

# **REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 07-09-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 07. september 2022 kl. 15:00

**Mødested** Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 1

**Mødedeltagere** Kurt Johansen, Gitte Corell, Tom Michael Larsen, Michael Seiding  
Larsen, Charlotte Bagge Hansen, Nikolaj W. Reichel, Kenneth  
Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 30. juni 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.....	9
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022.....	12
Forslag til Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	16
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet.....	18
Logo for Rekruttering Vordingborg.....	20
Revision af Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune - Uddannelses- og Beksæ	22
Erhvervsmasterplan 2030.....	25
Orienteringer.....	28
Eventuelt.....	30
Underskriftsark.....	32

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

---

# 1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

---

## **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Kenneth Andersen (A)

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 2: Økonomirapportering pr. 30. juni 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget**

22-015009

### **Bilag**

Økonomirapportering - 30 juni 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

## 2. Økonomirapportering pr. 30. juni 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015009

Område: Økonomi, IT og HR

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 30. juni 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget viser et samlet forventet mindreforbrug i 2022 på 45 mio. kr.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	Korr. Budget	Faktisk forbrug	Forventet regnskab	Forventet mer-/ mindre forbrug
(tal i kr.)				
<b>Samlet resultat:</b>	<b>1.095.636</b>	<b>528.209</b>	<b>1.050.229</b>	<b>-45.407</b>
<b>Arbejdsmarked</b>	<b>1.042.400</b>	<b>502.162.</b>	<b>999.372</b>	<b>-43.028</b>
Budgetramme 1	215.257	122.354	228.240	12.982
Budgetramme 2	827.142	379.811	771.132	-56.010
<b>Pension og Boligstøtte</b>	<b>53.236</b>	<b>26.044</b>	<b>50.857</b>	<b>-2.378</b>
Budgetramme 1	2.530	735	1.609	-921
Budgetramme 2	50.706	25.309	49.248	-1.458

På budgetramme 1 på politikområde Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 13 mio. kr., der primært kan henføres til ungeområdet med cirka 9 mio. kr. samt udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge, herunder tilbagebetaling af for meget hjemtaget statsrefusion til udgifter til midlertidig boligplacering på i alt 3 mio. kr.

På budgetramme 2 på politikområde Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 56 mio. kr. Mindreforbruget kan særligt henføres til den lave ledighed og dermed færre udgifter til blandt andet kontant- og uddannelseshjælp (-20,1 mio. kr.) samt dagpenge på forsikrede ledige (-23,5 mio. kr.).

På politikområde Pensions og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 2,4 mio. kr.

### Lov- og cirkulæreprogram

Som følge af økonomiaftalen for 2023, skal der ske en række justeringer i kommunernes økonomi, som afledt af Lov- og cirkulæreprogrammet. I nedenstående skema fremgår vedtagne lovændringer, som alle har en effekt i 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget, og som ikke var kendt og indarbejdet i budgettet for 2022. Det anbefales derfor, at budgettet for Borger og Arbejdsmarked korrigeres med 1.909.830 kr. i 2022. Dette princip er i overensstemmelse med tidligere års beslutninger om at regulere for ændret lovgivning.

Enhed	Udvalg	Beløb	Formål
Borger og Arbejdsmarked	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	-799.290	Merrefusion vedrørende særlig dyre enkeltsager (LC17)
Borger og Arbejdsmarked	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	-105.410	Ændrede vilkår for unge i efterværn (LC21)
Borger og Arbejdsmarked	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	555.270	Aftale om bedre ressourceforløb (LC26)

Borger og Arbejdsmarked	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	2.545.610	Kompensation for øgede udgifter til sygedagpenge som følge af Covid-19 (LC28)
Borger og Arbejdsmarked	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	-286.350	Digitale samtaler i kontaktføløbet (LC30)
<b>I alt</b>		<b>1.909.830</b>	

Samlet set reduceres udvalgets budgetramme 1 således med -635.780 kr. mens budgetramme 2 øges med 2.545.610 kr.

For at Borger og Arbejdsmarked kan løfte opgaven som følge af den vedtagne lovændring, søges der om en tillægsbevilling på 1.909.830 kr. i 2022, som tages af kassen.

