

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 13-01-2021

Mødedato Onsdag d. 13. januar 2021 kl. 15:00

Mødested Via Teams

Mødedeltagere John Pawlik, Anders Thestrup, Ann Busch, Poul A. Larsen, Anders J. Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Ungecenteret.....	4
Overførsel af budget fra Ungecenteret til Familiecenter Kalvehave i relation til kontaktpersonordni	6
Udkast til uddannelsescharter.....	8
Status på Corona situationen i Vordingborg Kommune pr. 1. januar 2021.....	9
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen oktober.....	12
Orientering om rapporten Handicap og Beskæftigelse 2019.....	15
Orientering om tildeling af puljemidler.....	18
Orientering om tidlig pension og forhøjelse af folkepensionsalderen.....	21
Orientering fra formand og administration.....	23
Eventuelt.....	24
Underskriftsark - 13. januar 2021.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/16950

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Status på Ungecenteret

19/18392

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lovbekendtgørelse nr. 1377 af 21. september 2020 om social service

Lov nr. 981 af 23. september 2019 om aktiv socialpolitik

Sagsfremstilling

I oktober 2017 offentliggjorde regeringen aftalen ”Bedre veje til uddannelse og job”. Hovedelementerne i aftalen er etableringen af en ny samlet Forberedende Grunddannelse (herefter FGU) og krav til kommunerne om at etablere en koordineret indsats for unge mellem 15 og 25 år. Kommunalbestyrelsen vedtog at oprette et tværfagligt Ungecenter, som organisatorisk blev placeret i Afdeling for Borger og Arbejdsmarked.

Ungecenteret åbnede 1. april 2019 og bestod af 26 tidligere medarbejdere fra Borger og Arbejdsmarked, Børn og Familie, Psykiatri- og Handicap samt UU Sjælland Syd. Siden opstarten af Ungecenteret har det været nødvendigt at opnormere med en administrativ medarbejder, tre ungerådgivere til serviceloven Børn og Familie og en ungerådgiver til handicap samt en faglig koordinator.

Ungecenterets indsatser skal sikre, at de unge lettere kan finde den mest realistiske vej til at påbegynde og gennemføre en uddannelse eller opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. For at opnå dette er fokus på at inddrage den unge og dennes netværk, at tro på de unge, at se ressourcerne og mulighederne i den enkelte samt at Ungecenteret er tilgængeligt for de unge.

Målsætninger for 2030 er:

- Mindst 90 % af de 25-årige skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret

Udover 2013 målsætningen er der følgende delmål:

- Sikre en sammenhængende indsats
- Forbedre overgangen fra barn til voksen
- Opfylde de lovmæssige krav i lov om kommunal unge indsats (KUI loven)

Ungecenteret arbejder med de unge inden for:

- Beskæftigelse (Lab loven)
- Servicelovens voksenbestemmelser (serviceloven og Las loven)
- Servicelovens børnebestemmelser (serviceloven)
- Uddannelses og beskæftigelsesvejledning (KUI-loven)

Se bilag 1 for en oversigt over de væsentligste elementer af indsatsen indenfor hvert område.

Ungecenteret har derudover påbegyndt følgende udviklingstiltag:

- Ungeguide – Fastholdelse af de unge
- Floor Walker - Åben rådgivning for unge
- Tværfaglig dataunderstøttelse – Work together
- En Fælles plan – Ungeplan
- Opfølgning af STU
- Tværkommunal kvalitetsudvikling af FGU-uddannelsesplan - BDO
- Udvikling af samarbejde med FGU
- Udvikling af arbejdsgang og etablering af samarbejde om EGU

Leder af ungecenteret Kira Ziethen vil være til stede på mødet og vil præsentere status for Ungecenteret herunder relevante tal for udviklingen både i antal unge, foranstaltninger og indsatser.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

De væsentligste elementer af indsatsen i Ungecenteret.docx

Punkt 3: Overførsel af budget fra Ungecenteret til Familiecenter Kalvehave i relation til kontaktpersonordningen

20/28126

Kompetenceudvalg

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati.

