

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 06-03-2019

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2019 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders
Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab 2018 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	4
Økonomirapportering pr. 31. januar 2019.....	7
Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	9
Målsætninger og indsatser i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i valgperioden 2018-2021.....	12
Fremtidens samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	13
Integrationsrådets årsberetning 2018.....	15
Tidsplan og proces for beskæftigelsesplan 2020.....	16
Ændring af vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd (VUR).....	18
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen januar 2019.....	20
Orientering om rapporten Børn og Unge i Danmark 2018.....	22
Orientering om statusrapport 2018 fra TUBA i Vordingborg Kommune.....	25
Orientering fra formand og administration.....	27
Eventuelt.....	29
Underskriftsark - 6. marts 2019.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18/30413

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Godkendt.

Punkt 2: Regnskab 2018 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

19/3643

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vordingborg kommunes principper for økonomistyring.

Sagsfremstilling

1.000 kr.

	Opr. Budget	Korr. budget	Regnskab 2018	Afvigelse ift. korr. budget
Uddannelse og Arbejdsmarked				
Samlet resultat:	759.402	759.433	755.668	-3.766
Arbejdsmarked	705.089	705.109	704.132	-977
Budgetramme 1	35.092	35.109	32.870	-2.238
Øvrig udvalgsramme	35.092	35.109	32.870	-2.238
Beskæftigelse og uddannelse sek	7.492	7.492	6.526	-967
Ungdommens uddannelsesvejledning	6.012	6.038	5.895	-144
Produktionsskoler	4.512	4.512	4.819	307
Ungdomsudd. for unge m. sær. behov	14.610	14.610	15.107	497
Kom. tilskud statsligt finan. selvej.	120	120	35	-85
Integration - beboelse	991	980	0	-981
Løn til forsikr. ledige ansat i kommuner	1.254	1.254	488	-766
Servicejob	100	100	0	-100
Budgetramme 2	669.997	670.000	671.261	1.261
Erhvervsgrunduddannelser	2.005	2.005	46	-1.959
Integrationsprogr. og introduktionsforl.	-3.044	-3.044	-9.369	-6.325
Kontanthj. til udlænd. integrationspro.	17.045	17.045	15.440	-1.605
Repatriering	-86	-86	0	86
Sociale formål - hjælp i særl.	2.112	2.112	2.398	286

tilfælde

Kontanthjælp	116.093	116.093	119.880	3.787
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere	0	0	-241	-241
Dagpenge til forsikrede ledige	60.313	60.313	72.995	12.682
Revalidering	7.171	7.171	4.837	-2.334
Fleksjob	53.966	53.966	49.021	-4.945
Ledighedsydelse	17.988	17.988	19.040	1.053
Driftudgifter den kommunale beskæftigelsesinds.	47.462	47.375	51.686	4.311
Beskæftigelsesindsats forsikr. ledige	7.503	7.503	6.845	-658
Seniorjob personer over 55 år	6.479	6.479	6.613	133
Beskæftigelsesordninger	3.775	3.775	2.095	-1.680
Ressourceforløb	35.357	35.418	31.856	-3.562
Kontantydelse	0	0	-26	-26
Sygedagpenge	58.478	58.509	64.433	5.924
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere (054866)	16.409	16.409	29.123	12.714
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 (054868)	220.969	220.969	204.590	-16.380
Pension og Boligstøtte	54.313	54.324	51.536	-2.788
Budgetramme 1	2.494	2.494	2.379	-115
Andre sundhedsudgifter og Begravelseshjælp	2.247	2.247	2.294	48
Øvrige socialformål, frivilligt soc. arbejde	248	248	85	-163
Budgetramme 2	51.819	51.830	49.157	-2.673
Personlige tillæg m.v.	6.975	6.975	6.661	-314
Boligyldelse til pensionister	25.772	25.772	25.208	-564
Boligsikring	19.072	19.084	17.288	-1.795

Merforbrug (+) Mindreforbrug (-)

Regnskabet for 2018 udviser et samlet mindreforbrug/overskud på i alt 3,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Dette dækker over et mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet på 978.000 kr. og et mindreforbrug på Pension og boligstøtte området på 2.788.000 kr.

