

REFERAT Erhvervsudvalget (2014-2017) d. 05-11-2015

Mødedato Torsdag d. 05. november 2015 kl. 16:00

Mødested Lokale 1, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 5. november 2015.....	3
Orientering fra formanden - direktøren - 5. november 2015.....	5
Kvartalsrapportering pr. 30. september 2015 - Erhvervsudvalget.....	7
Revision af gældende politikker for Vordingborg Kommune.....	9
Effektmål og succesindikatorer.....	13
Kongekroner i Algade.....	16
Købstadskoordinator.....	18
Eventuelt - 5. november 2015.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - 5. november 2015

14/34632

Godkendelse af dagsorden - 5. november 2015

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Erhvervsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Godkendt.

Punkt 2: Orientering fra formanden - direktøren - 5. november 2015

14/34633

Orientering fra formanden - direktøren - 5. november 2015

Kompetenceudvalg

Erhvervsudvalget

Sagsfremstilling

Formanden og direktøren orienterer om diverse emner:

- **Uddannelses- og erhvervsnetværk for opgradering af arbejdskraft til Kriegers Flak**

Orientering om aftale med Region Sjælland omkring deltagelse i et projekt, der har til formål at etablere et tværkommunalt erhvervsnetværk for virksomheder med interesse i underleverandøropgaver i forbindelse med Kriegers Flak.

- **Statslige arbejdspladser**

Regeringen fremlagde i oktober "Bedre balance". Der orienteres om status for Vordingborg Kommune.

- **Opfølgning på DI-analyse**

Der arbejdes på initiativ, der skal fastholde og forberede den positive holdning, der er i det lokale erhvervsliv.

- **Håndværkermøde**

Det årlige håndværkermøde afholdes i år torsdag den 12. november 2015, kl. 17 – 19 i Teatersalen, Vordingborg Medborgerhus.

- **Stedet Tæller Klintholm**

Arbejdet med at lave en ansøgning til programmet "Stedet Tæller" er i fuld gang. Der orienteres om proces og deadlines for projektet.

INDSTILLING

Til orientering.

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Taget til orientering.

Det blev oplyst, at den endelige pris på deltagelse i uddannelses- og erhvervsnetværk for opgradering af arbejdskraft til Kriegers Flak, beløber sig til 112.500 kr. i forlængelse af udvalgets beslutning på mødet den 18. september 2015.

Udvalget besluttede, at udvalgmødet den 7. januar 2016 aflyses.

Punkt 3: Kvartalsrapportering pr. 30. september 2015 - Erhvervsudvalget

15/21609

Bilag

Kvartalsrapportering pr. 30.9.2015 Erhvervsudvalget

Kvartalsrapportering pr. 30. september 2015 - Erhvervsudvalget

Kompetenceudvalg

Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Kvartalsrapporteringen pr. 30. september 2015 for Erhvervsudvalgets budgetramme, viser et forventet mindreforbrug ved årets udgang på 0,5 mio. kr.

Mindreforbruget ligger fortrinsvis på Puljer til fastlagte formål, hvor der er 200.000 kr. på projektet Iværksætter og innovation i folkeskolen, som forventes overført til 2015. Derudover er der et mindreforbrug på 100.000 kr. vedr. Samarbejde med nordtyske kommuner.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender kvartalsrapporteringen pr. 30. september 2015.

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Godkendt.

Punkt 4: Revision af gældende politikker for Vordingborg Kommune

15/645

Bilag

Oversigt over politikker opgjort marts 2015

Koncept og skabelon for politikker

Erhvervsudvalget - Administrationens forslag til revision af politikker (skabelon).docx

Revision af gældende politikker for Vordingborg Kommune

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog sommeren 2014 en ny Vision 2030, der sætter den overordnede retning for de kommende års indsatser og fokusområder. Som opfølgning på visionen skal de eksisterende politikker genvurderes, så det sikres, at de understøtter visionen og at der er sammenhæng mellem politikkerne.

