

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 03-11-2020

Mødedato	Tirsdag d. 03. november 2020 kl. 15:00
Mødested	Borger og Arbejdsmarked - 3. sal
Mødedeltagere	Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til ændret mødeplan for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 1. december 2020..	4
Økonomirapportering pr. 30. september 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	7
Opfølgning på beskæftigelsesindsats.....	10
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan.....	14
Status på opkrævning og inddrivelse af kommunale krav.....	16
FH's jobcenterindeks.....	19
Forslag til ændring af effektmål i politik for Erhverv og Arbejdsmarked.....	21
Forslag til beskæftigelsesplan 2021-2022.....	23
Rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde 2021-2022.....	25
Orientering om socialtandpleje i Vordingborg Kommune.....	28
Orientering fra formand og administration.....	30
Eventuelt.....	32
Underskriftsark - 3. november 2020.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/1071

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Forslag til ændret mødeplan for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 1. december 2020

18/14970

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 20, stk. 1.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på møde den 28. oktober 2020 godkendt anmodning fra den Socialdemokratiske gruppe om omkonstituering med virkning fra den 1. november 2020, idet Brit Skovgaard overtager posten som gruppeformand fra denne dato.

Som følge af omrokeringer i Socialdemokratiet, hvor kommunalbestyrelsesmedlem Brit Skovgaard træder ud af Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid og træder ud af Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv samt indtræder i Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati og kommunalbestyrelsesmedlem Poul A Larsen som indtræder i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid og indtræder i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv samt udtræder af Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati er der behov for ny mødeplanlægning.

Det er udvalgene jf. styrelsesloven, der selv fastsætter hvor og hvornår møder afholdes, hvorfor ændring af mødetidspunkter skal godkendes i udvalgene.

I henhold til den godkendte mødeplan og i forlængelse af ovenstående beslutning, skal der ske en ændring af eventuel mødedag og/eller mødetidspunkt, da Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid ikke længere kan holde møde på samme tidspunkt, da der er personsammenfald.

Der skal således findes en løsning, hvor der ikke opstår personsammenfald.

Administrationen har udarbejdet mulige forslag til en mødeplan. De nye forslag er skrevet med fed skrift i forhold til den nuværende godkendte mødeplan. Det bemærkes, at nedenstående blot skal ses som forslag til en mødeplan, der tager højde for personsammenfald for så vidt, angår politikere.

Forslag 1 til ændret mødeplan pr. 1. november 2020:

	Tirsdag	Onsdag	Torsdag
15.00	Udvalget	Udvalget for	Udvalget
–	for Social	Arbejdsmarked og	for Kultur,
18.00	og Psykiatri	Uddannelse	Idræt og
			Fritid
			Erhverv

18.00 – 21.00	Udvalget for Klima og Miljø	Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre	Udvalget for Børn, Unge og Familie	Udvalget for Plan og Teknik
---------------------	-----------------------------------	---	--	-----------------------------------

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse flyttes fra onsdag til tirsdag, Udvalget for Social og Psykiatri flyttes fra torsdag til tirsdag og Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv flyttes fra tirsdag til torsdag. Øvrige udvalgsmøder fastholdes.

Alternativ forslag 2 til ændret mødeplan pr. 1. november 2020:

	Tirsdag		Onsdag		Torsdag
15.00 – 18.00	Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid		Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	Udvalget for Social og Psykiatri	Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv
18.00 – 21.00	Udvalget for Klima og Miljø	Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre	Udvalget for Børn, Unge og Familie	Udvalget for Plan og Teknik	

Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid flyttes fra onsdag til tirsdag, Udvalget for Social og Psykiatri flyttes fra torsdag til tirsdag og Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv flyttes fra tirsdag til torsdag. Øvrige udvalgsmøder fastholdes.

Der kan være mange andre forslag, som kan bringes i spil, men det vil så betyde ændringer for de øvrige fagudvalg.

Mødeplanen er gældende fra den 1. december 2020 og for 2021.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag 1 til mødeplan gældende fra 1. december og 2021 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Udvalget besluttede model 2, hvor udvalget mødes onsdag.

Bilag

Mødekalender for 2020 rev. 011120

Oversigt over KB-medlemmernes deltagelse i fagudvalgene pr. 1. november 2020

Punkt 3: Økonomirapportering pr. 30. september 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

20/7940

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapportering pr. 30. september 2020 for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked viser et samlet forventet merforbrug på 1,46 mio. kr.

Midtvejsregulering til forsørgelsesudgifter og forsikrede ledige som følge af COVID-19
COVID-19 situationen har i 2020 betydet stigende udgifter til forsørgelse, herunder til området for forsikrede ledige. Vordingborg Kommune er i Økonomiaftalen for 2021 kompenseret i midtvejsreguleringen for 2020 for dette. Kommunen kompenseres med 14,544 mio. kr. via budgetgarantien og øvrige overførsler samt med 38,544 mio. kr. via beskæftigelsestilskuddet vedrørende forsikrede ledige.

Den samlede midtvejsregulering på 53,088 mio. kr. er udmøntet på budgetramme 2 ved tillægsbevilling i forbindelse med økonomirapporteringen pr. 30. juni 2020 og indgår hermed som en del af det korrigerede budget pr. 30 september 2020.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet merforbrug på 8,4 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 8,4 mio. kr., som skyldes merforbrug på anbringelser af børn og unge under Ungecentret.

På området for Pension og Boligstøtte forventes forbruget at balancere med budgettet.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på 6,9 mio. kr.