Borger og Arbejdsmarked arbejder med såkaldt aktivitetsbaserede budgetter. Det betyder, at der ved budgettets udarbejdelse arbejdes på at forudsige udviklingen så nøjagtig som muligt. Heri tages hensyn til konjunkturer, den forventede indsats og det forventede resultat af den indsats, der planlægges og forventes gennemført.

Allerede ved budgetlægningen indgik en forudsætning om, at vi kunne nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse yderligere. Dermed byggede budgettet for 2018 på, at vi formåede at fortsætte den meget positive udvikling, der var i 2017.

Samtidig er der i 2017 sket yderligere omlægning af den statslige refusion, således at den kommunale andel af bruttoudgifterne på Arbejdsmarkedsområdet er stigende.

Det er derfor meget tilfredsstillende, at årets resultat, samlet set, svarer til de optimistiske forventninger, som budgettet for 2018 blev lagt på.

Det samlede resultat indeholder en række interne forskydninger. Der var f.eks. regnet med en mere positiv udvikling i forhold til dagpenge og sygedagpenge, så her var der betydelige merforbrug i forhold til det budgetterede. Til gengæld har der været en mere positiv udvikling i forhold til kontanthjælp og integration, således, at de interne forskydninger udligner hinanden.

Samlet set er udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse fortsat faldet, og vi har i dag det laveste antal, og andel borgere på forsørgelse end der er registreret i de sidste 25 år.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at regnskabet med bemærkninger tages til orientering,

at udvalgets regnskabssag ikke videresendes til Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati samt kommunalbestyrelsen, men at regnskabet indgår i den samlede regnskabssag.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Arbejdsmarked - regnskabsbemærkninger 2018

Arbejdsmarked - regnskab 2018

Punkt 3: Økonomirapportering pr. 31. januar 2019

19/4474

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. januar 2019 udviser et forventet mindreforbrug på ca. 5,30 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2019. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,30 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 3,00 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter er beskrevet i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 1,87 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 1,93 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på ca. 0,06 mio. kr.

Budgetramme 2

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 3,44 mio. kr. På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 1,08 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 2,36 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2019	2020	2021	2022
-----------------	-------	------	------	------	------

Drift

Anlæg

Afledt drift

Finansiering

Drift

Afsat rådighedsbeløb

Kassebeholdning

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. januar 2019 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31. januar 2019

Punkt 4: Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats". Kommunerne og a-kasserne får en større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen samtidig med, at der er et øget fokus på resultater og indsatser.

Aftalen bygger på disse grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Færre og mere enkle proceskrav

Beskæftigelsesindsatsen skal sikre, at de lediges kontakt med jobcentret og a-kassen er meningsfuld og tilpasset deres behov, så de kan få hjælp til hurtigst muligt at komme ud på arbejdsmarkedet. Jobcentre og a-kasserne skal have fokus på at sikre et rigtigt match mellem de ledige og virksomhederne og understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Der er 10 initiativer under denne overskrift. Herunder fremhæves de vigtigste.

Der kommer færre proceskrav til samtaleforløbet, således at der stilles krav om fire samtaler i jobcenteret det første ½ år, idet der er evidens for, at en tidlig og intensiv kontakt får ledige i arbejde. Ved ydelsesskift skal der igen afholdes fire samtaler indenfor ½ år. Efter ½ års ledighed aftales kontaktforløbet individuelt mellem jobcentret og borgeren. Borgeren har ret til samtaler, hvis denne ønsker det og ligeledes for jobcentret.

Indholdet i samtalerne forenkles, således at det i højere grad bliver op til sagsbehandleren og borgeren, hvad indholdet i samtaler skal være. Dog skal formålet altid være et fokus på jobsøgning.

