

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-02-2022

Mødedato Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 15:00

Mødested Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 1

Mødedeltagere Gitte Corell, Kurt Johansen, Kenneth Andersen, Tom Michael
Larsen, Nikolaj W. Reichel, Charlotte Bagge Hansen, Michael Seiding
Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til økonomiske principper på beskæftigelsesområdet.....	5
Årsberetning 2021 - Kontrolgruppen.....	7
Reformpakke: Danmark kan mere 1.....	10
Drøftelse af udvalgets ønsker om særlige interesseområder.....	12
Langvarigt forsørgede på kontanthjælp.....	14
Analyse og kompetenceudviklingsforløb på ungeområdet.....	16
Uddannelsescharter- fra idé til projekt.....	19
Orienteringer.....	22
Eventuelt.....	24
Underskriftsark.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Introduktion til økonomiske principper på beskæftigelsesområdet

22-001453

2. Introduktion til økonomiske principper på beskæftigelsesområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 22-001453

Område: Stab for Økonomi, IT og HR

Kompetenceudvalg

Udsatterådet

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Administrationen giver i et oplæg en introduktion til de økonomiske principper på beskæftigelsesområdet, som danner grundlag for økonomistyringen på udvalget område. Oplægget vil bl.a. indeholde økonomiske nøgletal og resultater på beskæftigelsesområdet i Vordingborg Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om økonomiske principper på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 3: Årsberetning 2021 - Kontrolgruppen

09-20652A

Bilag

bilag til årsberetning 2021

3. Årsberetning 2021 - Kontrolgruppen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 09-20652A

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Udsatterådet

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1246 af 15. december 2008 § 70, stk. 7 om statsrefusion og tilskud, samt regnskabsaflæggelse og revision på Beskæftigelsesministeriet samt Lov om Udbetaling Danmark, Lov nr. 324 af 11. april 2012.

Sagsfremstilling

Årsberetning for perioden 1. januar 2021 - 31. december 2021 viser et samlet resultat på opnåede besparelser og tilbagebetalingskrav på i alt kr. 3.326.432 hvoraf den kommunale andel udgør kr. 2.300.322

Efter afholdelse af de samlede driftsomkostninger til kontrolgruppen i samme periode, giver det et nettoresultat på kr. 1.256.405.

Denne årsberetning og resultaterne bygger i væsentlig grad på følgende forhold og indsatser i 2021:

- Et år 2 i Coronaens tegn, og det påvirker det beløbsmæssige resultat som er mindre end normalt. Dette grundet mindre sagsflow, aktiviteter lukket ned og deraf færre sager og både borgernes og medarbejdernes fysiske fremmøde har været begrænset.
- Et fortsat godt samarbejde med flere interne afdelinger i Vordingborg Kommune, både i den forebyggende del, men også i egentlige kontrolsager. Specielt den forebyggende del i samarbejdet med andre afdelinger er stigende, som betyder at man får stoppet evt. "fejludbetalinger" langt tidligere og i nogle tilfælde helt undgår disse sager. Dette tværfaglige samarbejde med tidlig indsats er rigtig godt, men har jo samtidig betydning for antal og beløb på kontrolsager - men værdien af den forebyggende indsats er større end egentlig kontrolsager.
- Trods færre henvendelser grundet Corona er det fortsat de interne henvendelser, som fylder mest, og de kommer i væsentlig grad fra dagtilbud, SSP, skoler, jobcenter, ydelseskontoret og borgerservice.
- Kontrolgruppen har fortsat indsatsen med at nedbringe antallet af borgere, som står med ukendt adresse og/eller forkert adresse. Ved opstart af denne ekstra indsats primo 2020 var der 131 borgere og ultimo 2021 er denne liste nede på 55 borgere. Det er borgere som har fået adresse i Vordingborg Kommune, i anden kommune og borgere som er udrejst.
- Et fortsat godt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, som fx Udbetaling Danmark, SKAT, Boligselskaber og Politiet. I 2021 fortsat et øget samarbejde omkring personer på overførselsindkomst, deres adresse forhold og med relation til bande- og rockergrupperinger.
- Kontrolgruppen har i 2021 grundet Corona ikke rigtig kunne gennemføre virksomhedskontroller og sammen med sygedagpengeafdelingen, blev det kun til 1 dag med fælles service- og kontrolbesøg mod normalt 4, nemlig 1 gang i kvartalet.

Kontrolgruppen arbejder med helhedsorienteret sagsbehandling, bedre service, forebyggelse og kontrol.

