

# **REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 16-08-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 16. august 2017 kl. 15:30

**Mødested** Vordingborg Sociale Virksomhed, Afdeling for STU

**Mødedeltagere** John Pawlik, Kurt Johansen, Kim Petersen, Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Status for STU-indsatsen.....	4
Økonomirapportering pr. 30. juni 2017.....	5
Foreløbige budgetbemærkninger - Budget 2018-21.....	6
Informationsindsats rettet mod repatriering.....	7
Rammeaftale 2018-19 på det specialiserede social- og undervisningsområde.....	9
Nyt medlem af Arbejdsmarkedsforum.....	11
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017.....	12
Orientering fra formand og administration.....	13
Eventuelt.....	14

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

16/29572

## **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Godkendt.

## **Punkt 2: Tema: Status for STU-indsatsen**

16/29695

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt, at der i forbindelse med mødet den 9. august gennemføres besøg på Vordingborg Sociale Virksomheds (VSV) nye faciliteter til gennemførelse af arbejdsmarkedsrettede STU-forløb på Rugvænget 72A, 4720 Præstø.

VSV tilrettelægger individuelle STU-forløb – herunder ressourceafklaring, undervisning og praktik. Det overordnede mål er, at eleverne tilegner sig specifikke kompetencer til brug på arbejdsmarkedet eller til brug i et videre uddannelsesforløb.

STU er for unge, der af forskellige årsager ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse. Uddannelsen er 3-årig og henvender sig til unge i aldersgruppen 16-24 år. Den indeholder undervisning, praktisk træning samt intern og/eller ekstern praktik.

VSV tilbyder i sit STU et 3-årigt forløb sammensat af:

- Intern og/eller ekstern praktik
- Almen dannende undervisning
- Undervisning i dansk og matematik

Besøget starter med en rundvisning på STU og en orientering om aktiviteterne i forløbet.

Efterfølgende på udvalgmødet vil Borger- og arbejdsmarkedschefen give en bred orientering om status for den samlede STU-indsats i Vordingborg Kommune. Det vil – sammen med indtrykket fra rundvisningen og orienteringen om VSVs STU-forløb – danne grundlag for en temadrøftelse af denne del af beskæftigelsesindsatsen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen om status for STU-indsatsen tages til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 3: Økonomirapportering pr. 30. juni 2017

17/7446

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

## Sagsfremstilling

### Forventet resultat for 2017 – drift

Der forventes et samlet mindreforbrug på ca. 12,35 mio. kr. for 2017 for både budgettramme 1 og budgettramme 2. På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på ca. 0,37 mio. kr., mens der på området for Uddannelse og Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 12,71 mio. kr., hvoraf de ca. 14,37 mio. kr. hidrører fra budgettramme 2.

Forventningen til regnskabsresultatet for 2017 er på samme niveau som opfølgningerne for de tidligere måneder. Der er i noterne i bilaget Økonomirapportering pr. 30. juni 2017 redegjort for de enkelte regnskabsposters udvikling og forventning til regnskabsresultat.

Det skal bemærkes, at forventningen til resultatet for Førtidspensionsområdet er ændret. Forventningen har hidtil været en samlet afgang fra de gamle førtidspensioner, men henover sommeren er afgangens stagneret til nu at være et status quo ift. de tidligere måneder. Tilgangen til den nye førtidspensionsordning er på samme bevillingsniveau, som i de tidligere opfølgninger.

### Budgettramme 1

Der forventes et samlet merforbrug på budgettramme 1 på ca. 1,52 mio. kr., idet der på området for Uddannelse og Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 1,65 kr., og der på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,13 mio.

### Budgettramme 2

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgettramme 2 på ca. 13,87 mio. kr., heraf hidrører ca. 14,37 mio. kr. fra området for Uddannelse og Arbejdsmarked og et forventet merforbrug på ca. 0,50 mio. kr. fra området for Pension og Boligstøtte.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. juni 2017 tages til efterretning.

## Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Økonomirapportering pr. 30. juni 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 4: Foreløbige budgetbemærkninger - Budget 2018-21**

17/7346

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2018.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af materialet til Kommunalbestyrelsens 1. behandling af budgettet for 2018-21 indgår de enkelte udvalgs foreløbige budgetbemærkninger og takster.

Udvalget har på dette møde mulighed for at beslutte, om der skal justeres i de foreløbige budgetbemærkninger og takster inden oversendelsen til 1. behandlingen af budgettet.

