

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 31-10-2013

Mødedato Torsdag d. 31. oktober 2013 kl. 16:00

Mødested Udsigten, Jobcenteret

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Kvartalsrapportering pr. 30. september 2013 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Prioritering af og strategi for implementering af kontanthjælpsreform.....	8
Orienteringssag - Administrativ forberedelse og implementering af kontanthjælpsreform.....	11
Uddannelsesstrategi 2013-17 for Vordingborg Kommune.....	14
Rettelser til Kompetence- og delegationsplan i perioden 1. februar til 31. august 2013.....	16
Orienteringssag - Redegørelse om status for arbejdet med ressourceforløb.....	19
Orienteringssag - Styrkelse af jobcenterets job- og virksomhedsservice.....	22
Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik.....	24
Eventuelt.....	26

Punkt 1: Orientering fra formanden

13/17634

Bilag

Integrationsrådet - referat 131009

Referat VUR 9. oktober 2013.docx

Referat LBR 22. oktober 2013

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

- a) Status - Leg og natur
- b) Møde i Vordingborg Uddannelsesråd den 9. oktober - referat vedlagt
- c) Møde i Integrationsrådet den 9. oktober - referat vedlagt
- d) Møde i LBR den 22. oktober - referat vedlagt.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

- e) Det forventes at vi får op til 50 % flere kvoteflygtninge end først annonceret.
- f) Orientering om status på Centralvaskeriet, herunder APV-krav.
- g) Orientering om samarbejdet med Falck, herunder TIT-projektet.

Tiltrådt.

Punkt 2: Kvartalsrapportering pr. 30. september 2013 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

13/17634

Bilag

Kvartalsrapportering pr. 30. september 2013.docx

Kvartalsrapportering pr. 30. september 2013 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse og principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

RESUMÉ

Opgørelsen efter 3. kvartal 2013 viser at der kan forventes et samlet mindre forbrug på udvalgets område i 2013 på 6 mio. kr. På budgetramme 1 forventes et mindre forbrug på 2 mio. kr., mens der på budgetramme 2 forventes et mindre forbrug på 4 mio. kr.

Det er særligt et betydeligt fald i antal tilkendelser af førtidspension som følge af førtidspensionsreformen samt faldende udgifter til medfinansiering af a-dagpenge og til indsatsen for forsikrede ledige, som følge af dagpengereformen, som bidrager til et samlet mindre forbrug end budgetteret. En kraftig stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere – især ikke-jobklare – lægger fortsat stort pres på udgifterne til kontanthjælp. Ligeledes udgør udgifter til den kommunale puljeordning til fleksjob samt ledighedsydelse over 18 måneder uden statsrefusion fortsat problemområder.

Sagsfremstilling

Samlet konklusion for hele Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Drift 2013

Opgørelsen efter 3. kvartal 2013 udviser et samlet forventet mindre forbrug på udvalgets område på godt 6 mio. kr., fordelt på 2 mio. kr. på budgetramme 1 og 4 mio. kr. på budgetramme 2.

Der knytter sig forsat nogen usikkerhed til opgørelsen af det forventede forbrug baseret på 3. kvartal. Reform af førtidspension og fleksjob, som trådte i kraft pr. 1. januar 2013, samt dagpengereformen (afkorting af dagpengeperioden for forsikrede ledige) og den særlige uddannelsesordning har fundamentalt ændret forudsætningerne for budgetlægningen på disse store udgiftsområder. Dertil kommer at der siden november 2012 har været problemer med a-kassernes indberetning af data til beregning af kommunernes medfinansiering af a-dagpenge, hvilket har givet store udsving i og usikkerhed omkring de månedlige afregninger af medfinansieringsbidraget.

Det samlede forventede mindre forbrug dækker over en række udgiftsposter med et stort samlet merforbrug på i alt 34 mio. kr., som mere end modsvares af et mindre forbrug på andre udgiftsposter på i alt 40 mio. kr.

Det samlede forventede mindre forbrug kan i væsentlig grad tilskrives mindre forbrug på udgifter til førtidspension og udgifter vedrørende forsikrede ledige og er bl.a. en konsekvens af de reformer der er gennemført på netop disse to områder (reform af førtidspension og fleksjob samt dagpengereform med efterfølgende tilpasninger). De fulde økonomiske konsekvenser af disse reformer er ikke indarbejdet i budget 2013 da der på budgetlægningstidspunktet ikke forelå et tilstrækkeligt beregningsgrundlag til at kunne tilpasse budgettet.