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker at overføre 3,5 mio. kr. fra Ungecenteret under Udvalget for Uddannelse og Arbejdsmarked til Familiecenter Kalvehave under Udvalget for Børn, Unge og Familie til finansiering af fastansatte kontaktpersoner. Beløbet svarer til det, Ungecenteret allerede i dag bruger på at købe kontaktpersoner.

Familiecenter Kalvehave fungerer som leverandør af familie- og ungebehandling til ungecentrets borgere. Kun kontaktpersonarbejdet er endnu ikke lagt ind familiecentrets budgetramme, fordi der har været tradition for at trække på et meget stort korps, af løst tilknyttede timeansatte med meget få ugentlige timer hver og blandet uddannelsesbaggrund. Ungecenteret har hidtil afregnet disse køb med en fast takst.

Kontaktpersoner er en klassisk og meget central indsats overfor udsatte unge, og der er derfor grund til at sikre den bedst mulige kvalitet. Ved at fastansætte et mindre korps af professionelle, pædagogisk uddannede kontaktpersoner, sikres tilstrækkelige, faglige forudsætninger for opgaveløsningen. Samtidig vil medarbejderne profitere af sparring i familiecentret, kompetenceudvikling og løbende ledelsesmæssig opfølgning på effekten af arbejdet.

Konkret foreslår administrationen en model hvor Familiecenter Kalvehave, i stedet for brugen af løst tilknyttede kontaktpersoner, fastansætter 7 årsværk faguddannet pædagogisk personale til at varetage opgaven som kontaktperson. Kontaktpersonerne vil således være en del af familiecentrets faste ramme, med en forpligtelse til at levere dét, der efterspørges fra ungecenteret, og afrapportere systematisk til sagsbehandlerne.

Med den foreslåede ordning forventer Familiecenter Kalvehave at kunne fremme kvaliteten i ydelsen, opnå bedre resultater og dermed en mere effektiv ressourceudnyttelse.

Ungecenteret har i 2020 bestilt kontaktpersonydelser i Familiecenter Kalvehave for i alt 4,2 mio. kr. årligt. Det er 3,5 mio. kr. af disse midler, der foreslås omplaceret. Modellen forventes at være udgiftsneutral. Der vil stadig være ca. 700.000 kr. tilbage årligt til køb af specialiserede, eksterne kontaktpersoner i særlige sager.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2021	2022	2023	2024
Drift	Familiecenter Kalvehave	3.500	3.500	3.500	3.500
Anlæg					
Afledt drift					

Finansiering

Drift	Ungecenteret	-3.500	-3.500	-3.500	-3.500
-------	--------------	--------	--------	--------	--------

Afsat rådighedsbeløb

Kassebeholdning

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Økonomi

Afdelingen for Økonomi og Personale har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at budgetoverførsel på 3,5 mio. kr. årligt fra Ungecentret til Familiecenter Kalvehave godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 13-01-2021

Indstillingen anbefales.

Punkt 4: Udkast til uddannelsescharter

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede den 2. december 2020, at der skal udarbejdes et uddannelsescharter med det formål at højne uddannelsesniveaut- og miljøet for de unge i Vordingborg Kommune.

Chartret indeholder en kort beskrivelse af formålet samt 6 pejlemærker, som skal forpligte kommunen, civilsamfundet og uddannelsesinstitutioner på den fælles retning. Med tilslutning til chartret forpligter alle interessenter sig til at bidrage med hver deres afsæt til at arbejde for de målsætninger, der er angivet i pejlemærkerne. Et udkast til chartrets indhold er vedlagt i bilag 1. Chartrets grafiske layout er fortsat under udarbejdelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at uddannelseschartret drøftes og kvalificeres.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Forslag til uddannelsescharter godkendt som 1. udkast.

Udvalget ønsker udarbejdet en drejebog for det videre arbejde og udrulning af chartret til mødet i februar.

Bilag

Uddannelsescharter udkast

Punkt 5: Status på Corona situationen i Vordingborg Kommune pr. 1. januar 2021

20/7459

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Der har i de seneste uger været en betydelig stigning i både smittetilfælde og positivprocenter. Før jul blev der indført en række nye restriktioner og disse er nu forlænget indtil 17. januar 2021. Videre gælder fortsat øvrige nationale tiltag til og med den 28. februar 2021, herunder anbefalinger om begrænsning af social kontakt, forsamlingsforbud og krav og opfordringer om brug af mundbind og visir m.v.

