

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 02-12-2020

Mødedato	Onsdag d. 02. december 2020 kl. 14:30
Mødested	Borger og Arbejdsmarked - 3. sal
Mødedeltagere	Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup (Afbud), John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 31. oktober 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	4
Orientering om danskuddannelse fra januar 2021.....	6
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	8
Forslag til procesplan for fælles retning for uddannelsesindsatsen.....	11
Handleplan for uddannelsesstrategi 2020-2021.....	12
Opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet fra KKR Sjælland.....	13
Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder.....	14
Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	17
Orientering fra formand og administration.....	20
Eventuelt.....	21
Underskriftsark - 2. december 2020.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/1071

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Økonomirapportering pr. 31. oktober 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

20/7940

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapportering pr. 31. oktober 2020 for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked viser et samlet forventet merforbrug på 4,17 mio. kr. Dette er en stigning på 2,71 mio. kr. i forhold til seneste rapportering pr. 30. september 2020. Stigningen skyldes i væsentlig grad et øget udgiftspres på ”Voksenområdet – Psykiatri og Handicap”. Ved tidligere rapporteringer har forventningen været et mindreforbrug på godt 2 mio. kr. på området. I denne måneds økonomirapportering forventes nu et lille merforbrug på 0,8 mio. kr. Ligeledes forventes et øget udgiftspres på forsørgelsesydelse til a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt sygedagpenge.

Midtvejsregulering til forsørgelsesudgifter og forsikrede ledige som følge af COVID-19

COVID-19 situationen har i 2020 betydet stigende udgifter til forsørgelse, herunder til området for forsikrede ledige.

Vordingborg Kommune er i Økonomaftalen for 2021 kompenseret i midtvejsreguleringen for 2020 for dette. Kommunen kompenseres med 14,544 mio. kr. via budgetgarantien og øvrige overførsler samt med 38,544 mio. kr. via beskæftigelsestilskuddet vedrørende forsikrede ledige.

Den samlede midtvejsregulering på 53,088 mio. kr. er udmøntet på budgetramme 2 ved tillægsbevilling i forbindelse med økonomirapporteringen pr. 30. juni 2020, og indgår hermed som en del af det korrigerede budget pr. 31. oktober 2020.

Budgetramme 1

På budgetramme 1 forventes et samlet merforbrug på 9,6 mio. kr. Der er tale om en stigning på 1,2 mio. kr. i forhold til seneste måneds opfølgning.

Merforbruget kan bl.a. henføres til området for Arbejdsmarked, hvor et forventet merforbrug på 8,6 mio. kr. på området ”anbringelser af børn og unge” og ”særligt dyre enkeltsager” under Ungecentret er en væsentlig årsag til det samlede merforbrug. Hertil kommer et øget udgiftspres på ”Voksenområdet – Psykiatri og Handicap” hvor en tidligere forventning om mindreforbrug på 2 mio. kr. er ændret til et forventet merforbrug på 0,8 mio. kr.

På området for Pension og Boligstøtte forventes forbruget at balancere med budgettet.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på 5,4 mio. kr., hvilket er en reduktion på 1,5 mio. kr. i forhold til seneste økonomirapportering pr. 30. september 2020. Reduktionen skyldes hovedsageligt forventning om et øget udgiftspres på forsørgelsesydelse til a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt sygedagpenge.

Efter at midtvejsregulering til forsørgelsesudgifter og forsikrede ledige er indarbejdet i det korrigerede budget, viser resultatet på området for Arbejdsmarked et forventet mindreforbrug på godt 4,8 mio. kr.

På området Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 0,6 mio. kr.

Skøn for de samlede nettomerudgifter til COVID-19 i hele 2020

Merudgifterne som følge af COVID-19 situationen har indtil nu ikke indgået i opgørelse af forbruget på udvalgets budgetrammer, da disse udgifter har været afholdt af området for Pleje og Omsorg. Det forventes, at merudgifter som vedrører området for Borger og Arbejdsmarked omplaceres til området inden regnskabsafslutning.

Skøn for de samlede nettomerudgifter som følge af COVID-19 i hele 2020 på udvalgets område er ved udgangen af oktober estimeret til godt 800.000 kr.

