

# REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 17-08-2022

**Mødedato** Onsdag d. 17. august 2022 kl. 15:00

**Mødested** Lokale 1, Rådhuset

**Mødedeltagere** Gitte Corell, Kurt Johansen, Tom Michael Larsen, Kenneth Andersen, Michael Seiding Larsen, Nikolaj W. Reichel, Charlotte Bagge Hansen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                        | 3  |
| Tema: Ungevejledning.....                                                                            | 5  |
| Budget 2023-2026 - Budgetbehov og foreløbige takster.....                                            | 8  |
| Status på fordrevne fra Ukraine.....                                                                 | 10 |
| Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved.....                                                    | 12 |
| Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation.....                                               | 14 |
| Status på værdig sagsbehandling.....                                                                 | 17 |
| Vedtægtsændringer Vordingborg Uddannelsesråd.....                                                    | 20 |
| Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene.....                                         | 22 |
| En ny hovedlov: Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse p..... | 24 |
| Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....                                        | 26 |
| Samarbejdsaftale mellem Vordingborg Kommune og Recovery Bulls.....                                   | 28 |
| Orientering om omgørelsesprocenter på socialområdet - Socialministeriets danmarkskort.....           | 31 |
| Tema: Arbejdsmarked- og uddannelseskendskab.....                                                     | 34 |
| Orienteringer.....                                                                                   | 36 |
| Eventuelt.....                                                                                       | 38 |
| Underskriftsark.....                                                                                 | 40 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

---

## 1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 2: Tema: Ungevejledning**

22-011472

## 2. Tema: Ungevejledning

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011472

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

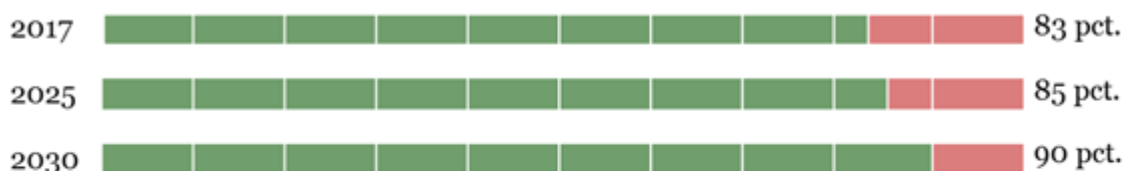
### Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket et tema om Ungevejledning.

I 2017 indgik daværende regering sammen med Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en ny reform, af det uddannelsesforberedende arbejde, "Bedre veje til uddannelse og job". Reformens uddannelsespolitiske målsætning er:

- i 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

### 25-årige med ungdomsuddannelse



### Op til 25-årige uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet



Kilde: uvm.dk

Reformen stiller krav til, at kommunerne koordinerer den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, Sundheds- og socialindsatsen.

I 2019 blev lovbekendtgørelse af den kommunale ungeindsats (KUI) vedtaget, og erstattede den gamle vejledningsloven. Formålet med KUI er blandt andet at forenkle og styrke indsatsen over for de unge, der ikke tager den direkte vej efter folkeskolen.

En repræsentant fra Ungecentret giver i et oplæg et indblik over ungevejledning i Vordingborg Kommune. Oplægget vil bl.a. indeholde fakta om blandt andet status på ungdomsuddannelse, ungeguide og fastholdelse mv.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Emnet behandles igen på et senere udvalgsmøde.*

## **Punkt 3: Budget 2023-2026 - Budgetbehov og foreløbige takster**

22-009249

### **Bilag**

Budgetbehovsnotat - Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Foreløbige takster 2023 (09.08.22)

---

### 3. Budget 2023-2026 - Budgetbehov og foreløbige takster

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-009249

Område: Økonomi, IT og HR

---

#### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

#### Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetproces for 2023.

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune

#### Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for udvalgets budgetrammer og budgetbehov for 2023 jf. bilag 1. Budgetbehovsnotatet indeholder de tekniske budgetrammer og beskriver det forventede budgetbehov for 2023 i forhold til nuværende budgetrammer for 2023-2026.

Budgetbehovet for udvalget udgør -5,9 mio. kr. i forhold til de nuværende budgetrammer for 2023 på 1.108 mio. kr. Budgetbehovets størrelse er med forbehold for resultatet af økonomirapporteringen pr. 30.06.2022.