I bilag 1 – Forlængelse af tiltag og fortsat COVID-19-nedlukning i Danmark ses på side 8 tallene pr. uge 52.

De aktuelle tal for Vordingborg Kommune pr. den 7. januar 2021, og en uge baglæns dvs. uge 53 var incidensen på 167,4 smittede pr. 100.000 indbyggere, hvilket svarer til 76 tilfælde.

Regionalt var tallene pr. 7. januar 2021, og en uge baglæns dvs. uge 53 var incidensen på 270,6 smittede pr. 100.000 indbyggere, det svarer til 2.260 tilfælde, med en positivprocent på 4,45.

Administrationen gør opmærksom på, at Regeringen meldte nye retningslinjer ud pr. 5. januar 2021 som betyder, at de skærpede nationale tiltag foreløbigt gælder frem til og med 17. januar 2021, hvilket bl.a. betyder at Forsamlingsforbuddet er sænket til 5 personer, ligesom anbefalingerne til private hjem og sociale kontakter også er skærpet til 5 personer, ligesom det generelt anbefales at se så få personer som muligt. Afstandsanbefalingen øges ud fra et forsigtighedsprincip fra 1 til mindst 2 meter. Areal krav i dagligvarebutikker øges ligeledes.

Nye COVID-19 tiltag på beskæftigelsesområdet:

På baggrund af de nye og forlængede COVID-19 tiltag har Beskæftigelsesministeriet vurderet, hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen, der skal videreføres og hvilke dele, der skal suspenderes i en midlertidig periode, som følge af COVID-19.

Gældende for Jobcentrene/kommunerne

Den 18. december 2020 blev der udstedt en bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen frem til den 31. januar 2021. Bekendtgørelsen fastlægger, hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen jobcentrene skal videreføre, og hvilke dele, der midlertidigt suspenderes. På baggrund af regeringens nye tiltag og den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen har dette følgende betydning

- De ledige skal fortsat stå til rådighed for og søge ordinære jobs, så rådighedsforpligtelsen er ikke suspenderet. Ledige, der er blevet lovet, at de kan få job hos den tidligere arbejdsgiver, når og hvis det igen bliver muligt, skal også søge job

- Jobcentre og a-kasser skal vurdere rådighedsforpligtigheden i lyset af de iværksatte restriktioner og begrænsninger for indsatsen og jobsøgning
- De ledige skal fortsat deltage i samtaler med jobcenteret. Samtalerne afholdes primært digitalt med visse muligheder for undtagelser for udsatte borgere og der er mulighed for at afholde telefoniske og digitale samtaler mv. indtil udgangen af februar 2021
- Sygedagpengemodtagere skal fortsat støttes i at vende gradvist tilbage i arbejde, herunder via dialog med arbejdspladsen
- Der er ret og pligt til at deltage i uddannelsesstilbud i form af ordinær uddannelse i det omfang den nationale udmelding om uddannelsesinstitutioner følges, fx på uddannelser med særlig samfundsmæssig betydning, herunder certifikatkurser, eller hvis tilbud kan gennemføres digitalt
- Der kan ikke etableres nye virksomhedspraktikker og løntilskudsjob og etablerede forløb kan afbrydes af borgeren, uden at det får ydelsesmæssige konsekvenser. Der kan dog etableres virksomhedspraktik og løntilskudsjob, hvis borgeren er enig og forløbet afholdes digitalt. Allerede etablerede forløb kan fortsætte og evt. forlænges, hvis borgeren er enig.
- Der kan ikke etableres nyttejob og påbegyndte forløb skal standses
- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering i form af kurser og undervisning kan kun etableres eller videreføres, hvis tilbuddet foregår digitalt, eller hvis der er en arbejdsgivererklæring om, at borgeren ansættes ordinært efter opkvalificeringen. Det gælder både særligt tilrettelagte forløb og kurser, som kommunen selv afholder og forløb og kurser, der afholdes hos private leverandører
- Ledige kan benytte deres ret til 6 ugers jobrettet uddannelse
- Opsagte medarbejdere har mulighed for uddannelse i forbindelse med en varslingsindsats
- Der kan udbetales jobrotationsydelse til arbejdsgivere under jobrotationsforløb
- Der kan gives tilskud til arbejdsgivere i forbindelse med voksenlærlingeforløb

