

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 13-01-2016

Mødedato Onsdag d. 13. januar 2016 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 233, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Uddannelse - midtvejsstatus for uddannelsesstrategi 2013-17.....	5
Tids- og handleplan for sikring af overholdelse af budget 2016.....	7
Flygtningefordeling 2016 - opdatering.....	9
Afrapportering på Socialstyrelsens centrale udmeldinger på hhv. synsområdet og hjerneskadeområde.....	11
Orienteringssag: Etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS).....	15
Orienteringssag: Resultater af virksomhedsundersøgelse, 4. kvartal 2015.....	18
Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2015.....	21
Orientering fra formand og administration.....	23
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15/19823

Godkendelse af dagsorden

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 2: Temadrøftelse: Uddannelse - midtvejsstatus for uddannelsesstrategi 2013-17

15/24024

Bilag

Uddannelsesstrategi 2013-2017 for borgere og virksomheder i Vordingborg Kommune.pdf

Temadrøftelse: Uddannelse - midtvejsstatus for uddannelsesstrategi 2013-17

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 21. november 2013 en uddannelsesstrategi for borger og virksomheder i Vordingborg Kommune. Strategien er udarbejdet efter drøftelser i Vordingborg Uddannelsesråd, og uddannelsesrådet har forpligtiget sig til at følge op på initiativer og handlinger, som led i strategien.

Strategien omfatter perioden 2013 til 2017 – indeværende valgperiode. Det giver anledning til, at der gøres midtvejsstatus over strategien og de aktiviteter, der efterfølgende er gennemført i regi heraf. Uddannelsesstrategien er vedlagt som bilag.

Baggrundsmaterialet til brug for jobcenterets beskæftigelsesplan dokumenterer, at et lavt uddannelsesniveau blandt (også) de unge årgange på arbejdsmarkedet er en udfordring for **såvel** udviklingen af virksomheder og erhverv, **som** for de pågældende borgeres muligheder for at opretholde tilknytningen til arbejdsmarkedet og være selvforsørgende. Det er sandsynligt, at et begrænset udbud af erhvervsuddannelser lokalt er en væsentlig barriere for, at de unge gennemfører en sådan.

Udvalget har tidligere aftalt, at der i 2016 skal være særlig fokus på uddannelsesområdet – bl.a. begrundet i den gennemførte reform af erhvervsuddannelserne og den udbudsrunde om placeringen af de enkelte erhvervsuddannelser, som skal gennemføres i 2017. Samtidig er der på nogle af uddannelsesområderne tendens til stordrift og centralisering af uddannelsesstederne, som vil vanskeliggøre opretholdelse af uddannelsesmuligheder i (bl.a.) Vordingborg.

I forbindelse med drøftelsen i Kommunalbestyrelsen af revision af kommunens politikker, fastslog Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget vigtigheden af, at den foreslåede politik for Erhverv og Arbejdsmarked **også** kommer til at omfatte uddannelse. Kommunalbestyrelsen har den 17. december besluttet, at forslag til revision af politikker skal til fornyet behandling i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling, inden det gøres til genstand for en temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen.

Administrationen foreslår, at udvalget tager en foreløbig drøftelse af, hvilken rolle udvalget ønsker at spille, og hvilke initiativer udvalget ønsker at tage i forhold til at sikre, at uddannelse og uddannelsespolitik får en fremtrædende rolle i kommunens fremtidige politikker.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter uddannelse – herunder eventuelle forslag/initiativer som udvalget kan stille/tage.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 3: Tids- og handleplan for sikring af overholdelse af budget 2016

15/6888

Bilag

Handleplan - budgetstyring 2016

Tids- og handleplan for sikring af overholdelse af budget 2016

Kompetenceudvalg

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling (ØPU) og kommunalbestyrelsen drøftede på møderne i december 2015 den særlige budgetopfølgning for 2015 på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område. Drøftelsen var begrundet i, at der kunne forventes et merforbrug på 17 mio. kr. i 2015 – i stedet for de forventede 7,1 mio. kr. ved den seneste kvartalsopfølgning.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 17. december, at der skulle gives en tillægsbevilling på ca. 10 mio. kr. Bevillingen skulle finansieres af kassebeholdningen. Samtidig blev Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget anmodet om at udarbejde forslag til tids- og handleplan for at sikre overholdelse af budgettet for 2016.