Merudgifter skyldes bl.a. tilkøb af ekstra pædagoghjælp på opholdssteder for anbragte borgere. Opholdsstederne har i covid-perioden haft behov for tilkøb af hjælp, da visse tilbud og aktiviteter tilknyttet disse foranstaltninger har været nedlukket i dele af perioden. Ligeledes indgår betaling for forløb på uddannelsesinstitutioner, hvor undervisning blev aflyst grundet COVID-19.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapportering pr. 31. oktober 2020 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Økonomirapportering - 31. oktober 2020 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.docx

Punkt 3: Orientering om danskuddannelse fra januar 2021

18/27389

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 901 af 19. august 2019 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på mødet i august 2020 orienteret om, at den nuværende leverandør af danskuddannelse til voksne udlændinge havde opsagt kontrakten som følge af stærkt dalende kursistantal, og udvalget indstillede, at administrationen arbejdede videre med en løsning, hvor Vordingborg Kommune indgår i et samarbejde med en anden/andre kommuner.

Vordingborg Kommune har derfor hjemtaget danskuddannelsen pr. 1. januar 2021 og har indledt et samarbejde med Næstved Kommune, som også har hjemtaget uddannelsen pr. samme dato.

Det vil være Næstved Kommunes Sprogcenter, der udbyder de lovbundne danskuddannelser og eventuelle andre aftalte ydelser. Der vil f.eks. være mulighed for at tilkøbe Forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning.

Sprogcenteret vil arbejde på udvikling af nye ydelser til fremme af virksomhedsrettede aktiviteter, tolkning, fjernundervisning m.v., og kommunerne vil samarbejde om udvikling af nye ydelser til understøttelse af danskuddannelsen med det formål at fremme den helhedsorienterede integrationsindsats, som kommunerne hver især arbejder med. Samarbejdet om udviklingsopgaver vil blive aftalt konkret fra projekt til projekt.

Tilsyn, opfølgning og evaluering af danskuddannelsen sker i tæt samarbejde mellem kommunerne, og elementerne heri vil blive fastlagt i et årshjul.

Der foreligger et udkast til samarbejds- og driftsaftale, hvor der er lagt op til, at aftalen løber fra 1. januar 2021 til 31. december 2024. Der er enighed om, at det første år betragtes som et prøveår - også for så vidt angår priserne.

Det forventes, at 58 kursister fra Vordingborg Kommune skal deltage i uddannelsen fra januar 2021, og at der i løbet af året vil tilgå yderligere 30 kursister. Fordelingen af de 58 kursister forventes at være: 17 på danskuddannelse 1, 22 på danskuddannelse 2 og 19 på danskuddannelse 3. Fordelingen af de 30 kursister forventes at være: 9 på danskuddannelse 1, 12 på danskuddannelse 2 og 9 på danskuddannelse 3.

Modulpriserne forventes at være 28.500 kr. på danskuddannelse 1, 17.500 kr. på danskuddannelse 2 og 15.000 kr. på danskuddannelse 3 for 2021. Disse priser ligger under gennemsnitspriserne i de kommunale sprogcentre i Danmark i årene 2018/2019.

Modultaksterne reguleres årligt med satsreguleringsprocenten. Hvert år i november evalueres indsatserne og det vurderes, om der måtte være væsentlige ændringer, der kan begrunde en ekstraordinær regulering af priserne.

Som udgangspunkt vil undervisningen foregå på sprogcenteret i Næstved, men der pågår forhandlinger om, at undervisningen af Vordingborg Kommunes borgere i en periode kan forgå i Vordingborg i de lokaler, som den nuværende leverandør af sprogundervisningen benytter, og dette vil betyde en nedsættelse af modultaksterne.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender, at der indgås samarbejds- og driftsaftale med Næstved Kommune om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet

COVID-19. De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten.

Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 18 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte,

mens der i perioden herefter ses, at der sker et fald i afmeldinger (undtagelsesvis uge 27, 30, 40 og 44).

I uge 44 er antal tilmeldte steget med knap 357 personer, hvilket ikke er set siden begyndelsen af Corona-krisen.

I Vordingborg Kommune er der fra den 9. marts 2020 til den 15. november 2020 2.503 nytilmeldte og 2.474 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2015-2019 er der 4,7 % flere tilmeldte pr. 15. november 2020.

STAR har udarbejdet et bilag til rapporten for perioden 11. marts 2020 til 15. november 2020. Den viser, hvordan nytilmeldte fordeler sig på forskellige baggrundskarakteristika. Knap 41.920 meldte sig ledige i RAR Sjælland, 28.620 søgte dagpenge og 13.297 søgte kontanthjælp m.v.