Der skal gives mere ansvar til a-kasserne, således at udvalgte a-kasser i en 4-årig forsøgsperiode får mulighed for at få ansvaret for kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Der er et stort fokus på at få øje på de ledige, der er i risiko for langtidsledighed så tidligt som muligt. Til denne afklaring skal a-kasserne anvende et digitalt profilafklaringsværktøj.

Alle målgrupper omfattes af standby-ordningen, således at alle, der er alvorligt syge kan undtages fra kontakt med jobcentret.

Kommunerne får et større handlerum og ansvar for, at borgeren får en indsats, der virker. Reglerne om ret- og pligt-tilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser, så der er ét krav til ret og pligt-tilbud. Fremover skal alle dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere senest efter ½ år have et ret- og pligt-tilbud. Reglerne for gentagen aktivering for kontanthjælpsmodtagere afskaffes.

Ledige skal ikke ind på Jobnet mindst hver syvende dag for at tjekke jobforslag, da lediges jobsøgning i forvejen dokumenteres gennem Joblog. Således lempes registreringskrav til ledige.

Ens regler på tværs af målgrupper

Der er 13 initiativer under denne overskrift. De vigtigste nævnes her.

Reglerne for den aktive beskæftigelsesindsats skal i udgangspunktet være ens på tværs af målgrupperne. Således harmoniseres varighedsbegrænsningen for løntilskudsjob og virksomhedspraktik, så der gælder en begrænsning for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Der skal fremover stilles mere direkte krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikken, således at der er et klarere jobsigte med virksomhedspraktik.

En anden vigtig ændring er, at ledige fleksjobvisiterede får mulighed for ordinær uddannelse, fremfor som i dag, hvor de alene tilbydes vejledning og opkvalificering.

Voksenlærlingeordningen bliver forenklet for alle ledige og ens for målgrupperne undtagen ledige faglærte, som først kan få adgang til ordningen efter 6 måneders ledighed.

Flere digitale løsninger

Der er 7 initiativer under denne oversigt. De vigtigste nævnes her.

Beskæftigelsesindsatsen skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. Det skal blive nemmere for virksomhederne at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Forenklingen indebærer blandt andet indførelse af VITAS, hvilket allerede er sket i Vordingborg Kommune.

Af andre initiativer skal alle bruge Min Plan på Jobnet. For at forenkle jobcentrenes kommunikation med borgerne bliver det obligatorisk for alle, der modtager en indsats i jobcenteret at modtage Min Plan med tilbud m.v. digitalt på Jobnet. Der bliver også gennemført obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper. Initiativet gælder jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate modtagere af integrationsydelse (som ikke er omfattet af integrationsprogrammet), sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaringsforløb. Reglerne gælder allerede på dagpengeområdet.

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Der følges løbende op på kommunernes resultater og indsatser gennem en udvidet benchmark-rapport. Det suppleres med en skærpet opfølgning på kommunernes indsats. Aftaleparterne ønsker, at det i højere grad bliver muligt at skride ind overfor de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar og den frihed, kommunerne får med regelforenklingen.

Aftalen udmøntes via lovgivning således, at langt det meste kan træde i kraft 1. juli 2019.

Lederne Lotte Svilling og Liselotte Pedersen vil være til stede under punktet og give en orientering.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats _ august 2018

Punkt 5: Målsætninger og indsatser i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i valgperioden 2018-2021

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget ønsker at fremhæve, hvilke områder og tilhørende projekter og indsatser, der bliver og vil blive fokuseret på de næste 4 år.

Derfor er der udarbejdet et forslag til ”Vi har en plan”, hvor disse fem områder og tilhørende indsatser fremhæves:

1. De unge skal i uddannelse og job
2. Vi vil udvikle samarbejdet med virksomhederne
3. Vi vil fokusere på de langvarigt forsørgede
4. Vi vil have flere mennesker med handicap i job
5. Vi vil sætte borgeren i centrum.