Den 24. august 2022 afholdes budgetseminar for Kommunalbestyrelsen og MED-organisationen, hvor det samlede budgetmateriale præsenteres. Herefter offentliggøres budgetmaterialet og høringsperioden starter fra 14. september 2022 og til 23. september 2022.

De foreløbige takster vil administrationen justere i overensstemmelse med indholdet i budget 2023, som vedtages i oktober 2022. Efter budgetvedtagelse vil de endelige takster dernæst indgå i den samlede budgetpublikation.

Bilag 1 Budgetbehov for udvalget i 2023-26.

Bilag 2 Foreløbige takster for 2023.

#### Bilag

Budgetbehovsnotat - Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget  
Foreløbige takster 2023 (09.08.22)

22-009249-6

22-009249-5

#### Indstilling

Administrationen indstiller,

at de vedtagne budgetrammer og foreløbige takster tages til efterretning.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 4: Status på fordrevne fra Ukraine**

22-011454

---

## 4. Status på fordrevne fra Ukraine

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011454

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har pr. 07. august visiteret i alt 214 fordrevne fra Ukraine til Vordingborg Kommune efter særloven. Det vil sige, at ukrainerne har fået opholdstilladelse og er blevet visiteret til Vordingborg Kommune som bopælskommune. Af de visiterede ukrainere til Vordingborg er 100 visiterede som jobparate og 11 aktivitetsparate, hvilket svarer til 90% er visiterede som jobparate. Af dem er 68 tilmeldt Jobnet. 80 ukrainere med ophold efter særloven modtager selvforsørgelse-, hjemrejse og overgangsydelse. Foreløbig er 29 nytilkomne ukrainere kommet i job. 24 fuldtids og 5 deltids ansatte. Hovedparten er beskæftigede som ufaglærte og i brancher som hotel og restauration, industri samt landbrug, skovbrug og fiskeri. Endelig er 3 nytilkomne ukrainere startet i uddannelse. Opgørelsen er opgjort på baggrund af registreringer fra udlændingestyrelsen og STAR, og efterregistreringer vil forekomme.

### Beskæftigelsesindsatsen

Endvidere er der på nuværende tidspunkt 10 ukrainere med ophold efter særloven i løntilskud. De nytilkomne ukrainere bliver tilbudt at starte på sprogskolen, samt får tilknyttet en virksomhedskonsulent, som blandt andet hjælper dem i at komme i praktik, løntilskud eller arbejde. Yderligere får nytilkomne ukrainere hjælp til udfyldelse af CV samt jobsøgning. Jobcenteret har midlertidigt suspenderet indsatsen for jobsøgning i Joblog på »Min side« på Jobnet. jf. integrationslovens § 26 a, stk. 4, som giver jobcenteret lov til, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i Joblog, hvis udlændingens sproglige og IT-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene.

Integrationsteamet afsøger forskellige muligheder for at få endnu flere nytilkomne ukrainere i arbejde. Den 21. juni deltog omkring 20 nytilkomne ukrainere i jobmesse i Roskilde. De nytilkomne ukrainere kan få hjælp til CV og jobsøgning enten hver onsdag i Praktisk Service i Stege eller hver torsdag på Skiftesporer i Vordingborg.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 5: Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved**

22-014019

### **Bilag**

Notat Samarbejdet med Sprogcenter Næstved

---

## 5. Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-014019

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 2018 af 11. december 2020 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

### Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune har indgået en samarbejdsaftale med Sprogcenter Næstved om danskuddannelse. Aftalen gælder fra den 1. januar 2021 til den 31. december 2024.

Der er vedlagt et statusnotat for perioden 1. januar til 30. juni 2022.

### Bilag

Notat Samarbejdet med Sprogcenter Næstved

22-014019-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 6: Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation**

22-014027

### **Bilag**

Rekrutteringssurvey juni 2022

---

## 6. Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-014027

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Rekrutteringssurvey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) juni 2022

En ny undersøgelse fra STAR for juni 2022 beskriver udviklingen i omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft. Det giver hermed et billede af virksomhedernes rekrutteringssituation i en periode med fortsat mangel på kvalificeret arbejdskraft. Data er indsamlet i perioden fra september 2021 til og med februar 2022.

