2 til budgetramme 1, og 0,4 mio. kr. fra budgetramme 1 til budgetramme 2 fordelt på nedenstående områder.

- En del af administrationsudgifterne på arbejdsmarkedsområdet har været finansieret af integrationsområdet. Efter anbefaling fra BDO bør udgiften til administration ikke afholdes på konto 5. Der anmodes derfor om at omplacere budgettet til udgifterne på 2,7 mio. kr. fra integrationsområdet på budgetramme 2 til administrationsudgifter på budgetramme 1.
- Der har været aflønnet og budgetteret medarbejdere under de aktive indsatser, som hovedsageligt varetager myndighedsopgaver og derfor bør konteres på afdelingens administrationsudgifter. Der anmodes om, at budgettet til aflønning af disse medarbejdere omplaceres fra de aktive indsatser på budgetramme 2 til administrationsudgifter på budgetramme 1.
- Der ønskes omplaceret 4,4 mio. kr. vedr. FGU fra budgetramme 2 til budgetramme 1. FGU er en ny ordning, og ved budgettering af ordningen er udgifterne ved en fejl placeret på budgetramme 2. Finansieringsmodellen for FGU minder om produktionsskolernes, hvor kommunerne opkræves bidrag fra staten på baggrund af antallet af elever. Bidrag til staten for produktionsskolerne var placeret på budgetramme 1.
- I forbindelse med genberegningen af budgettet for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked blev der indarbejdet en besparelse på 0,8 mio. kr. på beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Besparelsen blev placeret på budgetramme 2 i tilknytning til de aktive indsatser. 0,4 mio. kr. af besparelsen er fundet på budgetramme 1, hvorfor 0,4 mio. kr. af besparelsen ønskes omplacere hertil.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2020	2021	2022	2023
Drift	Budgetramme 1 - Administrationsudgifter	5.400	5.400	5.400	5.400
Drift	Budgetramme 1 – FGU	4.400	4.400	4.400	4.400
Drift	Budgetramme 2 – handleplan besparelse	400	400	400	400
Finansiering					
Drift	Budgetramme 2 – integrationsområdet	-2.700	-2.700	-2.700	-2.700
Drift	Budgetramme 2 – aktive indsatser	-2.700	-2.700	-2.700	-2.700
Drift	Budgetramme 2 – FGU	-4.400	-4.400	-4.400	-4.400
Drift	Budgetramme 1 – handleplan besparelse	-400	-400	-400	-400

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. marts 2020 tages til efterretning

at budget på 2.700.000 kr. vedr. integrationsområdet på budgetramme 2 flyttes til administrationsudgifter på budgetramme 1

at budget på 2.700.000 kr. under driftsudgifter i beskæftigelsesindsatsen på budgetramme 2 flyttes til administrationsudgifter på budgetramme 1

at budget på 4.400.000 kr. vedr. FGU flyttes fra budgetramme 2 til budgetramme 1

at 400.000 kr. af budgetreduktionen på beskæftigelsesfremmende aktiviteter i handleplanen flyttes fra budgetramme 2 til budgetramme 1.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31.03.2020.docx

Punkt 3: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

20/3662

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

STAR overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet COVID-19. De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte^[1] og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten.

Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 15 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte, mens der i perioden herefter ses, at der både sker et lille antal tilmeldinger men også afmeldinger.

I Vordingborg Kommune er der fra 9. marts 2020 til 27. april 2020 798 nytilmeldte og 392 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2015-2019 er der 11,5 % flere tilmeldte pr. 27. april 2020.

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2020

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af første kvartal af 2020.

Farvemarkeringen er status for målopfyldelsen:

- Grøn – udviklingen går i den rigtige retning, og det foreløbige resultat opfylder det opstillede måltal
- Gul – udviklingen går i den rigtige retning, men målsætningen er endnu ikke opfyldt
- Rød – udviklingen går i den forkerte retning, og målsætningen er ikke opfyldt.

Da opgørelsen baserer sig på det første kvartal i 2020, og målene gælder for hele året, forventes det ikke, at målene er opfyldt allerede nu.

I politik for Erhverv og Arbejdsmarked er der fastsat tre effektmål. disse ses som 1.1, 1.3 og 2.1. Det er 4-årige mål fra 2017, som skal opnås i 2020.

En af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at andelen af unge uden for arbejdsmarkedet ikke reduceres i forhold til baseline:

- Andelen af gruppen mellem 25-34 år uden uddannelse er ikke reduceret til samme niveau som region Sjælland (mål 1.1). Forskellen er nærmest på samme niveau som i 2016. Det skal dog tages i betragtning, at der er en større del af

de unge, der uddanner sig både i Region Sjælland og Vordingborg Kommune, så uddannelsesniveaet i sin helhed er steget.

- For andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet var der et ønske om, at Vordingborg Kommune og Region Sjælland kom til at ligge på samme niveau. Forskellen er nærmest på samme niveau, som for 4 år siden (mål 1.3)
- Andel af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse, ligger samme niveau som i 2016 (mål 1.4) dvs. omkring 800 fuldtidspersoner. Det skal dog nævnes, at antallet i 2018 var oppe på 861 fuldtidspersoner, så i forhold til dette er der sket et fald.

Til gengæld ses, at andelen af unge på uddannelseshjælp, der begynder på en uddannelse, er steget.

Af andre positive tendenser ses, at:

- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse fortsat ligger på et af de laveste niveauer siden kommunen begyndte at opgøre denne andel (mål 2.1)
- Det samlede antal igangværende kontant- og uddannelseshjælp modtagere over 25 år falder med flere end 100 fuldtidspersoner siden 2018 (mål 2.3)

Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder overstiger målet kraftigt. Der er i virksomhedsteamet indført et nyt system til at registrere kontakt med virksomhederne, som er lettere og mere tilgængeligt. Dette har medført denne stigning.

Status på beskæftigelsesindsatsen – marts 2020

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid normalt op måneden efter. Fejlen i Momentum vedr. dagpenge og helårspersoner er rettet for hele 2019. A-dagpenge er fortsat baseret på estimat over egne tal, STAR-tal og jobindsats. Gl. fleksjob er også et estimat, da KMD ved overgangen til 2020 ikke længere har den gruppe med i månedstal. Vi er i dialog med KMD om at finde en løsning på dette. Vi har også rettet henvendelse til KMD om at få mulighed for at medtage seniorpension i oversigten.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Samlet set ses stadig en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på under 6.000 fuldtidspersoner.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og aktivering er fortsat meget lavt, således at der nu er 695 mod 767 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse.

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger på det et laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned for 2 år siden er der 37 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der var registreret 368 fuldtidspersoner i marts måned. Samlet set er der i forhold til samme måned 2018 lidt over 200 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Der var en tendens til en stigning af antal fuldtidspersoner på dagpenge i slutningen af 2019, som stadig holder. Der er nu flere på dagpenge end sidste år samme måned. Der er dog stadig næsten 150 færre på dagpenge end i samme måned for marts 2018.