Efter at midtvejsregulering til forsørgelsesudgifter og forsikrede ledige er indarbejdet i det korrigerede budget, viser resultatet på området for Arbejdsmarked et mindreforbrug på godt 6,2 mio. kr. Et væsentligt bidrag til dette resultat skyldes midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet. Reguleringen overstiger den nuværende forventning til budgetbehov på området for forsikrede ledige.

På området Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 0,7 mio. kr.

Overskrift: Skøn for de samlede nettomerudgifter til COVID-19 i hele 2020.

Alle beløb angives i 1.000 kr.

Forventet
nettomerudgifter i 2020 vedr.
Område COVID-19 på politikområde:

Ungecenter 500

I forbindelse med økonomirapporteringen pr. 30. september præsenteres et skøn for de samlede nettomerudgifter som følge af COVID-19 i hele 2020.

Merudgifter skyldes bl.a. tilkøb af ekstra pædagog-hjælp på opholdssteder for anbragte borgere. Opholdsstederne har i covid-perioden haft behov for tilkøb af hjælp, da visse tilbud og aktiviteter tilknyttet disse foranstaltninger har været nedlukket i dele af covid-perioden.

I opgørelsen af merudgifter indgår ligeledes betaling for forløb på ZBC, hvor undervisning blev aflyst grundet COVID-19.

Flytning af en stilling fra Afdeling for Borger og Arbejdsmarked til Afdeling for Økonomi og Personale.

Det er administrativt besluttet at flytte en økonomikonsulentstilling fra Afdeling for Borger og Arbejdsmarked til Afdeling for Økonomi og Personale. I den forbindelse skal budgetbeløb omplaceres fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Afdeling for Borger og Arbejdsmarked til Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati, Afdeling for Økonomi og Personale. Lønudgiften, der skal omplaceres udgør 272.793 kr. i 2020 og fra 2021 600.000 kr.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2020	2021	2022	2023
Drift	økonomikonsulentstilling, AU	-273	-600	-600	-600
Anlæg					
Afledt drift					
Finansiering					
Drift	økonomikonsulentstilling, BØN	273	600	600	600
Afsat rådighedsbeløb					
Kassebeholdning					

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. september 2020 tages til efterretning

at skøn for de samlede nettomerudgifter til COVID-19 i hele 2020 tages til efterretning

at der flyttes budget til lønudgifter i forbindelse med, at der er flyttet en økonomikonsulentstilling fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Afdeling for Borger og Arbejdsmarked til Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati, Afdeling for Økonomi og Personale på 272.793 kr. i 2020 og 600.000 kr. fra budget 2021 og fremadrettet.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget bemærker i øvrigt, at den landsdækkende fejl med udbetaling af for megen refusion vedrørende sygedagpenge er uacceptabel.

Bilag

Økonomirapportering - 30. september 2020 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.docx

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesindsats

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet COVID-19. De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten.

Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 18 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte, mens der i perioden herefter ses, at der sker et fald i afmeldinger (undtagelsesvis uge 27, 30 og 40). I uge 40 var stigning af antal tilmeldte på 319.

I Vordingborg Kommune er der fra 9. marts 2020 til 18. oktober 2020 2.242 nytilmeldte og 2.183 afmeldte.

Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2015-2019 er der 20,3% flere tilmeldte pr. 18. oktober 2020.

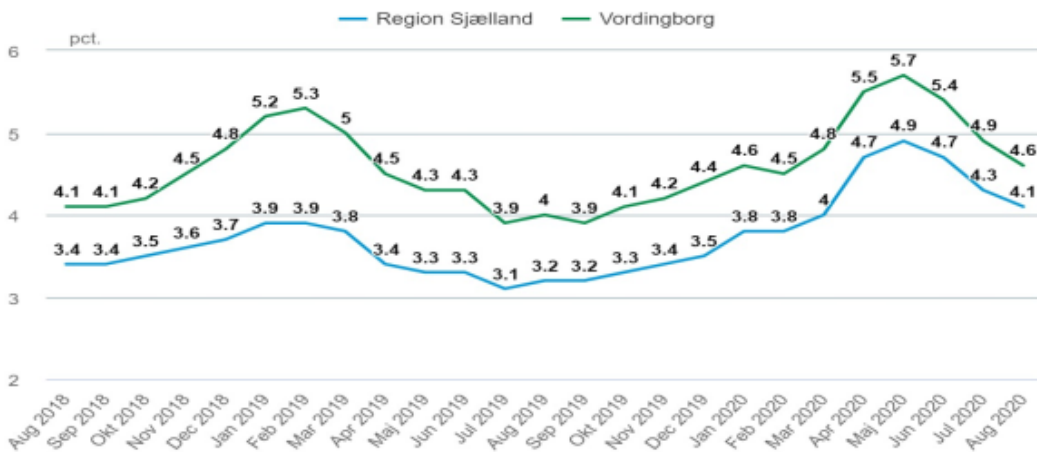
STAR har udarbejdet et bilag til rapporten for perioden 11. marts 2020 til 18. oktober 2020. Den viser, hvordan nytilmeldte fordeler sig på forskellige baggrundskarakteristika. Knap 37.400 meldte sig ledige i RAR Sjælland. 25.558 søgte dagpenge og 11.838 søgte kontanthjælp m.v.

Fordelingen på køn viser en større andel af mænd end kvinder, hvoraf de unge under 30 og de 30-49-årige er overrepræsenteret. Det er især personer med kort eller faglig uddannelse, som har meldt sig ledige. Det ses også i rapporten, at de primært berørte brancher er bygge og anlæg, handel, rejsebureauer, rengøring samt sundhed og socialvæsen. Der er vedlagt relevante sider fra bilaget.