Kompensationer for ledige, modtager af kontanthjælp mv. og sygedagpengemodtager

Der er indført følgende kompensationer:

- Ledige a-kassemedlemmer, der opbruger deres ret til arbejdsløshedsdagpenge i perioden fra den 1. november 2020 til den 1. november 2021, får forlænget dagpengerechten med to måneder

- 225-timersreglen for kontanthjælpsmodtagere (krav om 225 timers arbejde for at undgå nedsættelse af kontanthjælpssatsen) er suspenderet til og med 31. januar 2021.
- Retten til sygedagpenge forlænges med tre måneder, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 31. januar 2021

Daglig drift

Borgerservice holder fortsat åbent med nedsat bemanning og fast tidsbestilling. Der stilles 30 tider til rådighed hver dag. Alle kommunens tilbudssteder lukker ned fra den 20. december 2020 til og med den 31. januar 2021. Åndehullet vil stadig holde åbent, da de tager sig af særligt sårbare borgere. Øvrige tilbud og indsatser, som henvender sig til særligt sårbare borgere, forsøges omlagt til digital/telefonisk kontakt. I de tilfælde, hvor den fysiske kontakt er afgørende for borgerens trivsel, tilstræbes det at finde løsninger for at opretholde fysiske samtaler, som kan gennemføres under hensyntagen til de gældende sikkerhedsforskrifter.

Administrationen følger alle de udmeldte retningslinjer og bekendtgørelser og vil løbende orientere udvalget om status indenfor de enkelte udvalgsområder. Der vedlægges to bilag - notat af 29. december 2020 vedr. forlængelse af tiltag og fortsat COVID-19 nedlukning af Danmark samt notat af 5. januar 2021 Skærpet for-samlingsforbud og nye tiltag for at i møde gå cluster B.1.1.7.

Indstilling

Administrationen indstiller

orienteringen tages til efterretning.
at

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Forlængelse af tiltag og fortsat COVID-19-nedlukning i Danmark - 291220 - pjece

Skærpet forsamlingsforbud og nye tiltag for at imødegå cluster B.1.1.7 - PjeceCluster 050121

Punkt 6: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen oktober

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet COVID-19.

De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten. Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 18 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte. Mens der i perioden herefter ses, at der sker et fald i afmeldinger (undtagelsesvis uge 27, 30) Fra uge 40 og frem er der sket en stigning i antallet af tilmeldte og nytilmeldte, I uge 44 og 46 er antallet af tilmeldte steget med henholdsvis 355 og 307 personer. Hvilket ikke er set siden begyndelsen af Corona-krisen.

I Vordingborg Kommune er der fra den 9. marts 2020 til den 13. december 2020 2.779 nytilmeldte og 2.711 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2015-2019 er der 8,4 % flere tilmeldte pr. 13. december 2020.

STAR har udarbejdet et bilag til rapporten for perioden 11. marts 2020 til 13. december 2020. Den viser, hvordan nytilmeldte fordeler sig på forskellige baggrundskarakteristika. Knap 46.606 meldte sig ledige i RAR Sjælland, 31.942 søgte dagpenge og 14.664 søgte kontanthjælp m.v.

Fordelingen på køn viser en større andel af mænd end kvinder, hvoraf de unge under 30 og de 30-49-årige er overrepræsenteret. Det er især personer med kort eller faglig uddannelse, som har meldt sig ledige. Det ses også i rapporten, at de primært berørte brancher er bygge og anlæg, industri, handel, rejsebureauer, rengøring samt sundhed og socialvæsen. Der er vedlagt relevante sider fra bilaget.

Status på beskæftigelsesindsatsen – oktober 2020

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i 2018, og er 0,6 % højere end samme måned sidste år.