Den samme gode udvikling ses for antallet på sygedagpenge. Efter en stigning i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge fra midten af 2019 i forhold til sidste år, sker der nu igen et fald, således at der for marts 2020 er ca. 65 færre end på samme tidspunkt sidste år.

Der ses stadig en stigning for fleksjob (ny og gammel ordning), idet der i marts 2020 er 657 fuldtidspersoner på denne ordning mod 598 i samme måned i 2017. Antallet ligger dog stabilt i 2020 og lavere end det meste af 2019. Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er forholdsvis stabilt, dog med en lettere stigning på 40 fuldtidspersoner siden sidste år samme måned.

Der er til og med den 20. april tilkendt 50 seniorpensioner og givet ét afslag.

Måneder	Antal
Januar	6
Februar	9
Marts	16
April	19
I alt	50

[1] Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge, dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Månedssrapport pr. 02042020

Måltal for 2020_1. kvartal

28042020-Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet_uddrag side 8-10

Punkt 4: Orientering om ankestatistik 2019

15/18571

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 826 af 16. august 2019.

Sagsfremstilling

På Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde administreres store og detaljerede lovgivningsområder af stor betydning for borgernes forsørgelsesgrundlag og aktiviteter. Der er hyppig kontakt med borgerne, og der træffes mange afgørelser.

Som eksempel på lovgivningsområder kan nævnes lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og lov om social pension (førtidspension og tillæg til før- og folkepensionister).

Ankestyrelsens statistikker

Ankestyrelsen udsender hvert år en statistik for første halvår og en statistik for hele året til de enkelte kommuner. Statistikkerne indeholder tal for afgørelser i de sager, hvor Ankestyrelsen har truffet afgørelser, når der er klaget over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Statistikkerne og Ankestyrelsens afgørelser i de enkelte sager er gode redskaber for lederne i Borger og Arbejdsmarked i forbindelse med praksiskoordinering, beslutninger om ændring af praksis og i forbindelse med beslutninger om, hvor der kan være behov for at sætte ind med hensyn til faglig opkvalificering.

Den aktuelle statistik

Vedlagte statistik indeholder Vordingborg Kommunes tal for 2019. Til sammenligning vedlægges årsstatistikken for 2018.

Ankestyrelsen har i 2019 behandlet 295 sager på social- og beskæftigelsesområdet, heraf blev 25 afvist, hvilket betyder, at 270 sager blev realitetsbehandlet. 74 af de realitetsbehandlede sager vedrører Lov om social service (SL/SEL), som ikke administreres af Borger og Arbejdsmarked.

Af de resterende 196 sager var Ankestyrelsen enig med kommunen i 143 sager. I 34 sager blev afgørelsen ændret, og 19 sager blev hjemvist til kommunen. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 27. I 2018 var omgørelsesprocenten 31%.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises som andel af alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Hjemvisning betyder, at sagen bliver sendt tilbage til fornyet sagsbehandling i kommunen. Kommunen skal behandle sagen og skal igen træffe afgørelse. Hjemvisning sker, når der er tale om sagsbehandlingsfejl, der kan have betydning for

sagen, eller hvis der er behov for nye oplysninger, som skal tages med i afgørelsen.

Samlet set har kommunen den samme omgørelsesprocent som landsgennemsnittet, som er på 27 %, når afgørelserne inden for lov om social service (SL) tages ud af statistikken.

En sammenligning med årsstatistikken for 2018 viser, at

- Omgørelsesprocenten på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats område (LAB) er faldet fra 44 til 42 %
- Omgørelsesprocenten på lov om aktiv socialpolitik område (LAS) er på 35 % ligesom i 2018 efter et fald fra 42 % i 2017
- Omgørelsesprocenten inden for sygedagpenge er steget til 31 fra 9 % sidste år. Det svarer til at 18 sager blev hjemvist/ændret ud af i alt 59 sager. I 2017 var omgørelsesprocenten på 20.

Der var kun 29 sager inden for Lov om social pension. Ud af dem blev 25 stadfæstet og 4 ændret eller hjemvist.

Der foregår en løbende dialog mellem kommunerne og Ankestyrelsen om afgørelser og praksis, og Ankestyrelsens sagsbehandlingstid er blevet kortere.

Dialogen med Ankestyrelsen og den kortere sagsbehandlingstid betyder, at kommunen hurtigere kan reagere i forhold til evt. ændret praksis.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Ankestatistik 2019 Vordingborg Kommune

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2018 Vordingborg Kommune

Punkt 5: Nyt om Corona

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmeldte den 12. marts 2020 pga. COVID-19, at den aktive beskæftigelsesindsats i landets jobcentre og a-kasser suspenderes i en midlertidig periode, mens administration og udbetaling af ydelser videreføres som led i et nødberedskab. Folketinget vedtog senere den 12. marts en hastelov med ændringer til epidemiloven, som bl.a. gav de enkelte ressortministerier mulighed for at udmønte foranstaltninger på deres respektive områder for at undgå smittespredning.

Herefter udstedte styrelsen den 20. marts 2020 bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen udmøntede i første omgang konsekvenserne for den aktive beskæftigelsesindsats og er blevet ændret flere gange siden. Der er aktuelt ikke fastsat en ophørsdato i ændringsbekendtgørelsen, som derfor vil gælde, indtil der udstedes en bekendtgørelse, som ophæver eller ændrer i vilkårene for suspensionen.

Nedenfor er nævnt de vigtigste forhold i bekendtgørelsen med efterfølgende ændringer:

- Jobcenteret skal ikke give og borgere ikke har ret til jobsamtaler, tilbud, ret- og pligttilbud. Der er ikke ret til jobrettet uddannelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).
 - o En senere ændring af bekendtgørelsen fastsatte, at jobcentrene skal holde samtaler digitalt, skriftligt eller telefonisk med borgere i kontanthjælpssystemet, når det er nødvendigt for at visitere dem korrekt.
 - o Selvom de ledige er fritaget for rådighedsforpligtelsen, har kommunerne fortsat ansvaret for, at ledige opfordres til og understøttes i at søge både job og uddannelse
- Jobcenteret skal fortsat sørge for, at personer, der bliver ledige, kan tilmelde sig som jobsøgende telefonisk eller ved fysisk brev i kommunen, hvis de ikke har mulighed for at tilmelde sig på Jobnet, og at personer, der søger om ydelser efter lov om aktiv socialpolitik bliver tilmeldt
- Jobcentrene skal ligeledes fortsat tage imod meddelelse om arbejdsfordelingsordninger og sørge for, at personer, der er i arbejdsfordeling, bliver tilmeldt
- Jobcentrene og a-kasserne opfordres dermed til fortsat at bistå arbejdsgivere med rekruttering, herunder ved at ledige opfordres til at søge de jobmuligheder, som fortsat er på arbejdsmarkedet. Den ledige vil dog ikke kunne sanktioneres, hvis pågældende ikke tager imod tilbud om ansættelse
- I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. er der sket fravigelse af forpligtelsen til at afholde møder i rehabiliteringsteams. Der skal således ikke afholdes møder og behandles sager i rehabiliteringsteamet i

suspensionsperioden.