På budgetramme 1 kan et forventet mindre forbrug på 1,4 mio. kr. således tilskrives et færre antal forsikrede ledige ansat i kommunale løntilskudsjob.

På budgetramme 2 bidrager et fald i antal tilkendelser af førtidspension med et forventet mindre forbrug på 7,7 mio. kr., mens udgifter vedrørende forsikrede ledige forventes at give et mindre forbrug på 19 mio. kr.

Særligt to udgiftsområder udviser et betydeligt merforbrug i forhold til budgettet:

- En kraftig stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere - især ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere - lægger pres

på forsørgelsesudgifterne til kontanthjælp, hvor merforbruget i 2013 forventes at overstige 16 mio. kr.
· Et fortsat stort forventet merforbrug på godt kr. 8 mio. til fleksjob m.v., hvor især den særlige kommunale puljeordning sammen med ledighedsydelse over 18 måneder uden statsrefusion udgør problemområder

Handleplaner

Der er ikke iværksat særlige handleplaner i forbindelse med udvalgsrapporteringen

Målopfyldelse på udvalgsaftale

Måltal i udvalgsaftalen har udgangspunkt i de mål og strategier, der er fastlagt i beskæftigelsesplanen for 2013 – med særlig fokus på de fire ministermål, der er fælles for alle jobcentre i landet.

Det er ikke realistisk, at andelen af virksomheder, som tilbyder løntilskud eller virksomhedspraktik kan øges til 33 % i 2013. Situationen på det lokale arbejdsmarked vanskeliggør arbejdet med at få etableret virksomhedsrettede tilbud til ledige.

Uddannelsesgraden for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse ligger i april 2013 fortsat en smule under niveauet for samme periode af 2012, hvor uddannelsesgraden for hele året blev 21,2 % (lidt under mål for 2013: 22 %). Men det forventes, at opgørelsen af uddannelsesgraden i 2013 vil øges markant (2-3 %-point), når grundlaget for opgørelsen i løbet af året opdateres med data fra Danmarks Statistik.

På de øvrige indsatsområder og delmål forventes de fastlagte mål at blive opnået.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget godkender kvartalsrapporteringen.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 3: Prioritering af og strategi for implementering af kontanthjælpsreform

13/21897

Bilag

Forslag: Strategi for implementering

Prioritering af og strategi for implementering af kontanthjælpsreform

Lovgrundlag

Lovforslag nr. L223 og L224, Folketingssamling 2012-13. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 28. juni 2013

RESUMÉ

Udvalget modtog på mødet den 24. september 2013 en orientering om status for indsatsen på kontanthjælpsområdet og elementerne i kontanthjælpsreform. Udvalget havde en indledende drøftelse af strategi for indsatsen som følge af reformen. Udvalget understregede, at udvalget fortsat ønskede en hurtig og omfattende aktivering af ledige. Samtidig ønskede udvalget, at administrationen undersøgte muligheden for at organisere de kommende nyttejob gennem etablering af nyttekorps.

Udvalget godkendte en proces og køreplan for det fortsatte arbejde med implementering af kontanthjælpsreformen - herunder at udvalget skal tage stilling til de økonomiske konsekvenser af reformen, når centrale vejledninger og økonomioversigter foreligger. Det forventes at kunne ske på udvalgets møde i december.

Med udgangspunkt i de politiske drøftelser har ledelsen af Borger og Arbejdsmarked udarbejdet forslag til strategi for implementering, som fremlægges til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Forslag fra ledelsen af Borger og Arbejdsmarked til strategi for implementering kontanthjælpsreformen i Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag.

