

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 05-02-2014

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2014 kl. 18:30

Mødested Mødelokale 1, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse: Førtidspensionsreform og rehabiliteringsteams.....	3
Fælles finansiering til fortsat drift af kommunal hjerneskadekoordinator.....	6
Orienteringssag - Seniorførtidspension.....	10
Orienteringssag - Voksenlærlinge i Vordingborg Kommune.....	12
Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik.....	14
Orientering fra formanden.....	17
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Temadrøftelse: Førtidspensionsreform og rehabiliteringsteams

13/21650

Bilag

Bilag 1 - Antal sager behandlet på rehabiliteringsteam

Bilag 2 - Udvikling i antal førtidspensioner

Temadrøftelse: Førtidspensionsreform og rehabiliteringsteams

Lovgrundlag

Politisk aftale om en reform af førtidspension og fleksjob indgået 30. juni 2012

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1418 af 23. december 2012 om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteams indstilling om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension

RESUMÉ

Med virkning fra 1. januar 2013 trådte en reform af førtidspension og fleksjob i kraft. Baggrunden var, at antallet af personer, der fik tilkendt førtidspension var steget markant de seneste år. Man ønskede, at komme væk fra et system, hvor borgere fik tilkendt førtidspension i stedet for at få hjælp til at komme i arbejde.

Reformens overordnede mål er, at flest mulige skal forsørge sig selv med ordinært arbejde, at færrest mulige ender på passiv forsørgelse, der fokuseres på ressourcer og udvikling, og adgangen til førtidspension begrænses.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2013 trådte en reform af førtidspension og fleksjob i kraft. Baggrunden var, at antallet af personer, der fik tilkendt førtidspension var steget markant de seneste år. Man ønskede, at komme væk fra et system, hvor borgere fik tilkendt førtidspension i stedet for at få hjælp til at komme i arbejde.

Reformen overordnede mål er, at flest mulige skal forsørge sig selv med ordinært arbejde, at færrest mulige ender på passiv forsørgelse, der fokuseres på ressourcer og udvikling, og adgangen til førtidspension begrænses.

Med reformen blev der blandt andet ændret på betingelserne for at få fleksjob og førtidspension, og der blev indført ressourceforløb. Der blev også ændret på fremgangsmåden i forbindelse med sagsbehandlingen.

Før kommunen træffer afgørelse om ressourceforløb, fleksjob, eller førtidspension, skal sagen behandles i rehabiliteringsteamet, som er et tværfagligt team med repræsentanter fra kommunens forvaltninger.

Der er etableret en Klinisk Funktion i Region Sjælland. En sundhedskoordinator herfra deltager i rehabiliteringsteams møder og rådgiver kommunen i løbende sager. Kommunen skal, ifølge lovgivningen, benytte rådgivning fra Klinisk Funktion og skal indhente vurderinger fra Klinisk Funktion.

Reformens hovedpunkter er følgende

- adgangen til førtidspension begrænses
- der skal arbejdes sammen på tværs af forvaltninger og sektorer om en koordineret og hel-

hedsorienteret indsats

- borgere under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension, men et eller flere

helhedsorienterede udviklingsforløb i et ressourceforløb

- borgere over 40 år skal som udgangspunkt have et ressourceforløb, før der kan tilkendes

førtidspension

- borgere i ressourceforløb får en koordinerende sagsbehandler
- borgerne skal deltage i forberedelsen af sagen og skal mødes med rehabiliteringsteamet
- fleksjob ordningen er målrettet til personer med meget begrænset arbejdsevne, det offentli-

ge tilskud er lagt om, og fleksjob er som udgangspunkt midlertidige

- der er etableret rehabiliteringsteams på tværs af kommunens forvaltninger. Rehabiliterings-
teamet udarbejder indstillinger til kommunen, før der træffes afgørelse i sager om fleksjob,
ressourceforløb og førtidspension
- der er etableret en Klinisk Funktion i regionerne
- kommunerne skal, ifølge loven, benytte rådgivning og vurdering fra Klinisk Funktion, og der
er indgået en samarbejdsaftale herom med Region Sjælland
- sundhedskoordinator, som er ansat i Klinisk Funktion, deltager i rehabiliteringsteamets mø-
der og rådgiver kommunen i løbende sager
- fremgangsmåden ved indhentelse af lægelige oplysninger er blevet forenklet
- kommunen træffer afgørelse i sagen på baggrund af indstillingen

På udvalgsrådet vil juridisk konsulent Lisbeth Østergaard Larsen uddybe ovennævnte emner og orientere om erfaringerne med rehabiliteringssagerne i Vordingborg Kommune.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

Tiltrådt.

