

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 04-10-2017

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

Mødedeltagere John Pawlik, Kurt Johansen, Kim Petersen, Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Praksis for tilkendelser af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb.....	4
Økonomirapportering pr. 31. august 2017.....	6
Orienteringssag - Partnerskabsaftale mellem Vordingborg Gymnasium og HF og Vordingborg Kom	7
Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017.....	8
Orientering fra formand og administration.....	9
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

16/29572

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Godkendt.

Punkt 2: Tema: Praksis for tilkendelser af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb

17/21634

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Politisk aftale om en reform af førtidspension og fleksjob indgået 30. juni 2012.

Sagsfremstilling

Reformen af førtidspension og fleksjob blev iværksat fra starten af 2013. Et væsentlig formål med reformen var, at kommunerne gennem en forstærket og koordineret indsats i ressourceforløb skulle forebygge, at så mange borgere som hidtil skulle tilkendes førtidspension.

Reformen og de nye regler har nu været i funktion i godt fire år, og der er i hele landet sket et markant fald i antallet af tilkendelser af førtidspension, mens tilgangen til fleksjobordningen har været stigende, og der, naturligt nok, også har været en stigende tilgang til de nye ressourceforløb.

Siden et lavpunkt i 2014 er der også begyndt at ske en svag stigning i antallet af nye tilkendelser af førtidspension. Der har imidlertid aktuelt været en offentlig diskussion af, at der er forskelle i kommunernes praksis ved vurderingen af, om borgere er berettiget til førtidspension. Det sker på baggrund af, at der kan iagttages forskelle mellem kommuner i frekvensen af tilkendelser. Et Danmarkskort som viser variation i tilkendelser mellem kommunerne i 2016 er vedlagt som bilag.

Aftalepartierne bag reformen besluttede ved reformens vedtagelse, at reformen skulle evalueres inden for 5 år. På baggrund af den politiske diskussion om konsekvenserne af reformen har beskæftigelsesministeren besluttet at fremrykke denne evaluering. Derfor har STAR igangsat et bredt evalueringsprogram, der skal belyse samtlige af reformens elementer. Evalueringen gennemføres i efteråret 2017 og resultatet heraf vil blive drøftet i forligskredsen bag reformen i 2018. STARS brev til kommunaldirektørerne om evalueringen er vedlagt som bilag.

Evalueringen vil omfatte en brugerundersøgelse blandt 14.000 borgere i hele landet kombineret med spørgeskema- og interviewundersøgelser blandt medarbejdere i kommunerne. Knap halvdelen af landets kommuner vil blive inddraget i evalueringens interview og sagsgennemgang. Vordingborg Kommune er en af disse kommuner – nemlig interview i forbindelse med fleksjob og inddragelse i forbindelse med sagsgennemgang.

Udvalget besluttede på sidste møde, at der skal gennemføres en temadrøftelse om Vordingborg Kommunes praksis for tilkendelse af førtidspension og fleksjob.

Temadrøftelsen vil tage udgangspunkt i et antal eksempler på sager og afgørelser – både eksempler på, at borgere har fået tilkendt førtidspension eller fleksjob, og eksempler på, at borgere i stedet for en ønsket førtidspension har fået tilkendt et ressourceforløb.

Eksemplerne vil blive præsenteret på mødet, og afdelingsleder Liselotte Pedersen deltager i temadrøftelsen.

Som ramme for temadrøftelsen har administrationen udarbejdet et notat, som beskriver de formelle lovgivningsmæssige rammer for tilkendelse af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb. Endvidere er udarbejdet et notat, som beskriver den talmæssige udvikling i antallet af tilkendelser af de nævnte ydelser i Vordingborg Kommune i sammenligning med nogle af nabokommunerne, og som beskriver udviklingen i den samlede gruppe af borgere på langvarig forsørgelse i kommunerne.

