

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 05-02-2020

Mødedato	Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 15:00
Mødested	Borger og Arbejdsmarked - 3. sal
Mødedeltagere	Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kontrolgruppens årsberetning 2019.....	4
Afrapportering - Projekt Ansvar for eget liv.....	7
Forslag til grundlovsceremoni i forlængelse af tildeling af statsborgerskab.....	9
Langvarigt forsørgede på kontanthjælp.....	11
Orientering om seniorpension.....	12
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - december 2019.....	14
Ændring i beskæftigelsesplan 2020.....	16
Orientering fra formand og administration.....	17
Eventuelt.....	19
Underskriftsark - 5. februar 2020.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/1071

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Kontrolgruppens årsberetning 2019

09/20652

Kompetenceudvalg

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1246 af 15. december 2008 § 70, stk. 7 om statsrefusion og tilskud, samt regnskabsaflæggelse og revision på Beskæftigelsesministeriet samt Lov om Udbetaling Danmark, Lov nr. 324 af 11. april 2012.

Sagsfremstilling

Årsberetning for perioden 1. januar 2019 - 31. december 2019 viser et samlet resultat på opnåede besparelser og tilbagebetalingskrav på i alt 6.771.186 kr., hvoraf den kommunale andel udgør 4.642.918 kr.

Efter afholdelse af driftsomkostninger til kontrolgruppen i samme periode, giver det et nettoresultat på 3.609.482 kr. for Vordingborg Kommune.

Denne årsberetning og resultaterne bygger i væsentlig grad på følgende indsatser i 2019:

- Et rigtig godt samarbejde med flere interne afdelinger i Vordingborg Kommune, både i den forebyggende del og i egentlige controlsager.
- Det er fortsat de interne henvendelser, som fylder mest, og de er primært kommet fra dagtilbud, SSP, skoler, jobcenter, ydelseskontoret og borgerservice.
- Kontrolgruppen har sammen med folkeregistret igen i 2019 haft stor fokus på at nedbringe antallet af borgere, som står uden fast bopæl/ukendt adresse og forkert adresse - aktuelt ved at implementere nye it-løsninger til folkeregisteret, som kan bidrage yderligere til dette arbejde.
- Kontrolgruppen bliver nu også anvendt som sparringspartner til afdelingerne og deres almindelige sagsopfølgning og forebyggende kontrol.
- Et godt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere - primært Udbetaling Danmark, SKAT og lokalpolitiet i Vordingborg, men også i 2019 med boligselskaber. Specielt hos politiet har der været flere sager i 2019, både i lufthavnskontroller, grænsekontroller, manglende opholdsgrundlag og arbejdstilladelser.
- Kontrolgruppen har også i 2019 gennemført virksomhedskontroller, og så har kontrolgruppen og sygedagpengeafdelingen gennemført fælles kvartalsvise service- og kontrolbesøg.
- En effektiv kontrolgruppe, som igennem årene har oparbejdet en høj faglighed og viden på området, og som deltager i diverse faglige fora, bl.a. erfa-grupper i Region Sjælland og i KL- kontrolforum.
- Nye regler om refusion, refusionstrappen, som betyder, at refusionstaksten over 1 år falder fra 80 % og helt ned til 20 %, medvirker også til, at den kommunale andel af besparelserne på de enkelte sager bliver større, når vi snakker om borgere, som har været på offentlige ydelser igennem længere tid.

Kontrolgruppen arbejder med helhedsorienteret sagsbehandling, bedre service, forebyggelse og kontrol.

- Bedre service som sikres ved, at borgerne får en korrekt behandling på det rigtige tidspunkt. Borgeren skal have en oplevelse af, at vi ”taler sammen”. Vi skal derfor orientere til andre afdelinger, hvis oplysninger er relevante for andre medarbejdere.
- Forebyggelse skal sikres ved, at de samme oplysninger bruges alle steder i kommunen. Sagsbehandlingen skal være ”proaktiv”, det vil sige, at der skal handles før skaden sker. Det skal hindres, at nogle borgere opnår uretmæssige økonomiske fordele.
- Kontrol ved at det sikres, at alle ydelser udbetales på korrekt grundlag.

I mødet med borger og/eller virksomhed og i arbejdet med bevisindsamling og brugen af kontrolmidler skal altid foregå med respekt for den enkelte og i overensstemmelse med retssikkerhedsloven og de forvaltningsretlige principper.

Opgørelse af den fremadrettede besparelse har Vordingborg Kommune siden 2009 opgjort med 12 måneders besparelse. Denne beregningsmetode er senest udmeldt i KL's faglig vejledning om effektmålingsredskab til kontrolområdet fra februar 2016.