Punkt 2: Fælles finansiering til fortsat drift af kommunal hjerneskadekoordinator

14/2741

Fælles finansiering til fortsat drift af kommunal hjerneskadekoordinator

Lovgrundlag

Sundhedsloven
Psykiatriloven
Lov om social service
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
Sygedagpengeloven
Lov om aktiv socialpolitik
Lov om folkeskolen
Lov om specialundervisning for voksne
Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov
Dagtilbudsloven

RESUMÉ

På baggrund af gode erfaringer med ansættelse af hjerneskadekoordinator i det igangværende, tværkommunale projektsamarbejde på hjerneskadeområdet, foreslås funktionen forlænget udover projektperioden med en finansiering på tværs af involverede, politiske udvalg.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune indgik i 2012 et projektsamarbejde med Lolland, Guldborgsund, Næstved, og Faxe Kommuner med henblik på at udvikle og opkvalificere rehabiliteringsindsats for borgere med erhvervet hjerneskade, der har brug for en sammenhængende og tværfaglig indsats. Indsatsen sker på baggrund af flere års kritik af kommunernes hjerneskadeindsats og ligger i forlængelse af en række konkrete anbefalinger fra KL. Projektet fik bevilliget i alt 8 mio. kr. fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet, det udløber med udgangen af 2014, og det rummer både indsatser i hver kommune, men også fælles indsatser på tværs af kommunegrænserne.

Koordinering af forløb samt kompetenceudvikling har været/er projektets helt centrale omdrejningspunkter, og begge dele går på tværs af fagområderne Arbejdsmarked, Ældre, Psykiatri/handicap, Sundhed og Børn- og Familie.

Vordingborg Kommune har i perioden 1. juni 2012 til 31. maj 2014, i overensstemmelse med KL's anbefaling, ansat en hjerneskadekoordinator. Det er alle involverede fagsekretariaters vurdering, at funktionen bidrager til at løfte kvaliteten på området væsentligt, ligesom tilfredsheden hos borgerne og pårørende har været udtalt.

Den særlige udfordring i forbindelse med rehabilitering efter erhvervet hjerneskade rummer flere dimensioner. Der kan være behov for yderligere udredning, fysisk genoptræning, personlig pleje, pædagogisk støtte, aktivitetstilbud, hjælpemidler, boligændringer mm. For personer mellem 18 og 65 år er der desuden behov for en afklaring af forsørgelsesgrundlaget og muligheden for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Det samlede forløb kan involvere op mod 30 forskellige bevillingskonti og indsatserne går på tværs i det kommunale system. Målet er at give borgeren et individuelt tilpasset, sammenhængende forløb af høj kvalitet og det kræver en koordineret plan for bevillinger, ydelser og opfølgning samt en klar rollefordeling. Hjerneskadekoordinatoren sikrer og kvalificerer denne koordinering, ligesom der bliver en langt mere enkel og direkte indgang til kommunen for de ramte og deres pårørende. Ligeledes sikrer koordinatoren, at kommunens tilbud til borgere med erhvervet hjerneskade svarer til den aktuelle efterspørgsel.

Hjerneskadekoordinatoren har i projektperioden været forankret i Træningsenheden, og har arbejdet på tværs af de relevante sektorer. Der er på tværs af sekretariater og fagområder enighed om, at funktionen bør fortsætte i sin nuværende form udover projektperioden, og alle involverede sekretariater anbefaler en fælles finansiering. Da funktionen er karakteriseret ved at være tværgående, vil en finansiering af denne funktion betyde, at der skal flyttes ressourcer mellem udvalgene.

De årlige udgifter til en hjerneskadekoordinator skønnes at udgøre 430.000 kr. (400.000/løn og 30.000/drift). Udgifterne foreslås finansieret af henholdsvis Sundhed (23 %), Ældre (23 %), Psykiatri og handicap (23 %), Arbejdsmarked (23 %) samt Børn og Unge (8 %).