#### **Flytning af bevillinger fra Arbejdsmarked, budgetramme 2 til budgetramme 1.**

I forbindelse med en større revidering af kontoplansopbygningen på udvalgets område er det konstateret, at administrationsudgifter vedrørende læge- og regreskonsulent samt sundhedskordinator er budgetlagt og bogført på budgetramme 2. Da der er tale om administrationsudgifter, skal disse budget- og bogføringsmæssigt placeres på budgetramme 1 under Afdelingen, Arbejdsmarked og Uddannelse (kt 06).

Fra 1. januar 2022 flyttet et administrativt årsværk fra de kommunale beskæftigelsestilbud på budgetramme 2 til administrationen i afdeling for Borger og arbejdsmarked på budgetramme 1.

Derudover ansættes en sekretariatsleder i afdeling for Borger og Arbejdsmarked pr. 1. oktober 2022. Stillingen ønskes finansieret af overskydende budgetramme på politikområde Arbejdsmarked, budgetramme 2.

Derfor indstilles det, at der omplaceres 1.735.700 kr. fra Arbejdsmarked, budgetramme 2 til budgetramme 1.

#### **Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)**

Bevillingsønske	Konto	2022	2023	2024	2025
Drift	Økonomiske konsekvenser af lov- og cirkulæreprogram	1.910			
Drift	Afdelingen, Arbejdsmarked og Uddannelses konto 06	1.736			
<b>Finansiering</b>					
Drift	Politikområde Arbejdsmarked - Budgetramme 2	-1.236			
Drift	Driftsudgifter i den kommunale.besk.indsats - Skiftesporet	-500			
Kassebeholdning		-1.910			

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift . Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

#### **Bilag**

Økonomirapportering - 30 juni 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

22-015009-1

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Økonomirapportering pr. 30. juni 2022 tages til efterretning

- at Tillægsbevilling på 1.909.830 kr. i 2022 vedr. lov- og cirkulæreprogrammet på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område godkendes, og at kassebeholdningen reduceres med 1.909.830 kr. i 2022
  
- at Tillægsbevilling på 1.735.700 kr. i 2022 vedr. flytning af budget til læge- og regreskonsulent, sundhedskordinator, administrativ medarbejder samt sekretariatsleder på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets budgetramme 1 godkendes og at budgetramme 2 reduceres med 1.735.700 kr. i 2022.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 3: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022**

22-015182

### **Bilag**

opfølgning på beskæftigelsesplan 2 kvartal 2022

---

### 3. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015182

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

#### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

#### Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

#### Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af 2 kvartal af 2022. Målene bliver enten opdateret kvartalsvis eller årligt.

Kvartalsvis opdatering vedrører mål 1.2, 5.1 og 5.2. De resterende mål opdateres årligt.

For hvert mål præsenteres resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid (er vedlagt som bilag).

Tendenser i opgørelsen er, at

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau (1.1) er faldende. Den faktiske andel er svarende til måltallet.
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse (1.2), er faldende. Det faktiske antal er 113 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse (2.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,70% højere end måltallet.
- Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (3.1) overstiger målet for 2021.
- Andelen af borgere, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.1), er stigende. Det faktiske antal er 51 fuldtidspersoner flere end måltallet. Antallet af fordrevne ukrainere trækker den samlede ledighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse op. Ser man bort fra fordrevne ukrainerne, er der faktisk tale om et fald på 9 fuldtidspersoner i forhold til det forventede antal.
- Andelen af kvinder, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.2), er stigende. Det faktiske antal er 34 fuldtidspersoner flere end måltallet. Antallet af kvindelige fordrevne ukrainere trækker den samlede ledighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse op. Ser man bort fra de kvindelige fordrevne ukrainerne, er der faktisk tale om et fald på 14 fuldtidspersoner i forhold til det forventede antal.

#### Bilag

opfølgning på beskæftigelsesplan 2 kvartal 2022

22-015182-1

#### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 4: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022**

22-015074

### **Bilag**

Kvartalsrapport 2. kvartal 2022

Fremskrivning

---

## 4. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015074

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

I denne kvartalsopfølgning beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune for andet kvartal 2022. Der er udarbejdet en oversigt over antallet af borgere – mellem 16 til 66 år – der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 2 kalenderår (figurer). Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene i oversigten er fra jobindsats.dk. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned blive øget ved næste opdatering.

Den samlede ledighed ligger på samme niveau som i midten af 2020, og er 0,4 % lavere end samme måned sidste år.