- Det fremgår af en ændring i bekendtgørelsen, at kommunen kan vælge at afholde møder virtuelt i rehabiliteringsteamet om sager, der vurderes at være tilstrækkeligt oplyst, med henblik på, at teamet afgiver indstilling i sagerne
- Hvis borgeren er uenig i rehabiliteringsteamets indstilling, behandles sagen på ny i rehabiliteringsteamet, når suspensionsperioden ophører

- Ift. sygedagpengesager fremgår det af bekendtgørelsen, at kommunerne i suspensionsperioden fritages for pligten til at tilrettelægge opfølgningen, herunder ved individuelle samtaler, samt til at give beskæftigelsesrettede tilbud efter lov om en aktive beskæftigelsesindsats. Kommunerne kan dog vælge at foretage opfølgning telefonisk eller digitalt

- Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ændrer ikke på, at kommunen skal træffe afgørelse om retten til ydelse. Dette gælder også afgørelser ved revurderingstidspunktet i sygedagpengesager

6 ugers jobrettet uddannelse

I begyndelse af april kom en ændring af bekendtgørelsen, som betyder, at 6 ugers jobrettet uddannelse ud fra en konkret vurdering også kan afholdes ved fysisk fremmøde og ikke kun ved digital undervisning. På den måde kan ledige gennemføre jobrettet uddannelse eller tilbud om vejledning og opkvalificering, som kræver fysisk fremmøde, og hvor kurset er en forudsætning for at kunne påbegynde et arbejde.

Det er fortsat frivilligt for borgerne at deltage i 6 ugers jobrettet uddannelse eller tilbud om vejledning og opkvalificering, som afholdes som digital undervisning eller ved fysisk fremmøde.

225-timers reglen og dagpengeperioden sat på pause

En anden vigtig ændring i beskæftigelseslovgivningen er at 225-timers reglen suspenderes i tre måneder. Det skyldes, at sundhedskrisen gør det sværere at få job og dermed også at opfylde kravet om 225-timers beskæftigelse i løbet af et år. Pausen på det suspenderede timekrav gælder fra 9. marts og tre måneder frem.

Dagpengeperioden

Dagpengeperioden er også sat på pause, så man ikke bruger af dagpengeretten i denne periode. Det betyder, at perioden fra den 1. marts til og med den 30. juni 2020 ikke vil tælle med i forbruget af dagpengeperioden. Ingen ledige medlemmer vil opbruge retten til dagpenge i disse fire måneder. De ledige dagpengemodtagere skal ikke søge job, joblogge, uploade ansøgninger på jobnet.dk eller have et godkendt CV samme sted.

Statslig refusion fra første sygefraværdsdag

Som reglerne er i dag, har arbejdsgivere pligt til at betale lønudgifter under sygdom eller sygedagpenge i 30 dage – den såkaldte arbejdsgiverperiode. Med lovforslaget suspenderes arbejdsgiverperioden for medarbejdere, der er smittede eller i karantæne på grund af COVID-19, men vil fortsat gælde for personer og lønmodtagere, som er sygemeldte af anden grund.

Derudover har regeringen besluttet at gøre ordningen med arbejdsfordeling mere fleksibel, så virksomhederne hurtigt kan tilpasse sig og undgå afskedigelser af medarbejdere. Ordningen går ud på, at virksomhederne for at undgå afskedigelser kan sætte medarbejderne ned i arbejdstid i en midlertidig periode, hvor de så kan få supplerende dagpenge. Blandt andet behøver arbejdsgiveren ikke give det lokale jobcenter besked en uge i forvejen, men kan tage ordningen i brug med det samme.

Endelig vil regeringen midlertidigt udvide varslingspuljen med 10 mio. kr. i år, hvis det viser sig nødvendigt. Pengene vil kunne sikre en hurtig og målrettet indsats til personer, der mister deres arbejde som led i større afskedigelser affødt af COVID-19.

Nødberedskab i kommunen

I forbindelse med nedlukningen af kommunale aktiviteter og institutioner er der fortsat en række myndighedsopgaver, som kommunerne skal have et nødberedskab for. KL anbefaler, at kommunerne har telefonerne åbne for henvendelser til borgerservice, bl.a. fra ikke-digitale borgere. Såfremt borgeres henvendelser er akutte, med behov for fremmøde, anbefaler KL, at kommunen laver aftale om, at borgeren kan møde ind og få sin sag afklaret.

De akutte opgaver kan være nedenstående:

- Udstedelse af pas: Borgere med uopsætteligt behov for nyt pas kan bestille dette.
- Hjælp til eksisterende NemID: Hvis borger har mistet sit nøglekort og ikke kan vente på, at der sendes et nyt med posten.
- Nødvielser: Der skal fortsat kunne foretages nødvielser.
- Generelle råd og vejledning i forhold til Udbetaling Danmark: Borgere, som har uopsættelige spørgsmål til Udbetaling Danmark ydelser, og som ikke selv kan ringe til Udbetaling Danmark, skal fortsat kunne rette personlig henvendelse til Borgerservice.
- Kørekort: Udstedelse af kørekort må forventes at kunne afvente normal åbning og bemanning. Ansøgninger om kørekort fra kørelærere.

KL har afgrænset, hvad de vurderer, er vitale funktioner i kommunerne. For arbejdsmarkedsområdet gælder eksempelvis, at hele ydelsesområdet (udbetalinger) og betaling af faktura anses som en vital funktion.

Vordingborg Kommune har valgt, at der etableres et akut nødberedskab, som er fysisk tilstede i Job- og Borgerservice i den normale åbningstid. Det består af medarbejdere fra hovedomstillingen, ydelseskontoret, borgerservice, Ungecenteret, jobparate kontanthjælpsmodtagere og en leder.

Nødberedskabet betjener kommunens hovedomstilling og koordinerer derfra opgaver videre til de resterende medarbejdere, som arbejder hjemmefra – både i Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, men også til kommunens øvrige afdelinger.

Beredskabet tager sig desuden af absolut akutte opgaver, hvor det er uundgåeligt, at en borger skal møde fysisk op i Job- og Borgerservice i Algade 63. De borgere, som ønsker at møde personligt op med en akut problemstilling, bliver i første omgang omstillet til nødberedskabet, som vurderer, om det er akut.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Der blev orienteret om status på det daglige arbejde. Ligeledes blev der orienteret om genåbningsplaner, der selvfølgelig vil blive justeret i forhold til de af Folketinget vedtagne vejledninger.

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Hjælpepakker til kompetenceløft

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Nedenfor gennemgås nogle af de tiltag, regeringen og kommunen har sat i værk pga. COVID-19.

COVID-19 Job-VEU modellen

Job-VEU modellen giver mulighed for fastholdelse af medarbejdere gennem fjernundervisningsforløb, således at medarbejderne opkvalificeres fremfor hjemsendelse eller afskedigelse.