Undersøgelsen viser, at der stadig opleves stigende rekrutteringsudfordringer inden for visse brancher. På landsplan er der i juni-opgørelsen angivet 134.930 forgæves rekruttering er inden for de seneste 6 måneder, mod 126.630 i marts undersøgelsen. Udviklingen afspejler dermed en mindre stigning i forgæves rekruttering. En forgæves rekruttering kan enten være, at stillingen ikke blev besat, eller at der blev ansat én uden de ønskede kvalifikationer.

Indenfor RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd) Sjælland er den forgæves rekrutteringsrate på 35,2 %, som svarer til 22.310 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Sjælland er højere end både landsplan og de øvrige regioner. Det er især inden for Landbrug, skovbrug og fiskeri, hoteller og restauranter, handel, industri og offentlig administration, forsvar og politi, at der opleves rekrutteringsudfordringer. Det er også nogle af de brancher, der angiver, at de oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringerne. 65 % af virksomhederne med forgæves rekrutteringer inden for hoteller og restauranter har angivet, at det har medført produktionsbegrænsninger.

Desuden indeholder undersøgelsen en opgørelse over forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10. Nedenfor er en liste over top fem opstillet i RAR Sjælland.

| Stilling                                             | Forgæves rekrutteringsrate | Antal forgæves rekrutteringer |
|------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| <b>Social- og sundhedsassistent</b>                  | 40%                        | 2.040                         |
| <b>Social- og sundhedshjælper</b>                    | 55%                        | 1.710                         |
| <b>Sygeplejerske</b>                                 | 64%                        | 1.580                         |
| <b>Rengøringsassistent</b>                           | 35%                        | 1.520                         |
| <b>Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel</b> | 62%                        | 1.360                         |

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

### Bilag

Rekrutteringssurvey juni 2022

22-014027-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 7: Status på værdig sagsbehandling**

22-011678

### **Bilag**

Procesplan værdig sagsbehandling - fra juni 22 v2

En undersøgelse af borgeres og medarbejderes oplevelse af og perspektiver på Værdig sagsbehandling i Borger og Arbejdsmarked - 2022

---

## 7. Status på værdig sagsbehandling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011678

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

I Vordingborg Kommunes beskæftigelsesplan for 2021-2022 fremgår en toårig plan for arbejdet med værdig sagsbehandling, som er delt i tre faser:

1. Undersøgelsesfasen
2. Opfølgningsfasen
3. Implementeringsfasen

Opfølgningsfasen påbegyndte ultimo 2021, og der forelægger nu en endelig analyse af borgeres og medarbejderes perspektiver på og oplevelse af værdig sagsbehandling i Borger og Arbejdsmarked. Rapporten er vedlagt.

Overordnet peger undersøgelsen på, at borgerne generelt har stor tilfredshed med samarbejdet med medarbejderne i Borger og Arbejdsmarked, og at de generelt er meget tilfredse med deres kontakt/møder med Borger og Arbejdsmarked i de seneste 3 måneder, der gik forud for undersøgelsen. Undersøgelsen viser også, at der er områder omkring og dele af sagsbehandlingen, der kan styrkes ved forskellige læringsaktiviteter for netop at fremme borgernes oplevelse af værdig sagsbehandling. Disse områder omhandler overordnet set 4 temaer:

- Samarbejde
- Relationsarbejde
- Kommunikation
- Organisatoriske rammer og professionelt samarbejde.

Til de 4 temaer knytter der sig i alt 9 anbefalinger. På baggrund af disse igangsættes en proces, hvor der tilrettelægges læringsspor og aktiviteter i samarbejde med MED-udvalget og ledelsen i Borger og Arbejdsmarked.

Der vil blive fulgt op på borgernes oplevelse af værdig sagsbehandling ved at gentage spørgeskemaundersøgelsen. Undersøgelsen vil dog først finde sted efter implementering af de udvalgte læringsaktiviteter, og procesplanen er derfor justeret derefter. Se vedlagte procesplan.