Administrationen vil derudover justere de foreløbige budgetbemærkninger og takster i overensstemmelse med indholdet i det budget, som vedtages 12. oktober. De endelige budgetbemærkninger og takster vil dernæst indgå i den samlede budgetpublikation.

Til orientering er de oversigter, som blev besluttet af udvalget på mødet i juni måned omkring reduktionsforslag, udvidelsesforslag og anlægsforslag vedlagt denne sag. Udvalget kan således se, hvordan dets andel af de samlede kataloger ser ud.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at forslag til foreløbige budgetbemærkninger og takster godkendes, og

at det øvrige budgetmateriale tages til efterretning.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Godkendt.

Udvalget ønsker, at de tre businesscases fremgår af budgetbemærkningerne.

### **Bilag**

Budget 2018-21 Reduktionskatalog, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Budget 2018-21 Udvidelseskatalog, Uddannelses og Arbejdsmarkedsudvalget

UA - Budgetbemærkninger 2018-2021

## **Punkt 5: Informationsindsats rettet mod repatriering**

17/10236

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Repatrieringslov, jf. lovbekendtgørelse nr. 704 af 8. juni 2014 med senere ændringer.

### **Sagsfremstilling**

Repatrieringsloven giver mulighed for at støtte udlændinges frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på, at de tager varig bopæl der.

Efter bestemmelserne i loven skal der ydes en vejledningsindsats og en individuel rådgivning, så udlændingene har det bedst mulige grundlag for at tage stilling til, om de ønsker at vende tilbage, og loven regulerer, hvilken økonomisk støtte, der kan ydes.

Udlændinge- og integrationsministeriet har delegeret ministeriets vejledningspligt og ansvar for individuel rådgivning til Dansk Flygtningehjælp, så det er i høj grad denne organisation, der vejleder og rådgiver borgerne om forholdene i hjemlandet og om muligheden for støtte til repatriering. Kommunerne har dog også en rolle i relation til at vejlede om muligheden for repatriering.

I vedlagte bilag er der redegjort nærmere for indholdet i loven.

Loven er senest blevet ændret med virkning fra 1. juli 2017, hvor der blandt andet er indført yderligere støttemuligheder i form af støtte til skolegang, øget støtte til sygeforsikring/sygebehandling, forhøjelse af reintegrationsbistandens størrelse, skærpelse af reglerne om tilbagebetaling af støtte og indførelse af et resultattilskud på 25.000 kr. til kommunen for hver udlænding, der repatrierer.

Det fremgår af den nylig indgåede aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti; 'Aftale om flere år på arbejdsmarkedet', at regeringen og Dansk Folkeparti er enige om at styrke den nuværende repatrieringsordning og at anvende en del af provenuet fra den reducerede integrationsydelse til dette formål. Det fremgår også, at regeringen og Dansk Folkeparti er enige om at foretage udmøntningen af aftalen i løbet af efteråret 2017.

Det er vigtigt at understrege, at repatriering kun kan ske til hjemlande, der regnes for sikre at vende tilbage til. Derfor er et vigtigt element i vejledningen af den enkelte udlænding en viden om sikkerhedsforhold i dennes hjemland. Denne viden har Integrationsministeriet.

Det vil derfor ikke kunne lade sig gøre at repatriere til de lande, der i dag har status som usikre, som eksempelvis Syrien. Men når forholdene stabiliseres i Syrien, og Syrien igen regnes for sikker af Integrationsministeriet, så vil flygtninge herfra også kunne repatrieres.

### **Indsatsen i Vordingborg Kommune**

Til orientering har Vordingborg Kommune i de seneste 10 år behandlet knap 30 sager om repatriering. Udlændingene er rejst tilbage til Rusland, Afghanistan, Tyrkiet, Libanon, Irak, Serbien, Bosnien-Hercegovina, USA, Thailand og Sri Lanka. En enkelt af disse borgere er vendt tilbage til Danmark. Igen er det vigtigt at fremhæve, at mange af de borgere med anden etnisk baggrund, som Jobcenteret er i kontakt med, kommer fra lande med ustabile forhold, hvor repatriering ikke er muligt for tiden.

I Vordingborg Kommune vejledes der ikke systematisk om mulighederne for repatriering, men hvis en borger giver udtryk for et ønske om at vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland, vejledes der om mulighederne og henvises til Dansk Flygtningehjælp.