I juni måned er der registreret 5.567 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 23,2 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 17 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2021 på samme tid er der sket et fald på 181 fuldtidspersoner.

### Dagpenge

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er på 389 fuldtidspersoner hvilket er på niveau med før krisen i 2008. Siden samme måned sidste år, er der 135 færre fuldtidspersoner på dagpenge.

### Kontanthjælp

Tilsvarende er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet til 520 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 120 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp.

### Sygedagpenge

Det ses tillige, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 35 færre fuldtidspersoner på sygedagpenge. Der er registreret 706 fuldtidspersoner i juni måned 2022.

### Uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger fortsat på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2020 og 2021. Siden samme måned sidste år er der 23 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der er registreret 306 fuldtidspersoner i juni måned.

### Ledighedsydelse

Der er sket et fald i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der 17 færre fuldtidspersoner på ledighedsydelse.

### Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket en markant stigning i forhold til sidste måned, således at der nu er 138 fuldtidspersoner på denne ydelse - en stigning på 40 fuldtidspersoner siden samme måned 2021. stigning skyldes modtaget af nytilkomne ukrainere.

### Førtidspension og seniorpension

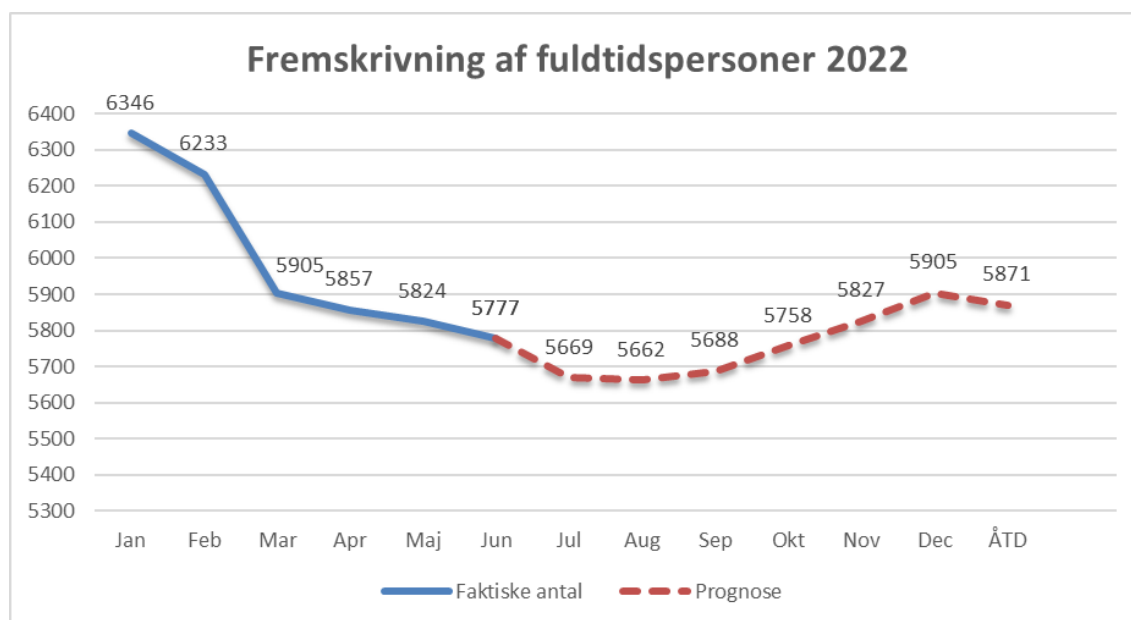
Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.400 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 11 flere på førtidspension. Siden januar 2020 har der samlet været 264 fuldtidspersoner på seniorpension

### Tidlig pension

Siden 1. august 2021 har det været muligt at søge om ret til tidlig pension. Ordningen gør det muligt for borgere med et langt og ofte fysisk hårdt arbejdsliv at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til tre år tidligere. Beskæftigelsesministeriets seneste opgørelse viser, at andelen af personer, der har fået tildelt tidlig pension er på 7,9% i Vordingborg Kommune. Det svarer til 344 borgere ud af 4.359 borgere af den søgeberettigede alder. Personer i den søgeberettigede alder dækker over personer født i perioden 1. juli 1955 til 30. juni 1961. Kommune-tilhørsforhold og befolkningen er opgjort pr. 1. januar 2022. En evt. overgang til tidlig pension kan ske op til 5 år efter tildelingen – det afhænger af alder og anciennitet på arbejdsmarkedet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet en ny rapport, som gør det muligt at følge, hvordan det går for de udsatte personer fra Ukraine inden for beskæftigelsesområdet. Rapporten er dateret pr. 28. august 2022. I Vordingborg Kommune har 218 personer fået ophold efter særloven, af dem er 67 personer tilmeldt Jobnet. 77 personer har fået tildelt selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse. Dertil er 41 personer kommet i beskæftigelse blandt andet indenfor industri samt hotel og restaurationsbranchen.