Fordelingen på køn viser en større andel af mænd end kvinder, hvoraf de unge under 30 og de 30-49-årige er overrepræsenteret. Det er især personer med kort eller faglig uddannelse, som har meldt sig ledige. Det ses også i rapporten, at de primært berørte brancher er bygge og anlæg, industri, handel, rejsebureauer, rengøring samt sundhed og socialvæsen. Der er vedlagt relevante sider fra bilaget.

Status på beskæftigelsesindsatsen – oktober 2020

Da tallene for sygedagpenge og a-dagpenge opdateres senere end de øvrige ydelser på jobindsats.dk, vil der fremadrettet være 3 måneders mellemrum mellem perioden og de opgjorte tal. Det vil sige, at tallene for oktober måned vil være tilgængelige til mødet i januar.

Status på beskæftigelsesindsatsen – september 2020

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i 2018, og er 1,1 % højere end samme måned

sidste år.

Der er sket en stor stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år er der knapt 120 flere dagpengemodtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2017. Der er samtidig sket en stor stigning i antallet af ledige sygedagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år er der knapt 90 flere sygedagpengemodtagere.

Der er sket en stigning i antallet af ledige på ledighedsydelse, hvilket også er en stigning sammenlignet med de forrige år. Der er sket et mindre fald i antallet af ledige på kontanthjælp, hvilket også er et fald sammenlignet med de forrige år. For ledige på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse er der sket endnu et fald, således at antallet af ledige på denne ydelse er på det laveste niveau siden 2017.

Seniorpension

STAR planlægger at offentliggøre en ny måling på Jobindsats.dk i 3. kvartal 2020, som skal vise kommunale afgørelser i seniorpensionssager. Målingens kilde er kommunale indberetninger om afgørelser i seniorpensionssager.

Måneder	Antal
Januar	6
Februar	9
Marts	16
April	20
Maj	6
Juni	16
Juli	3
August	11
September	7
Oktober	13
November*	
I alt	107

*Opgørelse for november måned er først tilgængelig den 30. november. Tallene vil blive fremlagt på AU-mødet.

Der er til og med oktober 2020 tilkendt 107 seniorpensioner og givet ét afslag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet - covid19-beredskab.pdf

Bilag regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet - covid19-beredskab.pdf

Månedsrapport 010920(opdateret).xlsx

Punkt 5: Forslag til procesplan for fælles retning for uddannelsesindsatsen

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

I Vordingborg Kommune har en stor andel af de unge under 30 år kun grundskolen som højest fuldførte uddannelse. Samtidig er mange af disse unge på overførselsindkomst (uden beskæftigelse). For at imødekomme disse udfordringer igangsættes en proces, der skal løfte den samlede uddannelsesindsats i kommunen sammen med øvrige interessenter (se forslag til interessenter og procesplan i bilag 1).

I processen skal der udarbejdes et charter, der med fælles pejlemærker skaber retningen for at få flere unge i Vordingborg Kommune i uddannelse. I processen vil eksterne interessenter blive inviteret ind i forhold til at forpligte sig på den fælles retning. Charteret skal understøtte de allerede eksisterende indsatser og mål på området herunder politik for uddannelse og den tilhørende strategi- og handleplan.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter forslag til interessenter og procesplan.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tilrådt.

Emnet behandles igen på mødet i januar.

Bilag

Forslag til interessenter og procesplan.pdf

Punkt 6: Handleplan for uddannelsesstrategi 2020-2021

17/13061

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af 'Strategiplan for samarbejde om uddannelse 2018-2021', fastlægger Vordingborg Uddannelsesråd årligt en handleplan for aktiviteter, der skal følge op på og implementere strategien (se strategiplanen i bilag 1).

Vordingborg Uddannelsesråd har udarbejdet en handleplan for uddannelsesstrategien 2020-2021, som blev godkendt den 16. november 2020 (se handleplanen i bilag 2). Det blev i forbindelse hermed besluttet, at Vordingborg Uddannelsesråd har et fælles ansvar for at sikre, at handleplanen implementeres, og at primære ansvarlige løbende kan blive tilføjet i handleplanen.