I forslaget fremgår også en tidsplan for de konkrete handlinger, der bakker op omkring fokusområderne.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslaget til ”Vi har en plan” vedtages.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-02-2019

Sagen udsættes, da det vil være hensigtsmæssigt, at udvalget er fuldtalligt, når sagen behandles.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Forslaget godkendes med redaktionelle ændringer.

Bilag

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse år 2019-2021_Vi har en plan_udkast

Punkt 6: Fremtidens samarbejde med arbejdsmarkedets parter

19/238

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev nedsat i 2014 i Vordingborg Kommune, som en afløsning af Det Lokale

Beskæftigelsesråd. Det fremgår af forretningsordenen, at der normalt afholdes 3 møder årligt i

Arbejdsmarkedsforum. To møder bliver afholdt i forbindelse med ordinære møder i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (marts og oktober), mens det tredje afholdes som et temamøde i slutningen af april eller starten af maj.

Arbejdsmarkedets parter er vigtige parter for kommunen inden for beskæftigelsesområdet og inddrages i arbejdet med beskæftigelsesplanen, visionen om at blive Danmarks bedste håndværkerkommune m.v. Udvalget ønsker at finde de bedste måder at samarbejde med arbejdsmarkedets parter på, sådan at samarbejdet styrkes.

Fokus for samarbejdet kan være uddannelse og opkvalificering på arbejdsmarkedet. Disse emner kunne drøftes på temamødet i Arbejdsmarkedsforum i foråret.

Sagen blev drøftet på udvalgmødet den 16. januar. Det blev besluttet at genoptage sagen, når udvalgets formandskab har haft møde med Erhvervsforeningens repræsentanter.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalgets formandskab orienterer om mødet med Erhvervsforeningens repræsentanter,

at udvalget drøfter, hvordan samarbejdet med parterne inden for arbejdsmarked- og uddannelsesområdet styrkes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker at styrke og målrette det konkrete og langsigtede samarbejde med arbejdsmarkedets parter samt uddannelsesinstitutionerne.

Alle involverede parter er enige om, at det gøres bedst ved at erstatte Arbejdsmarkedsforum (AMF) med andre initiativer. Forud for mødet den 23. maj bedes AMF-medlemmerne om at indsende ideer til det fremtidige samarbejde.

Punkt 7: Integrationsrådets årsberetning 2018

19/1939

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Integrationslovens § 42 Stk. 6.

Integrationsrådets forretningsorden kapitel 6 § 16.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet godkendte på møde den 29. januar 2019 rådets årsberetning for 2018. På den baggrund, sendes Integrationsrådets årsberetning for 2018 til godkendelse.

Ud over Integrationsrådets møder og arrangementer har rådet i 2018 haft fokus på at etablere sig med gode relationer og nye arbejdsgrupper. Rådet måtte genkonstituere sig i august, da rådets daværende formand fraflyttede kommunen. Rådet har på trods af mange nye medlemmer fastholdt et godt aktivitetsniveau og derudover fastholdt følgende initiativer:

- Integrationspris (13 indstillede kandidater)
- Cykelkurser i samarbejde med Røde Kors
- Pulje på 20.000 kr. til integrationsfremmende aktiviteter i hele kommunen

Når Integrationsrådets årsberetning for 2018 er godkendt, sendes den til Rådet for Etniske Minoriteter (REM). Rådet sorterer under Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Integrationsrådets årsberetning for 2018 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Anbefales.

Bilag

Integrationsrådets årsberetning for 2018.pdf

Punkt 8: Tidsplan og proces for beskæftigelsesplan 2020

19/4654

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Kommunen skal hvert år fastlægge en plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal ud over strategi for indsatsen indeholde kvantitative mål for den forventede effekt af indsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik for Vordingborg

Kommune, som kommunalbestyrelsen fastlagde i 2016. Herigennem skal den understøtte kommunens vision. Begge stiller store forventninger til udvikling af arbejdspladser og til vækst i erhvervslivet, øget læring og uddannelse m.v.