Udover aktiviteterne er der ligeledes planer om at udvide undersøgelsen til medarbejdere i Borgerservice og Ydelseskontoret, der ikke var med i første omgang på grund af en anden og mere kortvarig borgerkontakt. Kontakten er dog uagtet en stor del af borgernes oplevelse af værdig sagsbehandling, hvorfor det er relevant også at have fokus på i den videre proces.

### Bilag

Procesplan værdig sagsbehandling - fra juni 22 v2

22-011678-1

En undersøgelse af borgeres og medarbejderes oplevelse af og perspektiver på Værdig sagsbehandling i Borger og Arbejdsmarked - 2022

22-011678-4

### Indstilling

Administrationen indstiller,

- at                      at rapporten tages til efterretning
- at                      at vedlagte procesplan godkendes.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

1. at tiltrådt.

*Procesplan godkendt.*

## **Punkt 8: Vedtægtsændringer Vordingborg Uddannelsesråd**

22-011795

### **Bilag**

Forslag til vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd juni 2022

---

## 8. Vedtægtsændringer Vordingborg Uddannelsesråd

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011795

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Som følge af kommunalvalget i november 2021, er der behov for at ajourføre vedtægterne for Vordingborg Uddannelsesråd. I den forbindelse er der ligeledes indarbejdet indholdsmæssige præciseringerne, hvor hovedtrækkene beskrives nedenfor.

#### Afsnit 2. Sammensætning:

- Vordingborg Uddannelsesråd består fremadrettet af 10 medlemmer og 2 tilforordnede i stedet for 12 medlemmer og 3 tilforordnede
- Formandsposten ændres fra borgmesteren i Vordingborg Kommune til udvalgsformanden med ungdoms- og efteruddannelse som ressortområde i Vordingborg Kommune. Dette for at sikre et tættere samarbejde mellem udvalget og Vordingborg Uddannelsesråd.
- Hvis et andet medlem udpeges, skal dette godkendes af rådets formand
- Ved afbud kan rådets medlemmer sende en relevant suppleant

#### Afsnit 3 Arbejdsform:

- Der vælges årligt to repræsentanter, som deltager i formødet sammen med formanden og direktøren. De resterende medlemmer vil fortsat have mulighed for at fremsætte ønsker til kommende dagsordenspunkter

#### Afsnit 6. Ændringer af vedtægter:

- Eventuelle vedtægtsændringer behandles fremadrettet i det udvalg, som har ungdoms- og efteruddannelse som ressortområde

Forslaget til reviderede vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd er vedlagt. Ændringer er markeret med rød. Forslaget er blevet drøftet og godkendt af Vordingborg Uddannelsesråd d. 23. maj 2022.

### Bilag

Forslag til vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd juni 2022

22-011795-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslaget til reviderede vedtægter godkendes.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen anbefales.*

## **Punkt 9: Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene**

22-012089

### **Bilag**

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

---

## 9. Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-012089

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne indgik den 14. juni en "*Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene.*" (Aftalen er vedlagt) Den nye aftale om at ændre kontanthjælpssystemet er med inspiration fra Ydelseskommisionens anbefalinger

Ydelseskommisionen var nedsat af regeringen med det formål at gentænke kontanthjælpssystemet og kom i maj 2021 med sit bud.

Hovedpunkter fra aftalen.

- Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe med et fast niveau for, hvor meget kontanthjælpsmodtager maksimalt kan modtage i boligstøtte og særlig støtte
- Indkomstradrag lempes således at der vil være et fribeløb på enten 2500 kroner eller 5000 kroner per måned afhængigt af ydelsesniveau
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kroner til 12.000 kroner for enlige og fra 20.000 kroner til 24.000 kroner for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som kontanthjælpssatserne
- Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg til forsørgere, hvoraf der øremærkes 250 kroner per barn med en grænse på maksimalt 1.000 kroner per familie til fritidsaktiviteter
- Satserne i børnetillægget reguleres løbende. Børnetillægget vil ifølge aftalen komme omkring 23.000 børn til gavn.
- Ekstra 500 kroner i kontanthjælp efter skat årligt
- Boligstøtte ved forældrebetaling afskaffes, og provenuet bruges på tiltag i kontanthjælpssystem
- Desuden har borgere ret til gratis medicin efter et år på kontanthjælp, mens børn af kontanthjælpsmodtagere får gratis medicin fra dag ét.
- Endelig får kontanthjælpsmodtager over 30 år ret til at få sin sag genvurderet efter 24 måneder i systemet for at få afklaret. Afklaringsretten omfatter løbende samtaler, hvor disse borgere kan blive genvurderet og de har ret til at søge om fleksjob

Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024. Aftalepartierne er enige om, at det midlertidige børnetilskud forlænges indtil aftalens ikrafttrædelse.