I nedenstående graf 1 ses at udviklingen i ledighedsprocenten er præget af sæsonudsving med højere tal i vintermånederne. Konjunkturens udvikling har ligeledes indvirkning på ledighedsprocenten, hvorfor det er interessant at sammenligne denne med ledighedsprocenten for hele Region Sjælland

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (foreløbig opgørelse)

Område:



Kilde: Danmarks Statistik

Desuden ses det også i graf 1 en stigning i ledighedsprocenten fra marts til maj og derefter et fald fra juni. Vordingborgs ledighedsprocent ligger over gennemsnittet i Region Sjælland.

Situationen vedr. COVID-19 har medført en stigning i ledighedstallet. Antallet toppede i maj og er

siden faldet støt (fra knap 1135 Bruttoledige i maj til 906 Bruttoledige i august). De nyledige er spredt på en række brancheområder, så der er ikke aktuelt brancher, som skiller sig særligt ud. I samme periode har der været et fald i antallet af sygedagpengemodtagere i marts (779 fuldtidspersoner), april, maj og juni (528 fuldtidspersoner).

Målinger for fleksjob, a-dagpenge og sygedagpenge er udskudt

Grundet manglende data i forbindelse med overgangen til KY er målingerne fleksjob, a-dagpenge og sygedagpenge udskudt. Tallene vil blive fremlagt på AU-mødet, hvis Jobindsats opdaterer tallene inden AU-mødet

Status på beskæftigelsesindsatsen – september 2020

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid normalt op måneden efter. Fejlen i Momentum vedr. dagpenge og helårspersoner er rettet for hele 2019. Grundet overgang til nyt sagsbehandlingssystem (KSD) er sygedagpenge, fleksjob og a-dagpenge ikke opdateret siden august 2020.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i 2018.

Der er sket en stor stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere (august måned). Siden samme måned sidste år er der knapt 121 flere dagpengemodtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2017. Der er

sket en stigning i antallet af ledige på ledighedsydelse, det er også en stigning sammenlignet med de forrige år.

Der er sket et mindre fald i antallet af ledige på kontanthjælp, hvilket også er et fald sammenlignet med de forrige år. For ledige på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse er der sket endnu et fald, således at antallet af ledige på denne ydelse er på det laveste niveau siden 2017.

Seniorpension

STAR planlægger at offentliggøre en ny måling på Jobindsats.dk i 3. kvartal 2020, som skal vise kommunale afgørelser i seniorpensionssager. Målingens kilde er kommunale indberetninger om afgørelser i seniorpensionssager.

Målingen vil blive opdateret én gang i kvartalet, og første gang vil den vise data for de første 2 kvartaler af 2020. Alle afgjorte sager til og med 30. juni skulle være indberettet til STAR senest fredag den 14. august, således at målingen vil indeholde samtlige afgørelser på området.

Seniorpension

STAR planlægger at offentliggøre en ny måling på Jobindsats.dk i 3. kvartal 2020, som skal vise kommunale afgørelser i seniorpensionssager. Målingens kilde er kommunale indberetninger om afgørelser i seniorpensionssager.

Måneder	Antal
Januar	6
Februar	9
Marts	16
April	20
Maj	6
Juni	16
Juli	3
August	11
September	7
Oktober	13
I alt	107

Der er til og med oktober 2020 tilkendt 107 seniorpensioner og givet ét afslag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

Regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

månedssrapport pr. 010920.xlsx

Punkt 5: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2020.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af tredje kvartal af 2020.

Farvemarkeringen er status for målopfyldelsen:

- Grøn – udviklingen går i den rigtige retning, og det foreløbige resultat opfylder det opstillede måltal
- Gul – udviklingen går i den rigtige retning, men målsætningen er endnu ikke opfyldt
- Rød – udviklingen går i den forkerte retning, og målsætningen er ikke opfyldt.

Da opgørelsen baserer sig på tredje kvartal i 2020, og målene gælder for hele året, forventes det ikke, at målene er opfyldt allerede nu.

I politik for Erhverv og Arbejdsmarked er der fastsat tre effektmål. Disse ses som 1.1, 1.3 og 2.1. Det er 4-årige mål fra 2017, som skal opnås i 2020.

En af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at andelen af unge uden for arbejdsmarkedet ikke reduceres i forhold til baseline:

- Andelen af gruppen mellem 25-34 år uden uddannelse er ikke reduceret til samme niveau som region Sjælland (mål 1.1). Forskellen er nærmest på samme niveau som i 2016. Det skal dog tages i betragtning, at der er en større del af de unge, der uddanner sig både i Region Sjælland og Vordingborg Kommune, så uddannelsesniveaue i sin helhed er steget.
- For andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet var der et ønske om, at Vordingborg Kommune og Region Sjælland kom til at ligge på samme niveau. Forskellen er nærmest på samme niveau, som for 4 år siden (mål 1.3).
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse, ligger på samme niveau som i 2016 (mål 1.4), dvs. omkring 800 fuldtidspersoner. Det skal dog nævnes, at antallet i 2018 var oppe på 861 fuldtidspersoner, så i forhold til dette er der sket et fald på omtrent 53 fuldtidspersoner.

Hertil positive tendenser ses, at:

- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse fortsat ligger på et af de laveste niveauer siden kommunen begyndte at opgøre denne andel (mål 2.1)
- Det samlede antal igangværende kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere over 25 år faldet med 103 fuldtidspersoner siden 2018 (mål 2.3).

Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (4.1) overstiger målet for 2020.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Måltal for 2020_3. kvartal

Punkt 6: Status på opkrævning og inddrivelse af kommunale krav

17/2715

Kompetenceudvalg

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati.

Lovgrundlag

Lov nr. 102 om ændring af lov om inddrivelse af gæld til det offentlige, lov om fremgangsmåden ved inddrivelse af skatter og afgifter m.v. og lov om kommunal ejendomsskat er vedtaget den 26. januar 2017.

L 174 Forslag til lov om ændring af lov om inddrivelse af gæld til det offentlige, pensionsbeskatningsloven og lov om fremgangsmåden ved inddrivelse af skatter og afgifter m.v. - Datalovpakke 1

(Restanceinddrivelsesmyndighedens håndtering af fordringer med dataproblemer, forældelse m.v)

Sagsfremstilling

Overdragelse af inddrivelsesopgaven på ejendomsskat i februar 2017 fra SKAT til Kommunerne, blev besluttet som en konsekvens af at inddrivelsen havde været suspenderet siden september 2015 grundet store udfordringer fra SKATs inddrivelsessystem EFI (ét fælles inddrivelsessystem). Samtidig blev det som en del af en ny boligpakke besluttet, at opgaven skulle retur til SKAT med virkning fra 2020, men denne dato blev senere rykket til 2021.

Til at kunne håndtere denne meropgave med, at al opkrævning og inddrivelse af ejendomsskat nu var samlet ét sted, betød at Udvalget for Økonomi, Udvikling og Planlægning på deres møde den 8. februar 2017 besluttede at følge administrationens indstilling om, at der skulle ske en opnormering på 1 årsværk i perioden 2017-2020.

I oktober 2019 offentliggjorde Skatteministeren, at man grundet fortsatte it-problemer ser det nødvendigt at skubbe ikrafttrædelsen af de nye boligskatteregler fra 2021 til 2024.

Det betyder, at den kommunale opgave forbundet med at beregne, opkræve og inddrive ejendomsskat først overdrages til Skattestyrelsen med virkning fra 2024.

Gældsstyrelsen (tidl. SKAT) fungerer fortsat ikke og der forventes at gå yderligere år, før at inddrivelsen, herunder inddrivelse af de kommunale krav, vil fungere som før nedlukningen i september 2015. I dag er det kun en brøkdel af gælden i det gamle system EFI, som er koblet til det nye inddrivelsessystem PSRM (Public Sector Revenue Management), og hovedårsagen er problemer hos Gældsstyrelsen selv, der ikke har styr på håndtering af data.

Gældsstyrelsen har, i forbindelse med deres nye inddrivelsessystem PSRM til alle landets kommuner, udsendt lister med krav, som Gældsstyrelsens har suspenderet og som de ønsker, at kommunerne gennemgår. Det betyder, at der hverken sker modregning eller inddrivelse på kravene. Vordingborg Kommune har modtaget en liste med over 44.000 positioner, og listen indeholder blandt andet krav, som fremgår flere gange og krav, som er betalt mm.

Det er restancer, som Gældsstyrelsen har haft til modregning og inddrivelse igennem flere år, men nu stiller spørgsmålstejn ved og beder kommunerne gennemgå dem for evt datafejl. Aktuelt er alle de suspenderede krav kun

registreret i det gamle og ineffektive inddrivelsessystem EFI, hvor der ikke sker nogen nævneværdig inddrivelse.

Datalovpakke 1 (L174), er en del af flere lovgivningstiltag, der bliver gennemført med henblik på at genoprette den offentlige gældsinddrivelse, siden inddrivelsessystemet EFI blev suspenderet den 8. september 2015.

Datalovpakker skal gennemføre regler, der har til formål at understøtte oprydningsarbejdet på gældsinddrivelsesområdet. Reglerne skal bl.a. gøre så mange fordringer som muligt konverteringsparate, så de kan overflyttes til og potentielt inddrives mere effektivt via det nye inddrivelsessystem, PSRM.

Lovforslag består af en række elementer, der vedrører genoprettelse af den offentlige inddrivelse, bl.a. forlængelse af forældelsesudskydelse, lempelse af krav om gennemførelse af sædvanlig rykkerprocedure og underretning ved overdragelse af fordring til restanceinddrivelsesmyndigheden, afskæring af forældelsesindsigelser vedrørende fordringer under inddrivelse hos restanceinddrivelsesmyndigheden, særlige regler om

gebyrer, opsplitning af hoved- og underfordringer m.v.

KL er som kommunerne ikke enig i, at denne opgave alene ligger hos kommunerne og der pågår en dialog imellem KL, Kommunerne og Gældsstyrelsen omkring dette, uden at der endnu er en løsning og det bliver måske først løst som en del af Datalovpakke 2 i foråret 2021.

Det forhold, at opkrævning og inddrivelse fortsat er i kommunerne indtil 2024, og at der i kommunerne er og fortsat vil være en stor opgave med at bidrage til, at gældsstyrelsen kan få konverteret alle sager fra gammelt til nyt inddrivelsessystem (EFI til PSRM) – gør at man som for perioden 2017-2020 ønsker en bevilling til opnormering af opkrævningsgruppen med 1 årsværk, og dette gældende for perioden 2021-2023.

Af Lov nr 102 af 26. januar 2017 fremgik det, at kommunerne blev kompenseret for denne opgave igennem DUT midler.