I beskæftigelsesplanen for 2017 blev der fastlagt en strategi for indsatsen frem til 2020. Planen vil således have fokus på justeringer af strategien og nye indsatsområder i forhold den nuværende plan samt fastlæggelsen af de kvantitative mål for indsatsen i 2020.

Beskæftigelsesministeriet har netop udpeget tre vejledende, landsdækkende beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som er uddybet i vedlagte brev og bilag:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Det foreslås, at mødet i Arbejdsmarkedsforum den 23. maj bruges til at følge op på beskæftigelsesplan 2018, således at erfaringerne fra denne og drøftelserne i forummet bruges som fundament for et udkast til den nye beskæftigelsesplan. Udkastet drøftes herefter på udvalgmødet i september, før den sendes i høring hos Arbejdsmarkedsforum, Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet og Vordingborg Erhvervsforening med frist for indsendelse af høringssvar den 15. oktober.

Arbejdsmarkedsforum holder møde den 2. oktober, hvor planen kan drøftes inden for høringsperioden. Først herefter besluttet konkrete mål i planen, som godkendes af udvalget i december efterfulgt af en vedtagelse af kommunalbestyrelsen.

Udkast til tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020 er vedlagt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at tidsplan for beskæftigelsesplan 2020 vedtages.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Som følge af udvalgets beslutning under punkt 6, bedes administrationen om at fremlægge en ny tidsplan på næste møde.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre_beskæftigelsespolitiske mål 2020

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020.docx

Beskæftigelsesplan 2020 - Tidsplan

Punkt 9: Ændring af vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd (VUR)

19/242

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd.

Sagsfremstilling

Som et led i ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” nedlægges Ungdommens Ungdomsvejledning Sjælland Syd, og FGU Syd- og Vestsjælland oprettes. Uddannelsesvejledningen indgår herefter i det nye Ungecenter, der starter op 1. april. Der blev ligeledes vedtaget en ny ungemålsætning.

Disse ændringer betyder, at der bør ændres i vedtægterne for Vordingborg Uddannelsesråd. Samtidig foreslås en rettelse af titlen for medlemmet, der repræsenterer VUC Storstrøm. Yderligere foreslås en tilføjelse til vedtægterne, som retter sig mod udpegning af andre faste medlemmer af Vordingborg Uddannelsesråd end dem, som fremgår af punkt 2 i vedtægterne.

Forslag til ændringer

1. Formål

Ungemålsætningen blev i 2018 ændret fra: ”95 % af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og 50 % skal gennemføre en videregående uddannelse” til ”Mindst 90 procent af de 25-årige skal gennemføre en ungdomsuddannelse og andelen uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet skal halveres. ”

Den nye ungemålsætning fremgår af forslaget til ændringer af vedtægterne.

2. Sammensætning

Der foreslås nedenstående ændringer:

Nuværende formulering

Forslag til ny formulering

Forstander for VUC Storstrøm

Administrerende direktør for VUC
Storstrøm

Forstander for Produktionsskolen Strømmen

Direktør for FGU Syd- og
Vestsjælland

Leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning
Sjælland Syd

Leder af Ungecenter i Vordingborg
Kommune

Koordinator i Vordingborg Kommune fra
Ungdommens Uddannelsesvejledning Sjælland

Teamleder for Uddannelsesvejledning
i Vordingborg Kommune

Syd

Yderligere foreslås det at tilføje følgende, idet dette vil afspejle nuværende praksis: ”Der kan efter konkret vurdering udpeges et andet fast medlem fra den enkelte uddannelsesinstitution. Der skal i udvælgelsen lægges vægt på medlemmets strategiske placering i dennes organisation, således at medlemmet kan tage stilling til fælles problemstillinger herunder fælles tiltag. ”

Forslag til de nye vedtægter er vedlagt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til ændringer i vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Anbefales.