Modellen har fire faser:

1. Arbejdsmarkedets behov
2. Partsaftale og konkretisering af fagligt indhold
3. Udarbejdelse af projektplan
4. Valg af uddannelsesudbydere og online-opkvalificering

I første fase afdækkes de brancheområder, der i den nuværende COVID-19 situation er i særlig risiko for at afskedige medarbejdere, og hvor en koordineret VEU-indsats kan være med til at afbøde afskedigelser.

I anden fase indgår arbejdsmarkedets parter en aftale om et fælles initiativ, der kan understøtte fastholdelse af medarbejdere i den nuværende situation. Arbejdsmarkedets parter udarbejder derudover i fælleskab ønsker til det faglige indhold.

I tredje fase afholdes der et fælles opstartsmøde, hvor der udarbejdes en fælles projektplan. Projektplanen danner grundlag for valg af uddannelsesudbydere. Projektplanen skal indeholde et overblik over godtgørelsesmuligheder.

I fjerde fase er fokus på hurtigst muligt at tilrettelægge og gennemføre et sammenhængende kursusforløb som fjernundervisning.

Modellen er vedlagt.

Kompetenceløft i kombination med arbejdsfordeling eller lønkompensation

Kompetenceløft kan godt kombineres med arbejdsfordeling, ligesom en medarbejder, der er hjemsendt i forbindelse med lønkompensationsordningen, efter aftale med virksomheden kan deltage i voksen- og efteruddannelse under hjemsendelse med lønkompensation fra staten. Hvis efteruddannelsen sker i forbindelse med lønkompensation, er det dog en forudsætning, at hverken virksomhed eller medarbejder søger og modtager VEU-godtgørelse eller SVU i perioden.

I forhold til arbejdsfordeling har regeringen den 12. marts 2020 besluttet at gøre ordningen mere fleksibel, så virksomhederne hurtigere kan tilpasse sig den aktuelle situation. Det skal understøtte, at virksomhederne kan anvende ordningen til at undgå afskedigelser som følge af COVID-19. En arbejdsfordeling kan dermed igangsættes, så snart den er anmeldt til jobcentret. Dermed suspenderes det nuværende krav om, at en arbejdsfordeling skal anmeldes til jobcentret senest en uge før, at den kan træde i kraft.

Vordingborg Kommunes initiativer

Jobservice i Virksomhedsteamet har opgaven med arbejdsfordeling ud over ordinær rekruttering, som stadig sker. Der er ca. 40 medarbejdere, der er i arbejdsfordeling nu i Vordingborg Kommune. Det forventes, at Biscas aftenhold går på arbejdsfordeling fra næste uge.

Den årlige virksomhedskampagne var igangsat, da corona-krisen kom. Kampagnen forsættes, således at der stadig bookes møder med de virksomheder, der ønsker dette. Møderne er dog telefoniske. Hvis der er virksomheder, der generelt spørger ind til hjælpepakkerne, henvises til Vordingborg Erhverv A/S.

Vordingborg Kommune har sat initiativer i gang for at afhjælpe følgerne af corona-krisen hos det lokale erhvervsliv. Første bølge af initiativer indeholdt blandt andet, at mindre opgaver inden for håndværkerfag for i alt cirka fire millioner kr. udbydes hurtigst muligt. Det er ligeledes besluttet, at betalingen af fakturaer fremrykkes for at styrke likviditeten hos virksomhederne. Turisterhvervet har modtaget ekstra midler til markedsføring, og detailhandlen er allerede i luften med webshops og markedsføring, som ligeledes er støttet af kommunale puljer.

Derudover fortsætter byggesagsbehandlingen med opprioritering af erhvervsager. Der er fundet midler til oprettelse af en stilling til byggesagsbehandling. For at fremme erhvervsbyggeriet vil der ekstraordinært ikke blive opkrævet byggesagsgebyrer for behandlingen af erhvervsbyggesager indtil 1. juli 2020 for alle erhvervsbyggesager, der er opstartet fra 1. januar 2020.

Med udgangspunkt i regeringens ophævelse af anlægsloftet i 2020 fremrykker Vordingborg Kommune anlægsinvesteringer til 2020 for i alt 15,5 mio.kr. Det drejer sig om renovering af legepladser, renovering/etablering af træer/alléer, broer og tunneller, havnerenovering, renovering af cykelstier, pulje til udvikling af idrætsfaciliteter samt udvendigt vedligehold med fokus på klimasikring.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Orientering om formandens møde med repræsentant fra LO. Der blev talt om særlige grupper, kompetenceløft m.m. Derudover er der særlig efterspørgsel på vagtpersonale og rengøringspersonale. Vi skal sikre, at virksomhederne er opmærksomme på kompetenceløft af borgere med støtte i denne periode, hvor der ikke er så mange opgaver.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Covid19 _job_ veu-modellen

Serveringsmedarbejder køkkenpersonale online opkvalificeringsforløb til Service Turisme, Hotel og Restaurationsbranchen .pdf

Fastholdelse og opkvalificerings-forløb til Service, Turisme, Hotel og Restaurationsbranchen.pdf

Serveringsmedarbejder køkkenpersonale online opkvalificeringsforløb til Service Turisme, Hotel og Restaurationsbranchen .pdf

Serveringsmedarbejder køkkenpersonale online opkvalificeringsforløb til Service Turisme, Hotel og Restaurationsbranchen .pdf

LÆRLING Fastholdelse og opkvalificerings-forløb til Hotel- og restaurationsbranc_V4.pdf

Fastholdelses- og opkvalificeringsforløb - handel.pdf

JC Opkvalificeringsforløb til Service, Turisme, Hotel og Restaurationsbranchen.pdf

Fastholdelse og opkvalificering_byggebranchen.pdf

Dansk Håndværk FH Fastholdelse og opkvalificering 3

Punkt 7: Afslutning af projekt "Arbejdskraft til Storstrømsbroen"

18/309

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet Guldborgsund og Vordingborg Kommuner knapt 6 mio. kr. til projektet "Arbejdskraft til Storstrømsbroen", og hertil har de to kommuner bidraget med hver yderligere 2,7 mio. kr. Projektet var 2-årigt og blev afsluttet 31. december 2019.

Projektet havde to succeskriterier:

1. Mindst 250 ledige skulle uddannes, så de matcher de særlige jobåbninger, som opstår i kølvandet på anlæggelsen af Storstrømsbroen eller afledte jobåbninger heraf og
2. 65 % af disse skal 26 uger efter afslutningen af opkvalificeringen opnå ordinær beskæftigelse.

Kommunerne har gennemført fælles og enkeltkøb af uddannelser hos uddannelsesinstitutionerne, således at ledige borgere er blevet opkvalificeret inden for arbejdsområder målrettet Storstrømsbroen og afledte jobåbninger heraf. I Vordingborg Kommune har alle ledige deltaget i et for-forløb, før de begyndte på selve forløbet. Det har eksempelvis været "På vej ind i byggebranchen", "Godstransport" og "Køkken/catering".