Med aftalen Kompensation til boligejerne og fortsat tryghed om boligbeskatningen indgået i maj 2020, viste det sig nødvendigt at justere tidsplanen for implementering af boligskatteforliget fra 2021 til 2024.

Den udskudte tidsplan medfører, at der er behov for, at kommunerne viderefører driften af it-systemet ESR til at beregne ejendomsskat og fortsat også skal opkræve og inddrive ejendomsskat i perioden 2021-2023. Kommunerne kompenseres via DUT-midler i perioden 2021-2023

Stilling til opkrævningsgruppen forventes at koste 440.000 kr. årligt inkl. pension og denne stilling foreslås finansieret via de DUT midler som kommunerne kompenseres med grundet opgave fortsat skal løses i perioden 2021-2023.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2021	2022	2023
Drift	Medarbejder opkrævning	440	440	440
Anlæg				
Afledt drift				
Finansiering				
Kassebeholdning	(DUT-midler vedr. kompensation for drift af Det Fælleskommunale Ejendomsregister	-440	-440	-440

(ESR))

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

at der opslåes en stilling for perioden 1.1.2021 – 31.12.2023 i opkrævningsgruppen

at der søges en tillægsbevilling på 440.000 kr. i hvert af årene 2021, 2022 og 2023 til ansættelse af medarbejder i opkrævningsgruppen

at stilling finansieres via de tildelte DUT-midler for årene 2021 – 2023.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen anbefales.

Punkt 7: FH's jobcenterindeks

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Sagsfremstilling

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) udarbejder jævnligt et jobcenterindeks, der har til formål at måle og sammenligne jobcentrenes aktive indsats over for forsikrede arbejdsløse i hele landet. I jobcenterindekset er fokus på, om de arbejdsløse får den bedst mulige indsats i jobcentrene til at komme tilbage til arbejdslivet. De enkelte jobcentres samlede indsats bliver målt ved, hvor godt de klarer sig på følgende konkrete indsatsområder:

- Brug af opkvalificering/uddannelse i aktiveringsindsatsen
- Længde af sygedagpengeperioder
- Merledighed blandt ikke-vestlige indvandrere
- Aktiveringsomfang generelt
- Længde af ledighedsperioder

På baggrund af disse indsatsområder placeres jobcentrene i et indeks, der udtrykker, hvordan de samlet set klarer sig. Det fulde jobcenterindeks for alle jobcentrene i 2019 er vedlagt.

I nedenstående tabel ses Vordingborg Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner samt indekssværdien for hvert enkelt indsatsområde i 4. kvartal 2017, 2018 og 2019.

Vordingborg Kommune		4. kvart. 2017	4. kvart. 2018	4. kvart 2019
Samlet indeks	Placering	3	31	17
	Indekssværdi	3,5	5	4,5
	Placering	74	52	37
Uddannelsesandel (pct.)	Indekssværdi	15,7	20,9	23,8
Varighed af sygedagpenge (uger)	Placering	7	14	13
	Indekssværdi	39	41,6	41,1
Merledighed, ikke vestlige (uger)	Placering	6	34	46
	Indekssværdi	-5,8	0,6	2,8
Aktiveringsgrad (pct.)	Placering	19	33	35

	Indeksværdi	27,8	27,5	25,5
Varighed af ledighedsforløb (uger)	Placering	9	71	70
	Indeksværdi	34	39,6	38,4

Det fremgår af ovenstående tabel, at Vordingborg Kommune samlet set i jobcenterindekset var den 3. bedste kommune i 2017, hvilket faldt til en 31. plads i 2018 og er steget til en 17. plads i 2019.

Uddannelsesandelen er henover årene steget 8 %-point, og Vordingborg Kommune er gået fra en 74. plads til en 37. plads. Varigheden af sygedagpenge er steget med 2 uger fra 2017 til 2019, men Vordingborg Kommune ligger på trods heraf på en 13. plads sammenlignet med de resterende kommuner.

Merledigheden for ikke-vestlige indvandrere er steget betydeligt fra 2017 til 2019. Aktiveringsgraden er faldet med knap 2 %-point.

Varigheden af ledighedsforløbene er steget betydeligt – med 4 uger fra 2017 til 2019. Her ligger Vordingborg Kommune også dårligst placeret, sammenlignet med de resterende kommuner, på en 70. plads.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Det fulde jobcenterindeks for alle jobcentre 4. kvartal 2019.pdf

Punkt 8: Forslag til ændring af effektmål i politik for Erhverv og Arbejdsmarked

20/4523

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Sagsfremstilling

I 2016 vedtog kommunalbestyrelsen politik for Erhvervs- og Arbejdsmarked, som blev revideret i 2018 (se vedlagt bilag 1). I politikken blev der fastsat følgende tre effektmål, som er styrende for fastsættelsen af beskæftigelsesplanens mål:

- Andel 25-34 år uden uddannelse reduceres til samme niveau som Region Sjælland over næste 4 år (måltal 1.1 i beskæftigelsesplan 2020)
- Andel under 30 år uden for arbejdsmarkedet reduceres til samme niveau som Region Sjælland over næste 4 år (måltal 1.3 i beskæftigelsesplan 2020)
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse reduceres med ½ %-point om året (måltal 2.1 i beskæftigelsesplan 2020)

Til udvalgsmødet den 30. september 2020 blev måltal til beskæftigelsesplan [2021-2022](#) drøftet. Det blev besluttet at fortsætte drøftelsen med udgangspunkt i en forenkling af måltallene, som tager højde for udviklingen på området de seneste år. Forslag til måltal lægger vægt på, at måltal er realiserbar og uafhængig af resultaterne fra kommunerne i Region Sjælland. Dette indbefatter en ændring af to af effektmålene fra politik for Erhvervs- og Arbejdsmarked (se forslag til nye måltal i bilag 2).