Der er sket en stor stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år er der knapt 83 flere dagpengemodtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2019. Der er samtidig sket en stor stigning i antallet af ledige sygedagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år, er der knapt 68 flere sygedagpengemodtagere.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er steget med en fuldtidsperson siden sidste måned, og er nu på 676 fuldtidspersoner, hvilket også er på samme niveau som samme måned sidste år. Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger i oktober 2020 på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned sidste år er der 38 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der er nu registreret 348 fuldtidspersoner i oktober 2020.

Der er sket et mindre fald i antallet af ledige på ledighedsydelse, Siden samme måned sidste år er der 2 færre på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket endnu et fald, således at antallet af ledige på denne ydelse er på det laveste niveau siden 2017.

Seniorpension

STAR planlægger at offentliggøre en ny måling på Jobindsats.dk i 3. kvartal 2020, som skal vise kommunale afgørelser i seniorpensionssager. Målingens kilde er kommunale indberetninger om afgørelser i seniorpensionssager.

Måneder	Antal
Januar	6
Februar	9
Marts	16
April	20
Maj	6
Juni	16
Juli	3
August	11
September	7
Oktober	13
November	17
December	20
I alt	144

Der er til og med december 2020 tilkendt 144 seniorpensioner og givet to* afslag.

* Den ene af de to borgere der fik afslag, har klaget over afgørelsen til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen har hjemvist sagen til fornyet behandling. Der blev indhentet yderligere dokumentation til sagen, og ved anden behandling blev der bevilget seniorpension.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

20201214-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

20201214-bilag-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

månedsrapport pr. 011020.xlsx

Punkt 7: Orientering om rapporten Handicap og Beskæftigelse 2019

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

[Lovbekendtgørelse nr. 1001 af 24. august 2017 om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.](#)

Lovbekendtgørelse nr. 108 af 3. februar 2020 om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Sagsfremstilling

I 2018 indgik regeringen en bred politisk aftale om at få flere personer med handicap i beskæftigelse. Det blev ligeledes et af Beskæftigelsesministeriets ministermål og er det fortsat i 2021.

På baggrund heraf har Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) kortlagt beskæftigelsessituationen i Danmark og dens udvikling blandt personer med handicap i rapporten 'Handicap og Beskæftigelse 2019' (se rapporten i bilag 1 samt videnshæfte med de væsentligste resultater i bilag 2). Undersøgelsen bygger primært på en spørgeskemaundersøgelse gennemført i 4. kvartal 2019 blandt 14.037 respondenter. Derudover trækker undersøgelsen på registerdata.

21 % af de adspurgte i undersøgelsen vurderer selv, at de har et handicap, svarende til knap 700.000 personer i befolkningen i alderen 16-64 år. 45 % af de personer, der vurderer de har et handicap, har ligeledes vurderet at der er tale om et større handicap, svarende til ca. 10 % af befolkningen i alderen 16-64 år. Denne andel har været relativ stabil i perioden 2008-2019, mens andelen af personer med et mindre handicap er steget fra 7-9 % i perioden 2008-2014 til ca. 12 % i 2019.

Der findes mange forskellige typer handicap og sygdomme, som begrebet dækker over. Disse kan inddeles i seks hovedgrupper, hvor personerne fordeler sig således:

- Mobilitetshandicap (35%)
- Sygdom (24%)
- Psykisk handicap (16%)
- Kognitivt handicap (5%)
- Sanser – og kommunikationshandicap (3%)
- Andet (17%)

Ledigheden er større blandt personer med handicap end personer uden. Blandt personer med handicap, der er i arbejdsstyrken, er næsten 7 % ledige mod 4,5 % blandt personer uden handicap. Mange af de ikke-beskæftigede med større handicap er meget langt fra arbejdsmarkedet. 66 % af personer med handicap oplever væsentlige arbejdsmæssige begrænsninger som følge af handicapet. For personer med et større handicap drejer det sig om 90 %.