### Bilag

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

22-012089-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 10: En ny hovedlov: Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer**

22-012094

### **Bilag**

Bilag 1: Aftaletekst HOI

Bilag 2: Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

---

## 10. En ny hovedlov: Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-012094

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Et bredt flertal af Folketingets partier har den 7. juni indgået en aftale om en ny hovedlov "Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer." Som sikrer en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. (Aftalen er vedlagt bilag 1)

I december 2018 blev et flertal af Folketingets partier enige om en rammeaftale (Aftalen er vedlagt bilag 2), hvor der blev opstillet 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats. Siden indgåelsen af rammeaftalen er der fulgt et tværministerielt, lovforberedende arbejde med inddragelse af interessenter, som er mundet ud i en aftale om udmøntningen af de 10 principper, herunder fordelingen af reserven på 108,6 mio. kr., der blev afsat i forbindelse med rammeaftalen fra 2018.

Den nye hovedlov skal samle lovområder, så de kommunale sagsbehandlere kan tilbyde en samlet udredning og indsats på tværs af fagområder, og således at borgeren ikke længere behøver at navigere mellem social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

De ti principper, som udmøntes med aftalen, er følgende:

1. Princip: En målgruppe med flere udfordringer
2. Princip: Borgerens samtykke
3. Princip: En sammenhængende udredning
4. Princip: Sammenhæng for hele familien
5. Princip: En samlet afgørelse om indsatser
6. Princip: Enkel klageadgang
7. Princip: Kommunal forpligtelse til at tilbyde indsatsen – indføres på to år
8. Princip: Kommunen vælger selv organisering
9. Princip: Implementeringsstøtte
10. Princip: Evaluering

Med den nye hovedlov gives kommunerne en bred adgang til at tilbyde indsatser, hvor det vurderes, at det giver fagligt mening i forhold til den enkelte borger.

### Bilag

Bilag 1: Aftaletekst HOI

22-012094-2

Bilag 2: Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

22-012094-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 11: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

22-012092

### **Bilag**

Bilag 1: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2: foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

---

## 11. Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-012092

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselotte Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) blev den 24. juni enige om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" (aftalen er vedlagt bilag 1), således at jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Som led i aftalen om ret til tidlig pension (2020) blev det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (2020-pl). Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021, aftalen er vedlagt bilag 2) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem. Med aftalen er partierne enige om, at kontaktfølgeløbet for forsikrede ledige kan forenkles, og at a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed.

Der indgår desuden i aftalen en række konkrete forslag, som kan vise vejen til at forenkle de statslige krav til indsatsen.

1. Lempelse af uddannelsespålægget
2. Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
3. Forenkling af krav til registreringer
4. Forenkling af krav til vejledning
5. Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision

Endelig fremgår det af aftalen, at aftalekredsen er enige om, at udmøntningen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tænkes sammen med udmøntningen af aftalen om en ny hovedlov samt de kommende velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet som følge af aftale om kommunernes økonomi for 2023.

### Bilag

|                                                                    |             |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|
| Bilag 1: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen  | 22-012092-2 |
| Bilag 2: første-delaftale-om-nytænkning-af-beskæftigelsesindsatsen | 22-012092-1 |

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrædt.*

## **Punkt 12: Samarbejdsaftale mellem Vordingborg Kommune og Recovery Bulls**

22-011435

### **Bilag**

Samarbejdsaftale mellem RECOVERY BULLS og Vordingborg Kommune (ikke underskrevet)

Recovery-Bulls-folder

---

## 12. Samarbejdsaftale mellem Vordingborg Kommune og Recovery Bulls

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011435

Område: Afdeling for Psykiatri og Handicap

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

RECOVERY BULLS er en idrætsforening, som bygger på samhørighed og frivillighed, hvor sporten danner fællesskaber som er fundament for øget livsglæde og mulige nye veje, for udsatte borgere, som ellers reelt ikke har adgang til eksisterende idrætsfællesskaber.