- Bedre service som sikres ved, at borgerne får en korrekt behandling på det rigtige tidspunkt. Borgeren skal have en oplevelse af, at vi "taler sammen". Vi skal derfor orientere til andre afdelinger, hvis oplysninger er relevante for andre medarbejdere

- Forebyggelse skal sikres ved, at de samme oplysninger bruges alle steder i kommunen. Sagsbehandlingen skal være "proaktiv", det vil sige, at der skal handles før skaden sker. Det skal hindres, at nogle borgere opnår uretmæssige økonomiske fordele
- Kontrol ved at det sikres, at alle ydelser udbetales på korrekt grundlag

Mødet med borger og/eller virksomhed og arbejdet med indsamling af oplysninger og brugen af kontrolmidler skal altid foregå med respekt for den enkelte og i overensstemmelse med retssikkerhedsloven og de forvaltningsretlige principper.

Opgørelse af den fremadrettede besparelse har Vordingborg Kommune siden 2009 opgjort med 12 måneders besparelse. Denne beregningsmetode er senest udmeldt i KL's faglig vejledning om effektmålingsredskab til kontrolområdet fra februar 2016.

Regler om refusion, *refusionstrappen* betyder, at refusionstaksten over 1 år falder fra 80 % og ned til 20 %. Dette medvirker også til, at den kommunale andel af besparelserne på de enkelte sager bliver større, når vi snakker om borgere, som har været på offentlige ydelser igennem længere tid.

Søren Nonbo, afdelingsleder for Borgerservice og Ydelse, deltager i mødet, og gennemgår årsberetning fra kontrolgruppen

Bilag

bilag til årsberetning 2021

09-20652A-128

Indstilling

Administrationen indstiller

at kontrolgruppens årsberetning tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 4: Reformpakke: Danmark kan mere 1

22-001743

Bilag

aftaletekst_en-ny-reformpakke-for-dansk-oekonomi (1)

4. Reformpakke: Danmark kan mere 1

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 22-001743

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Regeringen indgik fredag den 21.01.2022 en politisk aftale med fire partier om en del af reformpakken "Danmark kan mere I". Formålet med den nye reformpakke er at øge arbejdsudbuddet i en tid, hvor virksomheder mangler arbejdskraft.

Blandt de nye initiativer i reformpakken er:

Justering af dagpengesatserne, som bliver højere i tre måneder, efter man er blevet ledig. Den ledige kan de første 3 måneder få udbetalt op til 23.000 kr. i dagpenge om måneden. Mens satsen for de nyuddannede sænkes. Satsen for dimittender efter tre måneder nedsættes til 9.514 kr. pr. måned for ikke-forsørgere under 30 år og til 12.018 kr. pr. måned for ikke-forsørgere, der er fyldt 30 år (2022-niveau).

Desuden reduceres dimittenders ordinære dagpengeperiode fra to år til ét år. Herunder vil uddannelsesløftet med ret til 110 pct. af dagpengesatsen gøres permanent på udvalgte erhvervsuddannelser.

Herudover vil reformpakken lempe modregningsreglerne for pensionen, så det bliver mere attraktivt for seniorer at arbejde uden at blive modregnet i folkepensionens grundbeløb og tillæg. Samtidig afsættes 1,2 milliarder kroner årligt fra 2025 til at øge beskæftigelsesfradraget.

Ydermere indføres der en ny midlertidig supplerende beløbsordning, der imødekommer mangel på arbejdskraft i de kommende år. Ordningen medfører nedsættelse af beløbsgrænsen til 375.000 kroner årligt, hvor beløbsgrænsen i dag er 448.000 kroner årligt.

Ifølge Finansministeriet vil denne nye aftale samlet set styrke beskæftigelsen med ca. 12.000 personer og øger Danmarks BNP med 0,7 pct. i 2030 svarende til ca. 17,5 mia. kroner.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Bilag

aftaletekst_en-ny-reformpakke-for-dansk-oekonomi (1)

22-001743-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 5: Drøftelse af udvalgets ønsker om særlige interesseområder

21-101856

5. Drøftelse af udvalgets ønsker om særlige interesseområder

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 21-101856

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil i de kommende måneder komme igennem en introduktionsperiode, som indebærer et stort element af læring og videns opsamling. Der foreslås på udvalgets andet møde en drøftelse af processen om udvalgets fremtidige arbejde med interesseområder.

Formålet er, at udvalget og udvalgets medlemmer får mulighed for at tilrettelægge, hvordan deres ønsker kan indarbejdes i det nye udvalgs fremtidige arbejde, og dels at der samtidig kan ske en koordinering af dette ift. den introduktions- og læringsproces udvalgsmedlemmerne vil gennemgå.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes, og der træffes beslutning om en proces for udvalgets interesseområder på området.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Forslag til temaer blev drøftet og tages op igen på næste møde.