Beskæftigelsen vokser generelt med stigende uddannelsesniveau. Personer med handicap har imidlertid et lavere uddannelsesniveau end personer uden handicap. Mens grundskolen er højeste fuldførte uddannelsesniveau hos 22 % af personerne uden handicap, så er tallet 33 % for mennesker med handicap. Blandt de personer med et større handicap gælder det 39 %.

Beskæftigelsessituationen i Danmark er generelt blevet forbedret siden højkonjunkturrens start i 2012. Dette i endnu højere grad for personer med handicap end for personer uden. Relativt flere mennesker med handicap end uden er dermed kommet i job fra 2012 til 2019.

Beskæftigelsen er siden 2012 steget mest for mennesker med større handicap (fra 27 % i 2012 til 37 % 2019). For mennesker med mindre handicap er beskæftigelsen i samme periode steget fra 68 % til 75 %. Den øgede beskæftigelse blandt mennesker med handicap kan primært tilskrives en øget andel af gruppen, der er i ordinære job.

Gabet mellem de to gruppers beskæftigelse – altså forskellen på, hvor stor en andel af de grupper der har arbejde – faldt fra 35 %-point i 2012 til 26 %-point i 2019. Omvendt steg gabet under finanskrisen fra 30 %-point i 2008 til 35 %-point i 2012. Tallene tyder på, at beskæftigelsen for personer med handicap er mere følsom over for udsving i konjunktoren, end den er for personer uden handicap.

60 % af personalelederne har ifølge eget udsagn ingen eller næsten ingen betænkeligheder ved at ansætte personer med handicap, hvis de kan varetage et job på normale vilkår. Hvis personen med handicap kræver skånehensyn, arbejdere langsommere eller har flere sygedage, har omkring 35 % slet ikke eller næsten ikke betænkeligheder ved ansættelse og 20 % har i høj grad eller meget høj grad betænkeligheder ved ansættelse. Både blandt personaleledere og personer med handicap er der relativt mange, der ifølge eget udsagn ikke kender de handicapkompenserende ordninger.

12 % af de beskæftigede med handicap og 19 % med større handicap gør brug af hjælpemidler i forbindelse med deres job pga. handicappet. 6 % af de beskæftigede med handicap har et udækket behov for hjælpemidler og 2 % af dem har et udækket behov for personlig assistance.

33 % af de personer, der har erfaringer med jobcenteret, oplever at den vejledning og hjælp de får i jobcenteret kun i ringe grad er en støtte til at komme i beskæftigelse.

Det skal bemærkes at undersøgelsen er landsdækkende og der ikke forefindes opgørelser over de konkrete andele i Vordingborg Kommune.

Forskningscenter for handicap og beskæftigelse afholdte d. 26. november 2020 et onlineseminar om handicap og beskæftigelse – Fra barrierer til broer. Bl.a. med udgangspunkt i data fra rapporten om handicap og beskæftigelse. Til seminaret blev barrierer og anbefalinger for at få flere personer med handicap i beskæftigelse berørt.

De primære anbefalinger fra onlineseminaret er:

- At synliggøre målgruppen fx gennem systematisk opsporing eller screening af handicap i beskæftigelsesindsatsen
- Udbrede viden om målgruppen til:
 - o Arbejdsgivere fx ift. muligheder for at tilpasse arbejdet til personer med handicap og muligheder for kompensationsordninger
 - o Borgere med handicap fx viden om arbejdsmarkedet og arbejdspladserne og deres egne muligheder for støtte- og kompensation.
 - o Jobcentrene ift. at kunne vejlede og give støtte til arbejdsgivere og borgere

Anbefalingerne er indarbejdet i beskæftigelsesplanen særligt i forhold til kompetenceudvikling af medarbejdere.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Rapport om handicap og beskæftigelse - VIVE 2019.pdf

Videnshæfte beskæftigelse og handicap 2019.pdf

Punkt 8: Orientering om tildeling af puljemidler

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1276 af 31. oktober 2016 som ændret ved bekendtgørelse nr. 1546 af 19. december 2019 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune har fået tildelt puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til fire forskellige projekter.

Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere: Fået tilsagn på 1.560.000 kroner

Målgruppe: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år.