Bilag

Forslag til ændringer i vedtægter for VUR

Punkt 10: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen januar 2019

19/239

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

Sagsfremstilling

Oversigt over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg

Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for a-dagpenge er endnu ikke valide, idet KMD mangler data fra et program i Momentum for at kunne opdatere tallene korrekt. I bilaget er a-dagpenge estimeret ud fra vægtning af STAR tal. Det er således ikke muligt at få et korrekt samlet tal for antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er på det laveste niveau gennem de sidste to år her i december/januar, og antallet er faldet med 100 siden januar 2017. Endvidere ses også, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket formodentlig kan henføres til en effekt af businesscasen på sygedagpengeområdet.

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er – udover fleksjob – den eneste ydelse, der er steget over de seneste to år. I forhold til januar 2017 er der ca. 75 fuldtidspersoner flere på uddannelseshjælp i januar 2019. Siden sidste år er der sket en stigning på ca. 20 personer, så udviklingen er aftaget.

Der er vedlagt et bilag med en oversigt over tilgangen til førtidspension i perioden år 2010-2018.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Udvikling i beskæftigelse - Helårspersoner pr. 07.02.2019

Tilgang af førtidspension år 2010-2018

Punkt 11: Orientering om rapporten Børn og Unge i Danmark 2018

19/3155

Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Sagsfremstilling

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har for tredje gang udarbejdet en undersøgelse om den danske børnebefolknings tilstand. Det er en statistisk baseret panelundersøgelse, hvilket betyder, at det er de samme respondenter, som medvirker i dataindsamlingerne fra gang til gang.

Undersøgelsen giver indblik i, hvordan den brede del af børnepopulationen trives på forskellige livsområder. Undersøgelsen anvender både registerbaserede data fra Danmarks Statistik og data fra en omfattende surveyundersøgelse, som i 2017 blev gennemført blandt 7.697 børn og unge i aldersgrupperne 3, 7, 11, 15 og 19 år.

De otte velfærdsdomæner:

- Materiel velfærd
- Globalisering, boligforhold og lokalområdet
- Helbred
- Dagtilbud, pasning og skole
- Sociale relationer
- Sundheds- og risikoadfærd
- Fritid og medborgerskab
- Subjektiv trivsel

Overordnede resultater

- Der er en række tegn på, at de børnefamilier, der har det svært og har få ressourcer, er blevet mere belastede end for otte år siden.
- Børn og unge er meget mindre fysisk og meget mere virtuelt sammen med deres venner. Men der er ikke tegn på, at denne forandring har påvirket deres oplevelse af at have fortrolige bånd med deres jævnaldrende.
- Hen over undersøgelsesperiodens otte år er for eksempel unges alkoholforbrug blevet mindre, den seksuelle debutalder er blevet højere, og unge har gennemgående fået færre erfaringer med kriminalitet – både som udøvere og som ofre.
- Undersøgelsen viser flere tegn på, at børn og unges trivsel i skolen daler.
- De seneste otte år er udviklingen gået i retning af, at flere unge på 15 og 19 år har fået det værre. Psykisk mistrivsel er et komplekst fænomen, men undersøgelsen viser blandt andet, at både gode relationer til venner og et harmonisk familieliv er faktorer, der afbøder unges følelse af ensomhed.
- På otte år er andelen af skilsmissebørn, der bor (næsten) lige meget hos hver af forældrene fordoblet.
- Børn og unge med indvandrerbaggrund er fire gange så hyppigt som danske jævnaldrende indkomstfattige og lever i familier med lav velstand.
- De børnefamilier der har det svært og har få ressourcer, er blevet mere udsatte i forhold til, hvad de var otte år tidligere.

Udsathed

Rapporten har et kapitel, der handler om den geografiske dimension af udsathed, som viser, hvordan de forskellige indikatorer for udsathed blandt børn fordeler sig mellem by- og landområder og mellem forskellige kommuner. VIVE anvender følgende indikatorer for udsathed i rapporten:

- Andelen af børn, hvis familie lever under OECD's relative fattigdomsgrænse
- Andelen af børn der lever i en husstand, hvor ingen voksne er i beskæftigelse eller under uddannelse
- Andelen af børn, hvor moren ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Andelen af børn, der lever med en enlig forsørger

Resultaterne viser, at andelen af børn i husstande med relativ fattigdom fortrinsvis bor i kommuner i landdistrikterne i Syd- og Vestsjælland og i det sydlige Jylland, men også enkelte kommuner på den Københavnske vestegn samt i Odense. Der samme gør sig gældende for børn i husstande med voksne uden beskæftigelse.