Borger og Arbejdsmarked har i tæt samarbejde med Økonomi gennemgået det foreliggende budget for 2016 set i lyset af budgetoverskridelsen i 2015. Det vurderes, at budgetrammen for 2016 er tilstrækkelig – dog må der tages det forbehold, at konsekvenserne af refusionsreformen fra 1. januar 2016 fortsat er usikker. Det er en ekstra grund til at være særlig opmærksom på budgetstyringen i 2016.

Endvidere er der i forbindelse med vedtagelsen af finansloven for 2016 sket ændringer i loftet for statens refusion til kommunerne for udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats. Det særlige ramme for refusion af udgifter til mentorindsatsen er ophævet, og i stedet er mentorindsatsen lagt ind under de to øvrige refusionsrammer (henholdsvis indsatsen over for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere **og** indsatsen over for sygedagpengemodtagere m.v.). Samtidig er den samlede ramme til refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen reduceret markant. Denne ændring er udmeldt umiddelbart før jul, og det har naturligvis ikke været muligt at indregne konsekvensen for Vordingborg Kommune af denne ændring i budgettet for 2016.

Borger- og arbejdsmarkedschefen har udarbejdet et forslag til handleplan for budgetstyringen i 2016. Forslaget er vedlagt som bilag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at forslaget til handleplan budgetstyring drøftes, og

at forslaget med udvalgets bemærkninger oversendes til Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling med anbefaling.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Anbefales godkendt.

Punkt 4: Flygtningefordeling 2016 - opdatering

14/18855

Flygtningefordeling 2016 - opdatering

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark. Lov nr. 474 af 1. juli 1998 med senere ændringer. §§6f om boligplacering af flygtninge.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 12. august 2015 blev udvalget orienteret om, at Vordingborg Kommune i 2016 kunne forvente at modtage 155 flygtninge. På det tidspunkt var regionskvoten for kommunerne i region Sjælland fastsat til 2.163 flygtninge i 2016.

Udlændingestyrelsen har den 11. december offentliggjort et ændret landstal for 2016, og på den baggrund er regionskvoten for kommunerne i region Sjælland nu ændret til 2.907 flygtninge i 2016.

Ændringen betyder, at Vordingborg Kommune i 2016 kan forvente at modtage 205 flygtninge frem for de 155 flygtninge, der blev udmeldt i august. Det giver en stigning på 69 personer i forhold til niveauet i 2015, hvor det stadig forventes, at kommunen modtager 136 flygtninge.

Til orientering har kommunen modtaget 106 flygtninge fra kvoten for 2015 samt afventer at modtage 11 kvoteflygtning i løbet af januar. På udvalgsmødet den 13. januar gives en status på i hvilket omfang de sidste 19 pladser fra kvoten for 2015 bliver opfyldt.

I forhold til den nye prognose for 2016 skal der stadig tages forbehold for den generelle udvikling i flygtningestrømmen.

Udvalget vil blive orienteret, hvis der sker væsentlige ændringer i de centrale udmeldinger.

Ny beregningsmodel for fordeling af flygtninge

Regeringen har besluttet at ændre en del af beregningsmodellen til fordeling af flygtninge mellem kommunerne. Den nye model skal i højere grad tage højde for kommunernes integrationsopgaver, og derfor tæller følgende grupper ikke længere med, når fordelingen fastsættes: udenlandske arbejdstagere, studerende, forskere, landbrugspraktikanter og au pairs samt familiesammenførte til andre end flygtninge, bl.a. danske statsborgere.