ØKONOMI

Økonomiske konsekvenser – se nedenstående tabel:

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2014	2015	2016	2017
Drift	Finansiering af hjerneskadekoordinator	-57,7	-98,9	-98,9	-98,9
Anlæg					
Afledt drift					
Finansiering					
Drift	Fkt. 05.48.70 Førtidspension	57,7	98,9	98,9	98,9
Afsat rådighedsbeløb					
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og – er indtægt/mindreudgift.

Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Udgifterne udgør fra 1. juni 2014: 250.800 kr.

- Sundheds andel udgør 57.700 kr.
 - Ældres andel udgør 57.700 kr.
 - Psykiatri og handicaps andel udgør 57.700 kr.
 - Arbejdsmarkeds andel udgør 57.700 kr.
 - Børn og Unges andel udgør 20.000 kr.
- I alt 250.800 kr.

De årlige udgifter fordelt på andele udgør: 430.000 kr.

- Sundheds andel udgør 98.900 kr.
 - Ældres andel udgør 98.900 kr.
 - Psykiatri og handicaps andel udgør 98.900 kr.
 - Arbejdsmarkeds andel udgør 98.900 kr.
 - Børn og Unges andel udgør 34.400 kr.
- I alt 430.000 kr.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udgifterne fordeles som anført ovenfor,

at bevillingerne gives til Træningsenheden fra de ovennævnte områder i 2014 fra 1. juni 2014

jævnfør ovenstående fordeling i alt 250.800 kr.,

at bevillingerne fjernes fra de ovennævnte områder i 2014 fra 1. juni 2014 jævnfør ovenstående fordeling,

at bevillingerne gives til Træningsenheden for 2015 og fremadrettet jævnfør ovenstående fordeling i alt 430.000 kr.,

at bevillingerne fjernes fra de ovennævnte områder for 2015 og fremadrettet jævnfør ovenstående fordeling.

BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 05-02-2014

Indstillingen tiltrådt.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

Tiltrådt.

Punkt 3: Orienteringssag - Seniorførtidspension

14/2836

Orienteringssag - Seniorførtidspension

Lovgrundlag

Lov om social pension

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

RESUMÉ

Med virkning fra 1. januar 2014 er der indført en særlig mulighed for førtidspension for nedslidte – seniorførtidspension. Der er ikke tale om en ny type førtidspension, men en ny ansøgningsmulighed for borgere, der har mindre end fem år til pensionsalderen.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2014 er der indført en særlig mulighed for førtidspension – seniorførtidspension. Ordningen er målrettet personer, der har et langt arbejdsliv bag sig, har mindre end fem år til pensionsalderen, og er nedslidte eller har væsentlige helbredsproblemer. Denne persongruppe får en hurtigere og enklere adgang til førtidspension uden arbejdsprøvninger.

Der er ikke tale om en ny type førtidspension, men udelukkende en ny ansøgningsmulighed. Det er, som ved førtidspension i øvrigt, et krav, at det er dokumenteret, at arbejdsevnen er nedsat i et omfang, der er til hinder for at opnå selvforsørgelse ved indtægtsgivende arbejde, enten under ordinære vilkår eller fx i et fleksjob.

Der skal alene tages stilling til, om arbejdsevnen er væsentlig og varigt nedsat i de erhverv, som ansøger vil kunne varetage. Der skal ikke tages stilling til, om det er muligt at udvikle arbejdsevnen eller anvende en restarbejdsevne efter deltagelse i fx virksomhedspraktik, ressourceforløb eller lignende. Derved undgås langstrakt og unødigt brug af beskæftigelses rettede tilbud, og der sikres en hurtig afklaring af de fremtidige forsørgelsesmuligheder.

Borgeren kan selv søge om seniorførtidspension, og kommunen kan påbegynde sagen, hvis betingelserne om mindre end fem år til pensionsalderen samt aktuel og langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet er opfyldt. Som hovedregel vil kravene være opfyldt, hvis der har været mindst 25 års fuldtidsarbejde og tilknytningen til arbejdsmarkedet er ophørt inden for de seneste fem år.