Som supplement til opfølgning på beskæftigelsesindsatsen har administration udarbejdet en fremskrivning på antal af borgere på offentlig forsørgelse. Datagrundlag er fra jobindsats.dk.



Ovenstående fremskrivning viser udviklingen i 2022. Den lige linje er det faktiske antal fra januar til juni 2022. Den stiplede linje, er fremskrivning fra juli til december 2022. Fremskrivningen illustrerer, hvordan antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse vil udvikle sig for resten af året. Fremskrivningen viser at frem mod august 2022 vil antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse være faldende, og vil begynde med at stige fra september til december 2022.

## Bilag

Kvartalsrapport 2. kvartal 2022  
Fremskrivning

22-015074-2  
22-015074-1

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 5: Forslag til Beskæftigelsesplan 2023-2024**

22-015075

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2023-2024 - udkast

---

## 5. Forslag til Beskæftigelsesplan 2023-2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015075

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

### Sagsfremstilling

Kommunen skal hvert år fastlægge en plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Ligesom den forrige beskæftigelsesplan er den nye beskæftigelsesplan 2-årig. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer.

Beskæftigelsesministeren har fastlagt fem vejledende, landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Alle fem mål er videreført fra 2022 og er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I beskæftigelsesplanen for 2023-2024 tages der udgangspunkt i beskæftigelsesministeriets fem mål samt følgende to lokale mål, der ligeledes er videreført fra 2020:

1. En tidlig og aktiv indsats
2. Uddannelsesindsats til unge under 25 år

Forslaget til beskæftigelsesplan 2023-2024 er vedlagt.

### Høring

Den 4. maj godkendte udvalget tidsplanen for den nye beskæftigelsesplan. Dette betyder, at forslaget til beskæftigelsesplan 2023-2024 sendes i høring hos høringsparterne: FH Storstrøm, Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Vordingborg Uddannelsesråd, Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg med frist til den 14. oktober 2022.

### Bilag

Beskæftigelsesplan 2023-2024 - udkast

22-015075-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslaget til beskæftigelsesplan 2023-2024 godkendes

at forslaget til beskæftigelsesplan 2023-2024 sendes i høring.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 6: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet**

22-015066

---

## 6. Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015066

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for udvalget afholdes der dialogmøde med Integrationsrådet i forbindelse med udvalgets næste møde den 28. september 2022.

Integrationsrådet vil inden mødet fremsende ønskede emner til drøftelse med udvalget. Ligeledes kan udvalget pege på emner, de gerne vil drøfte med Integrationsrådet.

Forslag til emner til dagsordenen

1. Status på fordrevne ukrainere
2. Danskuddannelse/sprogskole
3. Opkvalificeringsprojekter
4. Beskæftigelse blandt indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund

På baggrund af ønskede emner udarbejdes en dagsorden til det kommende dialogmøde.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at dagsorden til dialogmødet med Integrationsrådet godkendes.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Yderligere punkter fra Integrationsrådet kan tilføjes til dagsordenen.*

## **Punkt 7: Logo for Rekruttering Vordingborg**

22-015684

**Bilag**

Logo

---

## 7. Logo for Rekruttering Vordingborg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015684

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

Den 8. juni 2022 godkendt udvalget oprettelse af Facebooksiden "Rekruttering Vordingborg". Formålet med "Rekruttering Vordingborg" er at tilbyde virksomhederne, at dele deres jobopslag på rekrutteringskanalen på Facebook, når det lægges på Jobnet. "Rekruttering Vordingborg" vil dele opslag fra private virksomheder i kommunen, der søger en fuldtidsmedarbejder. Samt vil "Rekruttering Vordingborg" understøtte ambitionen om at blive mere digitalt tilgængelig for borgerne, da Vordingborg Jobcenter vil være til stede på flere kanaler/digitale platforme.

