

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 01-10-2014

Mødedato Onsdag d. 01. oktober 2014 kl. 18:30

Mødested Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsindsatsen for borgere med begrænsninger i funktions- og arbejdsev	5
Fremtidig organisering af Centralvaskeriet Vintersbølle.....	7
Mødeplan 2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Orienteringssag - Flytning af ungeteam og UU medarbejdere til lejede lokaler på Vordingborg Udd	12
Orienteringssag - Driftsaftale 2015 med Næstved Sprog- og Integrationscenter.....	15
Orienteringssag - Virksomhedskampagne om jobrotation.....	17
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - Statistik.....	19
Orientering fra formanden.....	21
Eventuelt.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

14/21128

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag

Lov om kommunens styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt.

Punkt 2: Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsindsatsen for borgere med begrænsninger i funktions- og arbejdsevne

13/21650

Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsindsatsen for borgere med begrænsninger i funktions- og arbejdsevne

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Udvalget tilkendegav på mødet den 3. september 2014, at der var ønske om en beskrivelse af ressourceforløb og revalideringsydelse – herunder orientering om antallet af deltagere på de enkelte ydelser.

Samtidig har Handicaprådet fremsat ønske om at få en orientering om og drøftelse af indsatsen i regi af Borger og Arbejdsmarked over for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Der er især et ønske om at blive orienteret om rehabiliteringsindsatsen og konsekvenserne af reformen af førtidspension, hvor færre borgere vil modtage førtidspension, og flere borgere skal hjælpes til at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Der er således et stort sammenfald i ønskerne til drøftelse i de to udvalg/råd. Da Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet onsdag den 1. oktober 2014 har møde på samme tidspunkt, er det derfor en oplagt ide og en mulighed, at udvalg og råd gennemfører denne drøftelse samlet under overskriften: "Arbejdsmarkedsindsatsen for borgere med begrænsninger i funktions- og arbejdsevne. Herunder særlig fokus på rehabiliteringsindsatsen efter den seneste førtidspensionsreform".

Formændene for udvalg og råd har tilsluttet sig dette forslag.

Derfor gennemføres temadrøftelsen i fællesskab mellem Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet. Borger- og Arbejdsmarkedschef Claus Holm Oppermann vil komme med et oplæg til drøftelsen – herunder redegøre for hidtidige erfaringer med indsatsen og give en talmæssige status herfor.

Der forventes afsat 45-60 minutter til temadrøftelsen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget og Handicaprådet drøfter redegørelsen og tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt.

Udvalget har fokus på ressourceforløb.

Punkt 3: Fremtidig organisering af Centralvaskeriet Vintersbølle

13/16628

Bilag

Vurdering fra advokatfirmaet Horten af 28. februar 2014

Fremtidig organisering af Centralvaskeriet Vintersbølle

Lovgrundlag

Lov om erhvervsdrivende fonde, jf. lovbekendtgørelse nr. 560 af 19. maj 2010 med senere ændringer

Lov om indhentning af tilbud på visse offentlige og offentligt støttede kontrakter, jf. lovbekendtgørelse nr. 1410 af 7. december 2007 med senere ændringer.

Vejledninger fra konkurrence- og Forbrugerstyrelsen om blandt andet annonceringspligten efter tilbudslovens afsnit II og om køb af B-tjenesteydelser.

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen godkendte den 15. august 2013 grundlag og vilkår for omlægning af Centralvaskeriet Vintersbølle til en socialøkonomisk virksomhed – herunder forslag til stiftelse af og vedtægter for en erhvervsdrivende fond, Vintersbøllefonden, overdragelse af fast ejendom samt kontant indskudskapital til fonden samt finansiering af indskudskapital fra kassebeholdningen.

Den 19. september udpegede kommunalbestyrelsen to medlemmer (ud af fem) til bestyrelsen for fonden og suppleanter herfor.

Efterfølgende opstod der tvivl om forretningsmodellens bæredygtighed. Derfor besluttede Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 17. december 2013 at stille etablering af den erhvervsdrivende fond og afknopning af de kommunale vaskeopgaver til fonden i bero. Udvalget ønskede dog fortsat at fremme etablering af den socialøkonomiske virksomhed, hvis det formelle grundlag viste sig at være i orden. Denne beslutning blev den 16. januar 2014 tiltrådt af Kommunalbestyrelsen.