RECOVERY BULLS tilbyder forskellige muligheder for at dyrke sport og danne netværk, fx fodbold, e-sport, træning i fitness, petanque, hiphop dans, gåture, banko og madklub. Derudover er der mulighed for at lave forskellige ture/udflugter. Alle aktiviteter i RECOVERY BULLS er både alkohol- og stoffrie.

RECOVERY BULLS ønsker at indgå en samarbejdsaftale med Vordingborg Kommune, gældende i to år, med årligt samarbejds møde. Samarbejdet med RECOVERY BULLS er helt omkostningsfrit for Vordingborg Kommune, som vil fungere som ambassadør for foreningen, fx ift. udbredelse af kendskabet til deres forskellige tilbud samt være behjælpelig med at skabe kontakter til andre lokale tilbud, institutioner m.m.

RECOVERY BULLS aktiviteter giver borgerne i Vordingborg kommune endnu flere muligheder for at leve et liv med bevægelse og danne netværk med andre mennesker, uden om kommunalt regi. Involveringen af, og i, civilsamfundet kan styrke den sociale sammenhængskraft, ligesom den kan motivere både ressourcestærke og ressourcetsvage borgere til et aktivt medborgerskab.

At indgå samarbejdsaftale med RECOVERY BULLS etableres en samskabelsesform, som understøtter Vordingborg kommunes mål med flere aktiviteter i civilsamfundet til gavn for borgere i Vordingborg kommune, ligesom både Ombold og Boblberg gør. Endvidere er denne samskabelse en udgiftsneutral udvidelse af velfærdsydelser og tilbud, som samtidig øger muligheden for mere og bedre velfærd for borgerne.

Administration af samarbejdsaftalen med RECOVERY BULLS og koordinering til andre afdelinger forankres i Psykiatri og Handicap.

### Bilag

|                                                                                   |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Samarbejdsaftale mellem RECOVERY BULLS og Vordingborg Kommune (ikke underskrevet) | 22-011435-1 |
| Recovery-Bulls-folder                                                             | 22-011435-2 |

### Indstilling

Administrationen indstiller,

- |    |                                                                                                                                                                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| at | Social- og Sundhedsudvalget beslutter at indgå i samarbejdsaftalen med Recovery Bulls hvor administration af samarbejdsaftale og koordinering til andre afdelinger forankres i Psykiatri og Handicap.            |
| at | Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at indgå i samarbejdsaftalen med Recovery Bulls hvor administration af samarbejdsaftale og koordinering til andre afdelinger forankres i Psykiatri og Handicap. |

### Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 16. august 2022

Fraværende: Ingen

1. at tiltrådt

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

2. at tiltrådt.

## **Punkt 13: Orientering om omgørelsesprocenter på socialområdet - Socialministeriets danmarkskort**

22-009278

### **Bilag**

Bilag 1. Læsevejledning til Danmarkskort over omgørelsesprocenter 2021

Bilag 2. Børneministeriets Klagesager Ankestyrelsen 2021.

Bilag 3. Voksenministeriets Klagesager Ankestyrelsen 2021

---

## 13. Orientering om omgørelsesprocenter på socialområdet - Socialministeriets danmarkskort

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-009278

Område: Afdeling for Sundhed, Børn og Familie

---

**Kompetenceudvalg**  
Kommunalbestyrelsen

**Lovgrundlag**  
Lov om social service.

### Sagsfremstilling

Social- og Indenrigsministeriet har nu offentliggjort 2021 oversigten over Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for kommunernes afgørelser inden for socialområdet. Vordingborg Kommunes omgørelses- og stadfæstelsesprocenter ligger meget tæt på landsgennemsnittet. Det er lovbestemt, at kommunalbestyrelsen hvert år skal behandle oversigten, og derfor sendes sagen til drøftelse i de relevante fagudvalg samt kommunalbestyrelsen. Oversigten kan ses her: [2022 \(sm.dk\)](https://sm.dk/2022)