Den nye beregningsmodel vil blive brugt ved fordelingen af flygtninge mellem kommunerne i 2016, og det betyder, at kommuner, der tidligere ikke har modtaget så mange flygtninge kan forvente at modtage flere. Dermed kan Vordingborg Kommune også forvente at modtage lidt færre flygtninge, end hvis den gamle beregningsmodel var fastholdt.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 5: Afrapportering på Socialstyrelsens centrale udmeldinger på hhv. synsområdet og hjerneskadeområdet

15/27145

Bilag

RS17 afrapportering Socialstyrelsens centrale udmelding på hjerneskadeom .pdf

RS17 afrapportering Socialstyrelsens centrale udmelding på synsområdet o .pdf

Afrapportering på Socialstyrelsens centrale udmeldinger på hhv. synsområdet og hjerneskadeområdet

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om Social Service.

Sagsfremstilling

I forbindelse med evalueringen af kommunalreformen i 2013 fik Socialstyrelsen kompetence til at udsende centrale udmeldinger til kommunerne.

De to første centrale udmeldinger på det specialiserede område er:

- 1) børn og unge med alvorlig synsnedsættelse 0-17 år og
- 2) voksne med kompleks erhvervet hjerneskade.

Der er frist for afrapportering til Socialstyrelsen den 1. marts 2016, og forinden skal afrapporteringen af de centrale udmeldinger behandles/godkendes i kommunalbestyrelserne. Fremadrettet vil afrapporteringerne foregå i sammenhæng med de årlige rammeaftaler. Styregruppen for rammeaftalen, K17 og KKR anbefaler afrapporteringerne på de to centrale udmeldinger til kommunerne og Regionen.

De centrale udmeldinger indeholder en række spørgsmål til, hvordan regionerne hver især planlægger og koordinerer højtspecialiserede indsatser og tilbud til disse grupper.

Formålet med de centrale udmeldinger er at sikre den nødvendige koordination og planlægning af de højtspecialiserede indsatser og tilbud på tværs af kommuner og regioner i forhold til målgruppen for børn og unge med alvorlige synsnedsættelser og målgruppen for voksne med kompleks erhvervet hjerneskade.

De 17 kommuner og Region Sjælland har udarbejdet fælles rapporter på spørgsmålene i Socialstyrelsens centrale udmeldinger.

Rapporterne bygger på kommunernes svar, afholdelse af workshops med bestillere og udbydere på området samt inddragelse af en nedsat arbejdsgruppe (ekspertpanel), der har vurderet afrapporteringerne ud fra en faglig vinkel. Afslutningsvis er afrapporteringerne behandlet i styregruppen inden fremsendelse til K17.

Kommunernes besvarelser viser overordnet set en tilstrækkelig tilbudsvifte og en fornuftig forsyningssikkerhed, men der opleves også udfordringer.

Synsområdet:

Kommunerne i Region Sjælland melder om 114 børn/unge med synshandicap - heraf er 81 registreret i Synsregistret fordelt på 23 børn/unge med isoleret synshandicap, 43 børn/unge med sammensatte vanskeligheder og 15 børn/unge under udredning/datafejl.

Af højtspecialiserede regionale tilbud anvender kommunerne Synscentralen (Vordingborg), CSU Slagelse (Center for Specialundervisning), SCR Kommunikation (Specialcenter Roskilde) og Synscenter Refsnæs.

Inden for spektret af højtspecialiserede indsatser varetages "IKT-understøttelse" og "Sproglig indsats" hovedsageligt lokalt på kommunens andre tilbud, mens andre typer indsatser varetages i samarbejde med andre specialiserede institutioner - herunder Synscenter Refsnæs. Der er indgået flere tværkommunale samarbejdsaftaler, og når der rekvireres indsatser uden for det kommunale netværk, er det primært Synscenter Refsnæs, der anvendes i form af abonnementsaftaler, specialrådgivning i KaS samt takstfinansierede undervisnings- og botilbud, herunder efterskole og STU.