Koncept for revision af politikker

I marts 2015 godkendte Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling et nyt koncept for politikker, der skal sikre, at politikkerne angiver den overordnede retning på en simpel, konkret og operationel måde ud fra en ønsket effekt og samtidig muliggør politisk opfølgning. Politikkerne skal samtidig være et redskab for kommunalbestyrelsen til at kunne kommunikere overfor omverdenen hvad de arbejder for og hvordan.

Koncept/skabelon for politikker er vedlagt i bilag.

Som en del af konceptet godkendte udvalget følgende principper for politikformuleringer:

- Politikker skal være overordnede og have en naturlig afgrænsning
- Politikker kan, hvor det giver mening, dække flere virksomhedsområder/afdelinger – dvs. tværgående
- Politikker er korte og præcise og indeholder mål og effektmål
- Politikker kan understøttes af strategier, handleplaner, retningslinjer mv. efter nærmere aftale.
- Politikker revideres som minimum efter hver valgperiode

En politik behøver således ikke at svare til et udvalgs ressortområde eller en afdelings ansvarsområde.

Fra 40 til 10 politikker

Kommunalbestyrelsen har siden 2007 vedtaget ca. 40 politikker af meget forskellig karakter, omfang og struktur. En del politikker er forældede – nogle helt tilbage fra kommunens start – mens nogle er helt nye. (Hertil kommer en række interne personaleregulerende politikker, som ikke er omfattet af denne sag).

Oversigt over gældende politikker er vedlagt i bilag.

For at sikre, at politikkerne understøtter visionen, er sammenhængende og opfylder formålet om at være kommunalbestyrelsens overordnede styringsværktøj, besluttede udvalget, at politikkerne skal genvurderes med henblik på helt eller delvis revision i overensstemmelse med nyt koncept/skabelon.

Revisionen kan gennemføres i flere trin:

- Fuld revision af en eksisterende politik i overensstemmelse med nyt koncept/skabelon
- Sammenlægning af flere politikker til én
- Begrænset revision i forhold til effektmål
- Udgår som politik og overføres til strategi, handleplan, retningslinje eller lign.
- Udarbejdelse af helt ny politik i overensstemmelse med nyt koncept/skabelon.

Ved beslutning om, at en politik udgår og overføres til strategi, handleplan retningslinjer eller lign. tages ikke konkret stilling til hvilken type dokument politikken skal overføres til, men blot at det ikke skal være en politik fremadrettet. Der vil efterfølgende (primo 2016) blive iværksat en selvstændig proces, hvor disse dokumenter sammen med alle

eksisterende politisk vedtagne retningslinjer, strategier, administrative bestemmelser, forordninger mv. vurderes og forenkles.

Alle politikker skal være revideret senest inden udgangen af 2016.

Hvis politikkerne skal kunne fungere som overordnet styringsredskab, er det også nødvendigt, at der sker en oprydning og forenkling i politikkerne, så både antallet af politikker og indholdet i den enkelte politik er overskuelige for den samlede kommunalbestyrelse.

Administrationen lægger derfor op til, at der fremover er følgende 10 politikker:

Politik for:

1. Bosætning (dækker også infrastruktur)
2. Erhverv og arbejdsmarked
3. Børn og unge
4. Ældre
5. Kultur og fritid
6. Natur og miljø
7. Sundhed
8. Handicap
9. Frivillighed og borgerinddragelse
10. Økonomisk styring

At gå fra 40 til 10 politikker kræver, at politikkerne er væsentligt mere overordnede end det er tilfældet i dag. Det betyder, at der i nogle tilfælde vil blive behov for understøttende strategier, der beskriver nærmere om hvordan I vil arbejde for at opfylde politikken. Fx kan der under bosætningspolitikken høre boligudbygningsstrategi, markedsføringsstrategi, landdistriktsstrategi mobilitets- og infrastrukturstrategi osv., og igen underliggende retningslinjer for fx infrastrukturplan, stiplan mv. Et lignende eksempel er Politik for nærdemokrati og borgerinddragelse, som blev skabt i 2007 som en del af kommunesammenlægningsarbejdet. Den blev efterfølgende udmøntet i en konkret nærdemokratimodel, som har været i drift siden. Nærdemokratimodellen er blevet tilpasset i både 2010 og i 2013. Administrationen foreslår, at Nærdemokratimodellen, der omfatter bl.a. lokalrådenes arbejde samt kommunalbestyrelsens dialog med de 16 lokalområder fastholdes uændret, og at den oprindelige politik fra 2007 udgår.