Borger og Arbejdsmarked foreslår følgende principper eller prioriteringer:

Visitation og vejledning:

- Første visitationssamtale gennemføres som hovedregel ved tilmelding af socialfagligt uddannet personale
- Ungeindsatsen samles i en særlig enhed på Vordingborg Uddannelsescenter
- Alle unge med grundskole som højest gennemførte uddannelse og alle uflagførte voksne henvises som led i visitation til FVU/OT-test - og modtager efterfølgende tilbud om FVU eller ordblindeundervisning, hvis test viser behov herfor

Tilbud:

- Tilbudsvifte skal sammensættes, så den kan sikre progression i forhold til at gøre de unge uddannelsesparate og de voksne jobparate
- Der skal sikres en geografisk spredning i kommunen af tilbud til målgruppen - dog skal tilbud til uddannelsesparate unge foregå i et uddannelsesmiljø
- Tilbud til aktivitetsparate de tre købstæder - baseret på tværfaglighed og inddragelse af ekspertise fra andre dele af den kommunale forvaltning
- Tilpasning af kapacitet i eksisterende kommunale tilbud til nye opgaver og prioriteringer

Mentorindsats:

- Der fastlægges overordnede objektive kriterier for prioritering af mentorindsatsen - herunder mulighed for at prioritere unge, forsørgere m.v. Endvidere fastsættes minimumsstandard for social mentorbistand til borgere, der har krav på tilbud herom
- Der reserveres midler fra mentorindsatsen til frikøb af mentorer fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner og/eller andre kommunale forvaltninger, når det er hensigtsmæssigt. Endvidere reserveres midler til etablering og understøtning af frivillige mentorer

Nytteindsats:

- Der fastlægges i samarbejde med de kommunale og andre offentlige virksomheder et katalog over opgaver/job, der kan tages i anvendelse som nyttejob - 30 pladser svarende til kapacitet/gennemløb på 200-250 ledige om året
- Nyttejob til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere har som udgangspunkt en varighed på 37 timer om ugen. Timetal kan reduceres, hvis den ledige deltager andet tilbud, fx FVU

Ydelse/særlig godtgørelse:

- Fra 1. januar 2014 dækkes de samlede transportudgifter for unge på uddannelseshjælp, som deltager i brobygning eller anden uddannelsesforberedende aktivitet inden for den mulighed, loven giver

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget godkender forslag til prioritering af og principper for implementering af indsatsen.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 4: Orienteringssag - Administrativ forberedelse og implementering af kontanthjælpsreform

13/21897

Bilag

Folder - Er du under 30 år – hvad betyder den nye kontanthjælpsreform for dig

Folder - Hvad nu med pengene - åbenlyst uddannelsesparate eller uddannelsesparat – Hvad betyder den nye kontanthjælpsreform for din økonomi

Folder - Hvad nu med pengene – aktivitetsparat – Hvad betyder den nye kontanthjælpsreform for din økonomi

Orienteringssag - Administrativ forberedelse og implementering af kontanthjælpsreform

RESUMÉ

Borger og Arbejdsmarked har udarbejdet foldere, der i den kommende tid sendes ud til samtlige af kontanthjælpsmodtagerne under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Folderne, der er udarbejdet i samarbejde med såvel Center for den beskæftigelsesrettede indsats som Ydelseskontoret skal medvirke til, at de unge får et indtryk af de muligheder men også krav og forventninger, der stilles til dem i forbindelse med den nye lov. Samtidig udarbejdes der et udkast til en pressemeddelelse, som fremlægges på mødet. Der har løbende været medarbejderinddragelse ligesom medarbejderne også har fået og får kompetenceudvikling. Herudover forbereder centerledere i Borger og Arbejdsmarked en samlet plan for den kommende tids medarbejderinddragelse i forhold til udmøntning af de politiske prioriteringer på dette møde.

Sagsfremstilling

Information til borgerne

Borger og Arbejdsmarkeds Center for den beskæftigelsesrettede indsats har udarbejdet informationsmateriale til kontanthjælpsmodtagere under 30 år, der endnu ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse: "Er du under 30 år – hvad betyder den nye kontanthjælpsreform for dig" (bilag). Folderen giver en overordnet orientering om lovens opdeling af de unge i tre hovedgrupper: Åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate. Folderen sendes i den kommende tid ud til samtlige af disse kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Den ansvarlige vejleder i jobcenteret gennemgår herudover folderen med borgeren, så det sikres, at eventuelle tvivlsspørgsmål ryddes af vejen.