De to notater er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter praksis for tilkendelse af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Udvalget har sagen til drøftelse, og med udgangspunkt i anonymiserede sager konstateres, at der er en væsentlig gruppe af borgere, hvor arbejde umiddelbart tidligere vurderes udsigtsløst, som nu er placeret på arbejdsmarkedet.

Udvalget er tilfreds med administrationens forvaltning af lovgivningen.

Udvalget vil følge evaluering af førtidspensionsreformen, som er iværksat af beskæftigelsesministeren.

Bilag

Kort tilkendelser af FØP 2016.pdf

Orienteringsbrev om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob til kommunaldirektøren.pdf

Notat om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension

Notat - talmæssig beskrivelse af FØP, fleks og ressourceforløb

Punkt 3: Økonomirapportering pr. 31. august 2017

17/7446

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. august 2017 udviser et mindreforbrug på ca. 12,15 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2017. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på ca. 0,22 mio. kr., mens der på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 12,37 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes faldet i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse, samt den lave tilgang til integrationsområdet.

Der er samlet set en ret stor forskydning på udviklingen imellem de enkelte udgiftsposter.

De enkelte udgiftsposter er beskrevet i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet merforbrug på budgetramme 1 på ca. 0,98 mio. kr., idet der på området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 1,39 mio. kr., mens der på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,41 mio. kr.

Budgetramme 2

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 13,13 mio. kr., heraf hidrører ca. 13,76 mio. kr. fra området Arbejdsmarked og et forventet merforbrug på ca. 0,63 mio. kr. fra området Pension og Boligstøtte.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. august 2017 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Indstillingen godkendt.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31. august 2017

Punkt 4: Orienteringssag - Partnerskabsaftale mellem Vordingborg Gymnasium og HF og Vordingborg Kommune

17/20472

Kompetenceudvalg

Børne-, Unge- og Familieudvalget.
Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 30. marts 2017 den tværgående politik for uddannelse for Vordingborg Kommune.

Der er som effektmål i uddannelsespolitikken anført, at der er ”indgået partnerskabsaftaler med alle uddannelsesinstitutioner i nærområdet med den effekt, at både kommune og uddannelsesinstitutioner medtænker hinanden forud for strategiske beslutninger”.

På baggrund heraf har gymnasiet og kommunen drøftet indhold i en sådan aftale. Det har taget udgangspunkt i samarbejdet i Vordingborg Uddannelsesråd, og fra kommunens side har skoleområdet, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og arbejdsmarkedsområdet været inddraget i udformningen af aftalen. Partnerskabsaftalen er vedlagt som bilag.

Partnerskabsaftalen mellem Vordingborg Gymnasium og HF og Vordingborg Kommune fremlægges til orientering for henholdsvis Børne-, Unge- og Familieudvalget samt Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Parallelt med orientering af de to politiske udvalg vil aftalen blive drøftet på et møde i bestyrelsen for Vordingborg Gymnasium.

Indstilling

Administrationen indstiller,
at orienteringen om partnerskabsaftalen tages til efterretning.

Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 03-10-2017

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Indstillingen godkendt.

Bilag

Partnerskabsaftale mellem gymnasiet og kommunen.docx

Punkt 5: Orientering - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017

17/3770

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Borgere på offentlig forsørgelse august 2017

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse ligger fortsat i august 2017 lidt over 6.000. Da der normalt sker en sæsonmæssig stigning i antallet fra august til udgangen af året, må det konstateres, at det ikke lykkedes at bringe antallet ned under 6.000 i indeværende år.

I august 2017 modtog i gennemsnit 6.022 borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig ydelse, som er delvis finansieret af kommunen. Det svarer til 23,4 %. Der er kun sket begrænsede forskydninger mellem de forskellige ydelsestyper i forhold til de tilsvarende tal for juli måned.