Kommunerne har siden 2009 opgjort den fremadrettede besparelse på årsbasis, dvs. ganget den månedlige besparelse med 12. Udbetaling Danmark anvender samme metode.

I vejledningen skriver KL; Det kan anføres, at det ikke er retvisende på kontanthjælpsområdet at opgøre besparelsen på årsbasis, da kontanthjælpen er et midlertidigt forsørgelsesgrundlag. På samme vis er det heller ikke nødvendigvis retvisende at opgøre sager, hvor f.eks. en hel familie, som følge af en kontrolsag, viser sig at være udvandret til udlandet, til alene at udgøre ét års besparelse.

Kommunerne har i forløbet med udarbejdelsen af denne vejledning også påpeget, at de nye sygedagpengeregler som oftest kun giver mulighed for at bevilge sygedagpenge i 22 uger.

Det må dog konkluderes, at opgørelsesmetoden er kendt og anvendt af alle, og at opgørelsesmetoden giver et billede af kommunens arbejde med at hindre fejludbetalinger og snyd. Opgørelsesmetoden anvendes i dag af alle kommuner og af Udbetaling Danmark. Et skift i metode vil derfor gøre det vanskeligt at følge udviklingen i myndighedernes arbejde. KL's anbefaling er derfor, at besparelsen opgøres på følgende måde:

Den samlede besparelse pr. sag opgøres (som i dag) ved at gange med en faktor 12, dvs. at der omregnes til besparelse på årsbasis.

Refusionsomlægningen giver større økonomisk incitament til at forebygge langvarig offentlig forsørgelse, og det har jo også indflydelse på sager i kontrolgruppen, hvor en borger med urette modtager offentlige ydelser, hvor den kommunale andel stiger, jo længere borgeren har været på offentlig forsørgelse - som i sager over 52 uger vil have en kommunal andel på 80 %.

Afdelingsleder Søren Nonbo og de 2 medarbejdere fra kontrolgruppen deltager på mødet under behandlingen af dette punkt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at kontrolgruppens årsberetning 2019 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag til kontrolgruppens årsberetning 2019.docx

Punkt 3: Afrapportering - Projekt Ansvar for eget liv

16/18414

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Det er en generel udfordring at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i ordinær beskæftigelse og uddannelse, og der har manglet viden om hvilke virkemidler, der har effekt i forhold til dette. Syddansk Universitet udformede i samarbejde med Vordingborg Kommune derfor projekt Ansvar for eget liv, som havde som formål at undersøge om en ny indsats kunne medføre, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fik ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Den nye indsats var baseret på metoden Empowerment, hvor borgerne blev støttet i selv at udpege aktiviteter, som der kunne føre til beskæftigelse eller uddannelse.

Forskningsprojektet fik 10 mio. kr. i støtte af Den A. P. Møllerske Støttefond, mens Vordingborg Kommune har bidraget med en egenfinansiering på 9,6 mio. kr.

Projektet startede den 1. maj 2017 og sluttede den 1. maj 2019. Afrapporteringen blev modtaget den 20. november 2019 og er vedlagt sammen med Vordingborg Kommunes tillæg til afrapportering af projektet.

Projektet er bygget op omkring 3 indsatser.

1. Hovedindsatsen, som bestod af tre elementer (100 borgere):
 - a. Empower projektdeltagere; Vejlederne skulle empower projektdeltagerne ved at anvende en kommunikationsform og et sprog, som ville gøre det muligt at etablere en relation til projektdeltagerne, der indebar, at deltagerne blev anerkendt som en fuldgældig samarbejdspartner. Med udgangspunkt heri skulle vejledere støtte projektdeltagerne i selv at (kunne) formulere aktiviteter, som ville gøre det muligt at opnå beskæftigelse eller uddannelse.
 - b. Understøtte vejlederes muligheder for at empower projektdeltagere; Antallet af sager pr. vejleder blev halveret, således at vejledernes tid til projektdeltagerne blev fordoblet.
 - c. Tilbyde projektdeltagere adgang til særlige aktiviteter og ydelser i dialog med vejledere; I projektet blev projektdeltagere tilbudt adgang til særlige aktiviteter og ydelser i dialog med vejlederne som ex. økonomisk støtte til medicin, boligomplacering, erhvervelse af kørekort, egenbetaling for tandbehandling, kurser og befordring i forbindelse med at få eller fastholde virksomhedspraktik /aktivering.
2. Anden indsats (100 borgere); Antallet af sager pr. vejleder blev halveret, således at vejledernes tid til projektdeltagere blev fordoblet.
3. Kontrolgruppe (200 borgere); Her fortsatte den normale indsats.