Fagudvalgene skal på deres møder i november 2015 gennemføre en proces, hvor de tager stilling til administrationens anbefaling om de 10 politikker, og efterfølgende gennemgå alle gældende politikker på udvalgets område med henblik på vurdering om politikkerne er eller kan dækkes ind under en af ovenstående eller om de alternativt kan ophøre som politik og overgå til strategi, retningslinjer eller lign.

Proces for revision af politikker

I efteråret 2015 skal kommunalbestyrelsen tage stilling til revision af gældende politikker samt hvilke og hvor mange politikker, kommunalbestyrelsen ønsker. Dette sker ad flere omgange:

- Fagudvalg i november,
- Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling 9. december 2015 og
- Kommunalbestyrelsen 17. december 2015.

Fagudvalg

Fagudvalgene drøfter egne politikker og kommer med anbefaling til antal og indhold af politikker i

overensstemmelse med det vedtagne koncept for politikker.

Hvert fagudvalg skal på deres novembermøde tage stilling til:

1. Administrationens forslag til 10 politikker.
Udvalget drøfter administrationens forslag til 10 fremtidige politikker og drøfter hvilke gældende politikker, der kan dækkes ind under de nævnte politikker.
2. Revisionsbehov af udvalgets "egne" politikker.
Udvalget drøfter egne gældende politikkers revisionsbehov i overensstemmelse med nyt koncept/skabelon og i relation til den netop gennemførte fordeling.

Vedlagt er skema med alle gældende politikker, tematiseret efter hvilke kommende politikker de eventuelt kan indarbejdes i. I skemaet har administrationen ud for de politikker, der vedrører udvalget anført forslag til revisionsbehov/grad, tidshorisont, høring/borgerinvolvering samt lovpligtighed på de politikker, der vedrører det enkelte udvalg.

Bemærk, at lovpligtig politik ikke nødvendigvis er ensbetydende med at det skal være en selvstændig politik.

Særligt vedr. politik for frivillighed

I oktober 2013 godkendte kommunalbestyrelsen en ny samlet politik for frivillighed 2013-2017. Behovet for en særlig politik på dette område skyldes bl.a., at der er på langt de fleste af de politiske udvalgsområder er frivillige der yder en stor indsats. I mange tilfælde sker dette i et tæt samspil med kommunens medarbejdere, og der var en række behov og ønsker fra de frivillige som gik på tværs af den kommunale organisation. Derfor blev der lavet en fælles politik med fokus på tre mål, nemlig at støtte de frivillige i at være frivillige, at gøre det endnu nemmere at være frivillig samt at styrke og udvikle nye former for samarbejder i fællesskab med de frivillige. Frivillighedspolitikken står overfor en samlet evaluering med henblik på at vurdere om de iværksatte initiativer har haft den tilsigtede virkning samt give bud på om målsætningerne skal justeres.

Det videre forløb

På baggrund af fagudvalgenes drøftelser og anbefalinger udarbejdes en samlet oversigt over politikker med fagudvalgenes anbefalinger og bemærkninger tilføjet.

Når alle fagudvalg har drøftet og taget stilling til deres anbefaling om revision af politikker, udarbejdes en endelig liste og handlingsplan, der forelægges til godkendelse i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling og på kommunalbestyrelsens møder i december 2015.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at forslag til 10 fremtidige politikker drøftes,

at revisionsbehov af gældende politikker inden for udvalgets område drøftes.

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Drøftet

Udvalget ønsker at infrastruktur bliver en del af politik 1 og 2.

Udvalget foreslår at politik 2 omdøbes til Erhverv, Turisme og Arbejdsmarked.