I 2021 traf Ankestyrelsen afgørelse i 8280 klagesager på landsplan, heraf var 72 af klagesagerne fra Vordingborg Kommune. I 49 sager har Ankestyrelsen stadfæstet kommunens afgørelse, i 7 sager er kommunen blevet bedt om at genbehandle sagerne, og i de resterende 6 sager er kommunens afgørelse blevet ændret/ ophævet.

| 2021                | Stadfæstelsesprocent | Hjemvisningsprocent | Ændrings/ophævelsesprocent |
|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------------|
| Vordingborg Kommune | 68,1 %               | 23,6 %              | 8,3 %                      |
| Landsplan           | 68,2 %               | 24,1 %              | 7,7 %                      |

### 0 – 18 årsområdet

I 2021 var der 32 klagesager på 0 – 18-årsområdet, der blev behandlet i Ankestyrelsen (oversigt over sager kan ses i bilag 2). Heraf blev kommunens afgørelse stadfæstet i 23 af sagerne, 5 sager blev hjemvist til fornyet behandling og i 4 sager blev kommunens afgørelse ændret/ophævet. Fra 2020 til 2021 har der været et fald i antal klager på socialområdet, og antallet af hjemviste sager er også faldet.

De fleste klager vedrører samvær (§71) og forældrebetaling (§159) i forbindelse med anbringelse udenfor hjemmet, samt økonomisk hjælp (§52a) til forskellige forhold af hensyn til barnets/ den unges særlige behov for støtte.

På børnehandicapområdet var der 11 klagesager; 10 sager blev stadfæstet og en enkelt sag blev hjemvist. Størstedelen af klagerne vedrører merudgiftsydelse (§41) og tabt arbejdsfortjeneste (§42 og §43). Fra 2020 til 2021 har der været en stigning i antallet af klager på handicapområdet, men et fald i antallet af omgjorte sager. Administrationen har arbejdet kontinuerligt med at styrke kvaliteten af sagsbehandlingen, og antallet af omgjorte sager er faldet støt de seneste år.

### Voksenområdet

På voksenområdet viser Danmarkskortet, at Ankestyrelsen har behandlet 40 sager (oversigt over sager kan ses i bilag 3). Heraf blev kommunens afgørelse stadfæstet i 26 af sagerne, 12 sager blev hjemvist til fornyet behandling og i 2 sager blev kommunens afgørelse ændret/ophævet. Fra 2020 til 2021 har der været fald i antal af klager på området, og antallet af hjemviste sager er også faldet. De fleste klager vedrører handicapbiler (§114), Forbrugsgoder (§113), Hjælpebidler (§112) samt Boligindretning (§116).

Det er administrationens opfattelse, at der er tale om et acceptabelt niveau, når der henses til, at det er et kompliceret juridisk lovområde med stort element af skøn, og hvor der indhentes og behandles mange typer af personlige oplysninger. I forhold til antallet af hjemviste bilsager kan det oplyses, at administration har gjort en stor indsats for at nedbringe denne andel med ekstra juridisk sparring til sagsbehandlerne. Indsatsen har haft en meget tilfredsstillende effekt, da antallet af hjemviste sager er faldet fra 24 i 2020 til 12 sager i 2021.

### Danmarkskortet

På det sociale område er der både et samlet kort over alle klagesager, der er afgjort i henhold til lov om social service (inklusive børne- og voksenhandicap), og derudover er der to kort, der viser afgørelser på henholdsvis

børnehandicap- og voksenhandicapområdet. Det er en del af Social- og Indenrigsministeriets Danmarkskort, som kan ses på ministeriets hjemmeside [Danmarkskort med kommunale sammenligninger \(sm.dk\)](https://sm.dk). Når en borger klager over en kommunal afgørelse på socialområdet, er det Ankestyrelsen, der behandler klagen. Hvis en borger får helt eller delvis afslag på en ansøgning på socialområdet, eller ikke er tilfreds med den afgørelse kommunen har truffet, har borgeren mulighed for at klage over afgørelsen. Når en borger klager, skal kommunen først genvurdere sagen. Hvis kommunen herefter ikke finder anledning til at ændre afgørelsen, skal klagen sendes videre til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen gennemgår alle sagens oplysninger og træffer derefter afgørelse i sagen.