Den væsentligste prioritering af kommunens integrationsindsats i dag retter sig målrettet mod, at nye borgere skal tilegne sig det danske sprog og være bidragende til det danske samfund. Primært arbejdes der på, at flygtninge får en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at de tager aktivt del i deres børns hverdag i såvel institutioner som skole. Da mange flygtninge kommer fra lande, hvor der pt. ikke kan repatrieres til på grund af usikre forhold i hjemlandet, er repatriering ikke prioriteret.

Dette betyder imidlertid ikke, at oplysning om mulighed for repatriering ikke kan prioriteres. I takt med, at tilstrømningen af flygtninge er faldende, er det muligt at opprioritere denne indsats.

Der kan arbejdes med en udvidet informations- og vejledningsindsats. Dels som en generel vejledning i forbindelse med at udlændinge og flygtninge etablerer sig i Danmark og særligt i forhold til de udlændinge og flygtninge, der kommer fra hjemlande, der regnes for sikre at vende tilbage til.

Indsatsen kan derfor deles op i to indsatser, der begge kan forøges:

1. Den generelle information og oplysning om muligheder for repatriering
2. En målrettet og forøget informations- og oplysningsvirksomhed over for udlændinge og flygtninge, hvor deres hjemlande regnes for sikre at vende tilbage til

Såfremt der er et politisk ønske om at opprioritere informationsindsatsen vedr. repatriering, kan det ske på forskellige måder:

- Generelt at synliggøre muligheden for at få vejledning (f.eks. på sprogskolen, jobcenter, borgerservice, bibliotek), således at den enkelte borger får lettere ved selv at kontakte kommunen, hvis et ønske om repatriering opstår.
- Uddele en folder om muligheden for repatriering til integrationsborgere og særligt at gentage dette over for borgere i målgruppen for at repatriere.
- Lade repatriering være et tema ved den individuelle vejledning af integrationsborgere – og særligt over for borgerne, der er i målgruppen for at repatriere (f.eks. to gange om året).
- En gang om året at kontakte integrationsborgere, der kommer fra hjemlande, der nu regnes for sikre og invitere til et årligt offentligt fællesmøde, hvor der tilbydes vejledning om repatriering.

## **Økonomi**

Udgifterne forbundet med denne indsats kan afholdes indenfor det allerede afsatte budget, idet 100.000 kr. herfra årligt reserveres til øget indsats for repatriering.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter, om der i indsatsen under integrationsloven skal ydes mere information og vejledning om repatriering, og

at udvalget beslutter, hvordan en eventuelt øget indsats for repatriering skal ske, jf. de skitserede muligheder.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen, Kim Petersen og John Pawlik ønsker, at der udleveres en folder om muligheden for repatriering.

Kurt Johansen fastholder, at det er en statslig opgave.

John Pawlik ønsker, at der afholdes informationsmøder.

## **Bilag**

Notat - Reglerne om repatriering.docx

# Punkt 6: Rammeaftale 2018-19 på det specialiserede social- og undervisningsområde

17/14583

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om lov om social service.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialundervisning og anden socialpædagogisk bistand.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der ikke er påbegyndt skolegangen.

## Sagsfremstilling

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og Regionsrådet skal årligt senest 15. oktober indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele – en udviklingsstrategi (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsaftale (kapacitets- og økonomi-styringsdel).

I forbindelse med rammeaftalen for 2017 besluttede KKR Sjælland en ny proces for rammeaftale 2018 med fokus på tidlig politisk inddragelse og inddragelse af brugere og faglige medarbejdere.

Med rammeaftalen for 2018-19 styrker kommunerne samarbejdet. Mere end 200 brugere, medarbejdere og politikere har været involveret i en ny proces frem mod rammeaftale 2018-19, og behovet for et endnu tættere samarbejde har været gennemgående i processen. Et tættere, forpligtende samarbejde mellem de 17 kommuner og regionen er derfor en hjørnesten i rammeaftale 2018-19.

Processen har været præget af stort engagement fra deltagerne og mange vigtige drøftelser og forslag, som vil blive anvendt i det videre arbejde, og indgår i bilag til rammeaftalen. I processen er fremkommet ønske om en flerårig aftale. Aftalen foreslås derfor at være to-årig med midtvejsstatus og opfølgning efter 1 år. Det ligger i øvrigt fint i tråd med den netop indgåede økonomiaftale, her lægges nemlig op til en forenkling af rammeaftalekonceptet, herunder at rammeaftalerne gøres flerårige m.v.