Da handleplanen afspejler det overordnede, fælles afsæt, er der behov for en konkretisering af aftalerne. Dette vil ske gennem revidering af de eksisterende partnerskabsaftaler mellem kommunen og uddannelsesinstitutionerne samt udarbejdelse af nye partnerskabsaftaler. Derudover vil der blive udarbejdet et årshjul, hvor aftaler mellem folkeskolen og ungdomsuddannelserne specificeres.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 02-12-2020

Taget til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Strategiplan for samarbejde om uddannelse 2018-2020_v2.pdf

Handleplan for uddannelsesstrategi_2020-2021 .pdf

Punkt 7: Opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet fra KKR Sjælland

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland besluttede i juni 2020 en række pejlemærker for samarbejdet på uddannelsesområdet. Pejlemærkerne danner ramme for et overordnet strategisk samarbejde på tværs af kommunerne (se bilag 1). Det blev også besluttet, at KKR Sjælland årligt skal have en status for kommunernes arbejde på området. På KKR's møde den 11. november 2020 blev der orienteret om status for kommunernes arbejde med tiltrækning af uddannelser (se overblik over kommunernes ønsker til uddannelser 2020 i bilag 2).

KKR Sjælland lægger op til, at status fremadrettet sker via afholdelse af en årlig konference for kommunale nøglepersoner for at sikre videndeling, netværk og samarbejde på tværs af kommunerne.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter KKR Sjællands opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Spørgsmålet om tiltrækning af relevante uddannelsestilbud tages op igen på et senere møde.

Bilag

Uddrag af referat KKR Sjælland møde 11 november 2020.pdf

Uddrag af bilag til møde i KKR Sjælland 11 november 2020.pdf

Punkt 8: Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder

20/578

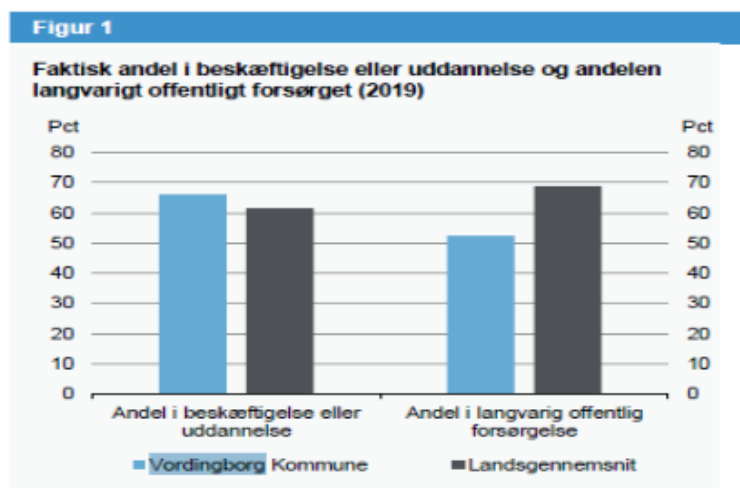
Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

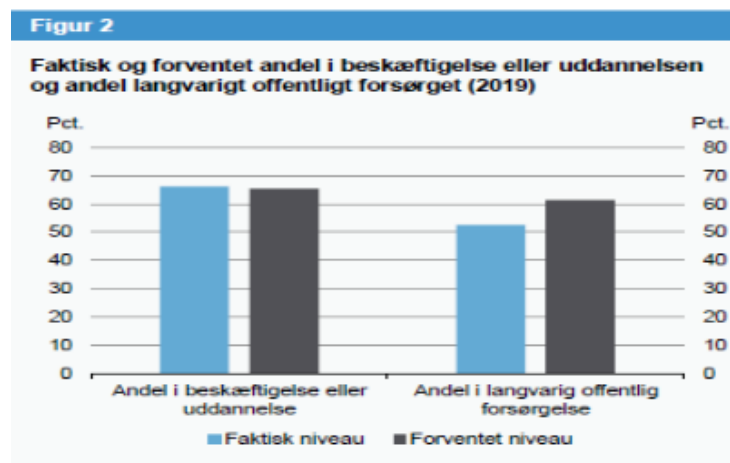
En rapport fra Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed tager et kig på ”Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark.” Rapporten viser overordnet, at Vordingborg Kommune klarer sig bedre end landsgennemsnittet. Når der fokuseres på ikke-vestlige indvandrerkvinder, skal det ses i lyset af, at denne gruppe traditionelt set har en mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end andre. Rapporten er vedlagt.

