

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 05-11-2014

Mødedato Onsdag d. 05. november 2014 kl. 16:00

Mødested På vej til JobCamp i Aalborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kvartalsrapportering pr. 30. september 2014.....	5
Servicemål for virksomhedshenvendelser til Borger og Arbejdsmarked.....	8
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering fra formanden.....	14
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

14/21128

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-11-2014

Tiltrådt.

Punkt 2: Kvartalsrapportering pr. 30. september 2014

14/10085

Bilag

Bilag - kvartalsrapportering ultimo sept 2014.pdf

Kvartalsrapportering pr. 30. september 2014

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Samlet konklusion for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

Forventet resultat for 2014

Samlet set forventes budgettet for 2014 overholdt. Dette dækker dog over en del underliggende forskydninger af merudgifter og mindre udgifter, der tilsammen opvejer hinanden.

Her er der særlig grund til at fremhæve nogle tendenser der vil kunne smitte af på de budgetterede udgifter ud over 2014.

På kontanthjælpsområdet er der samlet en stigning i udgifterne til forsørgelsesydelse på ca. 3 mio. kr. i forhold til det niveau som blev beregnet ved budgetrevisionen i april 2014. Der har samlet været en tilgang på ca. 100 flere kontanthjælpsmodtagere om året de seneste 3 år. Tilgangen af kontanthjælpsmodtagere hænger i stor grad sammen med afgang fra dagpengesystemet, som følge af den afkortede dagpengeperiode. Dels er der borgere der tidligere ville være berettiget til førtidspension, men som ikke er det efter pensionsreformen i 2013. Der er en del af disse borgere der er længere tid på kontanthjælp, og dermed en mindre afgang fra kontanthjælpssystemet. Der kan også være tale om et tilflytningsmønster; at der er en større andel af de borgere der flytter til kommunen som er på offentlig forsørgelse. Det ser vi i hvert fald på pensionsområdet, som omtales efterfølgende. På den positive side tyder det på, at tilgangen indenfor unge kontanthjælpsmodtagere (modtagere af uddannelseshjælp) er stoppet og afløst af et mindre fald, i de seneste tre måneder.

Der er et samlet mindreforbrug på 3,5 mio. kr. på udgifter til fleksjobområdet. Dette skyldes i nogen grad, at udgifterne til etablering af fleksjob efter de nye regler generelt er lavere end fleksjob efter gamle regler, og at der sker et mindre fald i antallet af ledighedsydelsesmodtagere med mere en 18 måneders ledighed og 100 % kommunal finansiering. Den væsentligste ændring skyldes dog, at udgifterne til resurseforløb er lavere end antaget, da der fortsat er færre borgere der er berettiget til resurseforløb end forventet ved budgetlægningen.

På sygedagpengeområdet er der fortsat et fald i de lange sager over 52 uger, som nu stabiliserer sig på mindre end 70 sager i gennemsnit. Samtidig fastholdes den intensive indsats til nedbringelse af antallet af mellemlange sygedagpengesager. Det samlede antal sygedagpengesager er således rekord lavt. - Ikke desto mindre er der indregnet et merforbrug på hele 6,7 mio. kr., i forhold til budgetrevisionen i april i år. Dette skyldes at Falck har fremsendt en slutopkrævning på succesfee på hele 9,8 mio. kr. som samlet slutaftregning for samarbejdet på sygedagpengeområdet de seneste 3 år. Der var ikke afsat tilstrækkelige midler i budgettet til at imødegå så stor en slutaftregning.

Der er et stigende udgiftspres til førtidspensioner, som beløber sig til ca. 4,8 mio. kr. mere end forventet ved budgetreguleringen i april. Årsagerne er, at afgang fra ordningerne ikke har det niveau som er forudsat i budgettet. Den primære årsag til dette er, at der er en større tilflytning af førtidspensionister fra andre kommuner end budgetteret, hvor Vordingborg Kommune overtager betalingsforpligtelsen efter tilflytningen. Antallet af nye tilkendelser af førtidspension i kommunen har været støt faldende de senere år og følger de budgetterede forventninger. Da udgiften til en del af de tilflyttende borgere på førtidspension betales af fraflytningskommunen i de første 6 år efter tilkendelsen af pension, dækker denne udvikling over en problemstilling, som vil være voksende med tiden.