Målet med rammeaftale 2018 og 2019 er at udvikle socialområdet, så det tager afsæt i borgernes ressourcer og drømme, og at udvikling er muligt for alle, som på et tidspunkt i deres liv, får brug for en social indsats fra en kommune.

Socialområdet er under konstant forandring. Nye målgrupper vokser, mens andre målgrupper bliver mindre – og hele tiden skal der arbejdes med at udvikle og matche tilbuddene (og kapacitet) til borgernes behov. Skal det lykkes, kræver det tæt samarbejde, tæt styring og en fokusering på rehabilitering/recovery.

Processen har skabt et klart billede af behovet og ønsket om:

- Et styrket og mere forpligtende samarbejde mellem kommunerne samt en større videndeling
- En større inddragelse af borgerne – i tilbuddene og i forhold til den enkelte indsats
- Et fortsat fokus på styring

### *Fokusområder*

Med afsæt i input fra de 4 temamøder i processen foreslås derfor følgende fokusområder for 2018 og 2019:

1. Borgeren først – samarbejde med brugerne og deres pårørende
2. Forpligtende samarbejde om tilbud til udvalgte målgrupper
3. Tilbuddenes viden og kompetencer skal i spil
4. Praksisnær metodeudvikling og vidensdeling om effekt
5. Vidensdeling om styring
6. Styringsdata og information
7. Stigende behov for støtte

### *Behov for tilbud*

Der skal i udviklingsstrategien indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder, der skal arbejdes med i det pågældende år.

Det generelle billede i kommunerne er, at der på de fleste områder opleves balance mellem udbud og efterspørgsel og mellem behov og tilbud/ydelse. Der er dog områder og målgrupper, som man bør være opmærksom på og herunder særligt i forhold til plejefamilier og herberg/forsorgshjem.

Opmærksomhedspunkterne vil blive indtænkt i arbejdet med fokusområderne i 2018 og 2019.

#### *Styringsaftalen*

Styringsaftalen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud.

#### *Anbefaling fra KKR Sjælland:*

KKR Sjælland har på deres møde den 12. juni tiltrådt følgende indstilling:

- Tager status på den flerårige strategi til efterretning
- KORA's benchmarkinganalyser tages til efterretning og videreformidles til kommunerne som grundlag for den lokale styring, at
- Der til oktobermødet i KKR Sjælland fremlægges en sag om, hvilke styringsinformationer på økonomiområdet, der skal sættes på, på baggrund af oplysninger om problemer med datakvalitet, og at
- "Takstinstrumentet" i form af henstilling over for sælgerkommunerne om en given procent takstreduktion ikke anvendes i 2018, men at KKR Sjælland i stedet opfordrer alle kommuner til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private udbydere

#### *Drøftelser i rammeaftalen*

I rammeaftalen indgår en status i forhold til børnehus, socialtilsyn, lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede institutioner samt Grønland og Færøerne, da disse områder jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal drøftes og koordineres mellem kommuner og regioner.

KKR Sjælland har behandlet rammeaftalen på sit møde den 12. juni 2017 og anbefaler rammeaftalen til kommunalbestyrelserne og regionsrådet, idet man peger på, at der bør være opmærksomhed på fortsat styring af området.

Rammeaftalen i år består af et kort hoveddokument, som er vedhæftet. Herudover indgår en række bilag særligt til det administrative niveau med bilag 1 som hovedbilag. Bilag 11 er en dokumentation af processen frem mod ny rammeaftale.

Bilagene kan ses her: [Rammeaftale 2018 og 2019](#).

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Rammeaftale 2018-19 på det specialiserede social- og undervisningsområde godkendes.

### **Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 08-08-2017**

Anbefales.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Anbefales.

### **Bilag**

Rammeaftale 2018 og 2019.pdf

## **Punkt 7: Nyt medlem af Arbejdsmarkedsforum**

17/1049

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Jan Kanne har den 20. marts 2017 oplyst, at han er udtrådt af bestyrelsen for Vordingborg Erhvervsforening og fraflyttet Vordingborg Kommune. Derfor anmoder Jan Kanne om at blive fritaget for opgaven som repræsentant for virksomhederne i Arbejdsmarkedsforum.