Formålet med puljen er at sikre afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, med mere end 8 år på kontanthjælp. Borgerne skal derfor afklares, om de f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. De skal have forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal der arbejdes mod at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. Borgere i målgruppen vil få en intensiv og tværfaglig straksafklaring, hvor borgerens sag gennemgås sammen med relevante repræsentanter fra fx sundheds-, social-, familie- og misbrugsområdet. De borgere, der ikke er i målgruppe for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal visiteres til et afklaringsforløb, hvor formålet fortsat er afklaring af borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatsmodellen består desuden af et afklaringsforløb for de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Indsatsmodellen udmønter videns holdepunkterne via en håndholdt og jobrettet indsats, hvor borgeren tilknyttes en personlig jobformidler, der fastholder fokus på målet om ordinære løntimer. Hvis borgeren ikke opnår praktik eller lønnede timer indenfor 6 måneder, skal borgerens sag genbehandles på et tværfagligt step up-møde.

For at deltage i projektet skulle der ikke udarbejdes en ansøgning, men tilkendegive at kommunen ønsker at deltage i projektet.

Projektperiode: 01-12-2020 til 31-12-2022.

Pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked: Fået tilsagn på 1.699.675 kroner. Samt medfinansiering på 1.500.000 kroner

Målgruppe: Nytilmeldte ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere.

Formålet med projektet er at give borgere med funktionsnedsættelse en målrettet indsats så tidligt som muligt, så flere opnår beskæftigelse. Indsatsen har fokus på at integrere screeningsmetoder til alle nyledige dagpengemodtagere samt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Screeningen har til hensigt at opspore ledige med funktionsnedsættelser, erkendte eller ikke-erkendte, så disse kan tilbydes en visitationssamtale til projektet.

Screeningsværktøjet og visitationssamtalen skal medvirke til en mere målrettet og realistisk jobplan for borgeren samt at borgeren tidligt bliver bevidst om egne kompetencer, eventuelle kompensationsbehov og muligheder på arbejdsmarkedet. Dette forløb udvikles og implementeres i samarbejde med Dansk Handicap Forbund og Sammenslutningen af Unge med Handicap. Dansk Handicap Forbund bidrager derudover løbende i projektperioden med sparring til medarbejdere og ledelse. Ansøgning er vedlagt.

Projektperiode: 01-12-2020 til 01-12-2022.

Pulje for uddannelsesambassadører: Fået tilsagn på 6.864.000 kr. Et samlet budget for alle 6 klynger

Målgruppe: Ledige dagpengemodtagere, som er i målgruppen for uddannelsesløftet og voksenlærlingeordning og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt medarbejdere i jobcentrene, der arbejder med borgerne i målgruppen

Formålet er at styrke en målrettet opkvalificering af de dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har størst uddannelsesbehov, ved at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder – herunder særligt voksenlærlingeordningen. Målet er, flere bliver faglærte, og at der sikres kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Med afsæt i det allerede eksisterende samarbejde i Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland på tværs af de 17 jobcentre, vil der tages udgangspunkt i de eksisterende arbejds gange.

De 17 kommuner i Jobforum i regi af KKR Sjælland er enige om at søge puljen til uddannelsesambassadør III i fællesskab for at opnå forankring og videndeling i alle regionens jobcentre. Jobcentrene er opdelt i 6 klynger ud fra geografi og antal ledige, hvor hver klynge får egen styregruppe. Der søges om 6 uddannelsesambassadører (1 pr. klynge), der enten frikøbes eller ansættes. Vordingborg Kommune er i klynge med Næstved Kommune.

Projektperiode: 01-11-2020 til 01-12-2022.

Pulje til læse-, skrive- og regneambassadører

Målgruppe: Alle ledige borgere over 18 år, der er i målgruppen for FVU eller OBU-test og kurser.

Formålet er, at ledige borgere får styrket deres basale færdigheder inden for dansk, matematik, engelsk samt digitale kompetencer. Dette for at styrke muligheden for varig tilknytning til arbejdsmarkedet og for at imødekomme arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft. Det vil betyde, at flere er i varige job, og hvor flere vælger opkvalificering og uddannelse før og under ansættelsen.