Under selvsamme sagsfremstilling fremlagde administrationen også et forslag til logo for Facebooksiden "Rekruttering Vordingborg". Udvalget ønskede at administrationen udarbejder et nyt forslag til logo. På baggrund af dette er der udarbejdet nyt forslag til et logo for "Rekruttering Vordingborg". 4 forskellige versioner af dette logo vil forelægges under mødet.

### Bilag

Logo

22-016455-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at ét af de forelagte udkast til logo for Rekruttering Vordingborg godkendes.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

# **Punkt 8: Revision af Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune - Uddannelses- og Beksæftigelsesudvalget**

22-004727

## **Bilag**

Afdeling for Borger og Arbejdsmarked - KD plan 2022 red. 19.08.22.docx

---

## 8. Revision af Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune - Uddannelses- og Beksæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-004727

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

**Kompetenceudvalg**  
Kommunalbestyrelsen

**Lovgrundlag**  
Lov om kommunernes styrelse.

**Sagsfremstilling**  
Kommunalbestyrelsen godkendte senest på sit møde den 28. august 2019 Vordingborg Kommunes Kompetence- og delegationsplan.

Administrationen arbejder pt. på en ny samlet revision af Kompetence- og delegationsplanen, indeholdende de administrative og politiske beslutninger, der er truffet i perioden fra den 1. august 2019 til den 30. juni 2022, herunder en ajourføring af de specifikke skemaer tilpasset de organisationsændringer, der er sket hen over perioden.

Den samlede revision af Kompetence- og delegationsplanen er nu klar til politisk behandling i de enkelte fagudvalg og Økonomiudvalget med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 23. november 2022.

Specielt vedrørende Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget:

Der er ikke foretaget væsentlige ændringer siden sidste revision af Kompetence- og delegationsplanen, men således alene tale om tilføjelser af forhold, der er besluttet politisk eller administrativt siden sidste revision, faktuelle/redaktionelle rettelser, såsom opgaver, der er bortfaldet, udvalgsnavne etc.

Væsentlige ændringer:

Politisk eller administrativt vedtaget siden 28. august 2019:

- Afsnit 7 – Arbejdsmarkedsforum (udgår). Blev nedlagt i 2019 grundet ønske om en anden samarbejdsmodel.
- Afsnit 11 – Garantiskole i Vordingborg (udgår). Er oprettet.
- Afsnit 13 – Storstrømsbroen (udgår). Projekt afsluttet 2020
- Kanal- og servicestrategi (udgår). Nuværende placering: Afdelingen for kultur, fritid og udvikling.
- Sekretariat for den ordinære bestyrelse for FGU (udgår). FGU-institutionen har selv siden august 2019 varetaget sekretariatsfunktionen.

Godkendelsesproceduren er aftalt således, at de specifikke Kompetence- og delegationsplaner behandles i fagudvalgenes septembermøder, og at den generelle del samt bilag behandles i Økonomiudvalget den 16. november 2022 med henblik på endelig godkendelse af den samlede Kompetence- og delegationsplan på Kommunalbestyrelsens møde den 23. november 2022.

Det bemærkes, at administrationen fremover arbejder med en løbende revision af Kompetence- og delegationsplanen, således at politiske beslutninger om ændringer i kompetencer og delegerationer fortløbende vil blive ajourført i Kompetence- og delegationsplanen.

### **Bilag**

Afdeling for Borger og Arbejdsmarked - KD plan 2022 red. 19.08.22.docx

22-004727-25

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at forslag til revision af Kompetence- og delegationsplanen for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen anbefales.*

## **Punkt 9: Erhvervsministerplan 2030**

22-008733

### **Bilag**

Metodenotat beskæftigelse 170822

Udkast til Erhvervsministerplan 2030

Erhvervsministerplan 2030 - budgetoverslag

---

## 9. Erhvervsmasterplan 2030

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-008733

Område: Afdeling for Kultur, Fritid og Udvikling

---

**Kompetenceudvalg**  
Kommunalbestyrelsen

**Lovgrundlag**  
Kommissorium for Opgaveudvalg for Erhverv

### Sagsfremstilling

Opgaveudvalg for Erhverv har af Kommunalbestyrelsen fået til opgave at udvikle et sæt af anbefalinger til en fælles Erhvervsmasterplan 2030, som både erhvervsliv og kommune støtter op omkring.