Som noget ekstra har Vordingborg og Guldborgsund Kommuner indgået et samarbejde med SBJV i forhold til rekruttering, som bidrager til, at der fremadrettet er et tæt samarbejde med SBJV og de faglige organisationer omkring kommende behov for arbejdskraft.

Samlet set har 243 ledige gennemført en opkvalificering i projektet, hvoraf 45 % har opnået ordinær beskæftigelse 26 uger efter afslutningen af forløbet. For det sidste forløb er der ikke gået 26 uger, idet projektet skulle afsluttes inden 31. marts. Hvis dette sidste forløb ikke medregnes har knapt 50 % opnået ordinær beskæftigelse. Hvis der ikke er blevet opnået ordinær beskæftigelse, har det været et mål at få de ledige i virksomhedspraktik.

Kommunerne har udviklet et tæt og godt samarbejde med hinanden men også med de lokale faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner. I projektet er der blevet afholdt faste samarbejds møder på tværs af kommunerne for tovholdere, vejledere, virksomhedskonsulenter samt uddannelsesinstitutioner for at udveksle erfaringer og skabe fælles løsninger. Fokus er på at udvikle de bedste opkvalificeringsforløb, at matche virksomhedernes arbejdskraftbehov og at få flest mulige ledige i ordinært arbejde.

I både Vordingborg og Guldborgsund Kommuner er der gode erfaringer med, at deltagerne i projektet først gennemgik et for-forløb, hvor den enkeltes kompetencer blev vurderet. Det vil Vordingborg Kommune anvende fremadrettet for relevante grupper. Det har givet kommunen et godt kendskab til de ledige og de ledige motivation til opkvalificeringen.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 05-05-2020

Taget til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Erfaringen med, at uddannelse giver mulighed for job også andre steder, end uddannelsen var rettet mod, skal bruges fremadrettet. Udvalget ønsker, at administrationen undersøger, om der er mulighed for at fortsætte et lignende projekt.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Arbejdskraft til Storstrømsbroen_slutrapport

Punkt 8: Orientering om tilfredshedsmåling blandt virksomheder

19/151

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I foråret 2018 blev der gennemført en tilfredshedsmåling blandt virksomheder i et samarbejde med KL for at udarbejde og afprøve metode og indhold i en måling. Udvalget besluttede på mødet den 31. oktober 2018 at abonnere på en eventuel permanent ordning. Derfor bliver der nu gennemført en tilfredshedsmåling blandt virksomheder to gange om året. Udvalget har tidligere fået tilfredshedsmålingen for første halvår af 2019. Nu er der udarbejdet en rapport, der dækker hele år 2019.

931 virksomheder har fået tilsendt spørgeskemaet. 236 respondenter har besvaret den, svarende til en svarprocent på 25 %. For undersøgelsen sidste forår var svarprocenten på 34 %.

Undersøgelsen fokuserer på disse forhold:

- Formål med kontakt til jobcenteret
- Tilfredshed med kontakten til jobcenteret
- Initiativtager til kontakt
- Spørgsmål vedrørende overordnet tilfredshed
- Årsager til utilfredshed eller tilfredshed med det samlede forløb med jobcenteret
- Øvrige bemærkninger og/eller forslag til, hvordan jobcenterets services kan forbedres
- Om kontakten med jobcenteret har betydet ansættelse af en medarbejder eller indgåelse af aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende.

Resultater

Det ses, at 73 % af de adspurgte virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med kontakten til jobcenteret. Derudover er 9 % utilfredse eller meget utilfredse svarende til 21 virksomheder.

Tilfredsheden blev opdelt på disse forhold: Information, kommunikation, responstid, det generelle samarbejde og forståelse for virksomhedens behov.

Gennemgående ses, at mellem 72-78 % af virksomhederne enten er tilfredse eller meget tilfredse inden for de nævnte forhold, mens procentdelen af utilfredse eller meget utilfredse virksomheder ligger mellem 6-8 %.

Der er sket et mindre fald for to af parametrene samt en stigning for 3.

Emner	2018	2019	Udvikling
Information	73 %	72 %	- 1 %
Kommunikation	71 %	75 %	+4 %
Responstid	75 %	78 %	+3 %
Samarbejdet	79 %	77 %	-2 %
Forståelse for virksomhedens behov	73 %	76 %	+3 %

Der er 14 virksomheder, som har skrevet bemærkninger om, hvorfor de er utilfredse med forløbet med jobcenteret, mens 107 tilfredse eller meget tilfredse virksomheder har skrevet bemærkninger.

De tilfredse eller meget tilfredse virksomheder fokuserede gennemgående på følgende forhold:

- God kommunikation og vejledning
- Hurtig, venlig og faglig kvalificeret behandling
- Godt samarbejde

Der er taget eller bliver snarest taget kontakt til de virksomheder, der har angivet en årsag til utilfredshed, som oftest begrundet i mangelfuld kommunikation eller forventningsafstemning.

Virksomhederne fik mulighed for at komme med yderligere bemærkninger og/eller forslag til, hvordan jobcenterets services kan forbedres. 36 virksomheder har valgt at benytte denne mulighed. Disse bemærkninger vil blive gennemgået for at se, om der er nogle gennemgående emner, der kan arbejdes med for at forbedre tilfredsheden hos virksomhederne.

Indstilling

Administrationen indstiller,

orienteringen tages til efterretning
at

at antallet af tilfredshedsundersøgelser pr. år drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Undersøgelsens resultater ligger stabilt ift. tilfredshed. Udvalget beslutter derfor, at undersøgelsen kun foretages hver andet år af hensyn til administrativ belastning af virksomheder og jobcenters administration.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Vordingborg kommune - Tilfredshedsmåling virksomhedsservice_2019

Vordingborg kommune - Tilfredshedsmåling_2019_anonymiseret

Punkt 9: Analyse af erhvervsfremmeindsatsen i Vordingborg Kommune

19/18783

Kompetenceudvalg

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Sagsfremstilling

Der foreligger nu den analyse af erhvervsfremmeindsatsen, som udvalget bestilte på mødet den 1. oktober 2019.

Den første del af analysen består af en evaluering, som primært ser bagud på to større projekters betydning for de medvirkende virksomheder. Den anden del af analysen ser derimod primært fremad på de lokale virksomheders efterspørgsel og behov for erhvervsfremmeaktiviteter. I anden del er det virksomheder inden for sektorerne bygge/anlæg, transport og industri, der er interviewet.

Formålet med analysen er at bidrage til at styrke vidensgrundlaget for Vordingborg Kommune og Vordingborg Erhverv med henblik på at justere og videreudvikle den lokale erhvervsfremmeindsats.

Analysen er foretaget af IRIS Group ved underdirektør Anders Asboe Christensen, som har mange års erfaring i at styre og gennemføre analyser, evalueringer og effektmålinger af kommunernes erhvervsfremmeindsatser. IRIS Group deltager på udvalgmødet og fremlægger resultaterne, samt bidrager med erfaringer fra andre kommuner.