Vordingborg Kommune indhentede efterfølgende en juridisk vurdering fra advokatfirmaet Horten. Med udgangspunkt heri besluttede Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. april 2014, at Centralvaskeriet skulle videreføres i den nuværende organisation året ud, og at der i dette år skulle opsamles viden om det reelle driftsgrundlag for vaskeriet.

Endvidere besluttede udvalget, at der skulle afholdes et møde med advokatfirmaet, hvor problemet om vaskeriets organisering kunne drøftes og præciseres nærmere. Dette møde blev afholdt den 19. maj 2014.

Endelig besluttede udvalget, at den endelige organisation for vaskeriet skulle drøftes og beslattes i relevante politiske fora inden udgangen af 2014.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har flere gange behandlet spørgsmålet om vaskeriets fremtid, og herunder behandlet spørgsmålet om at etablere en socialøkonomisk virksomhed i form af en erhvervsdrivende fond.

Senest fik udvalget på mødet den 2. april 2014 forelagt en vurdering af 28. februar 2014 fra advokatfirmaet Horten v/advokat Bjarne Becher Jensen. Den juridiske vurdering er vedlagt som bilag. Efterfølgende har der været holdt et møde med advokaten, hvor der var mulighed for en nærmere drøftelse.

Sagen har været behandlet på Kommunalbestyrelsens møde den 16. januar 2014.

Kommunalbestyrelsen tiltrådte udvalgets beslutning om, at etableringen af den erhvervsdrivende fond blev stillet i bero, indtil Borger og Arbejdsmarked havde afklaret alle usikkerheder om etablering af flerårige aftaler mellem et privatiseret vaskeri og Vordingborg Kommune.

Det fremgår af den juridiske vurdering, at der er mulighed for at etablere en fond uden kommunens medvirken og med kommunens medvirken.

Hvis der etableres en fond uden kommunens medvirken, vil denne kunne danne baggrund for en socialøkonomisk virksomhed.

At fonden skal etableres uden kommunens medvirken betyder, at kommunen ikke vil kunne bistå fonden med at tilvejebringe den grundkapital på mindst 300.000 kr., som fonden i medfør af lov om erhvervsdrivende fonde skal indbetale. Kommunen vil heller ikke kunne yde tilskud til fondens drift.

Det forekommer ikke realistisk, at der vil kunne skaffes privat kapital til etablering af en sådan fond.

Hvis der etableres en fond med kommunens medvirken, vil denne fond kun kunne varetage de samme opgaver, som kommunes selv lovligt ville kunne udføre. Kommunen vil kunne yde bistand til fondens etablering, og vil kunne yde støtte til fondens drift.

En erhvervsdrivende fond med kommunal medvirken vil imidlertid være underlagt en række begrænsninger i dens virke:

- fonden må ikke være oprettet med et erhvervsøkonomisk formål for øje
- der må kun udføres opgaver, som kommunen selv lovligt vil kunne udføre
- fonden vil kun kunne beskæftige sig med vask af medarbejdernes tøj, og må ikke påtage sig andre opgaver, som fx udlejning af tøj
- fonden må kun sælge ydelser til Vordingborg Kommune
- fonden må ikke have til formål at oparbejde overskud, selv om formålet med overskuddet er at varetage socialøkonomiske formål

Ud over disse begrænsninger vil dannelsen af en erhvervsdrivende fond med kommunal medvirken indebære øgede udgifter til bestyrelses honorarer og revision. Desuden er der en usikkerhed med hensyn til, om kommunen kan blive frigjort før tid fra leasingkontrakten med Kommuneleasing vedrørende vaskerimaskinerne.

Hertil kommer, at kommunen fortsat har ansvaret for at den erhvervsdrivende fond med kommunal medvirken kun udfører lovlige kommunale opgaver. Dette tilsyn vanskeliggøres af, at kommunen ikke må have afgørende indflydelse i fonden og derfor ikke må udpege flertallet af medlemmerne af fondens bestyrelse.