Det fremgår af opfølgningen på måltallene, at ved måltal 1.1 og 1.3 har der gennem årene været et større spænd fra målsætning til faktisk niveau (se opfølgning på måltal i bilag 3). I 2018 havde omtrent 72 % af de 25-29-årige i Vordingborg Kommune gennemført en uddannelse eller var i gang med en ungdomsuddannelse. Dette er 13 % lavere end landsgennemsnittet. Medregnes de 25-29-årige, der som 15-årige boede i Vordingborg Kommune, havde 81,7 % gennemført eller var i gang med en ungdomsuddannelse. Samtidig er der en stor gruppe af sårbare unge i Vordingborg Kommune, som kræver en særlig indsats. For at imødekomme disse udfordringer er der siden 2016 igangsat en lang række lokale initiativer, herunder:

- Ungecentret: Ungecenteret blev oprettet i april 2019 og er et tværfagligt center for alle unge mellem 15-25 år, som har til formål at sikre en sammenhængende ungeindsats i Vordingborg Kommune. De unge får bl.a. en ungeguide der har fokus på at støtte og fastholde de unge i deres uddannelse
- FGU: Forbereder de unge under 25 år på at gå i gang med en ungdomsuddannelse eller komme i job
- Studieflex: Gratis kørselsordning for de unge, der bor langt fra uddannelsesinstitutionerne
- Erhvervsplaymaker: Opbygger relationer mellem skolerne og erhvervslivet for at skabe kendskab til uddannelses- og erhvervsmuligheder
- Brobygningsforløb mellem folkeskole og ungdomsuddannelserne herunder masterclass, hvor de ældste folkeskolelever får et indblik i erhvervsuddannelserne
- Erhvervsdag: Skaber bedre viden om lokale jobs

- Uddannelsernes dag: Afvikles årligt for alle 8. klasses elever
- Campuscafé: Styrke ungdomsuddannelsernes ungemiljø
- Partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutionerne
- Garantiskole Vordingborg: Samarbejdsaftale mellem uddannelsesinstitutionerne i kommunen
- Øget fokus på ordblinde
- Turboforløb i folkeskolen
- Politisk øget fokus på EGU som uddannelsesmulighed
- Fokus på at tiltrække flere uddannelsesinstitutioner til kommunen

I bilag 3 fremgår det ligeledes, at der er fra 2016 til 2. kvartal 2020 er sket et fald i andelen af unge uden uddannelse og udenfor arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune. Denne positive udvikling bliver overset ved sammenligningen med Region Sjælland, og derfor foreslås at de nye mål er uafhængige af resultaterne fra kommunerne i Region Sjælland. På baggrund heraf foreslås følgende måltal til beskæftigelsesplan [2021-2022](#)

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau reduceres med 1 %-point om året
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse, reduceres med 1,5 % om året

Det fremgår af opfølgningen på måltal 2.1, at stadigt færre borgere i den erhvervsaktive aldersgruppe modtager offentlig forsørgelse (se opfølgning på måltal i bilag 3). Måltallet er fortsat realiserbart og videreføres til beskæftigelsesplan 2021-2022.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at ændring af to effektmål i politik for Erhverv og Arbejdsmarked godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen anbefales.

Udvalget anmoder samtidig administrationen om at komme med forslag til, hvordan den samlede uddannelsesindsats i kommunen kan løftes sammen med øvrige interessenter, som kan bidrage til unges uddannelse.

Bilag

Politik-for-erhverv-og-arbejdsmarked111018.pdf

Forslag til nye måltal

Opfølgning på måltal

Punkt 9: Forslag til beskæftigelsesplan 2021-2022

20/4523

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommunes beskæftigelsesplan skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer. Som noget nyt udarbejdes en beskæftigelsesplan, som er 2-årig, der tager afsæt i beskæftigelsesministerens udmeldte mål, lokale politikker samt erfaringer fra tidligere års resultater både fra projekter og det daglige arbejde. I processen inddrages arbejdsmarkedets parter samt relevante kommunalt nedsatte råd.

Beskæftigelsesministeren har fastlagt fem vejledende, landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Tre af målene er videreført fra 2020 og to af målene er nye:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Vordingborg Kommune er der udover de fem vejledende mål udarbejdet to lokale mål for beskæftigelsesindsatsen 2021-2022:

1. En tidlig og aktiv indsats
2. Uddannelsesindsats til unge under 25 år

Handleplanen for indsatsen og de fastsatte måltal for indsatsen i 2021-2022 skal sikre, at disse syv mål bliver styrende for jobcentrets beskæftigelsesmæssige indsats i de kommende år. Derfor er der foreslået måltal indenfor følgende områder:

- Andelen af unge uden uddannelse og udenfor arbejdsmarkedet skal reduceres
- Andelen af offentligt forsørgede borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper skal reduceres
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Alle borgere skal have en værdig sagsbehandling
- Andelen af borgere som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse skal reduceres

Høringer

Beskæftigelsesplan 2021-2022 har været sendt i høring uden måltal hos LO Sydsjælland, Handicaprådet, Seniorrådet, Udsatterrådet, Integrationsrådet og Vordingborg Erhvervsforening i perioden 3. september til 16. oktober.