I Ankestyrelsen er der fire typer afgørelser:

- *Hjemvisning* betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og afgøre den igen. Grunden til hjemvisning af en sag kan fx være, at der mangler oplysninger, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.
- *Ændring/ophævelse* betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet afgørelsen.
- *Stadfæstelse* betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- *Afvisning/henvisning* betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan fx være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

### Hvad viser Danmarkskortene

Omgørelsesprocenten viser andelen af realitetsbehandlede klagesager i Ankestyrelsen, som ændres, ophæves eller hjemvises. Omgørelsesprocenten viser dermed, hvorvidt de der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag.

### Hvad viser Danmarkskortene ikke

Omgørelsesprocenten omfatter ikke oplysninger om de sager i kommunerne, som ikke påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten viser dermed ikke, hvor stor en del af det samlede antal sager eller afgørelser i kommunerne, som indeholder fejl eller som påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten kan derfor ikke bruges til at udtale sig om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling. Vejledning til at læse Danmarkskortet kan ses i vedlagte bilag 1.

Sagen forelægges følgende fagudvalg: Børne- og Familieudvalget, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

### Bilag

|                                                                        |             |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Bilag 1. Læsevejledning til Danmarkskort over omgørelsesprocenter 2021 | 22-009278-2 |
| Bilag 2. Børneområdet Klagesager Ankestyrelsen 2021.                   | 22-009278-1 |
| Bilag 3. Voksenområdet, Klagesager Ankestyrelsen 2021                  | 22-009278-1 |

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at                      sagen drøftes.

### Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 16. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

### Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tages til efterretning.*

## **Punkt 14: Tema: Arbejdsmarked- og uddannelseskendskab**

22-011460

---

## 14. Tema: Arbejdsmarked- og uddannelseskendskab

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011460

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket et tema om Arbejdsmarked- og uddannelseskendskab.

Nye tal fra Danmarks Statistik viser, at i Vordingborg Kommune er andelen af ledige faldet fra 4,2% i april 2021 til 2,8% i april 2022. Samt nye tal fra Erhvervshus Sjælland viser, at der i tredje kvartal 2021 blev etableret 91 nye virksomheder i Vordingborg Kommune. Svarende til en fremgang på 21,3 % sammenlignet med samme kvartal i 2020. Her blev der stiftet 75 nye virksomheder i kommunen.

I de senere år er der oprettet nye uddannelser i Vordingborg Kommune, og at der derfor er mange muligheder for at uddanne sig lokalt alt fra ungdomsuddannelser såsom EUX, STX mv. til videregående uddannelser såsom lærer og pædagog.

Borger og Arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver i et oplæg et indblik over arbejdsmarked og uddannelse i Vordingborg Kommune. Oplægget vil bl.a. indeholde fakta om blandt andet antallet af uddannelser, antal elever, antal virksomheder, ledighed mv. i Vordingborg Kommune.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Udvalget orienteres skriftligt.*

## **Punkt 15: Orienteringer**

22-011658

### **Bilag**

Vedr. borgere i klemme

Bilag

Flygtningefordeling 2023

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

---

## 15. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.: 22-011658

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

1. *Orientering fra formanden*
2. *Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard vedr. syge borgere, der kommer i klemme i jobcentrene*  
Brev og bilag er vedlagt
3. *Fordeling af kvoteflygtninge 2023*  
Brev fra KKR Sjælland er vedlagt
4. *Årshjul*  
Årshjul er vedlagt
5. *Aktuelle emner*  
Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes

### Bilag

|                                               |             |
|-----------------------------------------------|-------------|
| Vedr. borgere i klemme                        | 22-011658-3 |
| Bilag                                         | 22-011658-4 |
| Flygtningefordeling 2023                      | 22-011658-1 |
| Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget | 22-011658-2 |

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 16: Eventuelt**

---

## **16. Eventuelt**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

---

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Intet.*

## **Punkt 17: Underskriftsark**

### **Bilag**

Godkendelsesark 17.08.2022

---

## 17. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

### Bilag

Godkendelsesark 17.08.2022

21-101748-8

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 17. august 2022

Fraværende: Ingen

*Protokollen underskrevet.*