Sagen forelægges for kommunens rehabiliteringsteam, og kommunen træffer umiddelbart efter afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om seniorførtidspension. Kommunen skal have truffet afgørelse senest seks måneder efter ansøgningens modtagelse.

Indførelse af seniorførtidspensionen var et led i den politiske aftale om tilbagetrækningsreformen fra 2011. Der blev indgået aftale om, at de forhøjelser af efterløns- og folkepensionsalderen, der var besluttet med Velfærdsaftalen i 2006, blev fremrykket med fem år. I aftalen indgik også, at efterlønsperioden blev nedsat til tre år, og at der blev indført en særlig mulighed for offentlig førtidspension – seniorførtidspension.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

Tiltrådt.

Punkt 4: Orienteringssag - Voksenlærlinge i Vordingborg Kommune

13/31464

Orienteringssag - Voksenlærlinge i Vordingborg Kommune

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, § 98 c-g

Sagsfremstilling

Efter anmodning fra et medlem af udvalget er udarbejdet en orientering om regler for og omfang af løntilskud til voksenlærlinge i Vordingborg Kommune.

Jobcenteret kan give tilskud til arbejdsgivere, der indgår en aftale om uddannelse med voksne (fyldt 25 år). Løntilskuddet er på 30 kr. i timen under praktikopholdet hos arbejdsgiveren som led i uddannelsen, og det kan gives de to første år af uddannelsesperioden. Det er en betingelse, at eleven under sine praktikophold mindst modtager en løn svarende til fagets mindsteløn for ikke-faglærte (og altså ikke den normale lavere elevløn). I perioder med skoleophold udbetales der tilskud efter reglerne for AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Det er samtidig en betingelse, at voksenlærlingen ikke på forhånd har gennemført en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse (med mindre uddannelsen ikke har været anvendt de seneste 5 år). For voksenlærlinge, der kommer fra længerevarende ledighed, kan der ses bort fra en eventuel tidligere uddannelse.

Beskæftigelsesregionen udarbejder to gange om året en positivliste over de uddannelser, der giver ret til tilskud - uddannelser med gode beskæftigelsesmuligheder i den pågældende region. Igen er der en særlige regler for voksenlærlinge, der kommer fra længerevarende ledighed: I perioden frem til udgangen af 2015 kan der som en forsøgsordning godkendes løntilskud i forbindelse med uddannelsesaftaler for denne målgruppe til erhvervsuddannelser, som ikke optræder på Beskæftigelsesregionens positivliste.

Der kan ikke gives løntilskud til uddannelsesaftaler med elever inden for social- og sundhedsuddannelsen og den pædagogiske assistentuddannelse, som har ret til vokselevløen efter gældende faglige overenskomster og aftaler.

Der er aktuelt (januar 2014) godkendt løntilskud i forbindelse med 21 voksenlærlinge-aftaler i virksomheder i Vordingborg Kommune:

- 20 uddannelsesaftaler i private virksomheder, heraf 14 fra beskæftigelse og 6 fra ledighed (3 forsikrede ledige og 3 kontanthjælpsmodtagere)
- 1 uddannelsesaftale i kommunal virksomhed (fra beskæftigelse)

Kommunen udgifter til løntilskud i forbindelse med voksenlærlinge refunderes 100 % af staten.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

Tiltrådt.

Punkt 5: Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

14/2845

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal, januar 2014.pdf

KØF 2014 Nøgletal beskæftigelsesområdet.pdf

Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer

Sagsfremstilling

1) Arbejdsmarkedet i tal, januar 2014

Den månedlige statistik over udvikling på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune - Arbejdsmarkedet i tal - er vedlagt som bilag.

6.700 personer med bopæl i kommunen modtog en offentlig forsørgelsesydelse i november 2013 svarende til godt 6.100 fuldtidspersoner - heri er **ikke** medregnet uddannelsessøgende, som modtager SU, og personer på efterløn. Samlet er det knap hver fjerde i aldersgruppen 16-64 år, der modtager en af de forsørgelsesydelser, som er medfinansieret af kommunen. Der er sket et fald på 3 % i antallet af borgere (fuldtidspersoner), der modtager en af de midlertidige forsørgelsesydelser, mens antallet af borgere, der modtager en permanent ydelse er uændret i forhold til november 2013. Det samlede fald på knap 2 % svarer stort set til faldet i antallet af borgere i Vordingborg Kommune i de erhvervsaktive aldersgrupper.