Det forventede merforbrug på pensions- og boligstøtteområdet på 1,5 mio. kr. kan henføres til et forventet merforbrug på boligydelse til pensionister. Der er tale om lovbestemte ydelser.

Handleplaner

Der er ikke iværksat særlige handleplaner i forbindelse med udvalgsrapporteringen.

Målopfylde på udvalgsaftale

Måltal i udvalgsaftalen har udgangspunkt i de mål og strategier, der er fastlagt i beskæftigelsesplanen for 2014 – med særlig fokus på de fire ministermål, der er fælles for alle jobcentre i landet.

Der foreligger kun begrænset statistisk grundlag for at vurdere muligheden for at opfylde de anførte måltal for hele året. For to af ministermålene foreligger der ingen statistik for 2014.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender kvartalsrapporteringen pr. 30. september 2014.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-11-2014

Tiltrådt.

Punkt 3: Servicemål for virksomhedshenvendelser til Borger og Arbejdsmarked

14/29341

Servicemål for virksomhedshenvendelser til Borger og Arbejdsmarked

Sagsfremstilling

Som led i en samlet forbedring af Vordingborg Kommunes service til virksomheder etableres pr. 1. december 2014 én indgang for erhvervslivet. I den forbindelse oprettes ét telefonnummer til virksomhedshenvendelser, en ny fællespostkasse for hvert fagområde og der udarbejdes en ny side på www.vordingborg.dk (under fanen Erhverv), som skal gøre det nemmere for virksomhederne at komme hurtigt i kontakt med den rette medarbejder i Vordingborg kommune.

Hjemmesiden vil udover kontaktoplysninger og vejledninger indeholde servicemål for de enkelte fagområders sagsbehandling, således at virksomhederne på forhånd kan se, hvor lang tid det forventeligt vil tage at behandle forskellige typer sager og hvornår de kan forvente svar på henvendelser.

Borger og Arbejdsmarked har udarbejdet følgende forslag til servicemål, som foreligger til udvalgets godkendelse:

Servicemål for Borger og Arbejdsmarked i samarbejdet med virksomheder

Rekruttering, opkvalificering af ansatte m.v.

- Virksomheden vil blive kontaktet om henvendelsen senest den efterfølgende arbejdsdag
- Ved rekruttering af ordinær arbejdskraft vil virksomheden senest inden for 3 arbejdsdage få tilbudt kvalificerede kandidater eller – hvis dette ikke er muligt – blive kontaktet med forslag til alternative løsninger
- Ved rekruttering i privat løntilskud, virksomhedspraktik m.v. – senest inden for 5 arbejdsdage.
- Ved rekruttering til offentlige løntilskudsansættelser – senest inden for 10 arbejdsdage
- Jobrotation, voksenlærlinge, efteruddannelse – tilbud om besøg af virksomhedskonsulent senest inden for 5 arbejdsdage
- Iværksættelse af afskedigelser, arbejdsfordeling – tilbud om besøg af virksomhedskonsulent senest inden for 5 arbejdsdage

Fastholdelse af sygemeldte, fleksjob, vejledning om refusion

- Virksomheden bliver kontaktet med råd og vejledning senest den efterfølgende arbejdsdag
- Ved fastholdelse – tilbud om besøg af virksomhedskonsulent senest inden for 5 arbejdsdage
- Rekruttering til fleksjob – senest inden for 5 arbejdsdage

Udbetaling af refusion (sygedagpenge, fleksjob, løntilskud, jobrotation m.v.)

- Virksomheden bliver kontaktet om henvendelsen senest den efterfølgende arbejdsdag

Råd og vejledning, som ikke er omfattet af ovenstående, øvrige henvendelser m.v.

- Virksomheden vil blive kontaktet om henvendelsen senest den efterfølgende arbejdsdag
- Ved myndighedsopgaver tilstræbes, at afgørelse kan træffes inden for 10 arbejdsdage – hvis ikke det er muligt, vil virksomhed inden for 10 arbejdsdage modtage orientering om sagens forløb og hvornår endeligt svar kan foreligge

INDSTILLING

Administrationen indstiller;

at forslag til servicemål for Job og Arbejdsmarked i samarbejdet med virksomheder godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-11-2014

Tiltrådt.