Sammenfattende er konklusionen, at der ikke er fordele ved at etablere en erhvervsdrivende fond med kommunal medvirken til drift af Centralvaskeriet frem for at videreføre det som kommunal virksomhed, men at der derimod er langt flere usikkerhedsmomenter.

Regeringen har i starten af september 2014 offentliggjort et udspil, som skal skabe flere og stærkere socialøkonomiske virksomheder i Danmark. Dette oplæg indeholder dog ikke elementer, som vil løse de skitserede problemer ved at kommunen aktivt indgår i etablering af en erhvervsdrivende fond, som kan danne grundlag for den socialøkonomiske virksomhed. Der lægges i regeringens udspil derimod op til, at gøre det lettere at etablere socialøkonomiske virksomheder i privat regi og baseret på privat kapital, således at disse virksomheder drives på markedsvilkår.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at Kommunalbestyrelsens beslutning fra den 15. august 2013 om etablering af en erhvervsdrivende fond til at drive socialøkonomisk virksomhed trækkes tilbage,

at Centralvaskeriet videreføres som kommunal virksomhed,

at administrationen fremlægger beslutningsforslag om budget for og organisering af den fremtidige drift af vaskeriet på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget møde i december 2014

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tilrådt og udvalget forudsætter, at vaskeriet kan fremlægge et budget i balance.

Punkt 4: Mødeplan 2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

13/30191

Bilag

Forslag til mødeplan 2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Mødeplan 2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 20.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om kommunernes styrelse, skal Kommunalbestyrelsen træffe beslutning om, hvornår og hvor ordinære møder skal afholdes. Kommunalbestyrelsens mødekalender skal offentliggøres i den lokale presse i begyndelsen af hvert regnskabsår. Der skal endvidere træffes beslutning om, hvornår møder i de stående udvalg afholdes. Der vedlægges forslag til mødeplan for 2015.

Det udarbejdede forslag til mødeplan for 2015 for Kommunalbestyrelsen er udarbejdet i henhold til beslutning som Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling traf i sit møde den 18. juni 2014, hvor strukturen i mødeplan 2014 blev evalueret.

I henhold til denne beslutning planlægges at alle fagudvalgsmøder som udgangspunkt afholdes i den 1. uge i hver måned, at der med en enkelt undtagelse kun afholdes et møde pr. måned i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling i den 3. uge hver måned og at Kommunalbestyrelsens møder primært afholdes den sidste torsdag i måneden. Juli måned er mødefri.

Fagudvalgene behandler i oktober-møderne 2014 forslag til møder i 2015 og godkender møder for så vidt angår eget udvalg. Den samlede mødekalender for 2015 offentliggøres på kommunens hjemmeside samt intranettet.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder anbefales afholdt på følgende datoer:

- 14. januar 2015
- 4. februar 2015
- 4. marts 2015
- 8. april 2015
- 6. maj 2015
- 3. juni 2015
- 12. august 2015
- 2. september 2015
- 7. oktober 2015
- 4. november 2015
- 2. december 2015

Møderne afholdes på Vordingborg Rådhus. Mødetidspunkt er endnu ikke endeligt fastlagt.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at vedlagte mødeplan 2015 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt med mødetidspunkt kl. 18.30.

Punkt 5: Orienteringssag - Flytning af ungeteam og UU medarbejdere til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter

13/25589

Orienteringssag - Flytning af ungeteam og UU medarbejdere til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter

Lovgrundlag

Lov nr. 895 af 4. juli 2013 om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (Reform af kontanthjælpssystemet m.v.)

RESUMÉ

Det forventes, at det bliver muligt at flytte indsatsen for 15 til 29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter inden årets udgang, således at indsatsen for denne gruppe bliver placeret i et uddannelsesmiljø.

Sagsfremstilling

Det forventes, at det bliver muligt at flytte indsatsen for 15 til 29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter inden årets udgang, således at indsatsen for denne gruppe bliver placeret i et uddannelsesmiljø i overensstemmelse med intentionerne i kontanthjælpsreformen.

Flytningen indebærer, at unge, der melder sig ledige, modtages på uddannelsescenteret og gennemgår et uddannelsesforberedende forløb i umiddelbar forlængelse af deres første fremmøde.