Punkt 5: Effektmål og succesindikatorer

14/31922

Bilag

Effektmål for Vision 2030

Effektmål og succesindikatorer

Kompetenceudvalg

Erhvervsudvalget

Sagsfremstilling

En enig kommunalbestyrelse vedtog i efteråret 2014 Vision 2030. Visionen fastsætter retningen for kommunens arbejde, fokus og prioritering af ressourcer frem mod 2030 og skal være med til at løse de økonomiske samt mere opgavekomplekse udfordringer, som kommunen står overfor. Administrationen har siden årsskiftet arbejdet med at omsætte visionen og de godkendte temaer til mere konkrete effektmål og helt konkrete succesindikatorer.

Formålet med at arbejde med effektmål og succesindikatorer er, at have et fornuftigt grundlag for styring og rapportering omkring de mange forskellige målsætninger i visionen. Således skal fagudvalg og Kommunalbestyrelse være betrykket i, at vi som kommune er på vej i den rigtige retning og i det forventede tempo. Indførslen af det nye styringskoncept betyder, at fokus i langt højere grad vil være på effekterne, og dermed betydningen for borgerne og virksomhederne, og i mindre grad på indsatserne, som er midler til at nå målet.

Effektmål er altså udtryk for den effekt, der politisk ønskes og forventes af de leverede ydelser og tager udgangspunkt i de 7 temaer i kommunens vision. Ideelt set skal politikerne opstille de ønskede effektmål i tråd med Vision 2030. Hvordan disse effekter opnås er så op til fagligheden i områderne.

Da effektmålene kan være relativt langsigtede, er der under hvert effektmål opstillet en eller flere succesindikatorer. Ideen med succesindikatorerne er, at der skabes nogle relevante målepunkter, der indikerer, hvor langt vi som kommune er nået i forhold til de opstillede effektmål.

Administrationen foreslår reviderede mål i forhold til bilaget, som bedre afspejler udvalgets ansvarsområder og er mere egnede som effektmål. De reviderede forslag til effektmål og succesindikatorer for Erhvervsudvalget er vist i nedenstående tabel:

Udvalgets effektmål	Succesindikatorer	Understøtter Vision 2030 via
Øget omsætning i turisterhvervet	Antal overnatninger årligt	Turisme i særklasse
Flere arbejdspladser	Løbende nettotilgang af private og offentlige arbejdspladser	Arbejdspladser, innovation og god smag
Øget innovation	Øget tilgang til Væksthusets virksomheder placeret i Vordingborg Kommune	
Bedre erhvervsklima	Øget andel af eksporterende virksomheder Fastholdelse af positiv placering i erhvervsklimamåling – DI og BYG	

Sammenhængen mellem Erhvervsudvalgets effektmål og de øvrige udvalgs effektmål ift. Vision 2030, kan ses ud af effektblomsten i "Effektmål for Vision 2030".

Da de fleste effektmål og succesindikatorer opdateres relativt sjældent anbefales det, at der kun følges op en gang årligt på disse. Administrationen arbejder på at præsentere andre – mere driftsorienterede – nøgletal til hvert udvalg således, at der stadig er en løbende viden om, hvad der foregår i de enkelte fagområder.

Administrationens forslag har været præsenteret for medarbejderne i område- og hovedudvalg henover sommeren, uden yderligere indholdsmæssige bemærkninger. Der lægges nu op til en politisk drøftelse i alle stående udvalg af de opstillede effektmål og de underliggende succesindikatorer.

Det skal understreges, at der her er tale om administrationens udkast til formuleringer mv. Såfremt udvalgene har ønsker til andre effektmål og succesindikatorer eller ændringsønsker til de fremlagte, vil dette blive taget med i det videre arbejde.

Vordingborg Kommune som organisation er i gang med at øve sig i denne form for opstilling af mål og rapportering om effekt gennem succesindikatorer. I det kommende år skal effektmål og succesindikatorer forankres i hele organisationen og dette vil naturligvis føre til, at medarbejdere og ledere i hele kommunen skal arbejde hen imod effektmålene og måle på succesindikatorerne. Dette vil kvalificere materialet yderligere og muligvis give anledning til yderligere justeringer eller større ændringer.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at forslaget til styringskoncept drøftes

at de enkelte effektmål og succesindikatorer for udvalget drøftes

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Drøftet.