Der er modtaget hørings svar fra Handicaprådet, Integrationsrådet, Seniorrådet og LO Sydsjælland, som er vedlagt. Relevante forslag fra hørings svarene er indarbejdet i nyt forslag til beskæftigelsesplanen og markeret med grønt.

Der er efter høringsperioden kommet nyere tal for beskæftigelse og ledighed samt rekruttering, som er blevet opdateret i beskæftigelsesplanen (s.9-11). Samt har formand for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget foretaget ændringer i forord. Et nyt forslag til beskæftigelsesplan 2021-2022 er vedlagt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til beskæftigelsesplan 2021-2022 med måltal godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Handicaprådets hørings svar til beskæftigelsesplan 2021-22.pdf

Integrationsrådets hørings svar - Beskæftigelsesplan 2021-2022.pdf

Seniorrådets hørings svar til Beskæftigelsesplan 2021-2022.pdf

LO Sydsjællands hørings svar til Beskæftigelsesplan 2021-2022.pdf

Beskæftigelsesplan 2021-2022_forslag(version 2).docx

Punkt 10: Rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde 2021-2022

20/5283

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om lov om social service.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialundervisning og anden socialpædagogisk bistand.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der ikke er påbegyndt skolegangen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af den nuværende rammeaftale 2018-2020 blev der gennemført en proces med inddragelse af både udvalgsmedlemmer fra kommuner og region, handicaprådsrepræsentanter og direktører. Resultatet af dette arbejde var en rammeaftale i forenklet form med et antal fokusområder for samarbejdet.

I forslaget til rammeaftale 2021-2022 fortsættes i dette spor – både med en formmæssig enkel og overskuelig rammeaftale og med et begrænset antal fokusområder. Herudover er der i forslaget til rammeaftale sat øget fokus på mål og resultater af samarbejdet. Fokusområderne i forslaget til rammeaftale er således udbygget med opstillede mål og ønskede resultater af arbejdet.

Med afsæt i input fra afholdte mødeaktiviteter og høringsprocessen i udvalg og handicapråd samt dialogmøde den 14. august 2020 er der foreslået følgende fokusområder for 2021 og 2022 i hhv. rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel.

Udviklingsdel

1. Styrket mellemkommunalt samarbejde

Mål: For at udvikle og sikre kvaliteten af vores tilbud skal vi styrke samarbejdet mellem kommunerne og regionen om de temaer, der er relevante og nødvendige for at kunne sikre de rette tilbud med de rette kompetencer til borgere med behov for støtte.

2. En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

Mål: Vi skal skabe bedre vilkår for at sammenhængende forløb og indsatser for borgere med væsentlige psykiske vanskeligheder styrkes.

3. Styrket samarbejde med borgere og deres pårørende

Mål: Vi ønsker at styrke inddragelsen og samskabelsen med brugerne og deres pårørende, for at vi sammen kan udvikle og retningsrette på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt

Mål: Vi skal styrke den praksisnære metodeudvikling og videndeling for at skabe bedre kvalitet i indsatsen for brugerne, sammen med brugerne og deres pårørende og samtidig sikre en bedre anvendelse af de tilgængelige ressourcer.

Styringsdel

5. Afdækning af kapacitet og behov for tilbud

Mål: Vi ønsker en afdækning af den aktuelle kapacitet samt en prognose for sociale tilbud på kort og lang sigt som grundlag for en strategisk drøftelse af, hvordan KKR Sjælland bedst lever op til sin forsyningsforpligtigelse og sit samarbejde.

6. Bedre styringsdata og ledelsesinformation.

Mål: Vi ønsker at øge gennemsigtigheden på det specialiserede social- og specialundervisningsområde gennem udvikling af bedre data om økonomi, aktiviteter og effekten af vores indsatser. Som grundlag for kvalitetsudvikling, styring og bedre køb og salg af pladser.

Fokusområderne er uddybet i selve rammeaftalen for 2021-2022, som er vedlagt som bilag.

De foreslåede fokusområder afspejler også kommunernes tilbagemelding om opmærksomhedspunkter og behov for tilbud, der således indtænkes i arbejdet med den kommende rammeaftale.

Behov for tilbud

Der skal i udviklingsdelen indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder, der skal arbejdes med i det pågældende år.

Det generelle billede i kommunerne er, at der på de fleste områder opleves sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel og mellem behov og tilbud/ydelser. Der er dog områder og målgrupper, som kommunerne gør opmærksom på og herunder særligt ift. børn/unge med psykiske vanskeligheder samt børn/unge med misbrug. Ift. voksne er det særligt ift. hjemløshed og svære sociale problemer (herunder dobbeltdiagnoser).

Styringsdel

Styringsdelen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud.

Takstanbefaling 2021-2022

I rammeaftale 2018-2020 er det besluttet ikke at bruge ”takstinstrumentet” i form af henstilling over for kommunerne om en given procent takstreduktion, men i stedet opfordre alle kommuner til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private. For at understøtte dette har man bl.a. haft årlige analyser fra VIVE af udgiftsudvikling og samarbejde om styring m.v.

En tilsvarende takstanbefaling for 2021-2022 er indarbejdet i fokusområde 6 i forslag til rammeaftale.

Rammeaftalen for 2021-2022 består af et kort hoveddokument, som er vedhæftet. Herudover indgår i rammeaftalen en oversigt over de bilag, som indgår som grundlag for udarbejdelsen af rammeaftalen, herunder takstaftalen.