Samtidig modtager borgerne en folder fra Borger og Arbejdsmarkeds ydelseskantor i forbindelse med at de visiteres til en af de tre hovedgrupper. Der er således to foldere fra Ydelseskontoret: "Hvad nu med pengene - åbenlyst uddannelsesparate eller uddannelsesparate – Hvad betyder den nye kontanthjælpsreform for din økonomi" (bilag) og "Hvad nu med pengene – aktivitetsparat – Hvad betyder den nye kontanthjælpsreform for din økonomi" (bilag). I disse to foldere forklares det dels, hvad uddannelseshjælp er dels hvad aktivitetstillæg for de aktivitetsparate er. Herudover informerer folderne fra ydelseskontoret om den gensidige forsørgerpligt. Det er vigtigt, at de unge kontanthjælpsmodtagere er opmærksomme på, at samlevende par over 25 år fra den 1. januar 2014 får pligt til at forsørge hinanden.

Herudover udarbejdes der et udkast til en pressemeddelelse, som fremlægges på mødet.

Kompetenceudvikling af medarbejderne

Der blev den 9. oktober 2013 afholdt to timers fællesmøde for samtlige medarbejdere i Borger og Arbejdsmarked i Medborgerhuset i Vordingborg. Fællesmødet bestod af en overordnet gennemgang af kontanthjælpsreformen. Det interne uddannelsesudvalg bestående af medarbejdere og den samlede centerledelse havde besluttet, at det var vigtigt, at alle i Borger og Arbejdsmarked fik et indblik i reformen og de nye begreber, således at de f.eks. også i fronten i borgerservice er bekendte med intentionen med reformen og ikke mindst fortrolige med de nye begreber på området.

Herudover har det interne uddannelsesudvalg behandlet og godkendt yderligere tre undervisningsdage målrettet henholdsvis de unge under 30, de aktivitetsparate over 30 og ydelseskontoret. Denne kompetenceudvikling har været et klart udtrykt ønske fra medarbejderne i forbindelse med den implementeringsproces, der har været i forbindelse med organisationsforandringen i Center for den beskæftigelsesrettede indsats, der blev indledt oktober 2013.

Medarbejderinddragelse i den kommende proces

I umiddelbar forlængelse af den politiske prioritering af og strategi for implementering af kontanthjælpsreform,

udarbejder leder af Center for forebyggelse og fastholdelse som ansvarlig for de beskæftigelsesrette kommunale tilbud en samlet plan for medarbejderinddragelse i forhold til udmøntning af de politiske prioriteringer. Det samme gør sig gældende for jobcenterchefen for de forandringer, der kommer til at påvirke Center for den beskæftigelsesrettede indsats. Kontanthjælpsreformen kommer derfor forventeligt til at præge dagsordenen for MED-udvalgets møde den 11. december 2013.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 5: Uddannelsesstrategi 2013-17 for Vordingborg Kommune

13/17597

Bilag

Uddannelsesstrategi 2013-17 for Vordingborg Kommune

Udkast til uddannelsesstrategi 2013-2017.pdf

LBRs bemærkninger.pdf

Uddannelsesstrategi 2013-17 for Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Vordingborg Uddannelsesråd (VUR) har udarbejdet et forslag til en fælles uddannelsesstrategi for Vordingborg Kommune. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede udkastet på sit møde den 27. august 2013. Udvalget tiltrådte, at:

- Udkastet til uddannelsesstrategi blev foreløbigt godkendt
- Udkastet blev fremsendt til drøftelse i Børne-, Unge- og Familieudvalget og til høring i Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR)
- Udvalget på sit møde den 31. oktober 2013 drøfter de indkomne bemærkninger med henblik på oversendelse af uddannelsesstrategien til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling fra mødet den 27. august 2013 samt forslag til uddannelsesstrategi vedlægges som bilag. Børne-, Unge og Familieudvalget drøftede forslag til uddannelsesstrategi på sit møde den 16. september 2013. Børne-, Unge- og Familieudvalget anbefaler forslaget til godkendelse.

LBR drøftede forslag til uddannelsesstrategi på sit møde den 22. oktober 2013. LBR er meget positiv over for forslaget og det igangsatte arbejde. LBR nævner dog - som en teknisk bemærkning - at det i overskriften for uddannelsesstrategien bør præciseres, at det er en "uddannelsesstrategi for borgere i Vordingborg Kommune".

Samtidig peger LBR på, at det er vigtigt, at strategien følges op med initiativer og konkret handling. LBR finder det naturligt, at det sker i tæt samarbejde med - ud over kommunen og de lokale uddannelsesinstitutioner - repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og for det lokale erhvervsliv. LBR tilkendegiver, at LBR gerne medvirker aktivt til at fremme et sådant samarbejde.