Kommunalbestyrelsen traf den 18. december 2014 beslutning om nedsættelse af Arbejdsmarkedsforum og sammensætning heraf. Inden for denne beslutning har udpegningsberettigede organisationer ret til at udpege medlemmer. Arbejdsmarkedsforum blev etableret i starten af 2015, og Jan Kanne blev udpeget af Vordingborg Erhvervsforening som repræsentant for virksomhederne.

Vordingborg Erhvervsforening har den 13. juni 2017 oplyst, at bestyrelsen for erhvervsforeningen har besluttet at indstille administrerende direktør Peter Rasmussen, Corning Optical Communications ApS, som repræsentant for virksomhederne i stedet for Jan Kanne.

Udpegning gælder for resten af den kommunale valgperiode. I starten af 2018 skal der ske ny udpegning af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender udpegning af Peter Rasmussen som repræsentant for virksomhederne i Arbejdsmarkedsforum.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Godkendt.

# Punkt 8: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017

17/3770

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Sagsfremstilling

### Borgere på offentlig forsørgelse i juni 2017

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

I juni 2017 modtog i gennemsnit 6.128 personer i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig ydelse, som er delvis finansieret af kommunen. Det svarer til knap 24 %. I løbet af det seneste år er der sket et fald på 235 fuldtidspersoner - eller knap 4 %.

Antallet af forsikrede ledige, der modtager a-dagpenge falder fortsat. Hastigheden i faldet er dog taget væsentligt af i forhold til udviklingen fra 2015 til 2016.

Opgørelsen af kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse har et databrud, da omkring 100 personer pr. 1. juli 2016 blev overflyttet fra enten kontanthjælpen eller uddannelseshjælpen til integrationsydelse. Efter dette brud har antallet af kontanthjælpsmodtagere ligget forholdsvis konstant gennem det sidste år.

Antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp faldt markant i forbindelse med starten på de fleste uddannelser i august og september, men fra september er antallet igen steget, så det i juni 2017 er på samme niveau som i sommeren for et år siden.

Antallet af modtagere af integrationsydelse har været faldende hen over foråret 2017. Antallet er faldet med 27 personer eller 8 % siden sidste sommer. Det hænger sammen med, at tilgangen af nye integrationsborgere er reduceret kraftigt, men det indikerer også, at flere integrationsborgere bliver (delvis) selvforsørgende.

Antallet af modtagere af sygedagpenge vil - når den sædvanlige efterregulering er medregnet - ligge 2-3 % over niveauet for et år siden.

Den kraftigste stigning sker blandt borgere i ressourceforløb. Her er antallet øget med 42 fuldtidspersoner eller 33 %. Antallet af ledige fleksjobberettigede, der modtager ledighedsydelse er steget kraftigt. Her er antallet øget med 22 eller næsten 20 %.

Antallet af personer, der modtager førtidspension falder fortsat. Her er antallet reduceret med 101 det sidste år. Det svarer til godt 4 %.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Modtagere af ydelser i juni 2017.pdf

## **Punkt 9: Orientering fra formand og administration**

16/29695

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

#### **1. Årshjul 2017-18**

Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

#### **2. jobCamp 2017**

KL's jobCamp 2017 afholdes mandag den 23. og tirsdag den 24. oktober 2017 i Aalborg. Invitation og foreløbigt program er vedlagt som bilag. Der er reserveret værelser til udvalget og ledelsen af Borger og Arbejdsmarked fra søndag den 22. oktober.

#### **3. Partnerskab Storstrømsbroen**

Styregruppen for Partnerskab Storstrømsbroen afholdt møde den 7. juni 2017. Referat af mødet er vedlagt som bilag.

#### **4. Integrationsrådet**

Integrationsrådet afholdt møde den 14. juni 2017. Referat af mødet er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

5. Kort dialog om korttidsansættelse for at forhindre, at kontanthjælpsmodtagere bliver påvirket af 225-timers reglen. Sagen drøftes yderligere på næste møde.

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Årshjul 2017-18 (juli 2018)

Invitation til jobCAMP 17 - Kommunalpolitikere med ansvar for beskæftigelsesområdet

Foreløbigt program til jobCAMP 17.pdf

Referat af møde den 070617 i styregruppen for Partnerskab Storstrømsbroen.DOCX

Referat - Integrationsrådsmøde den 14. juni 2017 (endeligt).DOCX

## **Punkt 10: Eventuelt**

16/29573

**Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 16-08-2017**

Intet.