Nedenstående Figur 1 viser den faktiske andel i beskæftigelse eller uddannelse og andelen af langvarige offentligt forsørgede (2019). Det fremgår af Figur 1, at Vordingborg Kommunes faktiske andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder, der er i beskæftigelse eller uddannelse er højere (66,1 %) end på landsplan (61,4%), og langvarige offentligt forsørgede i Vordingborg kommune (52,5 %) er betragteligt lavere end på landsplan (68,9%).



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Nedenstående Figur 2 viser den faktiske og forventede andel i beskæftigelse eller uddannelse og andel af langvarige offentligt forsørgede. Figur 2 giver således et blik på, om kommunen har en højere eller lavere andel, end man kunne forvente på baggrund af kommunens rammevilkår. Det fremgår af Figur 2, at i Vordingborg Kommune er den faktiske andel (66,1 %) højere end den forventede andel (65,4 %), der er i beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig viser Figur 2, at i Vordingborg Kommune er den faktiske andel (52,5 %) lavere end den forventede andel (61,3 %), der er langvarigt offentligt forsørgede.



Rapporten viser også, at over de seneste fem år er andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder på langvarig offentlig forsørgelse steget med næsten 10 procentpoint i Vordingborg Kommune. I 2014 var andelen 42,4 %, i 2019 steg andelen til 52,5 %. Desuden er andelen af de ikke-vestlige indvandrerkvinder, som primært er offentligt forsørget, faldet med omtrent 1,9 procentpoint siden 2014.

Rapporten viser også, at der i Vordingborg Kommune over de seneste fem år er sket en lille stigning i tilknytningen til beskæftigelse eller uddannelse blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder fra 2014 (65,6 %) til 2019 (66,1 %).

Samlet set tegner der sig et billede af, at der i Vordingborg Kommune er sket en mindre stigning i tilknytningen til beskæftigelse eller uddannelse blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder fra 2014 til 2019, og at der også er sket en større stigning i andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder på langvarig offentlig forsørgelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Hovedrapport - Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark

Bilag 1 - Sådan placerer din kommune sig

Bilag 2 - Kommunespecifikke nøgletal

Punkt 9: Benchmarking på beskæftigelsesområdet

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel

Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort den seneste liste over benchmark, som viser hvilke kommuner, som klarer sig bedst og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår. Kommunerne bliver ranglistet fra 1 til 98. Ranglisten omfatter offentligt forsørgede inden for dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet, og sygedagpengeområdet^[1]. Benchmarket er fra perioden 2. halvår 2019 - 1. halvår 2020. Vordingborg Kommune rangeres som nummer 67 ud af 98, hvilket er en placering bedre end opgørelsen fra januar 2020, hvor Vordingborg Kommune indtog nummer 68 ud af 98.

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2019 - 1. halvår 2020

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner	Kroner
Vordingborg	67	2.800	2.730	-0,2	-70	4.200.000

Ovenstående rangliste viser, at Vordingborg Kommune har 0,24 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.

Desuden viser ranglisten, at Vordingborg Kommune klarer sig dårligere end forventet på dagpengeområdet (rang nummer 87 ud af 98) og kontanthjælpsområdet (rang nummer 72 ud af 98). Vordingborg Kommune klarer sig som forventet eller bedre på sygedagpengeområdet (rang nummer 13 ud af 98).

Jobcenterindbliksrapport for august 2020

Jobcenterindblikket består af to målinger og en rapport, som skaber gennemsigtighed ift. kommunernes resultater ved blandt andet at vise, hvordan de enkelte kommuner præsterer på centrale beskæftigelsesindsatser. Målingerne og rapporten gør det også muligt for den enkelte kommune løbende at holde øje med, om kommunen opfylder de resultatmål og fokusmål, der er beskrevet i bekendtgørelsen om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Vordingborg Kommunes jobcenterindbliksrapport er vedlagt.

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste benchmarkanalyse bliver offentliggjort i marts 2021. Fra og med den næste opdatering af målingen vil det være muligt at hente resultaterne fra den aktuelle benchmarkanalyse samt resultaterne fra den forrige analyse.