Arbejdsmarkedet i tal følger hver måned op på resultaterne for Vordingborg Kommune på de fire ministermål:

- Ministermål 1: Uddannelsesgrad for unge uden kompetencegivende uddannelse på offentlig forsørgelse. Her er der fortsat kun opgørelser frem til april 2013, så der er endnu ikke grundlag for at vurdere det samlede resultat for året 2013
- Ministermål 2: Tilgang til førtidspension. Her er der opgørelse for hele året. I december 2013 blev målt, at der inden for de seneste 12 måneder havde været en tilgang til førtidspension på 91 i Vordingborg Kommune. Det er langt under det måltal på max 150, som blev fastlagt i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2013
- Ministermål 3: Langtidsledighed. Her er antallet af langtidsledige i Vordingborg Kommune i november 2013 opgjort til 228 personer. Selv om der på grund af den almindelige sæsonudvikling måske kan ventes en lille stigning frem til december, er der ingen tvivl om, at antallet i december vil være langt under måltallet på max 311 langtidsledige ved udgangen af året
- Ministermål 4a: Anvendelse af jobrotation. I 2013 har i gennemsnit 84 medarbejdere på virksomheder i kommunen været på efteruddannelse som led i jobrotation, og i forbindelse hermed har i alt 185 ledige været ansat i kortere eller længere perioder som jobrotationsvikarer. Måltal for 2013 var 60 fuldtidspersoner på uddannelse og ansættelse af 170 vikarer
- Ministermål 4b: Samarbejdsgrad med lokale virksomheder. Her er der sket ændringer i de statistiske opgørelser, så der ikke kan følges op på det måltal, som Jobcenter Vordingborg fastlagde i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2013. Fra 2014 er der fastsat en landsdækkende metode til opgørelse af målet. Her har jobcenteret fastlagt et måltal for samarbejdsgraden på 40 % i 2014. De foreløbige målinger for 2013 tyder på, at resultatet i 2013 vil blive på 37-38 %

Jobcenter Vordingborg skal i marts-april udarbejde en såkaldt resultatrevision for indsatsen i 2013. Her skal der følges op på alle resultater i forhold til ministermålene. Resultatrevisionen vil efter en høring i Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i maj komme til politisk behandling i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og kommunalbestyrelsen i juni 2014.

2) Nøgletal på beskæftigelsesområdet fra KL

I forbindelse med KL's årlige Kommunaløkonomiske Forum (KØF) i starten af januar er der blevet udarbejdet et antal nøgletalsark, herunder en række som beskriver beskæftigelsesområdet:

- Kend din kommune på beskæftigelsesområdet - centrale nøgletal
- Hvor stor er langtidsledigheden hos jer?
- Hvor mange kontanthjælpsmodtagere under 30 år har I?
- Står de ledige til rådighed?

- Hvordan er sammensætningen af jeres kontanthjælpsmodtagere?
- Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse?

Nøgletallene fra KL er vedlagt som bilag. De er i alt overvejende grad baseret på typer af oplysninger, som i forvejen indgår i den politiske og ledelsesmæssige opfølgning på området. Herudover giver nøgletallene mulighed for at sammenligne nøgletallene i Vordingborg Kommune med resultater i andre kommuner - herunder sammenligning inden for de såkaldte "klynger", gruppe af kommuner med (delvis) sammenlignelige rammevilkår.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

Tiltrådt.

Punkt 6: Orientering fra formanden

13/31464

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

- Borger- og arbejdsmarkedschefen vil orientere om foreløbig status for regnskab 2013.
- Borger- og arbejdsmarkedschefen vil orientere om seminar den 3. februar 2014 om ungecenter på Vordingborg Uddannelsescenter.
- Borger- og arbejdsmarkedschefen vil orientere om status for implementering af kontanthjælpsreformen.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

- Virksomhedsbesøg den 27. marts 2014 indtil kl. 12.00
- Virksomhedsbesøg den 7. maj 2014 hele dagen
- Fællesseminar med LBR den 28. og 29. april 2014

Til orientering.

Punkt 7: Eventuelt

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-02-2014

Intet.