Punkt 6: Langvarigt forsørgede på kontanthjælp

22-001230

Bilag

Bilag 1 borgere på kontanthjælp

Notat udvikling borgere på ydelse 3. kv. 2016- 3 kv. 2021

6. Langvarigt forsørgede på kontanthjælp

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 22-001230

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelse- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er stadig faldende i Vordingborg kommune. Det er opgjort pr. 31. december 2021, hvor der er et samlet antal på 561 fuldtidspersoner på kontanthjælp. Et fald på 132 fuldtidspersoner set over de seneste 12 måneder. Se vedlagte notat.

Der er også vedlagt et notat med en graf, der viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2021.

Det fremgår også af udvikling i varighed for kontanthjælpsmodtagere (bilag 1), at der opleves et stort fald af borgere på kontanthjælp med mindre end 12 måneders varighed. Der er sket en mindre stigning på antal af borgere, hvis varighed er mellem 1 og 2 år.

Dertil opleves et fald på borgere med 5 til 10 års varighed. Forklaring hertil skyldes bl.a., at Vordingborg Kommune har fået tildelt puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til pulje "*Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere*"

Formålet med puljen er at sikre afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, med mere end 8 år på kontanthjælp. Borgerne skal derfor afklares, om de f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. De skal have forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal der arbejdes mod at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. Borgere i målgruppen får en intensiv og tværfaglig straksafklaring, hvor borgerens sag gennemgås sammen med relevante repræsentanter fra fx sundheds-, social-, familie- og misbrugsområdet. De borgere, der ikke er i målgruppe for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal visiteres til et afklaringsforløb, hvor formålet fortsat er afklaring af borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bilag

Bilag 1 borgere på kontanthjælp

22-001230-1

Notat udvikling borgere på ydelse 3. kv. 2016- 3 kv. 2021

22-001230-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat at følge udviklingen.

Punkt 7: Analyse og kompetenceudviklingsforløb på ungeområdet

22-000921

7. Analyse og kompetenceudviklingsforløb på ungeområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 22-000921

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede som en del af budget 2022 at bevilge 500.000 kr. til et fælles analyse- og udviklingsarbejde i Børn og Familie og Ungecentret. Vordingborg Kommunes udgifter til ungeområdet, herunder også den koordinerede ungeindsats, er stigende, hvilket primært skyldes dyre enkeltsager. Samtidig er der en stigning i antallet af unge i mistrivsel og unge, der får en diagnose. Derfor er det nødvendigt at få belyst gældende praksis på området for at kunne vurdere, om praksis er tilstrækkelig, eller om der er behov for nye løsninger.

Arbejdet med analysen skal ske i tæt samarbejde med medarbejdere og ledelse, på tværs af områder, og med fokus på de rammer og vilkår, de arbejder under. Analysen skal munde ud i konkrete anbefalinger og et udviklingsarbejde, hvor medarbejderne inddrages i udviklingen af ny praksis. Anbefalingerne og udviklingsarbejdet skal have fokus på tværfaglige og tidligt forebyggende indsatser og arbejdsgange. Det konkrete indhold af udviklingsforløbet vil bero på analysens resultater.

Administrationen har fået tilbud, som indeholder:

- Arbejde med mindset og ejerskab
- Afdækning af praksis
- Udviklings og kompetenceforløb
- Kommunikation og profilering

(Se bilag for beskrivelse af proces og økonomi.)

Sagen behandles i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Skal stå blank	Konto	2021	2022	2023	2024
Bevillingsønske					
Drift	Analyse Børn og Unge og Ungecentret		500		
Anlæg					
Afløst drift					
Finansiering					
Drift	Budgetpulje – analyse af udsatte unge under Økonomiudvalget		500		
Afsatrådighedsbeløb					
Kassebeholdning					

Økonomi

Afdelingen for Økonomi, IT og HR, kan som oplyst i sagen bemærke at der i det godkendte driftsbudget for 2022, er afsat en budgetpulje på 0,5 mio. kr. til analyse af udsatte unge i år 2022. Puljen er budgetlagt under Økonomiudvalget.