Risiko for skærpet tilsyn

Rapporten indeholder 3 kategorier: Inspirationskommune, aktuelt ikke i risiko og i risiko for skærpet tilsyn. Vordingborg Kommune er i jobcenterindbliksrapporten i risiko for skærpet tilsyn sammen med 26 andre kommuner – heriblandt f.eks. Roskilde, Lolland og Guldborgsund Kommuner.

Årsagen hertil er blandt andet, at kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse i benchmarkmålingen er 0,24 procentpoint større end kommunens forventede andel. Den forventede andel var 9,88 % og den faktiske andel 10,12 %.

Eftersom at Vordingborg Kommune har flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet, rettes opmærksomheden på resultatmål samt fokusmål. Hvis kommunen ikke overholder resultatmål samt fokusmål, forventes det, at kommunen kommer under skærpet tilsyn.

Beskæftigelsesrettede tilbud

I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst et beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

Vordingborg Kommune opfylder målet for beskæftigelsesrettede tilbud, idet målet er opfyldt for 83,79 %. Dette er en stigning på 0,29 % siden sidste måling.

Antal samtaler

I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder. Målet opfyldes ikke.

I Vordingborg Kommune er der i gennemsnit kun 78,52 % i målgruppen, der har modtaget mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder. For resten af året skal antal samtaler op på 82,22 % for at nå et samlet mål på mindst 80 %.

Indsatser

For at undgå at komme under skærpet tilsyn, kan der sættes ind på to områder: ved at få flere i beskæftigelse og/eller ved at sikre, at mindst 82,22 % ledige får mindst 4 samtaler i resten af 2020.

Inden for beskæftigelsen er der i Vordingborg Kommune 60 flere ledige fuldtidspersoner på dagpengeområdet end forventet og 50 flere fuldtidspersoner på kontanthjælpsområdet end forventet. Til gengæld er der 40 færre fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet end forventet. Selvom beskæftigelsen i Vordingborg Kommune fortsætter med at rette sig efter faldet i kølvandet på udbruddet af coronapandemien, samt nedlukningen af Danmark den 11. marts, så forventes det ikke at nå dette mål.

Vedrørende antal samtaler fremgår det af jobcenterindbliksrapporten, at Vordingborg Kommune særligt skal rette opmærksomheden imod kontanthjælps- og uddannelseshjælpsområdet, som udgør henholdsvis 16,70 % og 22,5 % af det samlede antal unikke ydelsesmodtagere, der har modtaget færre end 4 samtaler de sidste 12 måneder.

Der er sket en stigning i procentdelen, der har modtaget mindst 4 samtaler i perioden fra januar 2020 til nu fra ca. 75 % til 85,9 %, således at Vordingborg Kommune nu ligger på landsgennemsnittet på 85,9 %.

Det er således en positiv udvikling, som skal fastholdes og udvides.

Udviklingen kan følges måned for måned gennem udtræk i jobindsats.dk.

På grund af den særlige situation frembragt af coronavirus skriver STAR til kommunerne, at Jobcenterindblikrapporten skal læses i lyset af, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet fra den 12. marts 2020 frem til den 27. maj 2020, som følge af COVID-19. Konkret har COVID-19 medført, at der er blevet foretaget følgende tilpasninger af rapporten:

1) Tidlig indsats er midlertidig udgået af rapporten. Det vedrører tabel 1.2 og kapitel 3.

2) Indførsel af død periode 1. marts - 30. juni 2020 for alle ydelsesgrupper, hvor optælling af ydelsesvarighed sættes i bero, mens afviklede tilbud tælles med i hele den døde periode og afholdte jobsamtaler tælles med i dele af den døde periode (1. - 11. marts og 27. maj - 30. juni) 3).

Jobsamtaler kan udover ved personligt fremmøde afholdes digitalt, telefonisk eller via video i genåbningsperioden 26. maj - 31. december 2020.

[1] Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, resourceforløb og ledighedsydelse. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Administrationen fremlægger oplæg til handleplan rettet mod benchmarkmålene til mødet i februar.

Bilag

vordingborg-august-2020-jobcenterindblikrapport.pdf

oversigt-over-alle-kommuners-status-paa-resultat-og-fokusmaal-august-2020.pdf

Punkt 10: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Møde med EUC

2. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

3. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Årshjul 2020-21 - december

Punkt 11: Eventuelt

20/1061

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark - 2. december 2020

20/16972

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-12-2020

Protokollen underskrevet.