Punkt 6: Kongekroner i Algade

15/14424

Kongekroner i Algade

Kompetenceudvalg

Erhvervsudvalget

Sagsfremstilling

På erhvervsudvalgsrådet den 1. oktober 2015 traf udvalget en beslutning om at sende beslutningen om at ophænge kongekroner i gadelamperne i Algade i Vordingborg til Kommunalbestyrelsen.

Siden har forudsætningerne for beslutningen ændret sig. Blandt andet har private sponsorer trukket sig, der er ønske blandt initiativtagerne til nyt design af kronerne og forslaget om at begrænse ophængningen til et år møder modstand.

Formanden foreslår at projektet rulles tilbage og, at der i stedet sættes en proces i gang, som svarer på de grundlæggende spørgsmål først: Skal Vordingborg brandes som kongeby? Og i givet fald, hvordan skaber vi så bedst sammenhæng mellem by og borg?

Projektet De Røde Løbere skal arbejde med udvikling af Vordingborg bymidte, og i den sammenhæng involvere en lang række interessenter i arbejdet. Spørgsmålet om branding af Vordingborg som kongeby vil kunne behandles i forbindelse med dette projekt, hvilket i samme omgang vil sikre en bred involvering af borgere med interesse i udvikling af bymidten.

Det foreslås derfor at Erhvervsudvalget omgør beslutningen fra udvalgsrådet den 1. oktober 2015 og i stedet beder projektet De Røde Løbere om at behandle spørgsmålet som en del af arbejdet med at udvikle bymidten.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at beslutningen fra udvalgsrådet den 1. oktober 2015 omgøres og at spørgsmålet om branding af Vordingborg by behandles i projektet De Røde Løbere.

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Godkendt.

Punkt 7: Købstadskoordinator

15/23455

Købstadskoordinator

Kompetenceudvalg

Erhvervsudvalget

Sagsfremstilling

Citymanager projektet stopper med udgangen af 2015. Gennem De Røde Løbere projektet arbejdes der på, at Vordingborg by kan fortsætte de gode udviklingstakter der er slået an de sidste par år. Det efterlader de to andre købstæder i et vakuum, og der er brug for at bygge videre på det gode arbejde der allerede er påbegyndt. Der er skabt momentum via en god stemning og et godt samarbejde, som det er vigtigt at fastholde og udbygge.

Der arbejdes derfor på at søge midler til at erstatte og udbygge Citymanager funktionen i Stege og Præstø i en toårig projektperiode. Udgangspunktet bliver de to købstæders lokale udviklingsplaner, der indeholder ønsker om, at bevare og udbygge handelslivet i begge byer, samt skabe større sammenhæng mellem oplandet og byerne.

Finansieringen til en toårig ansættelse tilvejebringes om muligt via LUP midlerne og LAG-Sydsjælland. Endvidere søges den nationale landdistriktpulje o.a. til aktiviteter, der kan støtte op om udviklingen og implementeringen af ønskede tiltag.

Projektet forventes at kunne starte i begyndelsen af 2016 og vil være medvirkende til at opfylde udvalgets erhvervshandleplan punkt 4, om udvikling af detailhandel.

Tidsplan og økonomi for ansøgninger:

- Ansøgning til LUP puljen den 9. november 2015. Der søges 250.000 kr. i 2 år i alt 500.000 kr.
- Ansøgning til LAG puljen den 25. november 2015. Der søges 500.000 kr.
- Ansøgning til Landdistriktpuljen medio december 2015. Der søges 400.000 kr.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at der arbejdes videre med at fundraise til ansættelsen af købstadskoordinator og tilhørende aktiviteter, og

at udvalget anbefaler projektet til finansiering via LUP-puljen.

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Første at: Godkendt

Udvalget ønsker en finansieringsmodel hvor LUP-puljen ansøges om 100.000 kr. i 2016 og 2017, og hvor Erhvervsudvalget bevilger 150.000 kr. i 2016 og 2017.

Punkt 8: Eventuelt - 5. november 2015

14/34634

Eventuelt - 5. november 2015

Kompetenceudvalg

Erhvervsudvalget

BESLUTNING I ERHVERVSUDVALGET DEN 05-11-2015

Intet.