Bilag

Tilbud analyse- og udviklingsforløb på ungeområdet.pdf (Lukket)

22-000921-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at tilbud om analyse- og kompetenceudviklingsforløb for ungeområdet godkendes
- at budgettet på 0,5 mio. til analyse af udsatte unge under Økonomiudvalget, overføres til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Punkt 8: Uddannelsescharter- fra idé til projekt

21-101064

Bilag

Fra idé til projekt

Anbefalinger til det videre arbejde med indsatser i regi af uddannelsescharteret

Notat vedr. spirejobs

8. Uddannelsescharter- fra idé til projekt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 21-101064

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Under uddannelsescharter konferencen som blev afholdt den 23. september 2021, kom deltagerne frem til 10 konkrete idéer. Den 3. november 2021 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse at gå videre med 4 af de 10 idéer:

- Adoptere en klasse
- Flere i velfærdsprofessionerne
- Kobling mellem erhvervsliv og skoler
- Uddannelses-social funktion

For hver ide vil der blive nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på, hvordan den udvalgte idé fra uddannelsescharterkonferencen kan føres ud i Vordingborg Kommune:

Dertil er arbejdsgruppens funktion:

- Har den udførende rolle
- Indgår aktivt i gruppe som forventningsafstemt
- Fastsættelse af mål til projektet
- Synliggør gruppens arbejde

De vedlagte bilag (oplæg til projekter) har til hensigt at give arbejdsgrupperne et udkast, som de kan arbejde videre med.

Den 11. august besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse at fordele økonomien på 880.000 kr, og at der herunder afsættes 530.000 kr. til opstart af nye indsatser/projekter. På baggrund af ovenstående foreslås det, at Arbejdsmarked- og Uddannelsesudvalget tager stilling til fordelingen af de 530.000kr til de 4 udvalgte idéer.

Projekt fordeling

Projekt 1: Adoptere en klasse	210.000kr
Projekt 2: Kobling mellem erhvervsliv og skoler	130.000kr
Projekt 3: Flere i velfærdsprofessionerne	130.000kr
Projekt 4: Uddannelsesopsøgende funktion	60.000kr
i alt til fordeling:	530.000kr

Bilag

Fra idé til projekt

Anbefalinger til det videre arbejde med indsatser i regi af uddannelsescharteret

Notat vedr. spirejobs

21-101064-1

21-101064-3

22-000057-6

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender forslag til fordelingen af økonomien til de 4 projekter.

at udvalget godkender tidsplanen for påbegyndelsen af projekter.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (slettet 08-06-2022) den 1. december 2021

Fraværende: John Pawlik

Sagen drøftet med anbefaling om, at sagen genoptages i det nye udvalg for Uddannelse og Beskæftigelse.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. januar 2022

Fraværende: Ingen

Sagen udsættes mhp. at få en beskrivelse af projektet Spirejobs i plejesektoren samt en udtalelse fra Afdeling for Dagtilbud og Skoler i forhold til projekt 1, 3 og 4 med beskrivelse af deres anbefalinger.

Supplerende sagsfremstilling

På det forrige møde i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede udvalget at få en beskrivelse af projektet Spirejobs i plejesektoren samt en udtalelse fra Afdeling for Dagtilbud og Skoler i forhold til projekt 1, 3 og 4 med beskrivelse af deres anbefalinger (vedlagt som bilag). Notat vedr. projektet Spirejobs eftersendes.

Administrationen har arbejdet videre med sagen, og i forlængelse af sagsfremstillingen, foreslås det, at der nedsættes en ekspertgruppe, som arbejder videre med de fire nedenstående projekter i stedet for fire arbejdsgrupper.

- Adoptere en klasse
- Flere i velfærdsprofessionerne
- Kobling mellem erhvervsliv og skoler
- Uddannelses-social funktion

Ekspertgruppens opgave bliver at kvalificere det videre arbejde, samt se på hvordan projekterne kan føres ud i Vordingborg Kommune.

Det anbefales, at ekspertgruppen er bredt repræsenteret således, at der er repræsentanter fra forvaltningen, civilsamfundet, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, boligselskaber samt frivillige interessenter.

Dertil anbefales det, at efter ekspertgruppens arbejde med at kvalificere projekterne, at ekspertgruppen fordeler de afsatte 530.000 kr. på de fire ovenstående projekter.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at der nedsættes en ekspertgruppe for de fire projekter

at ekspertgruppen fordeler de 530.000 kr. på de fire projekter, når arbejdet med at kvalificere projekter er færdigt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Orienteringer

22-001550

Bilag

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

9. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.: 22-001550

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

1. Restanceudvikling

2. Status på værdig sagsbehandling

Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver en orientering.

3. Årshjul

Årshjul er vedlagt

4. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Bilag

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

22-001550-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 10: Eventuelt

10. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Intet.

Punkt 11: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark UBU 02.02.22

11. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark UBU 02.02.22

21-101748-3

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 2. februar 2022

Fraværende: Ingen

Protokollen underskrevet.