Opgaveudvalg for Erhverv har på deres møde den 29. august godkendt udkast til Erhvervsmasterplan 2030 og videresendt anbefalingerne til politisk behandling.

Udkast til Erhvervsmasterplan 2030 er *vedlagt*.

### Indhold og opbygning

Erhvervsmasterplan 2030 er bygget op omkring seks strategisk mål og 13 anbefalinger. De seks strategiske mål, som det er hensigten kommune og erhvervsliv i fællesskab skal arbejde for indfrielsen af, er:

1. Vordingborg Kommune skal senest i 2030 være Østdanmarks kraftcenter for grøn energi
2. Andelen af vækst- og eksportvirksomheder udgør 20% af alle virksomheder i 2030 i Vordingborg Kommune
3. Frem mod 2030 sker der en nettoforøgelse på 1.000 nye jobs i Vordingborg Kommune
4. Vi opnår frem mod 2030 en nettotilflytning på 1.200-1.500 erhvervsaktive borgere til Vordingborg Kommune
5. Vi fortsætter projekt Myndighed til Partner, som sikrer byggesagsbehandlingstider i den regionale top tre samt en stigende brugertilfredshed på erhvervs-, bygge- og miljøområdet
6. I 2030 skal mindst 90% af de 25-årige have gennemført en erhvervs- og ungdomsuddannelse i Vordingborg Kommune

### Implementering af Erhvervsmasterplan 2030

Erhvervsmasterplan 2030 indeholder en række forslag til indsatser, som kan føre til indfrielsen af hver enkel anbefaling. Nogle af indsatserne kan implementeres inden for den eksisterende økonomiske ramme, mens andre vil kræve en efterfølgende særskilt økonomiske prioritering. I bilaget *Erhvervsmasterplan 2030 – budgetoverslag* er et foreløbigt bud på den økonomi, som er nødvendig for indfrielse af indsatserne. Der træffes ikke beslutning om økonomi på nuværende tidspunkt.

Sagens behandles parallelt i Børne- og Familieudvalget, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget, Klima- og Teknikudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Økonomiudvalget. Sagen afgøres af Kommunalbestyrelsen.

### **Bilag**

Metodenotat beskæftigelse 170822	22-008733-11
Udkast til Erhvervsmasterplan 2030	22-008733-13
Erhvervsmasterplan 2030 - budgetoverslag	22-008733-14

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Erhvervsmasterplan 2030 godkendes.

**Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 7. september 2022**

Beslutningen vil foreligge til mødet

**Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. september 2022**

Beslutningen vil foreligge til mødet

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen anbefales.*

## **Punkt 10: Orienteringer**

22-015731

### **Bilag**

Invitation til samarbejde

Brev til samtlige af landets kommuner

Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere Vejledning til sagsbehandlere om udelukkelse af bisiddere

Referat af Bestyrelsesmøde ViSP 18.08.2022

Nyhedsbrev til bestyrelsen august 2022

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

---

## 10. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.: 22-015731

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

1. Orientering fra formanden vedr. status på invitation til samarbejde

Brev er vedlagt

2. Brev fra udlændinge- og integrationsministeren Kaare Dybvad Bek vedr. vedrørende vejledning om negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere fra samtaler på jobcentre.

Brev og bilag er vedlagt.

3. Referat fra seneste bestyrelsesmøde i Videncenter for Specialpædagogik(VISP)

Referat og nyhedsbrev er vedlagt

4. Årshjul

Årshjul er vedlagt.

5. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

### Bilag

Invitation til samarbejde	22-015731-5
Brev til samtlige af landets kommuner	22-015731-2
Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere Vejledning til sagsbehandlere om udelukkelse af bisiddere	22-015731-1
Referat af Bestyrelsesmøde ViSP 18.08.2022	22-015731-4
Nyhedsbrev til bestyrelsen august 2022	22-015731-6
Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget	22-015731-7

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 11: Eventuell**

---

## 11. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

---

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Intet.*

## **Punkt 12: Underskriftsark**

### **Bilag**

Godkendelser

---

## 12. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

### Bilag

Godkendelser

22-016455-2

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2022

Fraværende: Ingen

*Protokollen underskrevet.*