Punkt 4: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

14/2845

Bilag

141022 Oversigt over modtagere af forsørgelsesydelse.pdf

Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Oversigt over antal af borgere, der modtager en forsørgelsesydelse fra Vordingborg Kommune

Vedlagt er en opgørelse af antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager en forsørgelsesydelse fra Vordingborg Kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort månedsvis de seneste tre kalenderår. Modtagere af a-dagpenge indgår i oversigten, selv om denne ydelse udbetales af a-kasserne og ikke af kommune. Tal for a-dagpenge er baseret på antal af kontaktfølgere i jobcenteret. Det vil overvurdere det faktiske tal. Tal for efterløn indgår ikke i oversigten, da der ikke i jobcenteret er registreringer af personer, der modtager efterløn. Der kan knyttes følgende bemærkninger til de enkelte ydelsestyper:

- A-dagpenge (inkl. særlig uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsydelse)

Fra maj 2014 er faldet i antallet af modtagere af a-dagpenge ophørt, og de seneste tal for september 2014 ligger en smule over samme måned året før. Det kan dog i høj grad tilskrives, at den særlige uddannelsesyndelse er udfaset i løbet af første halvdel af 2014, og i stedet modtager den midlertidige arbejdsmarkedsydelse (som i tabellen indgår i opgørelsen af a-dagpenge).

- Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Antallet af modtagere af kontanthjælp eller uddannelseshjælp ligger fortsat 10-15 % højere end i året før. Fra februar 2014 synes stigningen i antallet af modtagere af de to ydelser dog at være ophørt med tendens til fald – primært på grund af et faldende antal unge, der modtager uddannelseshjælp.

Der er i 2014 sket en markant stigning i antallet af flygtninge og indvandrere, der modtager kontanthjælp som led i et introduktionsprogram. I september 2014 er antallet af fuldtidspersoner næste 50 % højere end i samme måned året før.

- Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er fortsat faldende og ligger 15-20 % lavere end i 2013. Det seneste tal for sygedagpenge i september vil dog være en del undervurderet, da der typisk sker et vist antal efterregistreringer på dette ydelsesområde.

- Ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob

Der sker måned for måned en stigning i antallet af borgere på ressourceforløb og i september 2014 modtog næsten 100 personer ressourceforløbsydelse (inkl. jobafklaring).

Antallet af ledige fleksjobberettigede borgere, der modtager ledighedsydelse, har ligget forholdsvis konstant på 160-170 fuldtidspersoner hele 2014.

Der sker et fald i antallet af personer i fleksjob efter den gamle ordning, men det opvejes af antallet personer, som er startet i fleksjob efter ny ordning (flekslønstilskud).

- Førtidspension

Antallet af borgere, der modtager førtidspension, fortsat faldende. Tilgang er lille og der sker løbende en afgang, da borgerne ved det fyldte 65 år overgår til folkepension. Imidlertid er afgangens mindre, end demografien tilsiger. Der sker i disse år en tilflytning af førtidspensionister til kommunen.

Samlet er der sket et lille fald antallet af modtagere af de nævnte forsørgelsesydelser fra 2013 til 2014 på 100-200 fuldtidspersoner.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-11-2014

Udvalget er opmærksom på, at der sker en tilflytning af borgere på overførselsindkomster. Vil følge problemstillingen.

Punkt 5: Orientering fra formanden

13/31464

Bilag

Årshjul 2014-15 (oktober 2014)

Referat møde 211014 mellem BRHS, STAR og Vordingborg Kommune.pdf

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

1. Årshjul for udvalget. Årshjul for resten af 2014 og hele 2015 er vedlagt. Ændringer eller tilføjelser i forhold til seneste version af årshjulet er anført med rød skrift
2. Administrationen afholdt den 21. oktober 2014 et møde med repræsentanter fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland (BRHS) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Referat af mødet er vedlagt som bilag

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-11-2014

Tiltrådt.

Punkt 6: Eventuelt

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-11-2014

Orientering om status på udflytning af Ungecenter.