De 17 kommuner i Jobforum i regi af KKR Sjælland har søgt puljen til læse-, skrive-, regneambassadør i fællesskab for at opnå forankring og videndeling i alle regionens jobcentre. Jobcentrene er opdelt i 6 klynger ud fra geografi og antal ledige, hvor hver klynge får egen styregruppe. Der søges om 1 læse-, skrive-, og regneambassadør, der enten frikøbes eller ansættes. Vordingborg Kommune er i klynge med Næstved Kommune.

De 17 kommuner har fået delvist positivt tilsagn til én læse, skrive, regneambassadør til alle 17 kommuner mod de 3, der var søgt for. STAR har lavet en fejl i puljeopslaget.

Projektperiode: 01-10-2020 til 01-10-2022.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Ansøgning Rum III Vordingborg.docx

Punkt 9: Orientering om tidlig pension og forhøjelse af folkepensionsalderen

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 983 af 23. september 2019 om social pension, som senest ændret med lov nr. 2202 og lov nr. 2203 af 29. december 2020.

Sagsfremstilling

Folketinget har den 21. december 2020 vedtaget lovforslaget om ændring af lov om social pension. Med loven indføres den nye ydelse – tidlig pension. Tidlig pension er en ydelse for personer, der har 3 år eller mindre til folkepensionsalderen og som har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Ordningen giver en ny rettighed, der ikke afhænger af visitation og tilkendelseskriterier, men baserer sig på en række objektive kriterier (se detaljeret beskrivelse i orienteringsbrev fra STAR i bilag 1). Både lønmodtagere og selvstændige kan benytte ordningen. Den langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet dokumenteres primært ved hjælp af ATP-bidragene og overskud i den selvstændige virksomhed. Satsen for tidlig pension udgør 13.550 kr. pr. måned (2020-niveau).

Tidlig pension modtages frem til folkepensionsalderen, hvor modtageren automatisk overgår til folkepension. Loven træder i kraft den 1. januar 2021. Der vil dog tidligst kunne ansøges om tidlig pension fra den 1. august 2021, og der kan tidligst opnås ret til tidlig pension fra og med den 1. januar 2022.

Administrationen af tidlig pension varetages af Udbetaling Danmark. Udgifterne til administration afholdes af staten. Ansøgning om tidlig pension skal indgives via den selvbetjeningsløsning, som Udbetaling Danmark stiller til rådighed. Der vil kunne ske fritagelse for kravet om, at ansøgningen skal indgives digitalt, ved henvendelse til kommunen. Kommunen vil derudover få pligt til at hjælpe fremmødte borgere med at søge digitalt.

Kommunen skal ligeledes yde helhedsorienteret og generel vejledning om alle muligheder for at modtage ydelser på Udbetaling Danmarks sagsområder – herunder nu også om tidlig pension. Ansøgere med særlige behov har desuden ret til at få hjælp i kommunen til at kontakte Udbetaling Danmark om deres sager.

Folketinget har den 21. december 2020 ligeledes vedtaget lovforslaget om regulering af folkepensionsalderen. Folkepensionsalderen forhøjes hvert femte år på baggrund af udviklingen i levetiden for en 60-årig med virkning pr. 1. januar i kalenderåret 15 år efter. I 2015 blev folkepensionsalderen forhøjet til 68 år med virkning fra 2030. Det vedtagne lovforslag hæver folkepensionsalderen til 69 år for alle, der er født efter den 31. december 1966.

Loven træder i kraft den 31. december 2020 med virkning fra 2035. Det betyder, at folkepensionsalderen er 69 år for alle personer, der fylder 68 år i 2035 eller senere i overensstemmelse med lovens reguleringsprincipper.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Orienteringsbrev fra STAR om social pension og pensionsalder.pdf

Punkt 10: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Besøg af direktør Bolette Christensen fra Vordingborg Erhverv

Til udvalgsmødet i februar kommer direktør Bolette Christensen fra Vordingborg Erhverv på besøg.

2. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

3. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Årshjul - januar 21

Punkt 11: Eventuelt

20/16953

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark - 13. januar 2021

20/16964

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 13-01-2021

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark AU 13.01.21.pdf