De to projekter, som er blevet evalueret i analysens første del, er Indsats for Bygge- og anlægsvirksomheder og Storstrøms Service Group (STSG).

Her viser analysen, at der er generel tilfredshed med indsatsen fra Vordingborg Erhverv blandt de virksomheder, der har deltaget. Det fremgår dog også, at det er vanskeligt at få virksomhederne til at benytte sig af tilbuddene og at der ikke foreligger ”konkrete” mål eller dokumentation for effekterne af projekterne, som har været i gang siden 2015” (Bygge- og anlægsindsatsen).

Arbejdet i STSG bliver rost af virksomhederne, men samtidig er troen på at det hjælper lille. Det er blandt andet opfattelsen, at det er andre barrierer som de lokale virksomheders størrelse og de italienske hovedentreprenørers ”praksis og præferencer for valg af billige udenlandske underleverandører”, der står i vejen for ordrerne.

Desuden påpeger analysen, at ”det kan fremstå uklart, hvilke aktiviteter der er omfattet af det årlige basisbidrag på knap tre mio. kr., og hvilke der er omfattet af de løbende projektbevillinger fra Vordingborg Kommune til Vordingborg Erhverv, der fra 2014 til 2018 i alt var på 12,1 mio. kr. fordelt på 30 forskellige projekter.”

Hovedpointen fra analysens første del er dermed, at der er plads til forbedring, hvad angår dokumentation og effekt af projekterne.

Anden del af analysen peger fremad og kommer med bud på, hvilke områder, virksomhederne ser, som vigtige.

Her er billedet blandt andet, at ”der ikke efterspørges flere kollektive informationsarrangementer for de lokale håndværkere.” Oplevelsen er, at det fortsat vil være vanskeligt at motivere virksomhederne til at deltage, selvom emnerne opfattes relevante og er fint markedsført.

Derimod er der fokus på det kommunale serviceniveau ”i form af kortere sagsbehandlingstider samt hurtigere og mere fleksibel kommunikation. Specifikt er utilfredsheden især knyttet til byggesagsbehandlingstiderne, selvom flere af de interviewede virksomheder har en oplevelse af, at kommunen forsøger at forbedre dette.”

Interviewene med virksomhederne peger desuden på et ”udbredt ønske om, at erhvervsfremmeindsatsen i Vordingborg Kommune fokuserer på at styrke adgangen til kvalificeret arbejdskraft samt tiltrække nye, store virksomheder, da det skaber et mere permanent og langsigtet fundament for vækst og udvikling i Vordingborg Kommune end afgrænsede projektaktiviteter, som er målrettet de eksisterende virksomheder.”

Flere af de interviewede virksomheder peger desuden på at ”Vordingborg Kommunes strategi for at blive Danmarks bedste håndværkerkommune bør kobles tæt til indsatsen for at tiltrække nye borgere og virksomheder, hvis der skal skabes et solidt og langsigtet fundament for vækst og udvikling blandt de lokale håndværksvirksomheder.”

De efterspørger, at ”der fokuseres (endnu) mere på at tiltrække kunder til håndværkervirksomhederne i form af nye virksomheder og beboere i lokalområdet.”

Hovedpointen fra analysens anden del er således, at der er en udtalt efterspørgsel efter indsatser, der ikke for nuværende ligger i projektporteføljen under Vordingborg Erhverv (byggesagsbehandling og bosætning) eller ikke er prioriteret højt nok (kvalificeret arbejdskraft og tiltrækning af virksomheder.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter analysen og overvejer om der er behov for at justere og videreudvikle den fremadrettede lokale erhvervsfremmeindsats.

Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 31-03-2020

Indstillingen godkendt.

Sagen oversendes til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse til orientering.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Punkt 10: Effektmål for Vordingborg som håndværkerkommune

19/11813

Kompetenceudvalg

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

Sagsfremstilling

Efter vedtagelsen af Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune har der været arbejdet med at udvikle en række effektmål, som har opbakning hos erhvervet, uddannelsesinstitutionerne og Vordingborg Kommune.

Vedhæftede bilag er resultatet af en proces, hvor alle parter har været samlet for at give input og en efterfølgende bearbejdning af målene for at teste om de kan måles med meningsfulde data. Undervejs er mål blevet sorteret fra på grund af for dårligt datagrundlag (disse mål er markeret med gult i dokumentet).

Effektmålene er rundsendt den 4. marts 2020 til de parter fra erhverv, uddannelsesinstitutioner og Vordingborg Kommune, som var med til at udvikle målene og der har ikke været kommentarer på målene.

Derfor foreslår administrationen, at udvalget godkender Effektmål for Vordingborg som håndværkerkommune og lader målene indgå som en del af strategiplanen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender Effektmål for Vordingborg som håndværkerkommune og lader dem indgå i Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune

at effektmålene sendes til udvalgene AU og BUF til orientering.

Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 31-03-2020

Indstillingen godkendt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 06-05-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Effektmål for Vordingborg som håndværkerkommune

Punkt 11: Uddannelsesanalyse 2020

20/568

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Region Sjælland har siden 2013 udarbejdet en årlig uddannelsesanalyse. Det er besluttet, at analyserne skal have et særligt tema hvert år. Sidste års særtema var udbud af og efterspørgsel på arbejdskraft inden for STEM-området (naturvidenskabelige uddannelser) og fokus på køn. Analysens særtema i år er udvikling på uddannelsesområdet over de sidste 5 år, belyst på de væsentligste indikatorer som f.eks. søgemønstre, gennemførelsesprocenter og demografisk udvikling.

Uddannelsesanalyse følger fremover det år, den bliver udgivet i, hvorfor den kommende analyse hedder "Uddannelsesanalyse 2020", mens sidste års analyse hed "Uddannelsesanalyse 2018".

I det følgende gennemgås de vigtigste udviklinger.

Uddannelsesanalyse 2020

Uddannelsesanalysens fokus – de unge mellem 16 og 29 år – udgør 15 % af Region Sjællands borgere. Dermed er andelen af unge i regionen lidt lavere end i hele landet, hvor unge mellem 16 og 29 år udgør 18 %. Dette mønster kan hænge sammen med, at en del af de unge mellem 16 og 29 år fra Region Sjælland flytter til hovedstadsområdet for at studere.

I Region Sjælland er de fleste borgere ufaglærte (38 %) eller erhvervsuddannede (36 %). Det samme er tilfældet i landets andre regioner, omend andelen af både ufaglærte og erhvervsuddannede er større i Region Sjælland. 26 % af borgerne i Region Sjælland har en kort, mellem eller lang videregående uddannelse, hvilket er det laveste niveau af alle regioner.