Der har desværre ikke været den effekt, som projektet stiledede mod. Ifølge vedlagte afrapportering ses der ikke en større beskæftigelsesgrad for kontanthjælpsmodtagerne i projektet til det ordinære arbejdsmarkedet. Den øgede tilknytning ses primært ved flexjob-ansættelser. Flexjob giver den enkelte borger en mulighed for at være en del af fællesskabet, men som ordningen er i dag, motiverer den ikke den enkelte til at arbejde mere.

Projektet har dog med sin Empowerment-tilgang til borgerne løftet sløret for mange og meget alvorlige personlige skæbner. Skæbner som for alle har stor indflydelse på, hvordan de kan takle deres liv. Jobcentret får ofte meget sent i forløbene en viden om de enkeltes udfordringer og derved barrierer. Det betyder, at det er vanskeligt tidligt i forløbene at handle individuelt, konkret og målrettet i indsatsen. Denne erfaring bringes videre ind det nye projekt Plads til alle der vil.

I Plads til alle der vil stilles der skarpt på betydningen af en tidlig indsats, og der vil blive arbejdet med en grundig afdækning af ressourcer og barrierer via etableringen af et tværfagligt Ressourcecenter. Fokus vil være på frivillighedsprincippet og borgerens egen motivation for forandring, mere tid til en individuel tilrettelagt indsats og Empowerment-metoden som det bærende element. Med vores nye afsæt og de opbyggede erfaringer fra projekt Ansvar for eget liv forsættes arbejdet med at gøre en mærkbar forskel for gruppen af kontanthjælpsmodtagere.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Projekt Ansvar for eget liv_afrapportering SDU

Projekt 'Ansvar for eget liv' - Tillæg til afrapportering fra SDU.docx

Punkt 4: Forslag til grundlovsceremoni i forlængelse af tildeling af statsborgerskab

19/18767

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov nr. 1553 af 27. december 2029 om indfødsret.

Sagsfremstilling

To gange om året vedtager Folketinget en ny lov, som tildeler statsborgerskab til nye statsborgere. Hvis man ansøger om statsborgerskab, skal man også deltage i en grundlovsceremoni i kommunen. At overholde grundloven betyder bl.a., at overholde dansk lovgivning, herunder grundloven, og respektere grundlæggende danske værdier og retsprincipper, herunder demokratiet.

Den ceremonielle underskrivning af grundloven m.v. påhviler kommunalbestyrelsen. Vordingborg Kommune skal derfor 2 gange om året afholde ceremonier. Tildeling af statsborgerskab er betinget af deltagelse ved en grundlovsceremoni. Borgere som har modtaget statsborgerskab skal ved den kommunale ceremoni skrive under på, at man vil overholde Grundloven og skal desuden give hånd til en eller flere repræsentanter for kommunalbestyrelsen. Det bemærkes, at loven giver kommunen mulighed for at vælge, om et medlem af kommunalbestyrelsen eller en embedsmand skal gennemføre ceremonien. Vordingborg Kommune har også mulighed for at indgå aftale med en nabokommune om at gennemføre en fælles ceremoni i forlængelse af tildeling af statsborgerskab.

Vordingborg Kommune skal anvise borgeren muligheden for deltagelse i ceremonien tidligst en måned efter ikrafttrædelsen af den lov om indfødsrets meddelelse, som borgeren er omfattet af, og senest 4 måneder efter. Der annonceres på kommunens hjemmeside og i kommunens ugeannonce.

Efter afholdelsen af ceremonien skal kommunen sende de originale underskrevne erklæringer samt en elektronisk oversigt med angivelse af navn og personnummer på de ansøgere, der har gennemført ceremonien, til Udlændinge- og Integrationsministeriet. Statsborgerretsbeviset tildeles først den pågældende, når Udlændinge- og Integrationsministeriet har modtaget dokumentation for deltagelse i ceremonien.

Det bemærkes, at den første ceremoni blev afholdt af Udlændinge- og Integrationsministeriet i 2019 for i alt 9 nye danske statsborgere, som kom fra hele landet. Forventningen er derfor, at de kommende kommunale ceremonier vil være relevant for ganske få personer ad gangen.

Kommunalbestyrelsen skal beslutte, hvordan grundlovsceremonierne skal tilrettelægges. Der vedlægges forslag til indbydelse.