Sekretariatet vurderer, at det kan være hensigtsmæssigt at præcisere, at uddannelsesstrategien er rettet mod borgere i kommunen - evt. formuleret, så det dækker både borgere og virksomheder.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at det i overskriften for uddannelsesstrategien præciseres, at strategien er rettet mod borgere og virksomheder i Vordingborg Kommune,

at det sikres, at opfølgningen på strategiens mål og hensigter sker i tæt samarbejde med relevante aktører, herunder repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og det lokale erhvervsliv, samt

at forslag til uddannelsesstrategi med disse bemærkninger godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 6: Rettelser til Kompetence- og delegationsplan i perioden 1. februar til 31. august 2013

13/12619

Bilag

Rettelsesskema - kompetence- og delegationsplan - Borger og arbejdsmarked.DOC

Rettelser til Kompetence- og delegationsplan i perioden 1. februar til 31. august 2013

Lovgrundlag

Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune.

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen godkendte i sit møde den 16. maj 2013 den samlede Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune.

Kommunalbestyrelsen besluttede samtidig, at fagsekretariater og stabe fremadrettet skal sikre at Kompetence- og delegationsplanen ajourføres.

Ajourføring af de specifikke skemaer for perioden 1. februar til 30. september 2013 forelægges fagudvalgene til godkendelse med efterfølgende orientering i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte Vordingborg Kommunes samlede Kompetence- og delegationsplan den 16. maj 2013. Kommunalbestyrelsen besluttede samtidig, at fagsekretariater og stabe fremadrettet skal sikre at kompetence- og delegationsplanen løbende ajourføres.

Den godkendte kompetence- og delegationsplan omfatter forhold, der er truffet beslutning om indtil 31. januar 2013.

Der skal derfor nu i fagudvalgene og Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling godkendes rettelser til de specifikke kompetence- og delegationsplaner for udvalgenes områder for så vidt angår de beslutninger der er truffet i fagudvalg, Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling og Kommunalbestyrelsen i perioden 1. februar til 30. september 2013

Administrationen har udarbejdet et rettelsesskema, hvor ændringer og nytilførsler indføres.

Rettelser kan f.eks. være:

- Ændring i en allerede beskrevet opgave, (beskrives under den eksisterende overskrift med angivelse af det relevante sagsforløb med placering af kompetence)
- Bortfald af en opgave, f.eks. på grund af lovændring
- Beslutning om ændring af kompetence fra et fagudvalg til et andet eller til administrationen, f.eks. overtagelse af en opgave
- Ny arbejdsopgave, der beskrives under ny hovedoverskrift eller som ny delopgave under eksisterende overskrift med angivelse af de forskellige delelementer i hver sin linje nedenfor, og med angivelse af sagsforløb og placering af kompetence.

Fagudvalgenes og Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udviklings godkendte ændringer vil for så vidt angår de specifikke kompetence- og delegationsplaner blive forelagt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Indstilling

Sekretariatschefen indstiller,

at de i vedlagte skema foreslåede ændringer i specifikke Kompetence- og delegationsplaner for Uddannelses- og

Arbejdsmarkedsudvalget godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 7: Orienteringssag - Redegørelse om status for arbejdet med ressourceforløb

13/21650

Bilag

Bilag - Brev til borgemester Henrik Holmer - modtaget 30. september 2013..pdf

Orienteringssag - Redegørelse om status for arbejdet med ressourceforløb

Lovgrundlag

Aftale om Fleks- og førtidspensionsreform – 30. juni 2012. Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension – bek. nr. 1418 af 23. december 2012.

RESUMÉ

Den nye fleks- og førtidspensionsreform betød store ændringer i arbejdet med komplekse sager, hvor den ansvarlige sagsbehandler i jobcenteret vurderer, at borgeren har behov for et ressourceforløb, et fleksjob eller en førtidspension. De nyetablerede kommunale rehabiliteringsteams, der skal behandle alle sager, inden der kan træffes endelig myndighedsafgørelse om eventuelt ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension er i fuld gang. Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen har imidlertid i brev til landets borgmestre, herunder Vordingborg Kommunes borgmester Henrik Holmer udtrykt bekymring over udviklingen i antallet af ressourceforløb (bilag). Antallet af ressourceforløb i Vordingborg Kommune forventes at stige i 2014, således at beskæftigelsesministerens forventninger indfries i 2014.