Generelt oplever kommunerne ikke udfordringer ift. at sikre det nødvendige udbud af højtspecialiserede tilbud i

regionen, så længe synscenter Refsnæs kan varetage de indsatser som kommunerne ikke selv kan varetage.

I arbejdet med den centrale udmelding er identificeret behov for:

- at skabe klarhed over, hvor de forskellige opgaver løses mest hensigtsmæssigt,
- at gå i dialog med uddannelsesinstitutionerne om etablering af en specialistuddannelse,
- at etablere netværk, der kan generere/sprede viden og
- at udvikle mere fleksible tilbud

Der er igangsat en række initiativer i forhold til disse behov.

Samlet kan det konkluderes, at for de ca. 100 synshandicappede børn, der er indrapporteret i forbindelse med den centrale udmelding i Region Sjælland, løftes kommunernes vejlednings- og rådgivningsforpligtelse fornuftigt i de tre tilbud, der leverer ydelser inden for området. Synscenter Refsnæs udgør en forudsætning for den mest specialiserede opgaveløsning med specialrådgivning i form af udredning, materialeproduktion, uddannelse af fagprofessionelle og vidensbaseret af det synsfaglige arbejde samt facilitering af synsfaglige netværk for målgruppen, deres familier og synskonsulenterne.

Hjerneskadeområdet:

I Region Sjælland anvendes primært 3 højtspecialiserede tilbud: BOMI, Kurhus og Kildebo.

Status er, at alle kommuner i Region Sjælland anvender specialiserede tilbud i de sager, hvor det er nødvendigt. Der er hjerneskadekoordinators i 15 ud af 17 kommuner. Mange har gennemført kompetenceudvikling via puljemidler.

Kommunerne i Region Sjælland har ca. 100 borgere med kompleks erhvervet hjerneskade, og disse behandles primært inden for regionens egne højtspecialiserede tilbud, både kommunale og private, og kun i mindre grad på andre tilbud uden for regionen.

Tilbudsviften inden for dette specialiserede område i Region Sjælland vurderes at have en god dækningsgrad i forhold til målgruppens behov for højtspecialiserede tilbud. Generelt opleves der ikke udfordringer ift. forsyningssikkerheden, men der kan være potentielle økonomiske udfordringer.

Af udfordringer nævner nogle kommuner bekymring for, at tilbuddene bliver sårbare ift. faglighed og økonomi på grund af den lille målgruppe og den høje pris. Det er her vigtigt at udvikle tilbuddene, opretholde fagligheden og understøtte tilbuddene med fokus på stabil efterspørgsel.

Generelt er billedet, at kommunerne samarbejder inden for dette specialiserede område - herunder via køb af pladser og kompetenceudvikling m.v. på hinandens specialiserede tilbud.

Det kommunerne ikke kan klare selv, købes oftest hos de andre kommuner i regionen eller eksternt.

Generelt er indsatsen på området tilfredsstillende. I perioden fra 2013 og frem har kommunerne oplevet en række forbedringer med bedre visitation via bedre koordinering områderne imellem, flere og bedre genoptræningsplaner, større inddragelse af borgere og pårørende og mere samarbejde på tværs af kommunerne, hvilket skyldes, at der har været øget fokus på området.

Samlet set er det vurderingen, at kommunerne ift. den lille målgruppe, som den centrale udmelding dækker over, varetager opgaven tilfredsstillende. Kommunerne anvender de højtspecialiserede tilbud og koordinerer mellem hjerneskadekoordinators, som generelt har løftet opgaven ift. målgruppen.

Kommende central udmelding:

Socialstyrelsen har udsendt en central udmelding om borgere med svære spiseforstyrrelser til kommunerne den 2. november 2015. Denne afrapporteres i sammenhæng med rammeaftale 2017.

Administrationen indstiller,

at udvalget anbefaler godkendelse af afrapporteringerne på Socialstyrelsens centrale udmeldinger på hhv. synsområdet og hjerneskadeområdet.

BESLUTNING I SUNDHEDS- OG PSYKIATRIUDVALGET DEN 07-01-2016

Anbefales godkendt.

BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 12-01-2016

Indstillingen anbefales.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 6: Orienteringssag: Etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

15/28293

Bilag

Pressemeddelelse - Nyt fælles rekrutteringssamarbejde.pdf

Notat Etablering af jobcentrenes rekrutteringsservice.pdf

Køreplan for rekrutteringssamarbejde.pdf

Orienteringssag: Etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne og KKR et større fælles kommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker blandt andet ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR.

KKR Sjælland blev på møde i november 2015 orienteret om, at der på administrativt niveau på tværs af de 17 kommuner/jobcentre blev arbejdet med beskrivelse og etablering af et rekrutteringssamarbejde, blandt andet med afsæt i ønsker fra erhvervslivsrepræsentanter. For at give mulighed for en hurtig iværksættelse af initiativet fik KKR Sjællands formandskab bemyndigelse til at godkende kommissoriet for et samarbejde om rekruttering på tværs af de 17 kommuner/jobcentre i region Sjælland. Samarbejdet etableres inden for eksisterende økonomi og ressourcer.

Kommissoriet for indholdet i samarbejdet er udarbejdet via en arbejdsgruppe bestående af jobcenterchefer og understøttet af AMK Øst, og er nu godkendt af KKR Sjællands formandskab.

KKR's pressemeddelelse dateret 18. december 2015 samt notater om etablering af JRS samt køreplan for implementering heraf er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Samarbejdet kaldes Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (forkortet JRS) og skal over for virksomhederne signalere, at når virksomheden samarbejder med ét jobcenter, indgår alle jobcentre i Region Sjælland i arbejdet med at finde ledig arbejdskraft – og om nødvendigt hele (Øst)Danmark. Desuden skal virksomhederne opleve et fælles – og højt serviceniveau og ensartethed i måden, den ledige arbejdskraft formidles til virksomhederne på.

Virksomhederne skal fortsat bruge det lokale jobcenter eller det jobcenter, de ønsker at samarbejde med som indgangen til rekruttering.

Samarbejdet imellem jobcentrene i Region Sjælland skal være et supplement til de allerede etablerede tiltag;

- Jobservice Danmark, som lægger op til rekruttering på tværs af kommunerne i hele landet
- Etableringen af Hovedstadens Rekrutteringsservice pr. 1. august 2015 og Nordsjællands Rekrutteringsservice 1. januar 2016
- Work in Denmark

Fælles principper for samarbejdet:

- At jobcentret i forbindelse med den konkrete jobordre kan vælge at udsøge ledige i andre kommuner eller at runde jobordren til jobcentrene inden for et relevant område
- At jobcentret udvider udsøgning/rundsending til alle jobcentre i Østdanmark/hele landet, når der ikke kan rekrutteres i Region Sjælland
- At ingen jobordrer afsluttes som ubesat, inden der er søgt efter kvalificerede ledige i alle kommuner i Region Sjælland

Jobcentrenes Rekrutteringssamarbejde Sjælland har samme servicemål som Jobservice Danmark:

- Inden for **én arbejdsdag** er jobcentret i dialog med virksomheden om jobordren
- Inden for **tre arbejdsdage** bliver virksomheden præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater, der med kort varsel kan tiltræde – eller virksomhed og jobcenter aftaler en anden løsning, der kan imødekomme virksomhedens behov

Oplægget har været drøftet administrativt i regi af de 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer, og i styregruppen for Jobforum. Rekrutteringssamarbejdet har afsæt i allerede afsatte ressourcer og i de eksisterende strukturer. Det betyder, at Jobforums 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer er styregruppe for samarbejdet, og at den tværkommunale konsulent for Jobforum er koordinator.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen om styrkelse af de tværkommunale samarbejde om rekruttering af ledige og etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 7: Orienteringssag: Resultater af virksomhedsundersøgelse, 4. kvartal 2015

15/28300

Bilag

Resultater af brugerundersøgelsen sammenfattet.pdf

Orienteringssag: Resultater af virksomhedsundersøgelse, 4. kvartal 2015

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

Sagsfremstilling

Baggrund

Vordingborg Kommune besluttede i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2015, at der i 4. kvartal 2015 skulle gennemføres en brugerundersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets service over for virksomhederne. I beskæftigelsesplanen blev der opstillet det mål, at 80 % af virksomhederne skulle udtrykke tilfredshed med jobcenterets service.