Den største andel af børn, hvis mødre ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse bor i de Københavnske Vestegnskommuner, men der er også en relativt stor andel på det Sydlige Sjælland og ø-kommunerne samt jyske yderkommuner.

Der er særligt mange børn af eneforsørgere i København, i de vest- og sydsjællandske kommuner samt på den københavnske vestegn.

Når alle indikatorerne lægges sammen, viser der sig en tydelig geografisk polarisering af socialt udsatte familier på Sjælland, hvor der dels er en koncentration i Vest- og Sydsjælland og dels i forstadskommunerne vest for København. Vordingborg, Brøndby, Odsherred, Lolland, Guldborgsund og Slagelse Kommuner ligger højest på udsathedsindekset.

Hverdagsliv og trivsel

Rapporten undersøger også, hvorvidt børn der lever på landet trives dårligere eller bedre end børn, der lever i byen. Samt om det har betydning for trivslen blandt den samlede gruppe børn i et område, om området er karakteriseret ved et højt eller lavt niveau af socioøkonomisk belastning blandt børnefamilier. Følgende indikatorer er valgt til at belyse trivsel:

- Overvægt
- Lav skoleglæde
- Sjældent sammen med venner
- Har prøvet hash
- Har begået kriminalitet
- Mangler fritidsmuligheder
- Føler sig ofte ensom

Rapporten konkluderer, at der ikke er en tværgående sammenhæng mellem, hvorvidt den unge bor på landet eller i byen og deres hverdagsliv og trivsel. Men der er visse geografiske forskelle, blandt andet er andelen af overvægtige samt andelen af unge, der mener, at der mangler fritidsmuligheder og steder, hvor de kan samles, højere i landdistrikterne.

Undersøgelsen konkluderer også at unge, der bor i sogne med højt udsathedsindeks, har højere sandsynlighed for at være overvægtige, for sjældent at være sammen med venner, for ikke at have fritidsmuligheder og for at have prøvet at ryge hash, sammenlignet med unge, der bor i sogne med et lavt udsathedsindeks.

VIVE finder belæg for, at der i Danmark er en udkantsproblematik, når det gælder socioøkonomiske faktorer, men at det ikke nødvendigvis handler om, hvorvidt der er tale om et tæt eller tyndt befolket område. Snarere at der er tale om en kombination af områdets karakteristika.

Anbefaling

VIVE peger på tre områder, hvor der ud fra undersøgelsens forskellige resultater især synes at være sket en forværring i løbet af de sidste otte år. VIVE anbefaler, at man i det børnesociale arbejde skærper opmærksomheden i forhold til disse områder:

- De sociale polariseringstendenser
- Den faldende skoletrivsel

- Den psykiske mistrivsel blandt unge.

VIVE vurderer, at der er behov for mere uddybende viden for at kunne kvalificere, hvordan man bedst sætter ind med indsatser.

Administrationen foreslår, at følgende indsatser (fortsat) skal prioriteres:

- Tilbud til unge mødre, herunder intensiveret uddannelses- og beskæftigelsesfokus
- Bred opmærksomhed på børn, som vokser op i fattigdom og med eneforsørger
- Bedre understøttelse af børn og unges fritidsmuligheder
- Tværgående indsats mod overvægt
- Styrket samarbejde med skoler og ungdomsuddannelser om rusmiddelforebyggelse
- Større fokus på psykisk trivsel især hos de unge
- Større fokus på skoleglæde

Den samlede rapport er vedhæftet.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager rapporten til efterretning

at rapportens resultater indgår i udvalgets strategiske prioriteringer.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 05-03-2019

Taget til orientering.