Sagsfremstilling

Et ressourceforløb er en tværfaglig sammenhængende indsats af ét til fem års varighed, der skal hjælpe borgeren videre i livet og på sigt i gang med uddannelse og beskæftigelse. Ressourceforløbene erstatter som udgangspunkt førtidspension for personer under 40 år. Er borgeren over 40 år skal pågældende som udgangspunkt tilbydes mindst ét ressourceforløb, før end der kan tilkendes førtidspension. Hvis det er helt åbenlyst, at borgeren uanset alder ikke kan komme til at arbejde igen, kan kommunen tilkende førtidspension uden forudgående ressourceforløb.

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen har i brev til Vordingborg Kommunes borgmester Henrik Holmer udtrykt bekymring over udviklingen i antallet af ressourceforløb. Ministeren er bekymret, idet Vordingborg Kommune, ud fra en beregning i forhold til andelen af tilkendelse af førtidspensioner i 2012, burde have etableret 91 ressourceforløb. Brevet er modtaget den 30. september 2013 og et lignende brev er fremsendt til de øvrige af landets kommuner. Da brevet blev skrevet, var der i Vordingborg Kommune indledt 14 ressourceforløb.

130 sager i 2013, 180 sager i 2014

Det forventedes oprindeligt, at der i 2013 skulle behandles 300-325 sager i rehabiliteringsteamet. Skønnet var alene baseret på erfaringerne fra sagsbehandlingen i forbindelse med bevilling af førtidspension og fleksjob i 2011 efter det gamle regelsæt. Vordingborg Kommune har imidlertid på baggrund af den reelle udvikling i visitationen til sagsbehandling i rehabiliteringsteamet nedskrevet det samlede antal sager til ca. 130 sager for 2013 og 180 sager i 2014.

Det forholdsvis lave antal i 2013 skyldes, at rehabiliteringsteamet havde det første møde april 2013. Herudover er der sket et fald i antallet af sygedagpengesager, der visiteres til rehabiliteringsteamet. Der er sket et lige så markant fald i antallet af kontanthjælpssager. Sidstnævnte skyldes bl.a. at Borger og Arbejdsmarked i tæt samarbejde med fagsekretariatene Psykiatri og Handicap samt Sundhed gennemførte projektet "Brug for alle" i 2012 – 2013. Her var målgruppen 262 kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3; det vil sige borgere der er midlertidig fritaget for aktivering, idet de har så alvorlige og komplekse problemer, at de i øjeblikket hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud. I forbindelse med dette projekt blev der lagt en helhedsorienteret og tværfagligt koordineret plan for mange af disse borgere. Disse borgere har fået lagt og er i gang med en tværfagligt koordineret tilrettelagt plan, hvorfor de endnu ikke skal have deres sag behandlet i Vordingborg Kommunes rehabiliteringsteam. For nogle af disse borgere vil det være relevant rehabiliteringsteamet behandler deres sag i 2014, hvorfor antallet af ressourceforløb i Vordingborg Kommune kan forventes at stige i 2014.

100 sager til dato

Der har dags dato været behandlet ca. 100 sager i rehabiliteringsteamet. Det forventes, at det samlede antal

behandlede sager i 2013 vil blive ca. 130. Af de 100 sager, der til dato er behandlet af rehabiliteringsteamet, er under 20 af de behandlede sager, sager hvor borgeren er under 40 år. Ressourceforløbene erstatter som udgangspunkt førtidspension for personer under 40 år.

Af de foreløbigt 19 tilkendte førtidspensioner er der blot 4 borgere under 40 år. For to af disse tilkendelsers vedkommende er der tale om tidsbegrænsede pensionstilkendelser på to år. Dvs. at sagen skal genoptages om to år. Der er foreløbigt bevilget 22 ressourceforløb. Af de 22 er 7 af dem bevilget til borgere under 40 år. I hovedparten af de resterende behandlede sager, hvor borgeren er under 40 år, er borgerens sag returneret til sagsbehandler. En væsentlig årsag til dette har været behovet for yderligere afklaring i sagen. Rehabiliteringsteamets brede tværfaglighed har formentlig være medvirkende til, at de har vurderet, at der evt. er behov for yderligere afklaring i forhold til f.eks. borgerens funktionsevne. Dette er en proces og det må forventes at stadig færre sager returneres med besked om, at der er behov for yderligere afklaring.