Andelen af unge med gennemført ungdomsuddannelse er steget i Region Sjælland siden 2013, men siden 2017 har udviklingen stået stille. For Vordingborg Kommunes vedkommende er der sket en stigning fra 67 % i 2018 til 69 % i 2019. I 2013 gennemførte 65 % en ungdomsuddannelse i kommunen. Der er dog lidt færre unge med grundskolen som højest gennemførte uddannelse 10 år efter 9. klasse over tid. Således havde 19 % i 2017 kun grundskolen 10 år efter 9. klasse mod 21 % i 2013.

Det ses også, at antallet af unge, der ikke vurderes uddannelsesparate, er større i 2019 end i både 2017 og 2018 for Region Sjælland. I Vordingborg Kommune var 17 % af ansøgere til en erhvervsuddannelse i 2019 vurderet ikke-uddannelsesparat, mens det var 12 % i 2017. Der er dog tale om så få personer (hhv. 21 og 13 personer), at det kan være usikkert at drage en entydig konklusion. Samme tendens ses for de gymnasiale uddannelser.

Region Sjælland har analyseret udviklingen af antal unge (år 15-17) i de enkelte kommuner i perioden 2019-2030. Her forventes det, at der vil ske et fald på 24 % i Vordingborg Kommune svarende til knapt 400 færre unge. I uddannelsesanalyse 2018 blev der forventet et fald på 9 % i perioden 2018-2025 svarende til 162 unge. Det ses således, at regionen forventer et fortsat stort fald af unge i Vordingborg Kommune.

Der er en generel tendens i Region Sjælland til, at flere og flere gennemfører de gymnasiale uddannelser nu end i perioden 2012/2013. Samme tendens – dog meget tydeligere – ses for erhvervsuddannelserne. De frafald, der sker, er overvejende på grundforløbet. I analysen kigges også på, om de unge, 27 måneder efter gennemførelse af en gymnasial uddannelse, er i gang med en erhvervskompetencegivende uddannelse. Vordingborg og Ringsted Kommuner har her den højeste andel af unge, der ikke er under uddannelse – nemlig 29 %. Det kan for Vordingborg Kommunes vedkommende hænge sammen med, at de unge med en gymnasial ungdomsuddannelse ofte rejser til andre byer for at uddanne sig videre.

Når der kigges på flyttemønstre, så ses den største fraflytning fra Region Sjælland blandt de 20-24-årige. For alle aldersgrupper over 25 år er nettotilflytningen positiv. Efter at have fuldført en gymnasial uddannelse flytter mange unge væk fra Region Sjælland – med stor sandsynlighed for at fortsætte deres uddannelsesforløb i en af studiebyerne uden for Region Sjælland. Omvendt flytter de ældre grupper, på et tidspunkt efter de har fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse, til Region Sjælland. Således flyttede 243 over 25 år til Vordingborg Kommune i 2018, mens samme antal i aldersgruppen 20-24 år under 25 år flyttede væk fra kommunen.

Når de 15-29-årige flytter internt i Region Sjælland, er det primært til Næstved, Roskilde og Slagelse. Det er værd at bemærke, at disse tre kommuner alle har et højt antal indbyggere og et stort udbud af både ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. De unge fra Vordingborg Kommune flytter primært til Næstved.

Hvis man for Vordingborg Kommune ser på de unges forsørgelsesgrundlag 27 måneder efter at have færdiggjort en ungdomsuddannelse, er der sket en positiv udvikling. I 2013 var det 52%, som var i beskæftigelse, hvilket steg til 63 % i 2019. Der er dog færre, der er i gang med en videregående uddannelse, hvilket kan hænge sammen med, at flere tager en erhvervsuddannelse som ungdomsuddannelse. Samlet set er der færre unge på offentlig forsørgelse.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Udvalget er fortsat bekymret for uddannelsesniveaue hos de unge.
Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 06-05-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Uddannelsesanalyse 2020

Uddannelsesanalyse 2018 - Region Sjælland

Punkt 12: Status for tilmelding til ungdomsuddannelserne

19/18392

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

LBK nr. 1097 af 28/09/2017 (Vejledningsloven).

Sagsfremstilling

Alle elever i 9. og 10. klasse skal senest den 1. marts hvert år tilmelde sig en uddannelse/uddannelsesaktivitet i den statslige webportal ”optagelse.dk”. Inden da har alle elever fået kollektiv vejledning, som har til formål at øge elevernes viden om sig selv, uddannelse og job, så de får mulighed for at tage et realistisk og reflekteret valg af uddannelse.

Elever, der er vurderet uddannelsesparate, tager uddannelsesvalget sammen med deres forældre, som har ansvaret for, at de bliver tilmeldt. For de elever, der ikke er vurderet uddannelsesparate 15. januar i 9. eller 10. klasse, er der en anden procedure. Her har uddannelsesvejlederen ansvaret for i samarbejde med eleven og forældrene, at eleven tilmeldes uddannelse, 10. klasse eller anden aktivitet, der sigter mod en uddannelse.

Udviklingen i tilmelding til 10. klasse

Vordingborg Kommune	2016	2017	2018	2019	2020
10. klasse - antal elever	272	251	249	299	272
10. klasse i procent	49,0%	45,5%	47,5%	52,1%	47,8%

Kilde: UVM

Ca. halvdelen af eleverne i Vordingborg Kommune, der tilmeldes 10. klasse, tager deres 10. klasse på en efterskole. Som det fremgår af ovenstående, så er der en mindre andel, der har valgt 10. klasse end sidste år. Andelen er det samme som landsgennemsnittet, som er 48 % i 2020.

Tilmelding til uddannelse for 9. og 10. klasser

I nedenstående opgørelser indgår der kun elever, som søger en ungdomsuddannelse eller lignende direkte fra 9. eller 10. klasse. Elever, der efter 9. klasse fortsætter i 10. klasse, indgår ikke. Tallene for Vordingborg Kommune er elever med folkeregisteradresse i Vordingborg Kommune.

Landstal

	2016	2017	2018	2019	2020
GYM	74,3%	74,0%	73,1%	72,0%	72,0%
EUD	18,4%	18,5%	19,4%	20,1%	19,9%
FGU mm.	2,6%	2,3%	2,5%	3,2%	3,1%
Øvrige	4,7%	5,2%	5,0%	4,8%	5,0%

Kilde: UVM

Vordingborg Kommune

	2016	2017	2018	2019	2020
GYM	68,2%	71,3%	68,0%	70,4%	71,6%
EUD	21,0%	23,4%	22,0%	21,6%	19,9%
FGU mm.	3,4%	1,6%	4,1%	4,9%	4,0%
Øvrige	7,4%	3,7%	5,9%	3,1%	4,5%

Kilde: UVM

Tilmeldingerne fra 9. og 10. klasser med folkeregisteradresse i Vordingborg Kommune følger i store træk landstallet. Tilmeldingen til de gymnasiale uddannelser i Vordingborg (71,6 %), ligger 0,4 procentpoint under landstallet, mens tallet for tilmelding til erhvervsuddannelserne er identisk med landstallet (19,9 %).

I Vordingborg Kommune starter næsten 1 procentpoint flere end på landsplan på forberedende uddannelse (FGU) direkte fra 9. eller 10. klasse, mens der er et halvt procentpoint færre, der er uafklarede (øvrige).