Resultater af undersøgelsen

Det samlede resultat af tilfredshedsmålingen er:

- 70 % af svarene udtrykker tilfredshed – 21 % meget tilfreds og 49 % tilfreds
- 14 % af svarene udtrykker utilfredshed – 6 % utilfreds og 8 % meget utilfreds
- 16 % af svarene udtrykker hverken tilfredshed eller utilfredshed

Der er i undersøgelsen spurgt ind til virksomhedernes erfaringer med og tilfredshed med jobcenterets service på 7 forskellige områder:

- Rekruttering til ordinære job
- Løntilskud, virksomhedspraktik
- Virksomhedspraktik i forbindelse med afklaring af langtidsledige
- Jobrotation, voksenlærling
- Fleksjob, skånejob
- Efteruddannelse og opkvalificering
- Fastholdelse af sygemeldte, sygedagpengesager

Hvis virksomheden har haft erfaringer med jobcenterets service på en eller flere af de nævnte områder, er virksomheden anmodet om at give (1) en generel vurdering, (2) en vurdering af processen – opfølgning, varighed af sagsbehandling m.v. – samt (3) en vurdering af resultatet – opfyldelse af virksomhedens behov/ønsker.

Virksomhederne har meget varieret erfaring med de 7 serviceområder. Størst erfaring – og derfor flest svar med vurdering af service – er der med løntilskud, virksomhedspraktik samt virksomhedspraktik til afklaring af langtidsledige. Her er der svar fra henholdsvis 88 og 73 virksomheder. Mindst erfaring – og derfor færrest svar – er der vedrørende efteruddannelse, opkvalificering. Her foreligger der kun svar med en vurdering fra 6 virksomheder.

Der er forskel på tilfredsheden med jobcenterets service på de 7 områder. Tilfredshed er størst i forhold til løntilskud, virksomhedspraktik samt i forhold til fastholdelse af sygemeldte, sygedagpengesager. Den laveste tilfredshed ses i forhold efteruddannelse, opkvalificering.

Den generelle vurdering af tilfredshed er en smule højere end vurderingen af tilfredshed med proces og resultat. Men her er der variation mellem de 7 områder.

Samlet er det ca. hver 7. af svarene, der udtrykker utilfredshed. Men på enkelte områder – proces ved rekruttering til ordinære job samt resultat i forhold til jobrotation, voksenlærlinge – er det hver fjerde af svarene, der udtrykker utilfredshed.

Virksomhederne har haft mulighed for at uddybe deres svar, når de har angivet utilfredshed med jobcenterets service. Det har en del virksomheder benyttet sig af. Gennemgangen af disse uddybede svar peger på især to områder, hvor jobcenteret skal have større fokus:

- Virksomhederne udtrykker kritik af manglende opfølgning
- Afstemning af forventningerne mellem virksomhedernes behov/ønsker og jobcenterets realistiske muligheder for levere den ønskede ydelse

Resultaterne af brugerundersøgelsen indgår i jobcenterets fortsatte arbejde med at udvikle servicen over for de lokale virksomheder.

Om undersøgelsen

Brugerundersøgelsen omfatter to målgrupper:

- Virksomheder (private og offentlige) med en fysisk enhed (P-nummer) i Vordingborg Kommune, hvor der i 2015 har været en aktivitet, og hvor der i jobcenterets fagsystem er registreret en mailadresse – enten på virksomheden generelt eller på en kontaktperson i virksomheden, samt
- Virksomheder, der modtager jobcenterets nyhedsbrev

I alt er der udsøgt knap 600 (forskellige) mailadresser, der har fået udsendt en mail anmodning om at deltage i undersøgelsen og med et link til denne. Ca. 10 % af de sendte mails blev returneret som ikke tilgængelige. Det betyder, at 545 modtagere af mails havde mulighed for at svare.