180 sager i 2014

I takt med at stadig flere kontanthjælpsmodtagersager forelægges rehabiliteringsteamet i 2014 og at antallet af ikke-tilstrækkeligt afklarede sager forelægges rehabiliteringsteamet forventes det, at antallet af ressourceforløb i 2014 vil komme til at passe med ministerens forventninger, hvilket vil sige lidt under 100 ressourceforløb.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 8: Orienteringssag - Styrkelse af jobcenterets job- og virksomhedsservice

13/17634

Orienteringssag - Styrkelse af jobcenterets job- og virksomhedsservice

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

Som led i en intern omorganisering af jobcenterets arbejde har Borger og Arbejdsmarked besluttet at etablere et nyt team, som skal varetage service over for virksomhederne i form af en kvalificeret og effektiv jobservice.

Formålet er at styrke den direkte virksomhedsrettede jobservice, som gennem en række år har været nedprioriteret i den landsdækkende beskæftigelsespolitiske indsats, men som bl.a. gennem de seneste par år igen er blevet opprioriteret (ministermål 4).

Opgaverne i jobservice omfatter formidling i forbindelse med ordinære job, elevpladser, konkret fleksjob, konkrete private løntilskudsjob samt koordinering, opsøgning og udvikling af projekter i forbindelse med jobrotation. Endvidere omfatter opgaverne etablering og vedligeholdelse af kandidatbank, rådgivning om jobsøgning, vejledning og rådgivning af selvforsørgere samt jobklub. Opgaverne varetages af et team bestående af 4 medarbejdere.

Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har besluttet at understøtte arbejdet med at udvikle og udbygge den nuværende virksomhedsservice med en kvalificeret og effektiv jobservice. Det sker i en projektperiode, hvor LBR har afsat midler til medarbejderudvikling - bl.a. i form af "praktik" i lokale virksomheder eller særlige uddannelsesaktiviteter. Endvidere tilbyder LBR at medvirke ved etablering af dialogforum med interesserede virksomheder, som kan være med til at sikre, at jobcenteret fuldt ud får opbygget det nødvendige kendskab til og viden om virksomhedernes behov for og forventninger til arbejdskraft.

Jobservice skal i sagens natur have et tæt samspil og samarbejde med den opsøgende virksomhedsservice og med de vejledere, som skal være med til at rekruttere ledige - både forsikrede og ikke-forsikrede - til jobservices kandidatbank.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orientering om etablering af jobservice tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 9: Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

13/17631

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal, oktober 2013.pdf

Kvartalsrapport, 2. kvartal 2013 (uddrag).pdf

Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

1) Arbejdsmarkedet i tal, oktober 2013

Den månedsvise statistikoversigt over udviklingen på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune - Arbejdsmarkedet i tal - er vedlagt som bilag.

Udviklingen i antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, viser det samme billede som forrige måned - et fald i antallet af modtagere af midlertidige ydelser og nogenlunde uændret antal af personer på permanente ydelser. Gennemgangen af resultaterne på de fire ministermål bekræfter ligeledes billedet fra forrige måned (og for en del af tallene er der ikke sket nogen opdatering den seneste måned). Det er dog bemærkelsesværdigt, at der har været en markant stigning i antallet af ledige, der er blevet ansat som jobrotationsvikarer i løbet af september måned. Det hænger sammen med, at der her er startet en række store jobrotationsprojekter i nogle af de kommunale virksomheder - bl.a. folkeskoleområdet og pædagogområdet.

2) Sammenligning af jobcenterets resultater med de øvrige jobcentre i Østdanmark

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har i september udsendt sin seneste kvartalsoversigt, som dækker 2. kvartal 2013. Her sammenlignes resultaterne på 3 (af de 4) ministermål i de 44 jobcentre øst for Storebælt. Jobcenter Vordingborg placerer sig fortsat i 2. division i denne benchmarking - med en placering som nr. 22. Uddrag af kvartalsoversigten er vedlagt som bilag.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager den statistiske opfølgning på indsatsen på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Tiltrådt.

Punkt 10: Eventuell

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 31-10-2013

Intet.