Ledelsessekretariatet sikrer, at alle opgaver omkring ceremonien håndteres, herunder annoncering og registrering, kontrol af tilmeldinger samt samarbejdet med Udlændinge- og Integrationsministeriet. Medarbejdere fra Ledelsessekretariatet deltager i ceremonien i forhold til den krævede identitetskontrol af ansøgerne.

Det bemærkes, at Vordingborg Kommune jf. lov og cirkulære modtager 20.112 kr. i 2020 og overslagsårene.

Høringer

Integrationsrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at byrådssalen danner ramme om de lovpligtige grundlovsceremonier

at relevante ansøgere inviteres som anført i vedlagte forslag til grundlovsceremonier ved personlig invitation via e-Boks samt annoncering på kommunens hjemmeside 2 gange årligt

at grundlovsceremonierne afholdes i april og oktober hvert år. Første gang den 22. april og 21. oktober 2020

at borgmesteren står for ceremonierne

at udgifter til arrangementerne afholdes indenfor kommunalbestyrelsens samlede ramme.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 29-01-2020

Sagen taget af dagsordenen.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Sagen sendes i høring i Integrationsrådet før endelig vedtagelse.

Bilag

Notat - forslag til ceremoni - indbydelse - januar 2020

Punkt 5: Langvarigt forsørgede på kontanthjælp

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Ann Busch har bedt om at få information om antallet af langvarigt forsørgede borgere på kontanthjælp. Dette er opgjort pr. 31. december 2019, hvor der var et samlet antal på 694 borgere på kontanthjælp og aktivering. Se vedlagte notat.

Der er også vedlagt et notat med en graf, der viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2019.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker at følge op på sagen om et år.

Bilag

Borgere på kontanthjælp_januar 2020

Notat udvikling borgere på ydelse 3. kv. 2015- 3 kv. 2019

Punkt 6: Orientering om seniorpension

20/2387

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Pensionsloven nr. 983 af 23/09/2019 med tilhørende bekendtgørelse nr. 1618 af 27/12/2019.

Sagsfremstilling

Den 20. december 2019 vedtog Folketinget en lov om seniorpension til nedslidte, som trådte i kraft 1. januar 2020. Seniorpension modtages som udgangspunkt fra tilkendelsen og frem til folkepensionsalderen. Ordningen er målrettet borgere, der har seks år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og har en arbejdsevne på 15 timer eller mindre.

Der kan søges om seniorpension hos kommunen, som afgør, om ansøgeren har ret til seniorpension. Seniorpension kan være en mulighed, hvis borgeren er tæt på folkepensionsalderen, har været mange år på arbejdsmarkedet, og arbejdsevnen er varigt sat ned til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job. For at få seniorpension skal ansøgeren også opfylde krav til bopæl og statsborgerskab.

Det er krav, at:

- Ansøgeren har højst seks år til folkepensionsalderen
- Arbejdsevnen er varigt sat ned til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job
- Ansøgeren har arbejdet i mindst 27 timer om ugen i 20-25 år. Hvis denne er eller har været ansat i fleksjob, er kravet til antal arbejdstimer mindre.

Seniorpensionens størrelse afhænger bl.a. af, om ansøger er enlig eller gift/samlevende. Seniorpensionen kan blive sat ned, hvis ansøger eller dennes ægtefælle/samlever har indkomster over en vis størrelse ved siden af pensionen. For enlige er det månedlige beløb for seniorpension før skat 19.092 kr., mens den er 16.229 kr. for gifte eller samlevende.

Der er til punktet vedlagt en orienteringsskrivelse om ordningen samt et skema til brug for sagsbehandlingen her i Vordingborg Kommune. Skemaet vil blive suppleret af en arbejdsgangsbeskrivelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Orienteringsskrivelse om seniorpension

Skema til brug for sager om seniorpension.pdf

Punkt 7: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - december 2019

19/239

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Status for beskæftigelsen december 2019

Oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Det betyder, at aldersgrupperne nu passer med kategorierne fra Jobindsats. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Oversigten udleveres på mødet.

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2019

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af det sidste kvartal af 2019 i forhold til de mål, der blev opstillet i beskæftigelsesplanen for 2019. Mål 1.1, 2.1 og 3.1 er fra Politik for Erhverv og Arbejdsmarked.

Farvemarkeringen er status for målopfyldelsen:

- Grøn – udviklingen går i den rigtige retning, og det foreløbige resultat opfylder det opstillede måltal
- Gul – udviklingen går i den rigtige retning, men målsætningen er endnu ikke opfyldt
- Rød – udviklingen går i den forkerte retning, og målsætningen er ikke opfyldt.