Udvalget ønsker sagen sendt til orientering i Handicaprådet.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Taget til orientering.

Bilag

Børn og Unge i Danmark - Velfærd og trivsel 2018.pdf

Punkt 12: Orientering om statusrapport 2018 fra TUBA i Vordingborg Kommune

19/4494

Kompetenceudvalg

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme.

Sagsfremstilling

TUBA Vordingborg blev etableret i maj 2016 og tilbyder anonym og gratis terapi og rådgivning til unge, som er belastet af en opvækst i familier med stof- og alkoholafhængighed. Tilbuddet til de 14-24 årige er støttet af midler fra Socialstyrelsen. Herudover har Vordingborg Kommune siden januar 2018 tilkøbt 5 årlige behandlingspladser til voksne i alderen 25-35.

Det daglige tilbud udføres af en psykolog og en psykoterapeut, og behandlingen foregår både individuelt og i grupper. Erfaringerne siden tilbuddets start viser, at ca. halvdelen af de unge, der henvender sig i TUBA, har selvskadende adfærd. De unge kæmper med angst, selvværdsproblematikker og har depressive symptomer, som de ikke har kunnet dele med andre.

I 2018 var i alt 59 unge og yngre voksne i terapeutiske forløb i TUBA Vordingborg. Af dem var 12 imellem 25-35 år ved henvendelsestidspunktet, og TUBA oplever en stigende efterspørgsel med risiko for ventetid for denne aldersgruppe.

Herudover har TUBA i 2018 haft fokus på at skabe opmærksomhed om tilbuddet over for kommunens unge samt at undervise fag- og frontpersonale, bl.a. ved bidrag på Center for Rusmidlers nøglepersonuddannelse og i forbindelse med Folkemøde Møns særlige dag for unge.

TUBA monitorerer behandlingsindsatsen tæt ved hjælp af flere validerede måleredskaber. Evalueringen af data fra 2018 peger på, at de unge, der henvender sig i Vordingborg Kommunes TUBA-tilbud, er særligt udfordrede i forhold til at fastholde arbejde og uddannelse og har flere psykiske belastninger og depressive symptomer end landsgennemsnittet. Til gengæld ses relativt stor effekt af behandlingen (se vedlagte statusrapport).

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie, Udvalget for Social og Psykiatri og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Økonomi

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 05-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag Statusrapport 2018 TUBA Vordingborg Kommune

Bilag Årsregnskab 2018 TUBA Vordingborg Kommune

Punkt 13: Orientering fra formand og administration

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Seminar om beskæftigelsesindsatsen

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland og KKR Sjælland inviterer til fælles seminar om beskæftigelsesindsatsen. Seminaret afholdes onsdag den 15. maj kl. 13 -17 på Scandic Ringsted med frokost fra kl. 12. Seminaret er for medlemmer af kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet samt repræsentanter fra den administrative ledelse på beskæftigelsesområdet.

Invitationen er vedlagt som bilag.

2. Beskæftigelsesindsatsen på handicapområdet – 2017

STAR har fået udarbejdet en minianalyse af beskæftigelsesindsatsen på handicapområdet for 2017.

Analysen har fokus på tre hovedområder:

- Lokalpolitisk fokus på jobcentrenes strategi for indsatsen
- Jobcentrenes organisering og tilrettelæggelse af indsatsen
- Oplevet relevans og brug af de handicapkompenserende ordninger

Analysen er gennemført via spørgeskema til alle jobcentre samt kvalitative interviews af udvalgte jobcentre.

Analysen er vedlagt.

3. Årshjul 2019-2020

Årshjulet er vedlagt.

4. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

STAR seminar om beskæftigelsesindsatsen_invitation

beskaeftigelsesindsatsen-paa-handicapomraadet_minianalyse november 2018

Årshjul 2019-20_marts 2019

Punkt 14: Eventuelt

18/30414

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Intet.

Punkt 15: Underskriftsark - 6. marts 2019

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-03-2019

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark - 06-03-2019