Udsendelse skete i uge 43/oktober 2015. Der blev udsendt en enkelt påmindelse i starten af november.

Ved udløbet af undersøgelsen den 30. november, havde i alt 188 besvaret spørgeskemaet. Det svarer til en svarprocent på 35. Ud af de indkomne svar var der 129 svar, der oplyste, at de havde erfaringer på mindst et af de 7 serviceområder, og som derfor har givet en vurdering af jobcenterets service.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen om resultaterne af jobcenterets virksomhedsundersøgelse tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 8: Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2015

15/6560

Bilag

Modtagere af ydelser, november 2015.pdf

Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2015

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

Sagsfremstilling

Antal borgere på offentlig forsørgelse

Oversigt over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag.

Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort månedsvis for de seneste to kalenderår.

Status for udviklingen er:

- Antallet af forsikrede ledige falder fortsat i november – i forhold til samme måned for et år siden er der sket et fald på 11 %, og der er ligeledes sket et lille fald i forhold til oktober måned i år
- Antallet af modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp stiger fortsat. I forhold til samme måned året før er der tale om en stigning på 6 %, og også i forhold til oktober måned i år er der tale om en stigning
- Antallet af flygtninge m.v., der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse under deltagelse i introduktionsprogrammet stiger fortsat. Det sidste år har der været en stigning på 83 fuldtidspersoner eller 60 %
- Der er fortsat et fald i antallet af sygedagpengemodtager i forhold til samme måned for et år siden. Men der skal tages højde for, at der sker en forholdsvis stor efterregistrering i antallet af sygedagpengemodtagere i den kommende måned. Samtidig er antallet af sygedagpengemodtagere, der er overgået til jobafklaring med ressourceforløbsydelse næsten fordoblet det sidste år
- Antallet af fleksjobberettigede er faldet med 1 % det seneste år. Det er markant, at antallet i et fleksjob er øget en del, mens antallet af ledige på ledighedsydelse er reduceret markant
- Antallet af førtidspensionister falder fortsat. En lille del af dette fald opvejes af, at der er sket en stigning i antallet af personer på ressourceforløb
- Samlet falder antallet af borgere på offentlige forsørgelsesordninger fortsat

INDSTILLING

Administrationen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 9: Orientering fra formand og administration

15/28161

Bilag

Årshjul 2016-17 (december 2015)

Puljen til uddannelsesløft - Tilsagnsbrev 2016 om tilskud til kommunerne.pdf

Tilsagnsbrev 2016 til kommunerne vedr. den regionale pulje 2016.pdf

Orientering fra formand og administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2016-17.

Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

2. Tilsagn om bevilling på 1.430.000 kr. i 2016 fra pulje til uddannelsesløft.

Bevillingen kan anvendes til Vordingborg Kommunes køb af erhvervsuddannelse til ledige a-dagpengemodtagere over 30 år, der ikke har en erhvervsuddannelse, eller hvis erhvervsuddannelse ikke har været anvendt i 5 år. Hele den erhvervsuddannelse, der gives støtte til, skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode.

3. Tilsagn om bevilling på 659.000 kr. i 2016 som tilskud fra den regionale uddannelsespulje.

Bevillingen kan anvendes til Vordingborg Kommunes køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb til ledige a-dagpengemodtagere. Kommunen vil med midlerne fra puljen få dækket 80 % af driftsudgifterne til købet af uddannelsesforløbene. Det er en forudsætning, at de pågældende uddannelsesforløb fremgår af den regionale positivliste.

4. Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet.

Administrationen udsender fredag den 8. januar særskilt mail til udvalget og Integrationsrådet med oversigt over deltagere samt emner til dagsorden for dialogmødet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Godkendt.

Punkt 10: Eventuelt

15/19824

Eventuelt

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2016

Intet.