De vigtigste tendenser i opgørelsen for 4. kvartal er, at:

- Andelen af unge uden for arbejdsmarkedet ikke reduceres som ønsket. Antallet er dog faldet med 50 fuldtidspersoner siden 4. kvartal 2018.
- Andelen af unge uden uddannelse ikke reduceres som ønsket. Andelen af unge uden uddannelse er dog faldet 2 %-point siden 2017.
- Der er et fald af andelen af offentligt forsørgede borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper - undtagen borgere, som har været på kontanthjælp i 5 år eller over.
- Andelen af flygtninge i beskæftigelse stiger og er i god udvikling.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Måltal for 2019_4. kvartal_ver1

månedstal opdateret 04.02.2020 vers. 2

Punkt 8: Ændring i beskæftigelsesplan 2020

19/4654

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

I marts 2019 trådte en række ændringer af repatrieringsloven i kraft, herunder at kommunerne får mulighed for at give et tilbud om vejledning og opkvalificering i Danmark til alle udlændinge i målgruppen for repatriering, når det vurderes at være relevant i forhold til varig tilbagevenden til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold.

Kommunerne skal som en fast del af beskæftigelsesplanen beskrive, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering. Dette fremgår ikke med den beskæftigelsesplan 2020, som blev vedtaget af kommunalbestyrelsen den 18. december 2019.

Der er derfor tilføjet en beskrivelse af dette i beskæftigelsesplan 2020, som er vedlagt. Tilføjelsen er markeret med grønt på side 5.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at ændringen af beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020_ændring

Punkt 9: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Fastholdelse eller tilbagevenden til arbejde i forbindelse med almen genoptræning

Social- og Indenrigsministeriet har lavet en analyse af de borgere, der var i beskæftigelse og selvforsørgende to måneder inden en sygehuskontakt, der udløste en genoptræningsplan. I analysen indgår også borgere, der modtager genoptræning for en muskelskeletlidelse. De udgør omkring halvdelen af de beskæftigede i et alment genoptræningsforløb. For denne gruppe af personer har ministeriet undersøgt, hvor stor en andel, der fortsat er i arbejde 3 måneder efter genoptræningsstarten.

Det fremgår af analysen, at Vordingborg Kommune ligger blandt de 20 % af kommunerne, som har klaret sig dårligst i forhold til, hvad man kunne forvente på baggrund af kommunernes rammevilkår, hvis man kigger på, hvor mange der er på offentlig ydelse 3 måneder efter starten med genoptræning.

2. Nyt fra Plads til alle der vil

Der orienteres fast på udvalgsrådet om projekt Plads til alle der vil.

3. Erhvervskonference

Vordingborg Erhverv holder en konference på Johanneberg kl. 15-19 torsdag den 5. marts om fremtidens arbejdsmarked med temaet: Kommune og virksomhed står sammen om vækst og arbejdspladser.

Borgmester i Thisted Kommune kommer med et oplæg om, hvordan de har formået at ændre en plads som nr. 50 til en 6. plads i DI Erhvervsklimaundersøgelse. Borgmester Mikael Smed, repræsentanter fra Dansk Industri, politikere, lokale virksomheder m.v. vil også være til stede. Alle ledere, ejere og repræsentanter for virksomheder i Vordingborg Kommune er inviteret.

4. Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde

Det tværkommunale uddannelsespolitiske årsmøde afholdes den 11. marts kl. 8.30 til 13.30 på TAMU Vordingborg. Programmet er vedhæftet.

5. Invitation fra KL: Fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats

KL inviterer alle medlemmer af beskæftigelsesudvalgene til fyraftensmøde om:

En forenklet beskæftigelsesindsats med borgerne forrest – hvor er de nye muligheder, og hvad er den politiske opgave? Fyraftensmødet afholdes den 30. marts kl. 17.00-19.00 i København.

Invitationen er vedhæftet.

6. Årshjul 2020-21

Årshjulet er vedlagt.

7. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

Økonomi

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Ad. 1.

Der vil blive fulgt op på arbejdsfastholdelsesteam efter genoptræning.

8. Orientering om, at EUC har åbent hus i DGI Huset i disse dage.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Resumé-fastholdelse-eller-tilbagevenden-til-arbejde-i-forbindelse-med-almen-genoptraening

hovedrapport-fastholdelse-eller-tilbagevenden-til-arbejde-i-forbindelse-med-almen-genoptraening

Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde_11. marts 2020_program.pdf

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.pdf

Årshjul 2020-21 - marts

Punkt 10: Eventuelt

20/1061

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Intet.

Punkt 11: Underskriftsark - 5. februar 2020

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 05-02-2020

Protokollen underskrevet.