Flytningen indebærer videre, at medarbejderne fra jobcenteret og medarbejderne fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), som i dag har arbejdsplads på Marienbergvej, skal flyttes til lokalerne på uddannelsescenteret.

Der er behov for både arbejdspladser til medarbejdere, samtalerum og undervisningslokaler.

Sagen blev behandlet på udvalgets møde den 26. november 2013, og indstillingen om at der skulle indgås lejeaftale med Zealand Business College (ZBC) blev tiltrådt.

Det viste sig imidlertid, at de lokaler, som ZBC kunne tilbyde på daværende tidspunkt, ikke var egnede til vores formål, og der blev ikke indgået lejeaftale.

Der har været arbejdet med sagen siden da, og flere løsningsmuligheder har været inde i billedet.

ZBC har selv behov for mere plads, og er nu i færd med at udvide med kontorpavilloner på deres område.

Der pågår for tiden forhandlinger med ZBC, og det forventes, at der, i nær fremtid, kan indgås kontrakt om leje af et antal pavilloner, som vil være egnede til vores formål.

Der foreligger endnu ikke et konkret tilbud fra ZBC, og derfor heller ikke oplysninger om de forventede udgifter til husleje.

Hvis udgifterne i forbindelse med lejemålet ikke kan holdes inden for den tidligere vedtagne ramme, vil sagen blive forelagt udvalget igen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Punkt 6: Orienteringssag - Driftsaftale 2015 med Næstved Sprog- og Integrationscenter

14/24318

Bilag

Ordinær danskuddannelse og arbejdsmarkedsrettet danskundervisning

Orienteringssag - Driftsaftale 2015 med Næstved Sprog- og Integrationscenter

Lovgrundlag

Integrationslovens § 16 og 21: En kommunalbestyrelse har som udgangspunkt pligt til at henvise en udlænding til et relevant danskuddannelsestilbud senest en måned efter udlændingens ankomst til kommunen. Danskuddannelse er som udgangspunkt gratis for borgere, der er omfattet af målgruppen.

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl: Danskuddannelse og arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.

Sagsfremstilling

Den eksisterende driftsaftale mellem Vordingborg Kommune og Næstved Sprog- og Integrationscenter (NSI) udløber den 31. december 2014. I samme forbindelse udløber den eksisterende samarbejdsaftale mellem kommunerne Vordingborg, Næstved og Fakse om det pædagogiske tilsyn.

Borger og Arbejdsmarked har derfor den 23. september 2014 forhandlet en aftale for 2015 på plads med NSI om at udbyde danskuddannelse og arbejdsmarkedsrettet danskundervisning. Alt afhængig af en udlændings opholdsgrundlag tilbydes borgeren indledningsvis enten en ordinær danskuddannelse eller arbejdsmarkedsrettet danskundervisning (se evt. bilag)

Kontraktperioden gælder for et år (1.1.2014 – 31.12.2014), idet Borger og Arbejdsmarked påtænker at undersøge markedet for at sondere mulighederne og det formålstjenlige i at indhente tilbud fra en til to andre leverandører på området.

Idet undervisning er en såkaldt B-tjenesteydelse, er der ikke annonceringspligt. I dette tilfælde gælder alene de grundlæggende principper om gennemsigtighed og ligebehandling, hvorfor markedet i den kommende tid vil blive afdækket med fokus på pris, kvalitet og fleksibilitet.

Det er forventningen, at administrationen i april 2015 vil kunne indlede egentlige kontraktforhandlinger om en driftsaftale om danskuddannelse m.v. for perioden fra 1. januar 2016.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt

Punkt 7: Orienteringssag - Virksomhedskampagne om jobrotation

13/17624

Orienteringssag - Virksomhedskampagne om jobrotation

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har afsat resten af LBR's pulje i 2014 til jobcenterets gennemførelse af en virksomhedskampagne rettet mod etablering af jobrotation og etablering af virksomhedsnetværk. I alt har LBR afsat 199.260,00 kr. til formålet.

Den opsøgende aktivitet over for virksomhederne vil ske gennem en telefonkampagne i oktober, efterfulgt af opsøgende virksomhedsbesøg i oktober og november. Der skal ske kontakt til 300 virksomheder som led i kampagnen. Som led i kampagnen vil der blive indkøbt og implementeret it-værktøj til en hurtig og løbende kommunikation med virksomhederne (supplement til eksisterende fagsystemer).