Offensiv uddannelsesindsats – status

I 2014 blev det besluttet at afsætte ekstraordinære midler i 2015 og 2016 til en forstærket indsats for at få flere ufaglærte ledige i gang med og gennemføre en erhvervsmæssig uddannelse. Fra 2015 og frem til 2018 skal der iværksættes aktiviteter, som medfører, at 50 personer årligt kommer i gang med en erhvervsmæssig uddannelse. Ved projektets afslutning forudsættes således, at 200 ufaglærte ledige har påbegyndt og gennemført en uddannelse. Da de sidste ledige først kommer i gang med forløbet i 2018, vil der gå nogle år efter 2018, inden den fulde effekt er opnået.

Administrationen er ved at indhente en status over aktiviteter og resultater. Denne status vil blive fremlagt på udvalgets møde.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Indstillingen godkendt.

Bilag

Modtagere af offentlig forsørgelse august 2017.pdf

Punkt 6: Orientering fra formand og administration

16/29695

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2017-2018

Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

2. Forberedelse af møde i Arbejdsmarkedsforum

Arbejdsmarkedsforum afholder møde i umiddelbar forlængelse af udvalgsrådet. Dagsorden til dette møde er udsendt særskilt. Udvalget kan efter behov drøfte en koordineret holdning til denne dagsorden.

3. jobCamp 22-24- oktober 2017

Planlægningen af udvalgets deltagelse i jobCamp 2017 er nu ved at være på plads.

Der er afgang fra Vordingborg (Marienbergvej 130) med bus søndag den 22. oktober, kl. 15.30. Efter opsamling ved stop 40A (Slagelse Vest) kl. 16.40 og aftensmad ved Vejle er forventet ankomst til Aalborg kl. 21.30. Den samlede tidsplan for transport til/fra jobCamp er vedlagt som bilag. Vi har modtaget endelig bekræftelse på værelsebestilling til jobCamp. Overnatning sker på Comwell Hvide Hus Aalborg, Vesterbro 2, 9000 Aalborg.

4. KKR-rapport om ungeindsats

Jobforum har i 2017 valgt at sætte fokus på ungeindsatsen i kommunerne i KKR Sjælland, da unge i dette geografiske område mange steder er væsentligt udfordrede, idet de ligger lavt på uddannelse og højt i forhold til ledighed. Der er nu udarbejdet en rapport om ungeindsatser baseret på interviews af teamledere i jobcentre. Rapporten er vedlagt som bilag.

5. Udlændingestyrelsen justerer kvote for flygtninge

Udlændingestyrelsen har tidligere i år meldt ud, at der skulle visiteres 4.000 flygtninge til boligplacering i kommunerne i 2017. Styrelsen skønner nu, at der kun vil blive boligplaceret ca. 2.200 flygtninge i kommuner i år. Derfor reducerer Udlændingestyrelsen kvoterne, således at Vordingborg Kommune kun skal modtage 14 flygtninge i 2017 i stedet for 26, som det oprindeligt var udmeldt. Brevet til KL og KKR er vedlagt som bilag.

6. Integrationsrådet

Integrationsrådet holdt møde den 29. august 2017. Referatet af mødet er vedlagt som bilag.

7. Partnerskab Storstrømsbroen

Styregruppen for partnerskab Storstrømsbroen holdt møde den 20. september 2017. Referatet vil blive omdelt på mødet og vedlagt referatet som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

8. Nyt fra RAR Sjælland blev udleveret på mødet (vedhæftet referatet).

Indstillingen godkendt.

Bilag

Årshjul 2017-18 (september 2017)

Tidsplan transport til jobCamp 2017

Ungeindsatsen i KKR Sjælland - rapport fra Jobforum august 2017.pdf

Visiteringer i 2017.pdf

Referat_Integrationsråd_29-08-2017

Referat Partnerskab Storstrømsbroen 20-09-2017

Nyhedsbrev RAR SJ september 2017.pdf

Punkt 7: Eventuelt

16/29573

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-10-2017

Intet.