For de elever, der ikke fortsætter i 10. klasse efter 9. klasse, er der 2,3 procentpoint flere, der starter i en kompetencegivende ungdomsuddannelse i 2020 end i 2016.

Tilmeldingen til erhvervsuddannelserne er faldet lidt, så det nu ligger på landstallet.

Der er igangsat en række tiltag for at tiltrække flere elever til erhvervsuddannelserne som eksempelvis revision af uddannelsernes dag; masterclass til eud; erhvervsplaymaker etc., som forventes at påvirke udviklingen fremover. EUC Sjælland har etableret sig i Vordingborg for at starte GF1 inden for Teknologi og Byggeri. Der er få tilmeldinger fra 9. og 10. klasse til dette hold, men der forventes yderligere elever til dette hold fra FGU-skolen.

To nærliggende kommuner (Faxe og Guldborgsund) ligger med høje tal for tilmelding til erhvervsuddannelserne. Det undersøges nærmere, hvilke initiativer der har været iværksat her.

Tilmelding til uddannelse for 9. klasser og 10. klasser separat

Landstal	9. klasse		10. klasse		Vordingborg kommune	9. klasse		10. klasse	
GYM	75,1%	68,8%	GYM	76,7%	66,4%				
EUD	16,8%	23,1%	EUD	16,4%	23,4%				
FGU mm.	2,1%	4,1%	FGU mm.	2,4%	5,6%				
øvrige	6,0%	3,9 %	øvrige	4,5%	4,5%				

Kilde: UVM

Tilmelding til uddannelse for 9. klasser og 10. klasser - kønsopdelt

Landstal	9. klasse		10. klasse		Vordingborg kommune	9. klasse		10. klasse	
	Piger	Drenge	Piger	Drenge		Piger	Drenge	Piger	Drenge
GYM	81,2%	63,5%	GYM	78,3%	64,4%				
EUD	11,9%	27,3%	EUD	13,0%	27,3%				
FGU mm.	2,5%	3,7%	FGU mm.	3,0%	5,0%				
øvrige	4,5%	5,5%	øvrige	5,7%	3,2%				

Kilde: UVM

I Vordingborg Kommune er der en lidt større andel af drengene, der tilmelder sig en gymnasial uddannelse, end på landsplan, mens det er modsat for pigerne.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Udvalget vil følge området tæt, da uddannelse betyder meget for den enkeltes livssituation.

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 06-05-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 13: Omlægning af udskolingslinjer på skolerne

20/6722

Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Udvalget for Børn, Unge og Familie besluttede på møde den 6. marts 2019 at justere modellen for skolernes linjer i udskolingen.

Beslutningen blev truffet på baggrund af regeringens aftaler omkring ”Styrket praksisfaglighed i folkeskolen” (12. juni 2018), ”Fra folkeskole til faglært” (22. november 2018) og ”Justering af folkeskolen” (30. januar 2019), samt en evaluering som skoleledere, afdelingsledere og linjefaglærere i udskolingen har svaret på.

Da aftalerne medførte nye krav til praksisfaglighed i skolerne samt ændringer i skolernes planlægning og prioritering af undervisningstimer fra skoleåret 2019/2020, blev det besluttet at gå videre med en model med linjefag i 7. og 8. klasse og altså ikke længere i 7.- 9. klasse. Modellen indebar i øvrigt, at:

- Den enkelte linje bygger på et af de praktisk/musiske valgfag.
- Der skal udbydes mindst en linje pr. skole, som bygger på Håndværk og Design.
- Der er prøve i linjen (valgfagets fælles mål) efter 8. klasse.
- Der lægges 120 timer/året i linjen: 60 t. fra valgfaget og 60 timer fra den understøttende undervisning.
- Udover linjen skal der udbydes et praktisk/musisk valgfag á 60 timer/året (da der på alle skoler skal kunne vælges mellem to praktiske/musiske fag, jf. aftale om styrket praksisfaglighed i folkeskolen).

Skolelederne har på et møde i foråret 2020 drøftet modellen, og det opleves generelt som svært at få linjerne i 7.-8. klasse til at fungere. Det er et ønske, at modellen omlægges fra linjer til valgfag, således at skolerne i stedet udbyder praktiske og musiske fag som valgfag. De skoler der ønsker det, kan fortsat kombinere de praktiske/musiske valgfag med ikke-praktiske elementer i stil med de tidligere linjer.

Udskolingslinjerne omlægges til valgfag. Dette giver de enkelte skoler mulighed for i højere grad at arbejde med praktiske-musiske fag. Dette lægger i tråd med drøftelserne i forbindelse med processen om et bæredygtigt skolevæsen.

Punktet er sendt til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og i Udvalget for Turisme, Udvikling, og Erhverv.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at linjer på 7.-8. klassetrin på kommunens skoler omlægges til valgfag

at der udbydes praktiske og musiske fag på 7.-9. klassetrin som valgfag

at de skoler der ønsker det, fortsat kan kombinere de praktiske/musiske valgfag med ikke-praktiske elementer i stil med de tidligere linjer.

Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 05-05-2020

Taget til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 06-05-2020

Indstillingen tiltrådt, idet udvalget bemærker, at praktisk/musiske fag også indeholder de håndværksmæssige fag.

Punkt 14: Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for udvalget afholdes der dialogmøde med Handicaprådet i forbindelse med udvalgets næste møde den 3. juni 2020.

Handicaprådet vil inden mødet fremsende ønskede emner til drøftelse med udvalget. Ligeledes kan udvalget pege på emner, de gerne vil drøfte med Handicaprådet.

På baggrund af ønskede emner udarbejdes en dagsorden til det kommende dialogmøde.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at emner til dialogmødet med Handicaprådet drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Initiativer der kan drøftes:

- Øget indsats for de ordblinde
- Uddannelse af medarbejdere, der skal arbejde med at få mennesker med handicap i job
- Opsamling på overgangen fra ung til voksen
- IPS-projektet

Der ønskes ved mødet fokus på den politiske vinkel og den overordnede udvikling af området.

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 15: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Ny Arbejdsmarkedschef

Ansættelse af en ny arbejdsmarkedschef kan forventes at ske 1. juli eller snarest derefter. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 12. og 20. maj.

2. Afholdelse af Skills mesterskab lokalt

De lokale mesterskaber i Skills, som skulle være afholdt her i maj måned i Vordingborg, er desværre blevet aflyst indtil videre pga. Covid-19.

3. Møde med udvalgte a-kasser

Der afholdes et møde med formand for LO Anders Ellegaard, hvor der kan udveksles og drøftes idéer til, hvordan de ledige bedst muligt kommer i beskæftigelse igen.

4. Årshjul 2020-21

Årshjulet er vedlagt.

5. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Årshjul 2020-21 - maj

Punkt 16: Eventuelt

20/1061

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Intet.

Punkt 17: Underskriftsark - 6. maj 2020

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-05-2020

Protokollen underskrevet.