Forventningen er, at mindst halvdelen af de besøgte virksomheder tilkendegiver interesse i at indgå i et virksomhedsnetværk. Forventningen er endvidere, at hver 10. af de besøgte virksomheder udtrykker interesse for at etablere et jobrotationsforløb.

I december 2014 afholdes en konference, som skal markere start på kommunens virksomhedsnetværk 2015.

Etablering af virksomhedsnetværk vil ske i tæt samarbejde med kommunens erhvervsservice i regi af Vordingborg Erhverv A/S og koordineret med Vordingborg Erhvervsforening. Fra starten af 2015 vil fortsat udvikling og vedligeholdelse af virksomhedsnetværk indgå i jobcenterets ordinære virksomhedsindsats – fortsat i tæt samarbejde med Vordingborg Erhverv A/S.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen om virksomhedskampagne om jobrotation tages til efterretning

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt

Punkt 8: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - Statistik

14/2845

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal, september 2014.pdf

Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - Statistik

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet i tal, september 2014

Den månedlige statistik over udvikling på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag.

7.600 personer i aldersgruppen 16-64 år modtog en offentlig forsørgelsesydelse i juli 2014. Det svarer til knap 7.000 fuldtidspersoner. Uddannelsessøgende, der modtager SU, er ikke medtaget i tallet. Det betyder, at i gennemsnit 26 % af de nævnte aldersgrupper modtager offentlig forsørgelse.

Antallet af borgere, der modtager en af de midlertidige forsørgelsesydelser, er uændret det seneste år. Der er sket et kraftigt fald i antallet af modtagere af sygedagpenge, men det opvejes af, at flere modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse. Der har været et lille fald i antallet af modtagere af a-dagpenge og den særlige uddannelsesyndelse for forsikrede ledige, der har mistet retten til a-dagpenge. Men faldet her opvejes af en tilsvarende tilgang til modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Antallet af borgere, der modtager en permanent forsørgelsesydelse, er faldet med 6 % i det seneste år. Det skyldes især, at der fortsat sker et forholdsvis stort fald i gruppen af borgere på efterløn eller på førtidspension.

Opfølgningen på de fire ministermål og de fastsatte kvantitative ministermål viser:

- Tilgangen til førtidspension (i form af nye tilkendelser af ydelsen) er fortsat lille, og der er ingen tvivl om, at jobcenteret vil nå det fastsatte måltal på dette område
- Antallet af lange sygedagpengesager med en varighed over 52 uger er faldet markant frem til sommeren 2014, og ligger langt under det fastsatte måltal. Fra 1. juli 2014 er vigtige elementer i den nye sygedagpengelov trådt i kraft. Det kan betyde usikkerhed om udviklingen på dette område i den sidste halvdel af året
- Antallet af langtidsledige ligger fortsat under niveauet for 2013. På denne baggrund kan det forventes, at jobcenteret vil nå det fastsatte måltal på dette område
- Virksomhedernes anvendelse af jobrotation er efter de første 8 måneder af året (kun) nået op på et niveau svarende til ca. 1/2 af det fastsatte måltal for hele året. Derfor er det tvivlsomt, om jobcenteret når det fastsatte mål på dette område. Med økonomisk støtte fra Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) vil jobcenteret i resten af 2014 gennemføre en virksomhedskampagne, der skal være med til at øge aktiviteten på dette område.

Der er ikke statistiske oplysninger, som muliggør opfølgning på de to øvrige ministermål – uddannelsesgrad for unge og samarbejdsgrad med lokale virksomheder.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt

Punkt 9: Orientering fra formanden

13/31464

Bilag

Årshjul 2014-15

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

1. Årshjul for udvalget. Udkast til årshjul for resten af 2014 og 2015 er vedlagt.
2. Eventuel opfølgning på fællesmødet den 23. september 2014 med erhvervsskoler og Børne-, Unge- og Familieudvalget.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Tiltrådt

Punkt 10: Eventuell

14/24637

Eventuelt

Sagsfremstilling

.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-10-2014

Næste møde vil blive afholdt i forbindelse med Jobcamp.