Bilag til Rammeaftale 2021-2022 findes på hjemmesiden:

<https://rs17.dk/rammeaftalen/rammeaftale-2021-2022.aspx>

Sagen behandles i Udvalget for Social og Psykiatri, Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre, Udvalget for Børn, Unge og Familie og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Rammeaftalen for det specialiserede social- og undervisningsområde 2021-2022 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Rammeaftale på det specialiserede social- og specialundervisningsområde 2021-2022

Punkt 11: Orientering om socialtandpleje i Vordingborg Kommune

20/23249

Kompetenceudvalg

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 134a stk. 1 og stk. 2.

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2020 blev der vedtaget en ændring i sundhedsloven, som betyder, at kommunalbestyrelsen i Vordingborg Kommune skal tilbyde vederlagsfri socialtandpleje til udsatte borgere.

Socialtandpleje

Jf. § 134a stk. 1 er Kommunalbestyrelsen forpligtet til at: ”tilbyde vederlagsfri akut smertelindrende og funktionsopbyggende tandpleje, herunder forebyggende råd og vejledning i forhold til vedligeholdelse af behandlingen til borgere med særlige sociale problemer i form af gadehjemløse og borgere, der kan benytte herberger, varmestuer, væresteder på grund af hjemløshed, herunder borgere, som ikke kan opholde sig i egen bolig og som ikke kan udnytte de almindelige tandplejetilbud.”

Jf. § 134a stk. 2 kan Kommunalbestyrelsen desuden: ”ud fra en konkret vurdering tilbyde vederlagsfri akut smertelindrende og funktionsopbyggende tandpleje, herunder forebyggende råd og vejledning i forhold til vedligeholdelse af behandlingen, til udsatte borgere, der ikke er omfattet af stk. 1, og som ikke kan udnytte de almindelige tandplejetilbud grundet særlige sociale problemer.”

Der er udmøntet bloktilskud til løsning af denne opgave.

Placering af opgaven

Kommunalbestyrelsen kan vælge at placere opgaven i egen kommunal tandpleje, hos anden kommune eller i privat praksis.

Styregruppen - bestående af ledelsesrepræsentanter fra Tandplejen, Center for Rusmidler, Center for Socialpædagogik, Center for Socialpsykiatri, Arbejdsmarked og en tandlæge fra Tandplejen – foreslår, at opgaven placeres i den kommunale tandpleje, ligesom omsorgstandpleje og specialtandplejen.

Plan for implementering af tilbuddet i i Vordingborg Kommune

Administrationen foreslår, at der i 2020 og første halvår 2021 vil være fokus på at rekruttere og tilbyde tandbehandling til den obligatoriske målgruppe (hjemløse jf. § 134a stk. 1). Udgiftsniveauet følges tæt, og senest medio 2021 laves en evaluering af omfanget af borgernes behov og de faktiske behandlinger for at se, hvor stor en del af budgettet, der er bundet til i den obligatoriske målgruppe.

Når omfanget af socialtandpleje og tilhørende udgiftsniveau til den obligatoriske målgruppe kendes, vil der blive taget stilling til, om og i hvilket omfang, der skal åbnes op for tandbehandling af den øvrige gruppe af udsatte borgere (§ 134a

stk. 2).

Rekruttering

Styregruppen følger opgaveløsningen tæt og aftaler de nærmere rammer for opsporing og rekruttering af målgruppen.

Der er p.t. 31 borgere i Vordingborg Kommune, som kan betragtes som hjemløse. 4 af disse har allerede truffet aftale om tandbehandling.

Det vil primært være § 99 støtte- og kontaktpersoner, som opsporer, anbefaler og vejleder om den vederlagsfri tandbehandling. Borgere, der skal til tandbehandling, vil i begyndelsen blive tilbudt at blive fulgt af en gademedarbejder.

Udførelse af socialtandpleje

Tandbehandlingen vil finde sted på alle tre kommunale tandklinikker, så der sikres størst mulig tilgængelig i lokalområdet for den enkelte borger. Behandlingen vil foregå uden for normal åbningstid på udvalgte dage.

Tandbehandlingen varetages af to tandlæger og to klinikassistenter, som alle har erfaring med at udføre tandbehandling på udsatte borgere.

Der er via bloktilskud tilført Vordingborg Kommune 300.000 kr. i 2020 og 500.000 kr. i 2021. Bloktilskuddet tilføres Tandplejens budget.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at opgaven placeres i den kommunale tandpleje

at udvalget fremlægges en status på socialtandpleje medio 2021.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Udvalget tager sagen til efterretning.

Punkt 12: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Fælles FGU og KUI-konference d. 13/11

Den fælles FGU og KUI-konference d. 13/11 bliver digital. Nyhedsbrev #2 findes digitalt her:

<https://spark.adobe.com/page/ZS4juAWVisC8V/>

2. Udlændingestyrelsen har fastsat kommunekvoter for 2021

Udlændingestyrelsen har fastsat kommunekvoter for fordelingen af flygtninge for 2021. Vordingborg Kommune har fået tildelt 13 flygtninge. Kommunekvoterne er vedlagt.

3. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

4. Besøg Åndehullet

Besøget hos Åndehullet aflægges mandag den 2. november

5. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Mødet med Åndehullet var meget positivt, og der er aftalt en proces for, hvordan Åndehullet kan udvikles.

Der blev informeret om, at det går rigtig godt med KulturKick.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Kommunekvoter for 2021.pdf

Årshjul 2020-2021 - november

Punkt 13: Eventuelt

20/1061

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Intet.

Punkt 14: Underskriftsark - 3. november 2020

20/16972

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-11-2020

Protokollen underskrevet.